Vabimo vas na strokovno izobraževanje:

MOBING, DISKRIMINACIJA IN STRATEŠKE REŠITVE

Pravne obveznosti, prepoznavanje tveganj in takojšnji ukrepi v praksi sveta delavcev

Z odvetnico in pravno strokovnjakinjo Nino Bakovnik, LL. M.

ki bo v **ČETRTEK, 22. januarja 2026**, od 08.30 do 15.15 ure,
Dvorana Urban, **URBAN RING Hotel Ljubljana**, Dolenjska cesta 242c

Namen in vsebina izobraževanja

Kolikokrat ste se že opazili, da so neenaka merila, plačila ali odzivi na škodljiva ravnanja v podjetjih zaviti v organizacijsko meglo? Diskriminacija in nadlegovanje sta pogosto prepletena z napredovanji, ocenami uspešnosti ali prerazporejanjem dela, zato ju zaposleni težko prepoznajo in še težje ustrezno naslovijo. Mobing pa se praviloma razvije skozi daljše, ponavljajoče se vzorce psihičnega pritiska, ki presegajo običajne delovne konflikte in postopoma načenjajo psihološko varnost ter integriteto posameznikov.

Svet delavcev je v tem okolju ključen deležnik – ima legitimnost, neposreden stik z delovno sredino in po Zakonu o sodelovanju delavcev pri upravljanju tudi pristojnost (ter dolžnost) sodelovati pri oblikovanju rešitev v procesih, kjer najpogosteje nastajajo kršitve dostojanstva. Cilj izobraževanja je zato pragmatičen: razjasniti razlike med diskriminacijo, nadlegovanjem in mobingom, okrepiti razumevanje pravnih standardov in članom sveta delavcev dati operativna orodja za preventivo – od priprave notranjih aktov in protokolov do učinkovitega ukrepanja ob prijavah ter razumevanja dokaznih pragov, ki v praksi odločajo o uspešnosti postopkov.

Udeleženci bodo pridobili jasne smernice, kako okrepiti zaščitno funkcijo sveta delavcev, pravočasno zaznati psihosocialna tveganja in aktivno prispevati k vzpostavitvi antimobing sistema, ki deluje kot živ del korporativnega upravljanja – transparenten, zaupanja vreden in merljiv, z jasno odgovornostjo vseh deležnikov. Podjetja, ki tak sistem zgradijo skupaj z zaposlenimi, zmanjšajo stroške konfliktov, okrepijo organizacijsko odpornost in dvignejo kakovost delovnega okolja.

Poudarki iz vsebine

08.30 – 09.00	*Sprejem in registracija udeležencev, priprava na izobraževanje*
09.0 – 14.30	**1. Razlikovanje med diskriminacijo, nadlegovanjem in trpinčenjem (mobingom)** • Kaj je diskriminacija in kako jo prepoznavamo? • Oblike diskriminacije: neposredna in posredna, nadlegovanje in spolno nadlegovanje, navodila za diskriminacijo, pozivanje k diskriminaciji in povračilni ukrepi (viktimizacija) • Pojav, oblike, metode in prepoznavanje trpinčenja • Praktični primeri diskriminacije in trpinčenja na delovnem mestu **2. Pravna ureditev in obveznosti delodajalca** • Ustava RS, pravni red EU, Zakon o varstvu pred diskriminacijo, Zakon o enakih možnostih žensk in moških, Zakon o delovnih razmerjih, Zakon o varnosti in zdravju pri delu, Kazenski zakonik • Obveznosti delodajalca v zvezi s preprečevanjem in odpravljanjem diskriminacije • Izjeme od prepovedi diskriminacije na delovnem mestu • Dokazovanje in sankcioniranje kršitev prepovedi diskriminacije ter pravna domena • Spodbujevalni in pozitivni ukrepi za zagotavljanje enakosti • Obveznosti delodajalca v zvezi s preprečevanjem trpinčenja na delovnem mestu • Dokazovanje in sankcioniranje trpinčenja; kaj je in kaj ni mobing v praksi • Sodna praksa Slovenije in EU **3. Vloga sveta delavcev pri prepoznavanju tveganj in ukrepanju** • Pristojnosti sveta delavcev po ZSDU na področjih, kjer se kršitve najpogosteje pojavljajo. • Kako svet delavcev prepozna zgodnje znake tveganj – indikatorji v organizacijskem okolju. • Kaj mora svet delavcev storiti ob prijavi primera – takojšnji koraki in pravilni postopki. • Sodelovanje med svetom delavcev, sindikatom in delodajalcem – razmejitev pristojnosti, odgovornosti in pričakovanj. • Način komuniciranja z žrtvijo, pričami in delodajalcem – izogibanje napakam, ki lahko ogrozijo postopek. • Primeri dobrih praks sveta delavcev iz slovenskih podjetij. **4. Preventivni in korektivni mehanizmi v podjetju** • Kako vzpostaviti učinkovito politiko preprečevanja diskriminacije in trpinčenja v podjetju. • Oblikovanje »pravilnika o varstvu dostojanstva« in pomen jasnih postopkov.

