Poročilo Sveta delavcev RTV Slovenija

za leto 2012

LJUBLJANA, 10. 4. 2013

KAZALO

KAZALO VSEBINE

1. Uvod 2

2. Splošno 5

3. Pogoji za delovanje sveta delavcev RTV Slovenija 6

4. Uresničevanje participacijskih obveznosti vodstva zavoda 8

5. Sodelovanja zaposlenih v Nadzornem in Programskem svetu RTV SLO 11

6. Možnost za avtonomno nadgrajevanje sistema delavske participacije v zavodu 11

7. Prepoznavanje in preprečevanje mobbinga v RTV Slovenija.....19

8. Pomembnejša vsebinska razhajanja med svetom delavcev in vodstvom zavoda …27

9. Stanje na področju idividualne in finančne participacije zaposlenih 28

10. Ocena stanja organizacijske kulture.....30

11. Seznam sej z dnevnimi redi, udeležbo in sklepi / januar – december 2012 34

RADIO TELEVIZIJA SLOVENIJA
Svet delavcev RTV Slovenija

1550 Ljubljana, Kolodvorska 2
tel.: +386 (0)1 475 41 93
faks: +386 (0)1 475 41 96
svet.delavcev@rtvslo.si

Ljubljana, 10. marec 2013

NADZORNI SVET RTV Slovenija
Predsednik mag. Miha KLJUN

Kolodvorska 2
1550 LJUBLJANA

Poročilo Sveta delavcev RTV Slovenija za leto 2012

1. UVOD

Svet delavcev RTV Slovenija (SD) v skladu z 80. členom Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU) pripravi letno poročilo o stanju na področju uresničevanja tega zakona.

Poročilo je razdeljeno na več poglavij s področja pristojnosti sveta delavcev in zajema:

- stanja na področju soupravljanja v zavodu,
- analizo uresničevanja participacijskega dogovora med SD in vodstvom,
- analizo spoštovanja zakonov in aktov.

Namen poročila je, da svet delavcev seznani Nadzorni svet RTV Slovenija (NS) o stanju na področju zagotavljanju soupravljalskih pravic delavcev in opozori na morebitne pomanjkljivosti, ter predlaga ukrepe.

SD od Nadzornega sveta RTV Slovenija pričakuje, da bo poročilo obravnaval, se do njega opredelil in ukrepal v skladu s svojimi pristojnostmi.

Namen razvijanja delavske participacije v našem zavodu je, da zaposleni v čim večjem številu sodelujejo in se vključujejo v vse poslovne odločitve. Tako lahko s svojim znanjem, izkušnjami in veščinami prispevajo k učinkovitosti delovnih procesov ter kakovosti programov ali izdelkov. Ob tem se povečuje zadovoljstvo, ustvarjalnost, učinkovitost, predvsem pa pripadnost zavodu. Posebej je treba poudariti, da dobra organizacija in smotrno planiranje delovnih procesov prispeva h kvaliteti in racionalnemu izkoriščanju delovnega časa ter zmanjšuje stroške.
Da bi dosegli višjo stopnjo participacije pri upravljanju, morajo ob zaposlenih tak način upravljanja sprejeti tudi vodstveni delavci. Da je to možno in daje dobre rezultate, so nam dokazale številne skandinavske države, ki imajo tak način soodločanja uveljavljen že vrsto let.
SD in vodstvo sta dolžna, da ustvarita pogoje za razvijanje čim boljših delovnih pogojev in kvalitetnih medsebojnih odnosov, ki so temelj za dobro in uspešno delovanje zavoda. Omogočanje razvoja

vsakogar na področju znanja, usposobljenosti ter seznanjanjem z novimi tehnologijami mora postati stalnica in obveza zavoda. Predvsem se je treba začeti bistveno bolj sistematično ukvarjati s kadrovskim načrtovanjem in z izobraževanjem zaposlenih.

1.1. Kadrovsko stanje v JZ RTV SLO

V Javnem zavodu RTV Slovenija (JZ RTV SLO) so bili 31. decembra 2012 zaposleni 1904 delavci, kar je 9 delavcev manj kot je bilo v predvideno v rebalansu plana za leto 2012.

Delovno razmerje je na novo sklenilo 94 delavcev, zavod pa je zapustilo 127 delavcev. Od tega se je 83 delavcev upokojilo.

Zaradi prerazporejanja delavcev znotraj zavoda RTV Slovenija so v letu 2012 sklenili 130 novih pogodb o zaposlitvi.

Zavod je imel v letu 2012 redno zaposlenih 67 invalidov tretje in druge kategorije. 43 invalidov ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s polovičnim delovnim časom, dva pa pogodbi o zaposlitvi, ki opredeljuje šesturni delovnik.
V letu 2012 smo imeli sklenjenih 19 pogodb o štipendiranju (10 kadrovskih in 9 socialnih), 7 od njih za pridobitev visokošolske strokovne izobrazbe in 8 na podiplomskem študiju.

Zaradi bolniške odsotnosti do 30 dni, ki bremeni stroške dela JZ RTV SLO, je bilo v letu 2012 v povprečju odsotnih 36 delavcev, kar je cca 1,9 %.

Odsotnost nad 30 dni, ki zajema odsotnosti zaradi bolezni, odsotnosti zaradi poškodb pri delu, nege in poškodb zunaj dela, očetovskega dopusta zaradi varstva otrok in odsotnost invalidov II. kategorije, bremeni stroške drugih. V povprečju je bilo tako lani na mesec odsotnih 68 delavcev ali nekaj več kot 3,5 % delavcev.

Številčno gibanje zaposlenih ter starostna in izobrazbena sestava zaposlenih so prikazani v naslednjih tabelah.

Gibanje zaposlenosti v letu 2012

OE/PE	prihodi	odhodi	upokojitve	prerazporeditve	redno zaposleni	invalidi	štipendiranje	bolniške do 30 dni	bolniške do 30 dni v %
PPE TV Slovenija	25	44	27	109	688	30	3	14,45	2,10%
PPE RA Slovenija	13	19	18	26	297	9	3	5,03	1,69%
PPE Regionalni RTV-center Koper /	13	19	12	14	247	11	0	5,26	2,13%
PPE Regionalni RTV-center Maribor	7	8	4	12	149	1	1	1,6	1,07%
OE Oddajniki in zveze	1	5	2	11	101	3	1	1,53	1,51%
PPE MMC	8	2		8	31		0	0,4	1,29%
MEDIATEKA		1	1	3	14	1	1	0,41	2,93%
OE Glasbena produkcija	8	9	7	6	109	2	2	2,16	1,98%
Skupne dejavnosti	19	20	12	16	268	10	8	5,15	1,92%
Skupaj	**94**	**127**	**83**	**205**	**1904**	**67**	**19**	**36**	**1,89%**

Kljub višji povprečni starosti zaposlenih in velikemu številu invalidov nam uspeva ohranjati števila odsotnosti z dela, ki bremenijo zavod, na približno istem nivoju kot leto prej. V prihodnje moramo več pozornosti posvetiti projektu medgeneracijskega sodelovanja in skrbi za zdravje zaposlenih.
V naslednji tabeli je prikazana povprečna starost zaposlenih po organizacijskih enotah.

Povprečna starost zaposlenih 31. decembra 2012

	POVPREČNA STAROST ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2011
	v letih in mesecih
PPE TV SLO	46,07
PPE RA SLO	46,03
PPE-RC KOPER	48,08
PPE-RC MARIBOR	44,00
OEODDAJNIKI IN ZVEZE	47,06
PPE MMC	40,08
SKUPNE DEJAVNOSTI	46,07
RTV SLOVENIJA	46 LET IN 6 MESECEV

Iz tabele je razvidno, da je povprečna starost v JZ RTV Slovenija relativno visoka. V prihodnje bo treba več pozornosti posvetiti pomlajevanju kolektiva.

Prikaz povprečne izobrazbe in število zaposlenih po stopnji izobrazbe 31. decembra 2012

	POVPREČNA DEJANSKA IZOBRAZBA ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2011	število zaposlenih na dan 31.12.2011	od I.-IV: stopnje izobrazbe	V. stopnja izobrazbe	VI. stopnja izobrazbe	VII/1 in VII/2 stopnja izobrazbe	VIII. In IX. stopnja izobrazbe
	stopnja izobrazbe + razlika	število					
PPE TV SLO	V. +0,9	690	93	271	89	216	21
PPE RA SLO	VI. +0,7	409	32	110	29	223	15
PPE-RC KOPER	V. +0,9	253	27	111	30	78	7
PPE-RC MARIBOR	VI. +0,4	152	12	47	29	56	8
OEODDAJNIKI IN ZVEZE	V. +0,8	105	10	45	24	23	3
PPE MMC	VI. +0,2	35	6	7	7	10	5
SKUPNE DEJAVNOSTI	V. +0,9	293	46	100	31	108	8
RTV SLOVENIJA	VI. + 1	1937	226	691	239	714	67
			11,67%	35,67%	12,34%	36,86%	3,46%

Ukrepi zmanjševanja števila zaposlenih, upokojevanja in odhodov delavcev z nižjo izobrazbo, ter zaposlovanje delavcev z visoko izobrazbo je posledično prineslo konstantno zviševanje povprečne izobrazbe. Ta je bila leta 2012 višja od višješolske izobrazbe.

Z novim zaposlovanjem pa se je povečalo število univerzitetno izobraženih, saj se je v večini primerov zaposlovalo kadre na delovna mesta, za katera se je zahtevala visokošolska izobrazba.

	STANJE ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2011	STANJE ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2012
PPE TV SLOVENIJA	690	688
TV SLOVENIJA	400	408
TV PRODUKCIJA	290	280
PPE RADIO SLOVENIJA	409	297
RADIO SLOVENIJA	221	218
RA PRODUKCIJA	78	79
GLASBENA PRODUKCIJA	110	109
PPE-RC KOPER	253	247
PPE-RC MARIBOR	152	149
OE ODDAJNIKI IN ZVEZE	105	101
MEDIATEKA	0	14
PPE MMC	35	31
SKUPNE DEJAVNOSTI	293	268
RTV Slovenija	**1937**	**1904**

2. SPLOŠNO

SD je bil ustanovljen junija 2001 in svoje poslanstvo opravlja že tretji mandat. Deluje na podlagi Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU) in participacijske pogodbe. V SD je bilo v mandatnem obdobju 2009–2013, na osnovi 10. člena ZSDU, izvoljenih 13 članov. Leta 2012 sta se dva člana upokojila in nadomeščena sta bila z novima, izbranima med tistimi, ki so na volitvah prejeli največje število glasov.

2.1. Člani Sveta delavcev RTV Slovenija so:

1. ***Breda Štivan Bonča***
2. ***Franc Kuplen – nadomestil Nevenko Dobljekar (upokojitev)***
3. ***Matjaž Fon***
4. ***Dejan Guzelj***
5. ***Anica Anja Habjan***
6. ***Igor Kuralt***
7. ***Gregor Peterka – nadomestil Petra Kosmača (upokojitev)***
8. ***Januš Luznar***
9. ***Robert Pajek***
10. ***Mateja Pevec***
11. ***Natalija Sinkovič***
12. ***Nataša Bolčina Žgavec***
13. ***Tom Zalaznik***

2.2. V okviru sveta delavcev delujejo komisije in odbori:

- Komisija za akte in pravilnike,
- Skupni odbor za prepoznavanje in preprečevanje mobbinga v RTV SLO,
- Odbor za varovanje zdravja,
- Komisija za počitniške domove,
- Komisija za spremljanje kakovosti izvajanja gostinskih storitev,
- Delovna skupina za nadzor nad spremembami tehnologij v zavodu RTV SLO,
- Odbor za pravno varnost delavcev,
- Delovna skupina za preučitev pogojev varstva starejših delavcev,
- Odbor za sklice delnih zborov na RTV SLO,
- Pogajalska skupina o statusu zavoda RTV SLO in za dogovor o statusu sveta delavcev RTV SLO,
- Upravni odbor BVP – blagajna vzajemne pomoči (ČEBELICA).

SD se že od ustanovitve trudi delovati transparentno, razviti in vzpostaviti partnerski odnos z vodstvom in s socialnimi partnerji (s sindikatom SKUU, sindikatom SDRS ter KNS).

Za delo SD je dobro poskrbljeno – dobro opremljena pisarna, štiriurna administrativna pomoč. Z vsakoletnim PPN so nam dodeljena letna sredstva, s katerimi s pooblastilom generalnega direktorja, samostojno razpolaga predsednik SD, v imenu SD.

Težave nastaja pri zagotavljanju delavnega prostora za tretjega člana SD. Zato vodstvo že dalj časa prosimo, da bi zagotovilo še dodaten prostor.

Odnosi med SD in vodstvom zavoda so v večini primerov zgledni.

3. POGOJI ZA DELOVANJE SVETA DELAVCEV

3.1. Način sodelovanja delavcev pri upravljanju in njihova avtonomna ureditev (5. člen ZSDU)

SD je na podlagi podpisane participacijske pogodbe (19. 9. 2007) odločil, da predsednik sveta delavcev Dejan Guzelj delo v celoti opravlja kot profesionalni član SD, Januš Luznar in Tom Zalaznik opravljata polovico svojih delovni obveznosti za SD. Od decembra 2012 pa Januš Luznar, na svojo željo, do upokojitve ni več profesionalen član s polovično delovno obveznostjo.

