Zaprosilo za posredovanje

❖ **Predlagatelj**:
delavec / delodajalec (ustrezno obkroži)

Ime in priimek	
Podjetje	
Telefon	
E-naslov	

❖ **Vabljena stranka:**
delavec / delodajalec (ustrezno obkroži)

Ime in priimek	
Podjetje	
Telefon	
E-naslov	

Kratka vsebina spora:

S tem predlogom pooblaščam Projektno enoto Inšpektorata RS za delo, Verovškova ulica 64A, 1000 Ljubljana, da v imenu predlagatelja pozove vabljeno stranko k mirnemu reševanju delovnega spora[1].

Datum in kraj: _____

Podpis: _____

[1] Prosimo, da izpolnjeni obrazec pošljete na **Projektno enoto IRSD**, na elektronski naslov: projekt.irsd@gov.si, ali na: **Inšpektorat RS za delo, Verovškova ulica 64a, 1000 Ljubljana (z obvezno oznako: »ZA PROJEKT«).**

Kontaktni podatki

Inšpektorat RS za delo
Projektna enota za izvajanje projektov
Verovškova 64a, 1000 Ljubljana

01 320 53 88

projekt.irsd@gov.si

www.id.gov.si

Na spletni strani preberite več o mirnem razreševanju sporov na IRSD, spremljajte **napovednik dogodkov** in se **prijavite na delavnico v vaši bližini**, kjer predstavljamo te vsebine.

Vaša vprašanja in zaprosila za posredovanje v sporu pričakujemo na zgoraj navedenih kontaktih.

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO, SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE ZA DELO

Projektna enota za izvajanje projektov

ODPRAVIMO KONFLIKTE NA DELOVNEM MESTU



Mirno reševanje sporov na delovnem mestu

EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

O projektu

Inšpektorat RS za delo (IRSD) je v februarju 2017 začel z izvajanjem šestletnega projekta »Odpravimo konflikte na delovnem mestu« – Ozaveščanje o možnosti posredovanja v sporu med delavcem in delodajalcem ter svetovanje delodajalcem. Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Trajanje projekta: od 2017 do novembra 2022.

Cilj: okrepitev svetovalne in posredovalne vloge IRSD.

Naše naloge:

- posredovanje v sporu med delavcem in delodajalcem,
- promocija mirnega razreševanja sporov na delovnem mestu,
- pomoč akterjem na trgu dela glede zagotavljanja dostojnega dela, s poudarkom na varnosti in zdravju pri delu.

Aktivnosti

- Promoviramo mirno razreševanje delovnopravnih sporov po celi Sloveniji na delavnicah, strokovnih posvetih, srečanjih in konferencah delodajalskih ter delavskih združenj oz. organizacij;
- Posredujemo v individualnih delovnih sporih med delavcem in delodajalcem;
- Nudimo strokovno pomoč glede pravic in obveznosti iz delovnega razmerja;
- Pripravljamo priročnik z gradivom za uporabo instituta posredovanja v sporu med delavcem in delodajalcem.

Teme delavnic

Kaj je posredovanje v sporu med delavcem in delodajalcem?
Gre za neformalni postopek razreševanja spora med delavcem in delodajalcem, ki se izvaja po pravilih mediacije. V tem postopku tretja, nevtralna, oseba (posredovalec oz. mediator) vodi stranki skozi strukturirani postopek, da prideta do sporazumne rešitve spora v medsebojno korist.

Kako poteka posredovanje v sporu?
Mediator oz. posredovalec se srečuje s strankama na skupnih srečanjih (ko sta prisotni obe stranki spora) oz. po potrebi tudi na ločenih (ko je prisotna le ena od strank). Podrobnejšo strukturo pojasni posredovalec oz. mediator na uvodnem srečanju.

Ali moram, preden zaprosim za posredovanje, vložiti tožbo ali podati prijavo na IRSD?
Ne. Pomembno je, da začneta stranki čim prej reševati spor na miren način, najbolje še preden se tako zaostri, da bi pomislili na tožbo ali prijavo.

Kaj če si stranka med posredovanjem premisli in ne želi več sodelovati v postopku?
Postopek posredovanja je prostovoljen. V posredovanje morata privoliti obe stranki, prav tako lahko iz postopka kadarkoli izstopita.

Kakšna je vloga posredovalca oz. mediatorja.
Posredovalec oz. mediator vodi postopek, medtem ko stranke same iščejo in predlagajo rešitve. Posredovalec oz. mediator je v postopku popolnoma nevtralen.

Kot delavec v velikem podjetju nočem, da bi moji sodelavci karkoli vedeli o posredovanju.
Postopek posredovanja je popolnoma zaupen (tajen). Izjavo o zaupnosti na začetku postopka podpišejo vsi udeleženci postopka.

Kako se posredovanje zaključi?
Posredovanje v sporu se praviloma zaključi s sporazumom. Sporazum je izvršilni naslov, ki se izvrši po pravilih, ki veljajo za sodno izvršbo.

Kaj, če sporazuma ne dosežemo?
Zadeva se zaključi in zapre na projekti enoti. Posredovalec oz. mediator zadeve ne predaja inšpektorjem ali sodišču.

Kakšne so nadaljnje možnosti strank v primeru, da se spora ne reši s posredovanjem?
Stranki imata še vedno možnost, da spor razrešita na sodišču ali na drug način.

Kakšni so stroški strank?
S posredovanjem v sporu nimata delavec in delodajalec nobenih stroškov – vse se krije s sredstvi projekta.

Prednosti

- ✓ *Omogočanje konstruktivne komunikacije*
- ✓ *Zaupnost*
- ✓ *Prostovoljnost*
- ✓ *Nevtralnost*
- ✓ *Prihranek časa*
- ✓ *Prihranek stroškov*
- ✓ *Boljša komunikacija*
- ✓ *Stranki skupaj najdeta rešitve, ki njima najbolj ustrezajo*
- ✓ *Mobilnost: posredujemo po vsej državi, na območnih enotah IRSD ali v prostorih po vaši izbiri*
- ✓ *Ohrani se možnost sodnega varstva*