	• Okvirni dogovor med delodajalcem in svetom delavcev o preprečevanju diskriminacije in mobinga – vsebina, namen in praktična izvedba. • Notranji pritožbeni in svetovalni mehanizmi – kako vzpostaviti funkcionalen sistem, ki ne ostane mrtva črka na papirju. • Kako spremljati učinkovitost ukrepov: merjenje pojavnosti, analiza tveganj, letna poročila sveta delavcev. • Praktični primeri, delavnice in analiza realnih scenarijev. **5. Razprava, izmenjava dobrih praks in akcijski načrti** • Razprava o izzivih iz prakse podjetij udeležencev. • Oblikovanje kratkega akcijskega načrta za svet delavcev glede izboljšanja varovanja dostojanstva v podjetju. • Priporočila za nadaljnje delo sveta delavcev, interne dokumente in sodelovanje z delodajalcem.
14.30 – 15.15	*Sklepne misli in zaključek izobraževanja*

Predavateljica

Odvetnica Nina Bakovnik, LL.M., magistra prava s specializacijo iz evropskega in mednarodnega delovnega prava z Univerze v Amsterdamu, odvetnica v Odvetniški pisarni Jadek & Pensa; magistrirala je s področja prava enake obravnave, v praksi pa se primarno ukvarja z delovnim pravom. Njeno delo vključuje predvsem svetovanje domačim in tujim strankam v zvezi z urejanjem delovnih razmerij, sodeluje pa tudi pri skrbnih pregledih družb z vidika delovnega prava in se ukvarja z migracijskim pravom.

Prijave in kotizacija

Udeležbo lahko prijavite do **TORKA, 20. januarja 2026** prek spletne prijavnice na naši spletni strani

SPLETNA PRIJAVNICA

ali po e-pošti: **scid.izobrazevanja@gmail.com**. Natančnejše informacije o izobraževanju lahko pridobite tudi na **GSM (041) 749 090** – Mitja Gostiša.

Kotizacija z gradivom, osvežilnimi napitki, prigrizki in kosilom **za člane Združenja svetov delavcev Slovenije** znaša **240,00 € + DDV**, za ostale udeležence pa 270,00 € + DDV.

Pri plačilu lahko uveljavljate 10% popust, če organizacija prijavi najmanj dva udeleženca.

Kotizacijo nakažete na podlagi prejetega računa (po zaključku izobraževanja) na transakcijski račun podjetja ŠCID IZOBRAŽEVANJA d.o.o., **št.: SI56 0400 0027 8569 294,** odprt pri OTP Banki (BIC: KBMASI2X).

Lep pozdrav in nasvidenje na izobraževanju!