3.2. Splošni pogoji

Štiri ure dnevno administrativna dela za potrebe SD, že leta vzorno opravlja Marija Žerjal. Nekoliko težav posameznih članov SD povzroča narava dela, ki se zaradi delovnih obveznosti občasno ne morejo udeležiti sej ali sej v celoti, sestankov komisij ali odborov. Z več razumevanja pomena njihovega dela v SD, njihovih nadrejenih, bi se ta težava lahko odpravila. Vodstvo ponovno pozivamo, da zagotovi delovni prostor za tri člane (profesionalne ali polprofesionalne) sveta delavcev.

3.3. Možnosti izobraževanja članov sveta delavcev

Kot člani Združenja svetov delavcev Slovenije (ZSDS) se udeležujemo predavan, ki jih združenje organizira. ZSDS pod vodstvom dr. Mate Gostiše in sekretarja mag. Rajka Bakovnika nam nudi strokovne pomoč s področja industrijske demokracije in soupravljanja.

Vsak član, ki je izvoljen za člana sveta delavcev se ob nastopu funkcije obveže, da bo najkasneje v letu dni opravil osnovni tečaj znanj s področja soupravljanja za člane SD, ki ga organizira ZSDS. Ta tečaj je v tem mandatu opravilo že dvanajst članov SD. Nova člana, ki sta se nam pridružili pred koncem leta 2012 (nadomestilo za upokojena člana), certifikata žal še nista pridobila.

Z udeležbo na seminarjih in s pridobitvijo certifikatov so člani pridobili raven znanja za kakovostno sodelovanje delavcev pri upravljanju in so strokovno usposobljeni za delovanje na področju soupravljanja.

Leta 2012 smo se udeležili tudi več drugih, organiziranih izobraževanj in posvetovanj:

- vsebina in način priprave programa dela sveta delavcev,
- tradicionalno strokovno srečanje članov združenja SD – Termoelektrarna Šoštanj,
- proaktivni pristop sveta delavcev k varnosti in zdravju pri delu,
- preobremenjenost zaposlenih na delu – Kako z organizacijskimi ukrepi zmanjšati preobremenjenost zaposlenih,
- prepoznavanje in preprečevanje Mobbinga v organizacijah,
- retorika za delavske predstavnike,
- predlog reforme trga dela in izpopolnjevanje organizacije dela svetov delavcev,
- delavska participacija in socialni dialog v Franciji,
- kako se bomo upokojevali po novem in kakšna bo usoda pokojninskih načrtov v podjetjih.

SD avtonomno odloča o udeležbi na izobraževanjih in sam razporeja koriščenje sredstev za izobraževanja.

3.4. MATERIALNI POGOJI ZA DELO DELAVSKIH PREDSTAVNIKOV (64. in 65. člen ZSDU)

3.4.1. Nagrajevanje članov sveta delavcev

Člani SD na podlagi Pravilnika o izplačilu nagrad in povračil drugih stroškov prejemajo nagrado za delo in udeleževanje na sejah, ter delo v odborih in komisijah. Neprofesionalni člani SD delavcev prejemajo za svoje delo v SD nagrado v višini 75 % višine sejnine programskega sveta (PS) ali NS. Smiselno in primerno bi bilo razmisliti o uskladitvi višine nagrad s sejninami drugih primerljivih organov v zavodu.

3.4.2. Sredstva za delovanje sveta delavcev

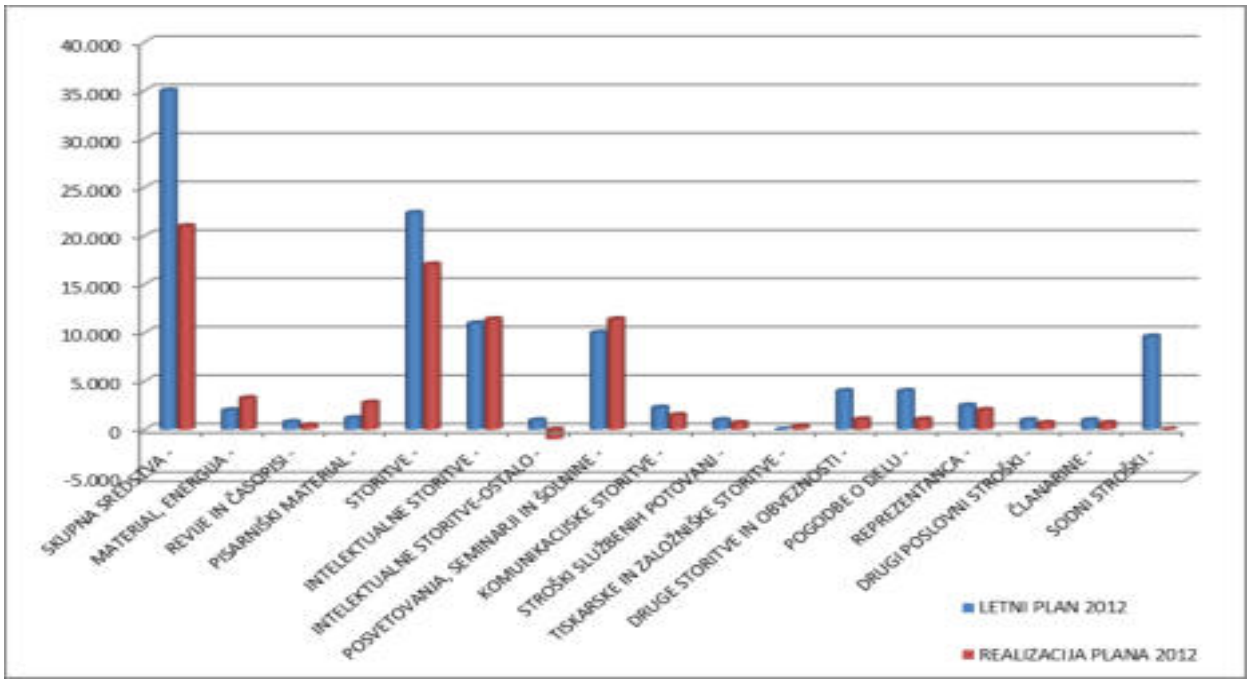
Višina sredstev za delovanje SD je določena na podlagi ZSDU (26. člen) in Participacijske pogodbe (65. člen). SD je bilo v PPN za leto 2012 dodeljenih le okoli 25 % sredstev, ki mu pripadajo po zakonu in participacijski pogodbi.

Letna višina dodeljenih sredstev za leto 2012 je bila **35.000 €**. SD je za delo leta 2012 od dodeljenih sredstev potrošil le 60 %, kar znaša **21.008 €**.

Predsednik SD na podlagi pooblastila generalnega direktorja samostojno razpolaga s finančnimi sredstvi. SD je s finančnimi sredstvi, ki so mu namenjena ravnal vsako leto skrajno varčno in odgovorno.

61A5 - SVET DELAVCEV (OE-600288)	Plan 2012	Saldo (EVR) 2012 Realizacija	Razlika Re'12-Pl'12	Indeks Re'12/Pl'12	2011 Skupaj Realizacija	Razlika Re'12-Re'11	Indeks Re'12/Re'11
SKUPNA SREDSTVA -	35.000	21.008	-13.992	60,0	19.838	1.169	
MATERIAL, ENERGIJA -	2.000	3.253	1.253	162,6	3.081	171	105,6
REVIJE IN ČASOPISI -	800	456	-344	57,0	509	-53	89,6
PISARNIŠKI MATERIAL -	1.200	2.797	1.597	233,1	2.547	250	109,8
STORITVE -	22.380	17.065	-5.315	76,3	15.879	1.186	107,5
INTELEKTUALNE STORITVE -	10.980	11.399	419	103,8	10.356	1.043	110,1
INTELEKTUALNE STORITVE-OSTALO -	980	-980	-980	0,0		0	0,0
POSVETOVANJA, SEMINARJI IN ŠOLNINE -	10.000	11.399	1.399	114,0	10.356	1.043	110,1
KOMUNIKACIJSKE STORITVE -	2.280	1.510	-770	66,2	1.449	61	104,2
STROŠKI SLUŽBENIH POTOVANJ -	1.000	686	-314	68,6	923	-238	74,3
TISKARSKE IN ZALOŽNIŠKE STORITVE -	0	355	355	0,0	276	79	128,5
DRUGE STORITVE IN OBVEZNOSTI -	4.000	1.077	-2.923	26,9	861	217	125,2
POGODBE O DELU -	4.000	1.077	-2.923	26,9	861	217	125,2
REPREZENTANCA -	2.500	2.038	-462	81,5	1.940	98	105,1
DRUGI POSLOVNI STROŠKI -	1.000	690	-310	69,0	747	-57	92,4
ČLANARINE -	1.000	690	-310	69,0	689	1	100,1
SODNI STROŠKI -	9.620	0	-9.620	0,0		0	0,0

Tabela – plan / realizacija / indeks sredstev za SD v obdobju januar – december 2012 v primerjavi z letom 2011



Realizacija sredstev za SD v obdobju januar – december 2012 / po postavkah

SD je administrativno–tehnično primerno podprt.

Predlog ukrepov:

- Zagotovitev dodatnega delavnega prostora za delo člana SD.

4. URESNIČEVANJE PARTICIPACIJSKIH OBVEZNOSTI VODSTVA ZAVODA

Vodstvo se je v paricipacijski pogodbi zavezalo, da bo skušalo v okviru objektivnih možnosti maksimalno razvijati tako organizacijo delovnega procesa in participativne metode vodenja ljudi v poslovnem procesu, da bosta omogočeni čim večja avtonomija in ustvarjalnost vsakega posameznika pri delu. Vodstvo se je tudi zavezalo, da bo uveljavljalo oblike in metode vključevanja zaposlenih v sprejemanje odločitev v poslovnem procesu, ki skladno s spoznanji sodobne organizacijske znanosti zagotavljajo večje zadovoljstvo ljudi pri delu, njihovo pripadnost zavodu, individualno in kolektivno delovno uspešnost.

Za nemoten delavni proces in dobro delavno okolje je nujno izboljša sistem informiranja in dialoga z zaposlenimi. Zavzemati se moramo (vodstvo in SD) za izpolnjevanje temeljne pravice vseh zaposlenih, da na pobude in vprašanja, prejmejo odgovore v roku. Ta pravica je žal mnogokrat kršena (ZSDU – 88. člen).

4.1. OBVEŠČANJE ZAPOSLENIH (2. ter 69. do 72. člen ZSDU) IN SVETA DELAVCEV (89. in 90. člen ZSDU)

Za obveščanje zaposlenih v zavodu uporabljajmo ustaljene poti – elektronska pošta, glasilo Kričač, portal Moj RTV in oglasne deske. Na portalu Moj RTV so objavljeni vsi pomembni dokumenti, zapisniki, sklepi in dogovori SD. V rubriki Med nami SD pomembna sporočila objavljata samostojno in predvsem dovolj hitro.

Svet delavcev prejema (ZRTVS-1, 25. člen) vse materiale za seje NS in večino materialov PS.

Za vse seje SD opravimo predhoden pripravljalni sestanek (predsednik in podpredsednik SD) z generalnim direktorjem Markom Fillijem. Na sestanku se dogovorimo o okvirnem dnevnem redu naslednje seje, o tem kdo in kdaj bo pripravil materiale in kdo bo na sejo vabljen. Ob tem imamo največ težav, ker posamezni materiali niso pravočasno pripravljeni. Vabila in materiale pošiljamo članom SD teden dni pred sejo. O materialih, ki jih prejmemo šele na seji je težko kvalitetno razpravljati.

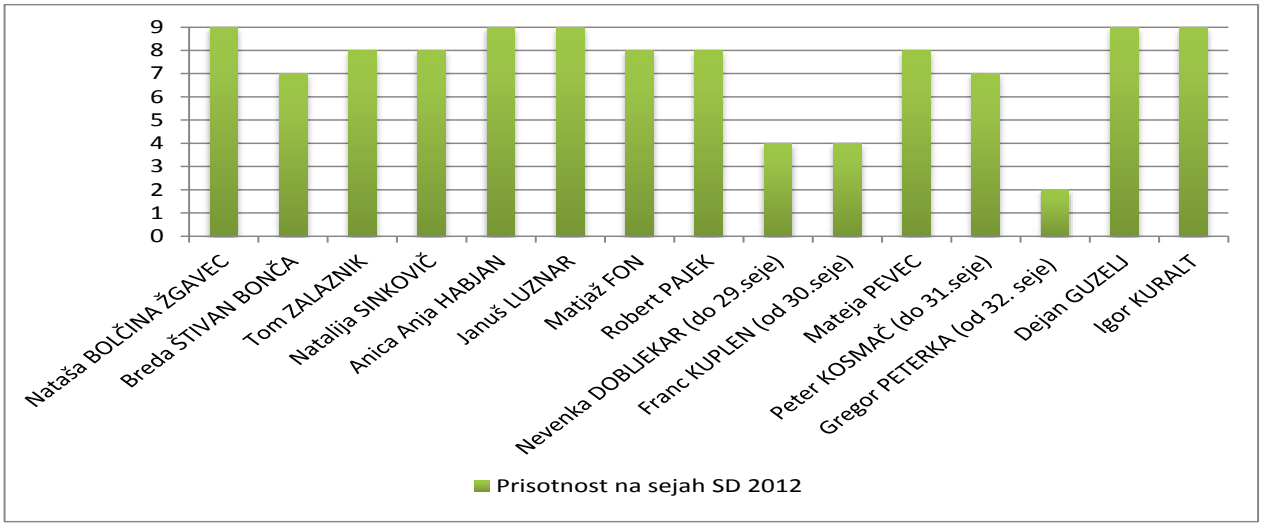
Na sejah so ob generalnem direktorju prisotni njegovi pomočniki ter RA in TV direktor. Če tematika sej obravnava specifična področja, povabimo na sejo tudi vodje ali zaposlene s teh področij.

SD je v letu 2012 opravil devet rednih sej, dve izredni in dve korespondenčni. Na sejah smo obravnavali aktualne teme s področij sprememb zakonodaje, organiziranosti JZ RTV Slovenija, izvajanja rednih letnih razgovorov, delovnega prava, organiziranosti izobraževanja, varnosti in zdravja pri delu, prepoznavanje in preprečevanje mobbinga v zavodu, pripravah in sprejemanju notranje organiziranosti RTV Slovenija, priprav PPN ter priprav varčevalnih ukrepov, zaposlovanja ter problematike preveč izplačanih plač, ki je nastala zaradi sistemske napake pri obračunavanju plač.

Prisotnost članov na sejah Sveta delavcev v letu 2012

		25. seja 15.2.2012	*26. seja 14.3.2012*	*27. seja 18.4.2012*	*28. seja 23.5.2012*	*29. seja 27.6.2012*	*30. seja 12.9.2012*	*31. seja 24.10.2012*	*32. seja 29.11.2012*	*33. seja 19.12.2012*	Skupaj
1.	Nataša BOLČINA ŽGAVEC	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	9
2.	Breda ŠTIVAN BONČA	☑	*opr.*	☑	☑	*opr.*	☑	☑	☑	☑	7
3.	Tom ZALAZNIK	☑	☑	☑	☑	*opr.*	☑	☑	☑	☑	8
4.	Natalija SINKOVIČ	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	opr.	8
5.	Anica Anja HABJAN	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	9
6.	Januš LUZNAR	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	9
7.	Matjaž FON	☑	☑	☑	*opr.*	☑	☑	☑	☑	☑	8
8.	Robert PAJEK	☑	☑	☑	☑	☑	☑	*opr.*	☑	☑	8
9.	Nevenka DOBLJEKAR do 29. seje	*opr.*	☑	☑	☑	☑					4
9	Franc KUPLEN od 30. seje	*X*	*X*	*X*	*X*	*X*	☑	☑	☑	☑	4
10.	Mateja PEVEC	☑	☑	☑	☑	☑	☑	*opr.*	☑	☑	8
11.	Peter KOSMAČ do 31 . seje	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑			7
11.	Gregor PETERKA od 32. seje								☑	☑	2
12.	Dejan GUZELJ	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	9
13.	Igor KURALT	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	9

Legenda:
☑- prisotnost
opr. - se je opravičil
X – ni bil aktiven član SD
prazno - ni bil na seji in se ni opravičil
DL - Dopust letni
Sl. pot - službena pot



4.2. SKUPNA POSVETOVANJA VODSTVA IN SVETA DELAVCEV (91. do 94. člen ZSDU)

SD je januarja opravil posvetovanje o predlaganih spremembah Statuta RTV Slovenija in Akta o notranji organiziranosti JZ RTV Slovenija. SD je priporočil vodstvu, da pobude in pomisleke s posvetovanja o predlaganih spremembah Statuta RTV Slovenija in Akta o notranji organiziranosti JZ RTV Slovenija smiselno uporabi pri oblikovanju končne verzije besedila obeh aktov.

4.3. SOODLOČANJE SVETA DELAVCEV S SOGLASJEM (95. do 97. člen ZSDU)

SD tudi letos **neuspešno** vodstvo zavoda in generalnega direktorja opozarja, naj ob koncu koledarskega leta pripravijo **letni razpored delovnega časa** (147. člen ZDR in ZSDU 95. člen – izraba letnega dopusta in drugih odsotnosti z dela), za katerega mora SD izreči soglasje.

Vodstvo ne upoštevata 31. člena participacijske pogodbe, ki določa pravico sodelovanja predstavnika SD na vseh sejah vodstva zavoda. Slednji naj bi na podlagi te pogodbena na sejah tudi razpravljal. Mislimo, da bi s tem lahko kvalitetno nadgradili vlogo soupravljanja v zavodu.

Predlog ukrepov:

- Nadzorni svet naj od vodstva zavoda ponovno zahteva dosledno spoštovanje pogodb, zakonov in notranjih aktov. Ob morebitnih kršitvah naj NS ustrezno reagira.
- Nadzorni svet naj od vodstva zahteva, da pred začetkom koledarskega oziroma poslovnega leta določi letni razpored delovnega časa in ga predloži v soglasje SD, ter o tem obvesti sindikate in zaposlene (ZDR 145. člen, ZSDU 95. člen).
- Začne vabiti predstavnika SD na vse seje zavoda (**31. člen participacijske pogodbe).**

5. SODELOVANJE PREDSTAVNIKOV ZAPOSLENIH V NADZORNEM IN PROGRAMSKEM SVETU RTV SLOVENIJA

Zaposleni na RTV Slovenija imamo izvoljene predstavnike v obeh organih vodenja in nadzora – v NS dva in v PS tri. Obema predstavnikoma v NS je zavod omogočil pridobitev certifikata, kar zagotavlja ustrezno raven usposobljenosti za opravljanje dela v NS.

Predstavnika zaposlenih v NS ocenjujeta, da njuno delo v NS poteka nemoteno. Tudi sodelovanje s SD je zelo dobro, saj se zaradi dobrega poznavanja organizacije javnega zavoda, delovnih procesov in tehnološkega ustroja javnega zavoda RTV Slovenija v mnogih primerih naša skupna stališča poenoteno in uspešno predstavita tudi drugim članom NS. Prav tako ni nikakršnih komunikacijskih preprek pri pretoku informacij v obratni smeri, torej pri posredovanju in tolmačenju sklepov NS članom in vodstvu Sveta delavcev.

Ob tem je treba povedati, da je predstavnik SD vedno vabljen na seje Nadzornega in Programskega sveta, kjer ima pravico in možnost razpravljati o temah, ki so pomembne za zaposlene.

Delo predstavnikom zaposlenih v organih RTV Slovenija (PS in NS) je na zglednem nivoju.

6. MOŽNOST ZA AVTONOMNO NADGRAJEVANJE SISTEMA DELAVSKE PARTICIPACIJE V ZAVODU

Za povečanje in organiziranje uveljavljanja delavske participacije smo v SD delo razdelili na področja in za njih imenovali komisije ali odbore.

SD obravnava predhodno aktualne teme na komisijah ali v odborih in nato na sejah sprejme dokončne odločitve ali smernice, ki jih posreduje vodstvu.

6.1. KOMISIJE IN ODBORI

6.1.1. Komisija za akte in pravilnike:

1. Januš Luznar – predsednik
2. Dejan Guzelj
3. Franc Kuplen (Nevenka Dobljekar - upokojitev)
4. Aleša Valič
5. Igor Kuralt
6. Natalija Sinkovič

6.1.2. Komisija za počitniške domove:

1. Matjaž Fon – predsednik (odstop)
2. Nataša Bolčina Žgavec
3. Natalija Sinkovič
4. Anica Anja Habjan
5. Robert Pajek

6.1.3. Odbor za pravno varnost delavcev:

1. Tom Zalaznik – predsednik
2. Dejan Guzelj
3. Igor Kuralt
4. Breda Štivan Bonča
5. Mateja Pevec
6. Jože Suša
7. Januš Luznar
8. Olga Škrube (pravna služba)

6.1.4. Odbor za sklice delnih zborov na RTV Slovenija:

1. Tom Zalaznik
2. Dejan Guzelj
3. Januš Luznar
4. *Igor Kuralt*

6.1.5. Komisija za spremljanje kakovosti izvajanja gostinskih storitev:

1. Nataša Bolčina Žgavec – predsednica
2. Robert Pajek
3. Franc Kuplen (Matjaž Fon – odstop)

6.1.6. Odbor za varovanje zdravja:

1. Breda Štivan Bonča – predsednica
2. Natalija Sinkovič
3. Anica Anja Habjan
4. Nataša Bolčina Žgavec

6.1.7. Pogajalska skupina o statusu zavoda RTV Slovenija in za dogovor o statusu sveta delavcev RTV Slovenija:

1. Nevenka Dobljekar - upokojitev
2. Tom Zalaznik
3. Luznar Januš
4. Peter Kosmač
5. Dejan Guzelj
6. Gruden Nataša Čeč (odvetnica)

6.1.8. Skupni odbor za prepoznavanje in preprečevanje mobbinga v RTV Slovenija:

1. Luka Rupnik – predsednik
2. Vanda Šega - pooblaščenka
3. Natalija Sinkovič
4. Mateja Pevec

6.1.9. Delovna skupina za nadzor nad spremembami tehnologij v zavodu RTV Slovenija:

1. Tom Zalaznik – predsednik
2. Franc Kuplen (Peter Kosmač – upokojitev)
3. Matjaž Fon (odstop)
4. Igor Kuralt
5. Pevec Mateja
6. Januš Luznar
7. Dejan Guzelj
8. Matej Žunkovič (teh. dir.)
9. Igor Rozman (vodja TV produkcije)

6.1.10. UO in NO BVP Čebelica:

1. Lučka Petač, predsednica
2. Anica Anja Habjan
3. Jani Kovačič
4. Januš Luznar
5. Maja Prebil
6. Lidija Kos Lipušček
7. Naca Križman
8. Josip Moretti

6.1.11. Delovna skupina za preučitev pogojev varstva starejših delavcev:

1. ***Peter Kosmač, predsednik*** *(upokojitev)*
2. *Breda Štivan Bonča*
3. *Mateja Pevec*
4. *Januš Luznar*
5. *Malči Tomc*
6. *Tim Atlanty*
7. *Sašo Novak*

6.2. POROČILO O POČITNIŠKIH ZMOGLJIVOSTIH RTV SLO ZA LETO 2011

Poročilo o počitniških zmogljivostih RTV Slovenija vsebuje:
- **počitniške kapacitete po lokacijah,**
- **zasedenost,**
- **prikaz finančnih rezultatov v letu 2012.**

Opisane so tudi sugestije za prihodnja vlaganja v rekonstrukcijo, s ciljem dviga kvalitete bivanja.

6.2.1. F I E S A

Opravljena vzdrževalna dela

- V letu 2012 ni bilo investiranja, nastali stroški so bili le za nujna vzdrževalna dela in zamenjava pokvarjenih in dotrajanih grelnikov tople vode, ter vodovodnih pip v kuhinji.

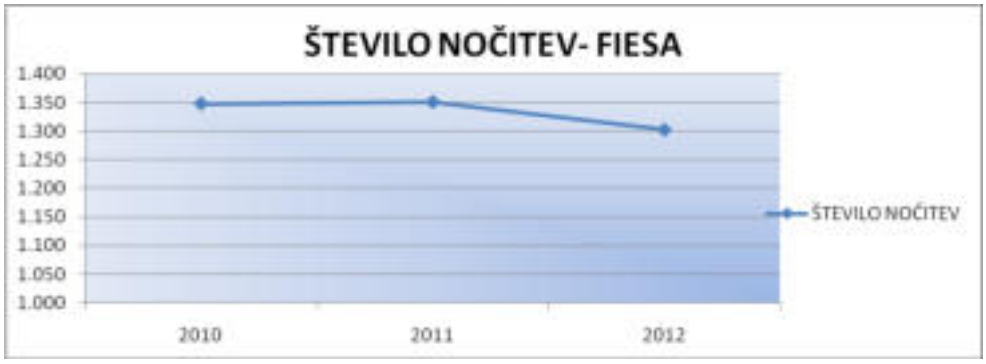
- **Nočitve**

V spodnji tabeli in grafu je prikazana zasedenost kapacitet, nočitev v letih 2010–2012.

Tabela: Število nočitev v RTV Domu Fiesa od 2010–2012.

JZ RTV SLOVENIJA	2010	2011	2012
ŠTEVILO LETOVALCEV	177	206	183
ŠTEVILO NOČITEV	1.348	1.351	1.302

Graf: Števila nočitev od leta 2010 do vključno leta 2012.



Leta 2012 je bilo nekoliko manj nočitev kot prejšnja leta, kar je posledica finančne krize in padanja standarda redno zaposlenih v JZ RTV Slovenija.

Stroški in prihodki

- Stroški v letu 2012 so znašali 15.759 EVR,
- Prihodki 15.289 EVR,
- Poslovanje v letu 2012 je izkazalo negativno (- 470 EVR), predvsem zaradi podražitve storitve čistilnice in odvoza smeti.

Načrtovanje obnovitvenih in vzdrževalnih del

- Pred začetkom sezone 2013 bi bilo treba investirati v nujna vzdrževalna dela, ter izboljšati funkcionalnost bivanja. Obnoviti bi se morala terasa pred hišo in terasa nad jedilnico. Sanirati se mora dotrajan zid ob zunanjem stopnišču in razsvetljava do parkirišča. Zamenjati bi morali dotrajana okna v jedilnici. Velja pa razmisliti o nadstrešku pred objektom, ki bi omogočil »suhi« prehod med spalnim delom in jedilnico.

Povzetek

- Cene namestitev so ostale na enaki višini kot leto pred tem, vendar zaradi nastale ekonomske krize in zmanjšanja kupne moči prebivalstva, ter slabšega bivalnega standarda objekta, število nočitev rahlo pada.
- Z realiziranimi obnovitvami bi dvignili kvaliteto bivanja. Več pozornosti bi bilo treba posvetiti obveščanju zaposlenih.

6.2.2. V I S

Iz leta v leto je na Visu padala kvaliteta storitve bivanja. S tem pa je naraščalo število nezadovoljnih letovalcev, zato smo leta 2011 sklenili pogodbo s turistično agencijo Relax, ki je v našem imenu opravljala organizacijo letovanja, bookinga, plačil in rizika kvalitete bivanja.
Sodelovanje s turistično agencijo je trajalo le eno leto, prekinili so ga zaradi koncesionarja Medini d. o. o., ki se ni držal pogodbe (kvaliteta in finančni dolg).

V letu 2012 je Kadrovska služba spet prevzela organizacijo letovanja in plačevanja z rizikom številnih reklamacij. O kvaliteti nastanitve smo naše letovalce nenehno obveščali in opozarjali ter opozarjali koncesionarja na pomanjkljivosti, ki bi jih moral odpraviti. Kvaliteta bivanja na Visu je bila vseeno slaba, zaradi tega je bilo tudi število nočitev veliko manjše.

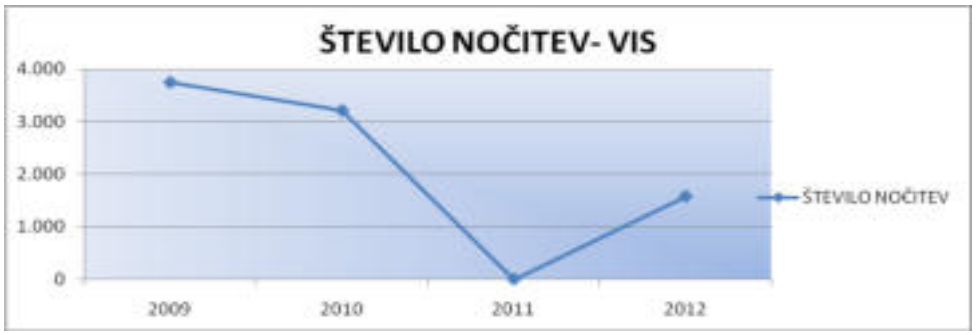
- **Nočitve**

V spodnji tabeli in grafu je prikazana zasedenost kapacitet, nočitev v letu 2009–2012.

Tabela: Število nočitev v počitniškem naselju v Milni na Visu od 2009–2012.

JZ RTV SLOVENIJA	2009	2010	2011	2012
ŠTEVILO LETOVALCEV	287	253	0	113
ŠTEVILO NOČITEV	3.751	3.215	0	1.577

Graf: Števila nočitev v počitniškem naselju v Milni na Visu od 2009–2012.



Stroški in prihodki

- Stroški v letu 2012 so znašali 33.518 EVR,
- Prihodki so bili 36.486 EVR,
- Razlika je 2.968 EVR,
- Do leta 2019 ima RTV Slovenija koncesijo za prednostno koriščenje 5000 nočitev, po naših nižjih cenah (cca 20–30 % nižje od agencijskih).

Povzetek

- V letu 2013 naj bi občina Vis prekinila koncesijsko pogodbo z Medini d. o. o. in poskušala do začetka nove sezone poiskati novega koncesionarja.
- V letu 2012 smo občini posredovali ponudbo o odkupu naših terjatev do njih, vendar do danes še nismo prejeli nobenega odgovora.

6.2.3. A C M E L A N Y

Z avtokampom AC Melany je sklenjena pogodba, ki našim delavcem daje možnost ugodnejšega bivanja v mobilnih hiškah. Omogočen je tudi časovni zakup hišice za daljše obdobje.

Zasedenost kapacitet prikazana v številu nočitev

- V letu 2012 je zaznati zvišanje nočitev, kar pripisujemo predvsem časovnim zakupom naših delavcev in upokojencev, ter cenovno ugodnim aranžmajem in bližini slovenske meje.

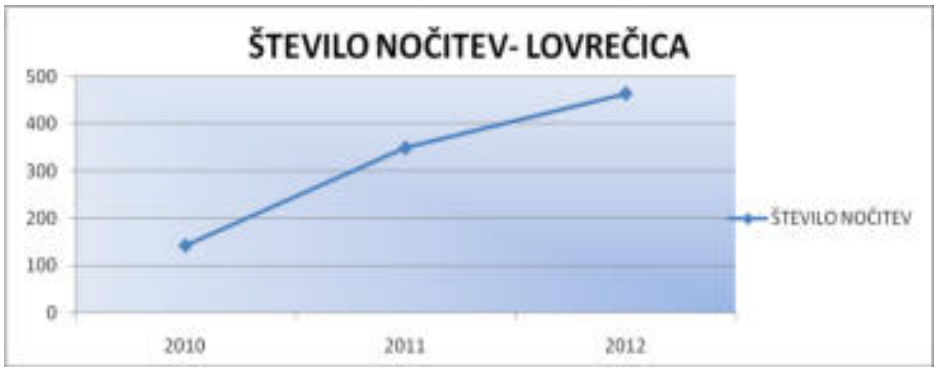
- **Nočitve**

V spodnji tabeli in grafu je prikazana zasedenost kapacitet, nočitev v letih 2010–2012.

Tabela: Število nočitev v AC Melany od 2010–2012.

JZ RTV SLOVENIJA	2010	2011	2012
ŠTEVILO LETOVALCEV	24	16	30
ŠTEVILO NOČITEV	142	349	464

Graf: Števila nočitev v letu 2012.



Stroški in prihodki

- Stroški so znašali 2.965 EVR;
- prihodki 3000 EVR;
- poslovanje je bilo pozitivno.

Povzetek

- V letu 2013 ne bomo več sklenili pogodbe z AC Melany, saj JZ RTV Slovenija ni turistična agencija, obenem pa koristi cenejšega bivanja za naše zaposlene, ni več!

6.2.4. P L A N I C A

Uvod

- V Planiškem domu beležimo enake težave kot pred leti, predvsem pa je obstoj doma v negotovosti zaradi predvidene izgradnje Nordijskega centra.
- Vzdrževanje poteka le v tolikšni meri, da je dom v funkciji.
- Najemnik doma je odpovedal najemno pogodbo s 1. 9. 2012, tako da je dom prazen. S Športnim programom RTV Slovenija smo se dogovorili, da bo pokril stroške ogrevanja doma, in sicer do konca marca 2013.

Stroški in prihodki

- Stroški so znašali 4103 EVR,
- prihodki pa 10544 EVR.

Povzetek

- Po koncu poletov v Planici, bo moralo vodstvo zavoda sprejeti sklep, kaj bo z Domom v prihodnje?

6.2.5. GOLICA

Počitniški dom na Golici je v zelo slabem stanju. Strešna kritina razpada in na posameznih mestih celo manjka. Prostori v notranjosti, strop, tla in stene v sobah so v zelo slabem stanju in niso primerni za bivanje. Še enkrat bi bilo treba preučiti možnosti zamenjave ali odprodaje objekta.

6.2.6. ČATEŠKE TOPLICE

Z odkupom hiške leta 2010 smo po dolgem času pridobili objekt, ki je uporaben skozi vse leto. V letu 2012 se je število nočitev zmanjšalo zaradi finančne krize, nepravočasno izplačanega regresa in veliko prostih kapacitet drugih ponudnikov.

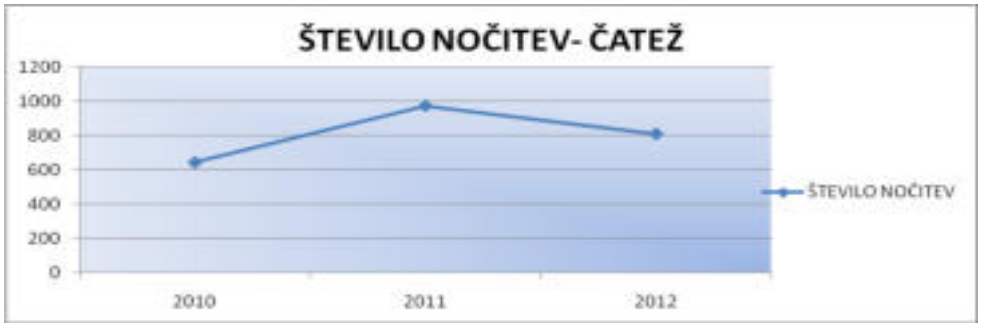
- **Nočitve**

V spodnji tabeli in grafu je prikazana zasedenost kapacitet, nočitev v letih 2010–2012.

Tabela: Število nočitev od 2010–2012.

JZ RTV SLOVENIJA	2010	2011	2012
ŠTEVILO LETOVALCEV	138	217	176
ŠTEVILO NOČITEV	643	974	810

Graf: Števila nočitev v letu 2012.



Stroški in prihodki

- Stroški so znašali 10.867 EVR,
- prihodki 9.669 EVR.

Načrtovanje obnovitvenih in vzdrževalnih del

- V letu 2013 bo treba pripraviti dokumentacijo in sredstva za obnovo strehe in zamenjavo postelj in kavča.

Povzetek

- Obisk hiške se je v letošnjem letu zmanjšal. Naš cilj je povečati zasedenost hiške v sodelovanju s projektom družini prijazno podjetje in s tem omogočiti rekreativen dopust za socialno šibke zaposlene in rekonvalescente po dolgotrajni bolniški. Cene bomo kljub krizi ohranili na enakem nivoju kot lani.

ZAKLJUČEK

Spodnja tabela je prikaz rezultata poslovanja v obdobju od januarja do decembra 2012, po posameznih počitniških domovih.

Počitniški dom	prihodki	stroški	rezultat
	v evrih		
AC Melany	3000,00	2.965,00	35,00
Čatež	9.669,00	10.867,00	-1.198,00
Fiesa	15.289,00	15.759,00	-470,00
Planica	10.544,00	4.103,00	6.441,00
Vis	36.486,00	33.518,00	2.968,00
Golica	0,00	0,00	0,00
SKUPAJ	74.988,00	67.212,00	7.776,00

Tabela – prihodki – stroški 2012

Počitniški domovi so v letu 2012 poslovali pozitivno. V prihodnje bi morali stremeti k izboljšanju kvalitete obstoječih lastnih počitniških objektov. Poskrbeti bi morali za status počitniškega doma Planica. Ponovno poskušati odprodati Golico in obveznosti na Visu. Preveriti bi bilo treba možnosti subvencioniranja letovanja socialno ogroženim oziroma omogočiti rehabilitacijo (Čatež) daljše bolniško odsotnim delavcem.

7. PREPOZNAVANJE IN PREPREČEVANJE MOBBINGA V RTV SLOVENIJA

7.1. Poročilo o delu pooblaščenke za leto 2012

Februarja 2012 je bila Med nami objavljena informacija o imenovanju pooblaščenke in kontaktni podatki, kako na preprost in zaupljiv način vzpostaviti prvi stik in poiskati nasvet ali pomoč, če je to potrebno.

Odzivi so pokazali, da zaposleni zelo odobravajo tak pogled vodstva zavoda in Sveta delavcev RTV Slovenija na varovanje zdravega, varnega delovnega okolja za vse, ki ustvarjamo radijske, televizijske in spletne programe.

I)

Marca 2012 je vlada, začasno, do sprejema rebalansa plana, sprejela **sklep o prepovedi sklepanja vseh avtorskih in svetovalnih pogodb oziroma omejitev zaposlovanja v javnem sektorju.** Slednje je bilo mogoče le s soglasjem financerja, vendar z omejitvijo avtorskih in podjemnih pogodb in študentskega dela.

Omenjeni vladni ukrep je pomenil skrb za delodajalca in strah med zaposlenimi, ki so z zavodom združevali dela na podlagi različnih pogodb.

Enajst (11) sodelavcev se je na pooblaščenko obrnilo z vprašanji:

- kaj ukrepi vlade pomenijo zanje osebno (sodelavci so navajali čas sodelovanja, vsebine svojega dela, obljube nadrejenih v preteklosti …)
- na koga se lahko oziroma na koga se morajo obrniti, da dobijo odgovor, novo pogodbo;
- kakšne so njihove pravice oziroma pravna varnost in podobno.

S prenosom pristojnosti z ustanovitelja na Programski svet RTV Slovenija in nato na generalnega direktorja RTV Slovenija, so se zadeve ustrezno uredile (podaljšanje oziroma sklenitev ustreznih pogodb).

II)

Devet (9) sodelavcev je, večinoma marca in aprila 2012, iskalo odgovore oziroma »svoje pravice« v zvezi z izvedbo razvojnih letnih pogovorov, večinoma med njimi z vprašanji:

- zakaj vodje z njimi niso opravili razvojnega letnega pogovora;
- kaj morajo ali smejo storiti, da do ocene pridejo;
- ali bodo zaradi tega prikrajšani pri napredovanju;
- koga (sindikate?, SD?) naj o tem obvestijo, da ne bo prepozno za uveljavljanje pravice in podobno.

Vsi sodelavci, ki so se v zvezi z razvojnimi letnimi pogovori obrnili na pooblaščenko, so dobili ustrezne (pisne ali ustne odgovore) predvsem pa pojasnila iz Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede, ki je temeljni akt »o ocenjevanju dela javnih uslužbencev« in podlaga za napredovanje.

Sedem (7) primerov se je rešilo dogovorno, v dveh je zadostovala informacija in posredovanje le-te v vednost pristojnemu vodji;

En (1) primer še vedno ni rešen, ker je šlo za zamenjavo vodij in zamenjavo delovnega mesta sodelavke, vendar bo ta primer, po zagotovilu sedanjega vodje, urejen.

V enem (1) primeru pa je bila vložena prijava mobbinga Skupnemu odboru za preprečevanje in odpravljanje mobbinga.
Izpeljane so bile vse potrebne aktivnosti (pridobitev dokazov), postopek je bil izpeljan do zaključnega poročila.

III)

Maja 2012 je Državni zbor RS sprejel Zakon o uravnoteženju javni financ (ZUJF). S tem zakonom so se za zagotovitev vzdržnih javnih financ in za zmanjšanje izdatkov proračunov spremenile in dopolnile določbe številnih zakonov. Poleg sprememb, ki so posegle na področje povračil delavcem v zvezi z delom, (regresa, jubilejnih nagrad, odpravnin), so bistveno posegle v politiko upokojevanja.

Osem (8) sodelavcev je, kmalu po objavi zakona, iskalo odgovore:
- kdo bo odločil, kdo bo še smel nadaljevati delo po pogodbi;
- zakaj v njihovem uredništvu/službi ravnajo drugače, kot v drugi službi/uredništvu?
- ali lahko vodja zahteva, da gre v pokoj?
- kako se določi odpravnina in kdo jo določi? (179. člen ZUJF)
- in podobna vprašanja.

Sodelavci, ki so iskali odgovore v zvezi z določili ZUJF-a, so dobili pojasnila, izhajajoča iz zakona (ZUJF-a) ter v skladu s pojasnili in dogovori, ki jih je skupaj s socialnimi partnerji doreklo vodstvo zavoda (npr. regres)
Vsi omenjeni sodelavci so z zavodom že prekinili delovno razmerje zaradi upokojitve (zadnji dve z 31. 1. 2013).

Vse tri skupine ljudi, ki so iskale pomoč pooblaščenke, so to storile zaradi bojazni, da jih nekdo ali nekaj ogroža pri njihovem delu oziroma njihovih odločitvah, da so odveč, ali ne izpolnjujejo pričakovanj nadrejenih. Večino zapletov so izzvali ukrepi obeh zgoraj navedenih zakonskih posegov, ki so posredno vplivali tudi na delovanje RTV Slovenija.

Številnim stiskam, nezaupanju, nezadovoljstvu in včasih okrnjenemu delovnemu procesu, bi se bilo mogoče izogniti s pravočasno in jasno informacijo pristojnih strokovnih služb, ali sodelavcem neposredno nadrejenih vodij.

V dveh primerih je bila podana prijava mobbinga Skupnemu odboru za preprečevanje in odpravljanje mobbinga.
V enem primeru je delavec izrazil dvom v možnost notranje rešitve spora in zadevo predal odvetniku. Ob odločitvi, da prekine delovno razmerje (upokojitev po ZUJF-u) je, po njegovem zagotovilu, prekinil tudi postopek uveljavljanja pravic iz delovnega razmerja po sodni poti (preko svojega odvetnika).

Drugo prijavo je obravnaval Skupni odbor za preprečevanje in odpravljanje mobbinga. Izveden je bi celotni postopek.

***

V vseh primerih, navedenih pod točkami I), II) in III), so sodelavci navajali oziroma svoje pritožbe poimenovali mobbing. V večini primerov se je izkazalo, da gre za šum v komunikaciji, ki je bil včasih pogojen časovno (prepozna uradna informacija), včasih vsebinski (ker ni bilo ustrezne strokovne razlage oziroma jasnega odgovora), včasih, žal v večini primerov, pa je izostal pogovor vodje/urednika s sodelavcem. Zlasti za sodelavce, ki

so bili v zavodu zaposleni dvajset, trideset let, ali celo delovno dobo, je bilo prav počutje v mikro okolju tisto, kjer so se počutili odrinjeni, nepotrebni, prizadeti, posebej izpostavljeni in trpinčeni.
Sposobnost vodij/urednikov za delo s sodelavci, je bila v vseh teh primerih na zahtevni preizkušnji.

IV)

V letu 2012 je bilo pri pooblaščenki vloženih ***štirinajst (14) zadev, prijav mobbinga***, ki so terjale obravnave in izvedbo postopkov v skladu s pristojnostmi.

V treh (3) primerih je bilo opravljenih po več pogovorov. Od teh, je bil v dveh primerih že uveden pripravljalni postopek za prijavo Skupnemu odboru za prepoznavanje in preprečevanje mobbinga v RTV Slovenija. Oba sodelavca sta od prijave odstopila, saj sta ob izpolnitvi zakonskega pogoja za upokojitev, v skladu z ZUJF-om, prenehala z delovnim razmerjem.
Iz enakih razlogov, zaradi izpolnitve pogojev za upokojitev po ZUJF-u, je od prijave odstopil tudi tretji prijavitelj, vendar nekaj mesecev kasneje.

Trije (3) primeri so se uredili po neformalnem postopku. V vseh treh primerih je bilo opravljenih večje število pogovorov, saj so nesoglasja v delovnem okolju trajala dalj časa, vsi prijavitelji pa so sebe že doživljali kot žrtev.

V enem primeru se je prijaviteljica uspela s pomočjo pogovorov znebiti vloge žrtve, nase je prevzela povečane delovne obveznosti in odgovornosti in projekt izpeljala uspešno. Delovni uspeh je bil širše opažen, kar je popravilo samopodobo žrtve in umirilo pritiske v delovnem okolju.

V drugem primeru prijavitelj, kljub številnim poskusom, da bi s pomočjo dialoga sam izboljšal razmere in odpravil pritiske nadrejenih, ni uspel. Sam je poiskal notranjo rešitev, ustrezno njegovi izobrazbi in kompetencam in zamenjal delovno okolje.

V tretjem primeru, je prijavitelj po številnih pogovorih priznal, da je moral že poiskati tudi zunanjo strokovno pomoč. Po pogovoru z višjim nadrejenim vodjo, ki je s primernim, neformalnim načinom opozoril na nepravilnosti v ravnanju delavcu nadrejenega vodje, so se zadeve umirile, zdravstveno in splošno stanje sodelavca se je bistveno izboljšalo. Primer je v tem trenutku možno obravnavati kot končan, saj bi sodelavec v podobnem (ponovljenem) ravnanju nadrejenega, verjetno zmogel pravočasno in pravilno odreagirati.

V petih (5) primerih je bil podan predlog za uvedbo postopka Skupnemu odboru za prepoznavanje in preprečevanje mobbinga v RTV Slovenija.

Trije (3) primeri so bili zaključeni z izdajo končnega poročila generalnemu direktorju in Svetu delavcev.
Dve (2) lani podani prijavi sta še v postopku reševanja, kar pomeni, da je bilo treba večkrat dopolniti dokazna gradiva in opraviti dodatne pogovore z udeleženci v postopku.

Trije (3) primeri ostajajo odprti. V dveh primerih se prijavitelja (domnevni žrtvi) večkrat obrneta po nasvet na pooblaščenko, vendar skušata zadeve neformalno sama reševati s svojima nadrejenima, saj se bojita še hujših pritiskov, šikaniranja, slabših pogojev za delo in podobno, vendar oba odklanjata uvedbo postopka.

V enem primeru je neformalni pogovor pooblaščenke z vodjo, nadrejenim enemu od prijaviteljev, bistveno spremenil situacijo. Opazna so napredovanja tako v osebnostnem kot v delovnem počutju sodelavca.

V dveh primerih, kjer proti volji prijaviteljev ni mogoče uvesti postopka, pa gre za občasna nihanja v odnosih, ki se včasih manifestirajo kot konflikt, nestrpnost, ignoriranje, včasih neverbalna komunikacija (samo sprememba urnika dela, brez utemeljitve, soglasja, pojasnila).

7.2. Poročilo odbora Skupnega odbor za preprečevanje in odpravljanje mobbinga

7.2.1. POROČILO v zadevi št. 1/2012

7.2.2. PRIJAVA

Skupni odbor za prepoznavanje in preprečevanje mobbinga v RTV Slovenija (Skupni odbor) je s strani XXXX (delavec) prejel obsežen dopis (29 strani), v katerem je delavec zatrjeval kršitve 6. in 45. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR). Na podlagi tega je Skupni odbor Prijavo obravnaval kot pisno prijavo mobbinga skladno z 11. členom Dogovora o preprečevanju in odpravljanju mobbinga v javnem zavodu RTV Slovenija (Skupni dogovor).

7.2.3. DEJANSKO STANJE

7.2.4. Trditve o obstoju mobbinga

Delavec v svojem dopisu opisuje in tudi konkretno navaja celo vrsto dejanj in ravnanj, ki jih opredeljuje kot mobbing. Na podlagi dopisa in zaslišanja delavca, je skupni odbor ugotovil, da delavec trpi predvsem zaradi:

- odklanjanja ali ignoriranja tako vsebinskih kot tudi organizacijskih predlogov glede prihodnjega dela npr. glede sokreiranja programske politike, politike oglaševanja, plana dela itd.
- odklanjanja pogovorov,
- neprimernega odnosa do njegovega dela,
- netransparentnega in neprimernega vodenja oddelka.

7.2.5. Ugotavljanje dejanskega stanja

Skupni odbor je takoj začel postopke za ugotavljanje dejanskega stanja.

Zaslišal je delavca (2x), odgovorno urednico XXXXXX ter urednico uredništva XXXXXXX ter opravili vrsto neformalnih razgovorov z zaposlenimi, ki delajo v uredništvu ali oz. katerih delo je tesno povezano z uredništvom.

7.2.6. Ugotovljeno dejansko stanje

Na podlagi opravljenih postopkov za ugotavljanje dejanskega stanja, je skupni odbor ugotovil, da:

- je v delovni skupini v okviru uredništva relativno slaba in nezadostna komunikacija med vodstvom uredništva (odgovorno urednico, urednico uredništva) in zaposlenimi,
- zaposleni ne poznajo letnega načrta uredništva in ne sodelujejo pri kreiranju politike uredništva,

- zaposleni ne poznajo delovnih – mesečnih načrtov dela, ne vedo za delo drug drugega, kar je v ustvarjalni skupini, kot je ta, nenavadno,
- zaposleni ne dobivajo v branje in presojo literarnih besedil knjižnih del, ki bi bile lahko podlaga radiofonskim izdelkom,
- z nekaterimi zaposlenimi ni bil opravljen RLP, kar je minimalna razvojna komunikacija med delavcem in nadrejenim,
- izostala je ustrezna kultura komuniciranja, kar se kaže v tem, da zaposleni, na svoja postavljena vprašanja ne dobijo odgovora, pisno ali ustno,
- uredništvo naj selekcijo del, ki bodo realizirana, opravi bolj kolektivno, tj. s pomočjo komisije za ocenjevanje oziroma izbor del.

Skupni odbor ugotavlja, da ravnanja odgovorne urednice in urednice uredništva sicer vsebuje nekatere elemente mobbinga (npr. pomanjkljiva komunikacija, izostanek RLP, neodzivnost …), ki pa po svoji izrazitosti in pogostosti ne izpolnjujejo definicije mobbinga v smislu »spolnega in drugega nadlegovanja, psihičnega nasilja, trpinčenja ali neenakopravnega obravnavanja na delovnem mestu«.

7.2.7. PREDLOG UKREPOV IN SANKCIJ

Na podlagi 3. odstavka 12. člena Dogovora o preprečevanju in odpravljanju mobbinga v javnem zavodu RTV Slovenija, Skupni odbor delodajalcu predlaga naslednje ukrepe:

a. programski direktor naj preveri ali je delovni proces v uredništvu ustrezen ali ne in sprejme ukrepe za večji pretok informacij med zaposlenimi ter intenzivnejšo komunikacijo.

7.2.8. DODATNE UGOTOVITVE IN PREDLOGI

Skupni odbor zaradi specifičnosti okolja in dela v uredništvu, stežka ocenjuje ali je način dela urednice uredništva preveč avtoritaren in izključujoč, zagotovo pa je bistveno drugačen od tistega, ki so ga bili zaposleni vajeni v preteklosti, tj. pred nastopom XXXXX na mesto urednice uredništva. V tem času so zaposleni po svojem pričevanju sami izbirali besedila in teme, ki so jih realizirali. Na mizah so imeli več besedil in se odločali, katero izmed njih bi bilo najbolj primerno za realizacijo. Skupni odbor ocenjuje, da je popolna liberalizacija odnosov lahko neprimerna in celo kvarna, kljub temu pa ugotavlja, da trenutna stopnja komuniciranja med zaposlenimi in stopnja informiranosti zaposlenih o dogajanju v uredništvu ni primerna in botruje nezadovoljstvu več zaposlenih. Na podlagi tega predlaga, da skuša delodajalec stopnjo medsebojne komunikacije v uredništvu okrepi.

7.2.1. POROČILO v zadevi št. 2/2012

Skupni odbor je na podlagi prejete prijave uvedel redni postopek ob prijavi mobbinga.

Skupni odbor je na podlagi predmetnega postopka najprej ugotavljal, ali je bila prijava vložena s strani upravičene osebe. Na podlagi prvega odstavka 11. člena je bilo ugotovljeno, da je.

Skupni odbor je nadalje ugotavljal, ali je s prijavo izpolnjeno trditveno breme tj. ali zatrjevane okoliščine pomenijo mobbing. Prijaviteljica je v prijavi izpostavil predvsem šikaniranje (beri: mobbing) s strani kadrovske službe, saj naj bi kadrovska služba neustrezno objavljala interne razpise za prosta delovna mesta, neustrezno pa je bil objavljen tudi razpis za prosto delovno mesto, za katerega bi se zanimal tudi prijaviteljica.

Prijaviteljica ocenjuje, da jo kadrovska služba oz. XXXXX šikanira tudi pri ocenjevanju v okviru rednih letnih pogovorov (RLP). Vodja kadrovske službe naj bi namreč v vlogi predsednika Komisije za pritožbe neustrezno opravljal svoje delo in s svojim ravnanjem onemogočil uspešnost prijaviteljičine pritožbe na oceno.

Skupni odbor je soglasno ocenil, da prijava ne izpolnjuje trditvenega bremena, saj četudi bi bilo vse res, kar prijavitelj zatrjuje, to ne bi predstavljalo mobbinga (dalj časa trajajočega in ponavljajočega šikaniranja).

Skupni odbor v zvezi z objavo prostega delovnega mesta, brez nekaterih ključnih podatkov ugotavlja, da je bilo besedilo predmetne objava res nekoliko skopo, saj je bilo razvidno zgolj delovno mesto in zahteva po stopnji formalne izobrazbe. Ta delovna mesta pa so lahko organizacijsko v katerikoli službi ali enoti delodajalca. Iz tega izhaja, da iz same objave zainteresirani delavec dejansko ni mogel razbrati niti ali je delovno mesto razpisano npr. na RA, TV, OZ ali morebiti v Skupnih dejavnostih. Kljub temu pa je treba ugotoviti, da je šlo za interno objavo, ki ni zavezana enakim predpisom kot javne objave, hkrati pa bi prijaviteljica lahko »brez večjega napora« prišla do dodatnih informacij enostavno s tem, da bi se o neobjavljenih informacijah pozanimala v kadrovski službi tj. kadrovski službi svojega delodajalca.

V zvezi z delom predsednika Komisije za pritožbe je Skupni odbor ugotovil, da s strani prijaviteljice, nekateri akti res ne vsebujejo vseh podatkov, ki jih navadno vsebujejo uradni dokumenti (npr. datuma izdaje), kljub temu pa ocenjuje, da tudi v tem primeru ne moremo govoriti o mobbingu (dalj časa trajajočega in ponavljajočega šikaniranja). Poleg tega tudi pravna varnost prijavitelja v tem primeru ni ogrožena, saj ima kot delavec v delovnem razmerju zagotovljeno sodno varstvo svojih pravic iz delovnega razmerja.

Na podlagi zgoraj navedenega dejanskega stanja, Skupni odbor postopka ugotavljanja dejanskega stanja ni uvedel.

7.3.1. POROČILO v zadevi št. 3/2012

7.3.2. PRIJAVA

Skupni odbor za prepoznavanje in preprečevanje mobbinga na RTV Slovenija (Skupni odbor) je bil s strani mobbing pooblaščenke ge. Vande Šega obveščen o razlogih za sum, da se nad delavcem XXXXXXXX (delavec) vrši mobbing s strani nadrejenega XXXXXXXXX (nadrejeni). Ker je Skupni odbor na podlagi predloženih listin ocenil, da so razlogi za sum utemeljeni, je uvedel postopek ugotavljanja dejanskega stanja.

7.3.3. DEJANSKO STANJE

V postopku ugotavljanja dejanskega stanja, je Skupni odbor nekajkrat zaslišal delavca, opravil poizvedbe pri več osebah, ki so svoje izjave podale pisno ali ustno na zapisnik ter zaslišal nadrejenega XXXX XXXX.

Na podlagi zgoraj navedenih poizvedb, je Skupni odbor ugotovil, da je vir nezadovoljstva, ki generira konfliktno razmerje med delavcem in nadrejenim, občutek delavca, da je premalo plačan, ker opravlja dela in naloge, za katere nima sklenjene ustrezne pogodbe o zaposlitvi. Na podlagi predmetne ugotovitve, je Skupni odbor svoje aktivnosti za razrešitev primera usmeril v možnosti ureditve delovnopravnega razmerja med delavcem in delodajalcem. Skupni odbor je pri tem ocenil,

da nekatera dela in naloge, ki jih delavec dejansko opravlja, lahko le stežka oz. z veliko mero interpretativne ustvarjalnosti, uvrstimo med dela in naloge, ki jih delavec opravlja po pogodbi o zaposlitvi. Na tem mestu je potrebno poudariti, da skuša delodajalec v sistemizaciji delovnih mest, z abstraktnim opisovanjem del in nalog, zajeti vsa dela in naloge, ki naj bi jih bil delavec dolžan opravljati na posameznem delovnem mestu. Abstraktno opisovanje je sicer pravilno, vendar ne sme imeti za posledico, da so posamezni opisi del in nalog oz. posamezne alineje, vsebinsko tako prazne, da ne nosijo nikakršne sporočilne vrednosti. Kljub temu, da sodna praksa (in tudi praksa dela) kaže, da je delavec dolžan opraviti tudi del nalog, ki niso neposredno zajeta z opisom delovnega mesta, Skupni odbor ocenjuje, tako kot je že v enem od predhodnih postopkov pred Skupnim odborom, da bi bilo bistveno bolje, če bi delodajalec neposredno v opisu del in nalog predvidel možnost opravljanja tudi drugih, sorodnih del. To bi, vsaj po dosedanjih izkušnjah Skupnega odbora in pooblaščenke za mobbing, pripomoglo k zavedanju delavcev, da njihove delovne naloge niso zgolj, po možnosti, ozko interpretiran nabor alinej iz opisa del in nalog, ampak tudi druga dela, ki so v tesni povezavi z osnovnimi delovnimi zadolžitvami na posameznem delovnem mestu. Težave pri trenutni ureditvi prihajajo še posebej do izraza pri delih, na katera ima tehnični napredek večji vpliv. Na teh delovnih mestih se lahko zaradi tehničnega napredka, delovne zadolžitve tako spremenijo, da opisu del in nalog ne ustrezajo več. Na RTV Slovenija je kar nekaj konfliktnih situacij nastalo zaradi zavračanja del. Na podlagi tega predlagamo ponovno proučitev možnosti za odpravo omenjenih pomanjkljivosti.

Skupni odbor je tako, bolj z namenom razrešitve konfliktnega primera kot z namenom odkrivanja okoliščin mobbinga, poskušal doseči soglasje med delavcem in delodajalcem za spremembo pogodbe o zaposlitvi (podpis aneksa, sprememba delovnega mesta ipd.). Skupni odbor soglasja med delavcem in delodajalcem za spremembo pogodbe o zaposlitvi, žal, ni uspel doseči.

Na podlagi tega, Skupni odbor delodajalcu, z namenom odprave konfliktnega razmerja predlaga, da prouči možnosti za zaposlitev delavca na delovnem mestu, katerega opis del in nalog bi bolj ustrezal delom in nalogam, ki jih delavec dejansko opravlja. Na podlagi relativno skrhanega odnosa med delavcem in nadrejenim, predlagamo, da postopek ugotavljanja primernosti drugega delovnega mesta, delodajalec opravi preko kadrovske službe in ne preko nadrejenega. Nadrejeni je v svojem zagovoru povedal, da je pripravljen delavcu omogočiti tudi dela na kakšnem drugem delovnem mestu, in bi to tudi storil, vendar zaradi občutljivosti primera in zaradi postopka pred Skupnim odborom, tega ni želel storiti, saj se je skušal ogniti očitku, da s tem obračunava z delavcem. Na podlagi informacij, s katerimi razpolaga Skupni odbor, predvsem o dejanskih delih, ki jih delavec opravlja, predlagamo proučitev možnosti ali za dodelitev aneksa za večopravilnost ali pa zaposlitev na ustreznem delovnem mestu npr. Tehnični vodja VI, ki predvideva tudi dela »opravljanje operativnih produkcijskih del«. V kolikor bi delavec in delodajalec uspela dogovoriti podpis akta (pogodbe ali aneksa,) s katerim bi bila zajeta tudi dela,ki jih delavec sedaj navaja kot dela, ki z aktualno pogodbo niso zajeta, bi po mnenju Skupnega odbora, odpadel glavni razlog za nadaljevanje konfliktnega odnosa med delavcem in nadrejenim.

Skupni odbor je nadalje svoje aktivnosti usmeril v odkrivanje okoliščin in elementov mobbinga. V okviru teh aktivnosti je Skupni odbor pridobil več pisnih izjav in zaslišal več oseb iz različnih delovnih okolij. Večina oseb je izpovedala, da je XXXX XXXX izrazito negativen lik, ki se poslužuje, po njihovi oceni, neprimerne komunikacije. Komunicira namreč z veliko mero cinizma in velikokrat na robu žaljivega. Podobne izkušnje je izpovedal tudi delavec, ki je omenil več posameznih dogodkov npr. grožnja z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi, premestitvijo, ipd. Kljub temu, zaslišane osebe niso zmogle kaj več kot nekaj pavšalnih navedb o ravnanjih nadrejenega. Iz tega razloga, je Skupni

odbor vse osebe, ki jih je zaslišal, in so izpovedale elemente mobbinga, poučil o osnovnih tehnikah boja proti mobingu in učinkovitih načinih zbiranja dokazov o mobbingu. Pomanjkanje dokazov je namreč največja težava, s katero se srečuje vsakdo, ki odkriva oz. preiskuje primere mobbinga. Za ugotovitev mobbinga mora biti namreč izkazana visoka stopnja verjetnosti, ki jo je mogoče doseči le z trdnimi dokazi. Mobbing pa je navadno (beri: po naravi stvari) sestavljen iz drobnih, neformalnih in izrazito težko dokazljivih ravnanj posameznika ali skupine in temu gre tudi pripisati relativno malo odkritih primerov. Zaradi tega so bili posamezniki, ki so izpovedovali obremenilna dejstva, podrobno poučeni o tehnikah zbiranja dokaznega materiala, predvsem z načinom pisanja zapisnika in beleženja relevantnih informacij.

Skupni odbor je nadrejenega obvestil o tem, da je pridobil veliko število pritožb zoper njegov način dela. Nadrejeni je informacijo o obstoju takšnih in drugačnih očitkov sprejel izrazito pozitivno. Dejal je, da takšno informacijo ceni in da bo proučil, kaj bi se dalo spremeniti v načinu oz. stilu vodenja. Kljub temu pa je poudaril, da je nekaterih delovnih sredinah soočen z izrazito delovno apatičnostjo, neupoštevanjem navodil, nepriznavanjem neposrednih vodij ipd., zaradi česar je večkrat prisiljen prevzeti vlogo osebe, ki zahteva, ukaže ali kako drugače izvaja pritisk na ostale delavce npr. opazi, da v kontrolni sobi, kjer je potrebno vršiti stalni nadzor nad programom, ni nikogar, da se delavci glasno pogovarjajo, malicajo ali intenzivno uporabljajo družbena omrežja. V teh primerih ne more ostati ravnodušen, še posebej, ker se v zadnjem času na programu pojavlja vedno več tehničnih in drugih napak, ki za RTV Slovenija pomenijo programsko škodo.

Nadalje je bil nadrejeni obveščen tudi o tem, da so bile osebe, ki se počutijo kot žrtve njegovega ravnanja, podrobno podučene o tehnikah zbiranja dokaznega materiala. Vse to kaže na to, da bi se ob nespremenjenem ravnanju utegnilo zgoditi, da bi Skupni odbor prejel novo pritožbo, opremljeno z bistveno bolj trdnimi dokazi o morebitnem neustreznem ravnanju.

7.3.4. PREDLOG UKREPOV IN SANKCIJ

Na podlagi 3. odstavka 12. člena Dogovora o preprečevanju in odpravljanju mobbinga v javnem zavodu RTV Slovenija, Skupni odbor delodajalcu predlaga naslednje ukrepe:

- delodajalec naj preveri ustreznost delavčeve pogodbe o zaposlitvi ter prouči možnost, da bi delavcu ali ponudili zaposlitev na delovnem mestu, ki bolj ustreza dejanskim potrebam delodajalca (npr. tehnični vodja VI) ali primer sanirali z drugimi instituti delovnega prava, ki so na voljo (aneks k pogodbi o zaposlitvi);
- delodajalec naj nadrejenega opozori, da je bilo v okviru mobbing postopka ugotovljeno precejšnje nezadovoljstvo v enotah, ki jih vodi ter mu naloži ukrepe za izboljšanje delovne klime v teh delovnih sredinah.

Predlog ukrepov:

- Nadzorni svet naj od vodstva zahteva, da podpisan Dogovor o preprečevanju in odpravljanju mobbinga v javnem zavodu RTV Slovenija izpolnjuje ter v skladu z dogovorom tudi ukrepa. Predvsem pa naj temu področju posveti še več pozornosti.

8. POMEMBNEJŠA VSEBINSKA RAZHAJANJA MED SVETOM DELAVCEV IN VODSTVOM ZAVODA

Svet delavcev je legitimni zastopnik vseh zaposlenih v JZ RTV SLO. Zaradi interesov zaposlenih je izredno pomembno, da sodelovanje med SD in vodstvom poteka na osnovi zaupanja in spoštovanja. Povsem razumljivo je, da so pogledi na reševanje težav včasih različni. Za dobro poslovanje in zadovoljstvo zaposlenih je treba iskati rešitve, ki bodo v interesu obeh – zaposlenih in vodstva zavoda. Ob tem pa je nujno spoštovati zakone, interne akte in dogovore.

Pogosto se postavlja vprašanje o pristojnostih SD. Odgovor je jasen – SD se mora ukvarjati z vsemi organizacijskimi in poslovnimi odločitvami, ki se dotikajo zaposlenih.

Ker ima NS veliko »usmerjevalno moč« v odnosu do izvršilnega menedžmenta zavoda, je morebitna »arbitrarna« vključitev NS v proces sprejemanja odločitev, kadar pride do razhajanj (na podlagi poročila s predlogom ukrepov, do katerih se mora NS opredeliti), pravzaprav edina možnost SD pri poskusu obrambe interesov zaposlenih in zavoda v celoti,je dogovorna pot.

8.1. POMEMBNA VSEBINSKA RAZHAJANJA

8.1.1. SD vodstvo (vključno z vsemi nivoji vodenja) pogosto opozarja na **kršitve zakonodaje, internih predpisov in dogovorov. Opozarjamo predvsem na kršitve delovnega prava pri razporejanju delovnega časa** (ni upoštevan čas za nujni dnevni, tedenski počitek, največja urna dnevna obremenitev (12 ur dnevno), niso izplačani nekateri dodatki, ki jih določa KPJS …). SD zahteva, da jih vodstvo (vključno z vsemi nivoji vodenja) upošteva in izvaja enakopravno in dosledno za vse zaposlene. SD ugotavlja, da ima sistem odločanja in vodenja preveč nivojev in je velikokrat samovoljen. Tako postaja neučinkovit in ustvarja nezadovoljstvo pri zaposlenih. Prilagajanje današnjim tržnim razmeram se lahko izvede le z vodenjem, pri katerem sodelujejo vsi vključeni v proces dela. Kljub opozorilom, da bi bilo treba več energije in časa posvetiti upravljanju s človeškimi viri, ni zaznati sprememb na bolje.

8.1.2. Institut mentorstva ni sistemsko in ustrezno urejen. Prepogosto se dogaja, da so tudi na vodstvena mesta postavljeni delavci brez ustreznih izkušenj, brez poznavanja procesa dela in izpolnjujejo le zahtevo po stopnji izobrazbe, kar velikokrat ni dovolj.

8.1.3. SD že leta opozarja generalnega direktorja, da ob zaključku koledarskega leta pripravi **letni razpored delovnega časa** v JZ RTV Slovenija za naslednje leto (ZDR – 145. člen, ZSDU 95. člen, KP JZ RTVSLO 44. člen).

8.1.4. SD poziva vodstvo naj **racionalno troši sredstva od prodaje Eutelsatovih delnic** in jih namenja le za razvoj javnega zavoda. Ob tem poziva vodstvo, da porabo za delovanje zavoda omeji na sredstva, ki jih prejema za opravljanje dejavnosti (prihodki brez sredstev od prodaje delnic).

8.1.5. SD že leta opozarja vodstvo, da mora **pripraviti standarde in normative** na področju delovnih obveznosti. To bi olajšalo določanje primerljivega obsega in količine delovnih obveznosti, uredilo ocenjevanje zaposlenih in pregledno prikazalo potrebe po številu delavcev v delovnih procesih ipd.

8.1.6. SD vodstvu tudi predlaga uvedbo **sistema reelekcije za srednji menedžment** (mandat 4 leta) tako bi vzpostavili sistem zamenjave nestrokovnih in nevestnih vodij. Pri tem ima SD v mislih uvedbo **360 stopinjskega modela ocenjevanja vodij** s strani zaposlenih (ocenjuje ga nadrejeni in podrejen, ter sam sebe). Tako bi dobili povratne informacije o vodenju in uspešnosti pri ravnanju z ljudmi. S samooceno, oceno nadrejenih, sodelavcev in podrejenih bi nadgradili klasični letni razgovor v metodološko sredstvo, ki bi zagotovilo prepotrebno vedenjsko spremembo vodij. Ta praksa se je v svetu že potrdila kot optimalna.

Predlog ukrepov:

Nadzorni svet naj vodstvo zavoda pozove:

- **da dosledno spoštuje zakonske določbe, določbe pogodb in druge akte,**
- **da izboljša institut mentorstva in postavi pravila na tem področju,**
- **da ob zaključku koledarskega leta pripravi letni razpored delovnega časa,**
- **da konča že začeto pripravo standardov in normativov (določi rok za izvedbo),**
- **da uvede sistem reelekcije za srednji menedžment,**
- **da pripravi kadrovski načrt, ki bo usklajen z realnimi potrebami po kadrih s PPN-jem. V njem naj se jasno vidijo potrebe po obstoječih in novih kadrih v navezavi z normativi.**

9. STANJE NA PODROČJU INDIVIDUALNE (NEPOSREDNE) IN FINANČNE PARTICIPACIJE ZAPOSLENIH

Zaposleni lahko, posamično ali kolektivno, uveljavljajo pravico do participacije pri upravljanju na osnovi ZSDU in Participacijske pogodbe v RTV Slovenija. **Vodilo zakona in pogodbe je, da mora delodajalec zaposlenemu omogočiti sodelovanje pri upravljanju.**

Delavec ima pravico:

- **do pobude in odgovorov na to pobudo, če se nanašajo na njegovo delovno mesto ali na njegovo delovno oziroma organizacijsko enoto,**
- **biti pravočasno obveščen o spremembah na svojem delovnem področju,**
- **povedati svoje mnenje o vseh vprašanjih, ki se nanašajo na organizacijo njegovega delovnega mesta in delovnega procesa,**
- **zahtevati, da mu delodajalec oziroma od njega pooblaščeni delavec odgovori na vprašanja s področja plač in z drugih področij delovnih razmerij ter vsebine tega zakona.**

Delodajalec mora odgovoriti na pobudo iz prve alineje in na vprašanja iz četrte alineje prejšnjega odstavka najkasneje v 30 dneh.

Žal zelo pogosto opažamo, da na vprašanja, ki jih zaposleni postavljajo svojim nadrejenim, ne prejmejo odgovora. Ta vedenjski vzorec izkazuje nepoznavanje zakonodaje (ZSDU). V sporih med zaposleni in njihovimi vodji pogosto opažamo, da se več energije potroši za opravičevanje nesmotrnih odločitev, kot iskanje kompromisnih rešitev, kar je po našem mnenju nujno treba spremeniti.

Vodstvo se je zavezalo, da si bo v preventivnem smislu, posebej prizadevalo za izboljšanje organizacije dela in organizacijske kulture.

Predvsem za:

- **odprava nejasnih opisov sistematiziranih delovnih mest in nalog,**
- **zmanjšanje deleža enoličnega dela,**
- **izboljšanje predvidljivosti delovnih postopkov,**
- **možnost odločanja zaposlenih,**
- **možnost izobraževanja,**
- **odprto komunikacijo,**
- **razvijanje timske organizacijske kulture,**
- **odpravo nejasnih ali nasprotujočih navodil,**
- **zagotovitev celovite informiranosti o ciljih,**
- **pravočasno reševanje kadrovskih problemov,**
- **izboljšanje delovne atmosfere.**

Že leta SD opozarja, da je nujno izboljšati način vodenja. Ob tem mislimo na jasne določitve, ki naj slonijo na povečanju odgovornosti in pristojnosti vodstva pri reševanju konfliktov, ter jasno določitvijo norm odgovornosti in vrednot zavoda na vseh ravneh. Določiti je treba tudi posledice kršitev teh norm in vrednot (za zaposlene in vodje). Z nenehnim opozarjanjem na te težave, želi SD spodbuditi vodstvo k naporu, da bi bilo takega vedenja v zavodu čim manj.

Finančna participacija zaposlenih oz. udeležba delavcev pri deliti sredstev iz naslova uspešnosti poslovanja, ki je prav tako pomemben element tako individualne kot kolektivne organizacijske participacije zaposlenih v sodobnem podjetju, žal zaradi umeščenosti zavoda v javni sektor, ni rešena ustrezno.

Predlog ukrepov:

Nadzorni svet naj pozove vodstvo, da izboljša dialog z zaposlenimi in stil vodenja.

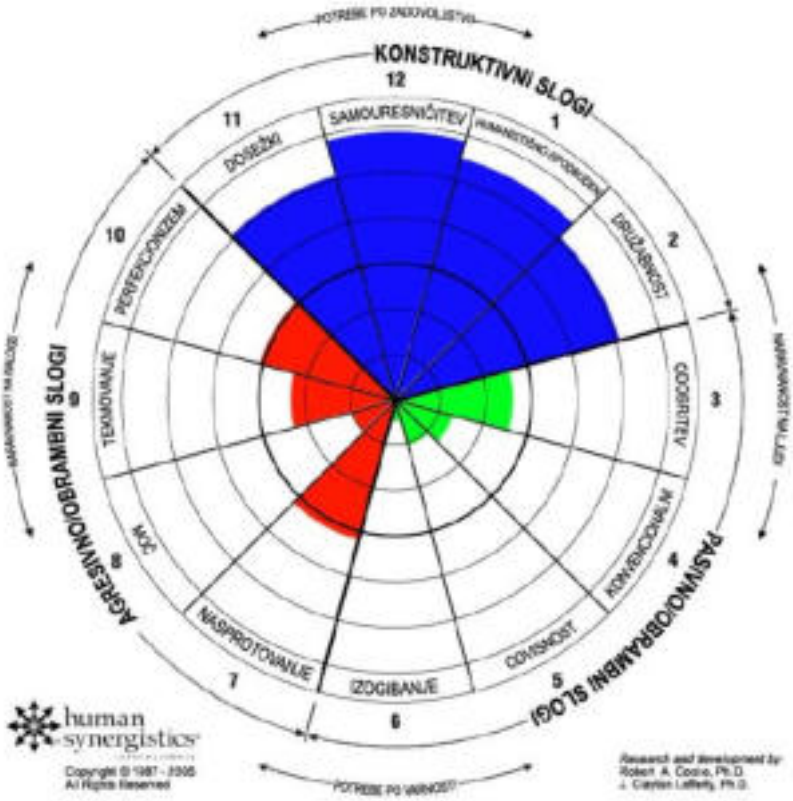
10. OCENA STANJA ORGANIZACIJSKE KULTURE V ZAVODU

V zavodu je bila opravljena analiza VPLIV VODIJ / UREDNIKOV NA ORGANIZACIJSKO KULTURO IN USPEŠNOST RTV 360° in povratna informacija za vodje / urednike srednjega nivoja vodenja. V tem poročilu smo uporabili le povzetke raziskave.

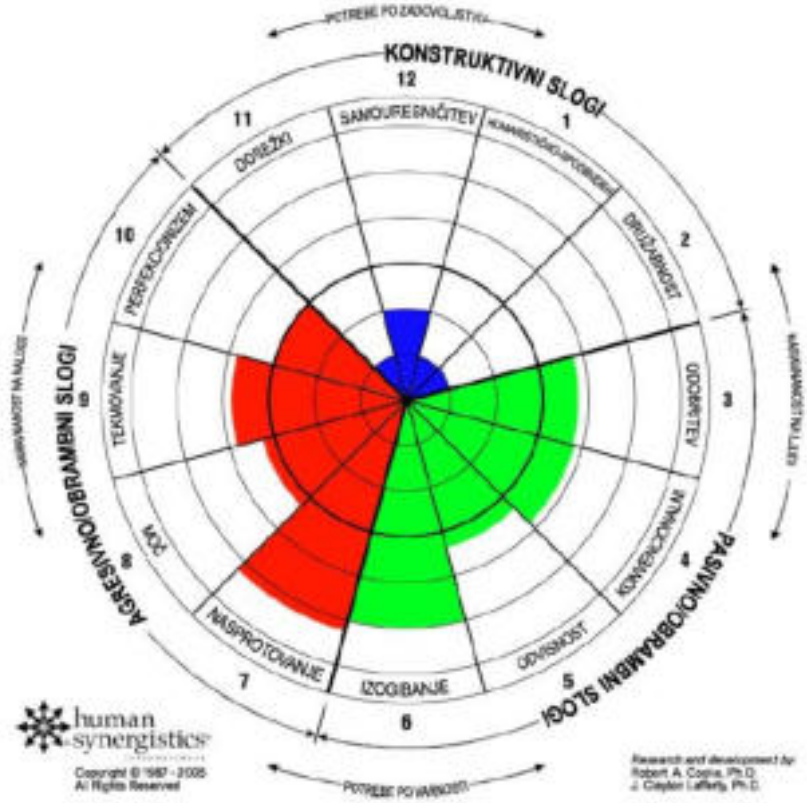
10.1. Idealni profil organizacijske kulture?

- Najbolj izrazito je zastopan vedenjski slog "samouresničitve". Zanj je značilno, da se ceni ustvarjalnost in sočasna naravnanost na naloge, rezultate in razvoj posameznika. Posledica ustvarjalnosti posameznikov pa je tudi odličnost za stranke! Naloge izvajamo izvirno, razvijamo kompetence, motivacija pa izvira iz dela samega!
- Na drugem mestu so "humanistično spodbudna vedenja", ki so značilna za organizacije, kjer dominira participativen slog vodenja in občutek za ljudi ter pozitivne interakcije med njimi. Ljudje so res zavzeti in si medsebojno pomagajo!
- Najmanj zaželeno vedenje je (pričakovano) "izogibanje". Značilno je za organizacije, ki ne znajo nagraditi uspehov in raje kaznujejo napake! Zaposleni ves čas prelagajo odgovornosti drugi na druge, se izogibajo odločanju in se skrivajo in izmikajo.

Idealna organizacijska kultura JZ RTV Slovenija bi bila:



Dejanska organizacijska kultura JZ RTV Slovenija je:



10.1.1. Želena idealna kultura naj bi bila (humanizem):

a) Zaposleni konstruktivno rešujejo konflikte
b) Pomagajo drugim, da samostojno razmišljajo
c) Pomagajo drugim, da napredujejo in se razvijajo
d) Pohvalijo druge
e) Spodbujajo ostale
f) Znajo poslušati druge
g) Nudijo podporo drugim
h) Vključujejo v odločitve tiste, ki jih le te zadevajo
i) Izkazujejo skrb za ljudi
j) Posvečajo svoj čas drugim

Dejanska RTV SLO kultura (izogibanje):

a) Zaposleni se potuhnejo, ko gre kaj narobe
b) Nikoli nočejo biti krivi za probleme
c) Čakajo na ukrepanje drugih
d) Prenašajo odgovornost na druge
e) Odlašajo stvari
f) Sprejemajo priljubljene in ne potrebne ali nujne odločitve
g) Prelagajo odločitve osebam na višjih položajih
h) Se ne vključujejo
i) Redko tvegajo
j) Niso predani

Raziskava kulture 2012 (povzetki):

- Uporabljena je zelo kompleksna metodologija (poročilo 214 strani) in ima veliko razlagalno vrednost,
- Dejanska kultura RTV je eden poglavitnih omejitvenih dejavnikov uresničevanja vizije in strategije zavoda,
- RTV SLO le na štirih od 29 analiziranih področij dosega primerljiva povprečja, posledica česar je, da le en od 12 merjenih parametrov organizacijske učinkovitosti dosega mednarodno primerljive standarde,
- Ugotovitve terjajo skrbno prioretizacijo, vendar pa je očitno, da predvsem slog vodenja, ki je uveljavljen prakticira sistemsko institucionaliziran tip kulture, kar ima jasne in merljive negativne posledice na rezultate,
- Rezultati jasno nakazuje konkretne vzvode za spremembe! Korelacije posebej opozarjajo, da rešitev ni zgolj v odpravljanju nekaterih vedenjskih elementov negativne kulture v RTV SLO, ampak v prvi vrsti v veliko večji afirmaciji pozitivnih slogov,
- Iz analize idealne kulture je povsem jasno razvidno, da bi imele spremembe pozitiven vpliv na številne parametre organizacijske učinkovitosti, istočasno pa je paradoksalna ugotovitev vodstva, da je prav slednje največji omejitev dejavnik uveljavitvi idealne kulture …!?
- Raziskava zdaj omogoča jasno artikulacijo vrednot zavoda, ki so danes osnova vsakega sodobnega poslovnega modela (angl. value based management) in integralna postavka sleherne poslovne strategije! Zavod vrednot nima definiranih,
- Implementacijo vrednot lahko omogoči predvsem model kompetenc, ki ”prevaja” vrednote v pričakovana vedenja zaposlenih! Ta morajo biti zapisana v opise delovnih mest in vgrajena v sistemske rešitve na področju razvoja kadrov, ocenjevanja delovne uspešnosti, nagrajevanja in napredovanja,
- JZ RTV SLO ima s pričujočim obsežnim poročilom in uporabljeno metodologijo, enkratno priložnost za preobrat in preboj na področju upravljanja organizacijske kulture in praks HRM! Osrednji izziv bo vsekakor slej ko prej preoblikovanje sloga vodenja, ki institucionalizira sedanjo dejansko in prevladujočo kulturo zavoda: kulturo izogibanja in nasprotovanja, namesto pričakovane in želene idealne kulture samouresničitve in humanistično-spodbudne kulture,
- Razlog za optimizem? Najboljših 15 % ocen udeležencev raziskave izkazuje vzorce vedenj, ki so že čisto blizu normativom idealne organizacijske kulture zavoda! Problem je torej očitno skrit pri najnižjih 15 % ocenah sodelavcev, ki so absolutni protagonisti zdajšnje negativne kulture na RTV! Kritična masa za spremembe torej evidentno ... obstaja.

Ob tem je treba še poudariti, da bi zavod potreboval posebnega strokovnjaka, ki bi se ukvarjal s kadrovsko politiko in implemenacijo tovrstnih raziskav.

V letu 2012 ponovno ni bila opravljena raziskava o stanju zadovoljstva zaposlenih v zavodu. Zaradi tega sprememb ni mogoče ocenjevati. Ugotavljamo pa, da sistemskih rešitev in ukrepov ni bilo. Klub pogostemu opozarjanju, da bi bilo to področje nujno treba izboljšati, ni bilo večjih premikov.

Predlog ukrepov:

- Nadzorni svet naj v skladu s svojo nadzorno in svetovalno/usmerjevalno funkcijo v odnosu do ožjega vodstva podpre ukrepe na področju upravljanja s človeškimi viri, kot enim najpomembnejših poslovnih dejavnikov za doseganje pozitivnih učinkov dobrega gospodarjenja. Še posebej naj vodstvo pretehta predloge, ki prispevajo k boljšemu vzdušju zaposlenih, ne predstavljajo pa nikakršnih pomembnejših finančnih obveznosti.

- Nadzorni svet naj zahteva od vodstva, da pripravi načrt za izboljšanje odnosov / razmer/ v

zavodu.

- Nadzorni svet naj priporoči vodstvu RTV Slovenija, da letno izdelajo raziskavo o delovnem zadovoljstvu sodelavcev. Na osnovi rezultatov naj sprejme ukrepe za izboljšanje stanja in o tem seznanja nadzorni, programski svet, SD in interno javnost.

Nadzorni svet je poročilo Sveta delavcev RTV Slovenija za leto 2011 le obravnaval a se kljub določbi ZSDU ni opredelil o vsebini poročila in ni zahteval izvedbe predlaganih ukrepov.

Svet delavcev
RTV Slovenija

<u>Predlog sklepa Nadzornemu svetu:</u>

Nadzorni svet RTV Slovenija je v skladu z 80. členom ZSDU-NPB2 obravnaval letno poročilo s predlogi ukrepov za izboljšanje Sveta delavcev RTV Slovenija o stanju na področju uresničevanja Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju v JZ RTV Slovenija in ga v celoti podpira.

V letnem poročilu SD za 2012 so bila uporabljena gradiva, ki jih je SD obravnaval na sejah in so jih pripravili:

- Kadrovska služba RTV Slovenija, Miloš Malnarič, Vanda Šega, Roman Kolar

V vednost:

- vodstvu JZ RTV Slovenija
- sindikatom v JZ RTV Slovenija
- zaposlenim

Priloga 1:

- seznam rednih sej SD z dnevnimi redi in udeležbo in sklepi v letu 2012

PRILOGA 1

RADIO TELEVIZIJA SLOVENIJA
Svet delavcev RTV Slovenija

SEZNAM SEJ Z DNEVNIMI REDI, UDELEŽBO IN SKLEPI;
MANDAT 2009 – 2013
obdobje januar 2012 – december 2012

4. izredne redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija z dne 04. januarja 2012

PRISOTNI ČLANI/CE: Mateja Pevec, Tom Zalaznik, Igor Kuralt, Robert Pajek, Anica Anja Habjan, Januš Luznar, Matjaž Fon, Peter Kosmač, Dejan Guzelj, Nataša Bolčina Žgavec, Natalija Sinkovič, Nevenka Dobljekar, Breda Štivan Bonča.

Ostali prisotni: mag. Marko Filli, generalni direktor; Miha Lampreht, direktor RA Slovenija; Janez Lombergar, direktor TV Slovenija; Matej Žunkovič, pomočnik generalnega direktorja; Anica Žgajnar, pomočnica generalnega direktorja – delno; Katarina Novak, pomočnica generalnega direktorja – delno; mag. Olga Škrube, Pravna služba; Sabina Muratović, Pravna služba; Slavko Bobovnik, član Programskega sveta RTV Slovenija; Suzana Vidas Karoli, članica Nadzornega sveta RTV Slovenija; Martin Žvelc, član Nadzornega sveta RTV Slovenija; Sofia Ristić, predstavnica SKUU; Uroš Urbanija, Odgovorni urednik MMC; Luka Zebec, MMC; Sabina Povšič Štimec, odnosi z javnostjo.

Predlog dnevnega reda:

1. ***Predstavitev predlogov:***
   * ***sprememb in dopolnitev Statuta RTV Slovenija***
   * ***sprememb in dopolnitev Pravilnika o notranji organiziranosti RTV SLO***
2. ***Razno***

Sejo je vodil predsednik Sveta delavcev ***Dejan Guzelj***.

Ker na predlog ni bilo pripomb ali dopolnitev, je Svet delavcev RTV Slovenija soglasno sprejel s**klep:**

1 – 1 Sprejme se predlo dnevnega reda 4. izredne seje z dne 04. 01. 2012, kot je bil posredovan z vabilom.
(12 glasov ZA)

Po razpravi je bil sprejet dogovor:

V ponedeljek, 9. januarja 2012, bo sklicana posvetovalna seja Sveta delavcev in vodstva zavoda RTV Slovenija, o predlogih sprememb obeh aktov:

**** sprememb in dopolnitev Statuta RTV Slovenija in***
**** sprememb in dopolnitev Pravilnika o notranji organiziranosti RTV SLO.***

5. izredne redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija z dne 9. januarja 2012

PRISOTNI ČLANI/CE: Mateja Pevec, Tom Zalaznik, Igor Kuralt, Robert Pajek, Anica Anja Habjan, Januš Luznar, Matjaž Fon, Peter Kosmač, Dejan Guzelj, Nataša Bolčina Žgavec, Natalija Sinkovič, Breda Štivan Bonča.
ODSOTNI ČLANI/CE: Nevenka Dobljekar, opr.

Ostali prisotni: mag. Marko Filli, generalni direktor; Matej Žunkovič, pomočnik generalnega direktorja; Katarina Novak, pomočnica generalnega direktorja; Janez Lombergar, direktor TV; Miha Lampreht, direktor RA; mag. Olga Škrube, Pravna služba; Sabina Muratović, Pravna služba; mag. Zoran Medved, predsednik KNS RTV Slovenija; Martin Žvelc, član Nadzornega sveta RTV Slovenija.

Predlog dnevnega reda:

1. Posvetovanje o predlogih:
   - sprememb in dopolnitev Statuta RTV Slovenija
   - sprememb in dopolnitve Pravilnika o notranji organiziranosti JZ RTV Slovenija
2. Razno

Predsednik Sveta delavcev ***Dejan Guzelj*** je pozdravil vse prisotne, zatem pa predstavil dnevni red in pozval k morebitnim spremembam ali dopolnitvam.

Ker na podani predlog ni bilo pripomb ali dopolnitev, je Svet delavcev RTV Slovenija soglasno sprejel **sklep:**

1 – 1 Dnevnega reda 5. izredne seje z dne 09. 01. 2012 je potrjen, kot je bil posredovan z vabilom.
(11 glasov ZA)

Svet delavcev RTV Slovenija je opravil posvetovanje o predlaganih spremembah Statuta RTV Slovenija in Akta o notranji organiziranosti JZ RTV Slovenija. Po daljši razpravi je sprejel naslednji **sklep:**

1 – 2 Svet delavcev RTV Slovenije priporoča vodstvu JZ RTV Slovenija, da pobude in pomisleke s posvetovanja o predlaganih spremembah Statuta RTV Slovenija in Akta o notranji organiziranosti JZ RTV Slovenija smiselno uporabi pri oblikovanju končne verzije besedila obeh aktov.
(8 glasov ZA, 3 VZDRŽAN)

Sklepi 25. redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija z dne 15. februarja 2012

PRISOTNI ČLANI/CE: Mateja Pevec, Tom Zalaznik, Igor Kuralt, Robert Pajek, Anica Anja Habjan, Januš Luznar, Matjaž Fon, Peter Kosmač, Dejan Guzelj, Nataša Bolčina Žgavec, Natalija Sinkovič, Breda Štivan Bonča.
ODSOTNI ČLANI/CE: Nevenka Dobljekar, opr.

Ostali prisotni: mag. Marko Filli, generalni direktor, Miha Lampreht, direktor RA Slovenija – delno, Janez Lombergar, direktor TV Slovenija – delno, Anica Žgajnar, pomočnica generalnega direktorja, Matej Žunkovič, pomočnik generalnega direktorja, Katarina Novak, pomočnica generalnega direktorja, Sabina Muratović, svetovalka generalnega direktorja, Nataša Mulec, KNS RTV Slovenija, Suzana Vidas Karoli, članica Nadzornega sveta RTV Slovenija, Martin Žvelc, član Nadzornega sveta RTV Slovenija, Sašo Novak, Kadrovska služba, Olga Škrube, Pravna služba, Luka Rupnik, Pravna služba.

Sejo je vodil predsednik sveta delavcev ***Dejan Guzelj*** in podal naslednji **predlog dnevnega reda:**

1. Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnikov 24. redne seje, 4. in 5. izredne seje
2. Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija
   - Poročilo o poslovanju RTV Slovenija za leto 2011
   - Predložitev čistopisov:
   - Statuta RTV Slovenija in
   - Pravilnika o notranji organiziranosti JZ RTV Slovenija
   - Predstavitev programskih, kadrovsko organizacijskih in investicijskih projektov iz razvojnih sredstev
3. Mobbing
   - Letno poročilo skupnega odbora za prepoznavanje in preprečevanje mobbinga
   - Imenovanje in potrditev članov odbora za prepoznavanje in preprečevanje mobbinga in imenovanje in potrditev pooblaščenca za prepoznavanje in preprečevanje mobbinga
4. Letno poročilo in priprava dela sveta delavcev RTV Slovenija
5. Poročila komisij sveta delavcev
6. Razno

SKLEPI:

Z obema dopolnitvama je bil podani ***predlog dnevnega reda sprejet soglasno.***
(12 glasov ZA)

1 – 1 Svet delavcev soglasno potrjuje zapisnike 24. redne seje z dne 14. 12. 2011, ter 4. izredne seje z dne 04. januarja 2012 in 5. izredne seje z dne 09. januarja 2012.
(12 glasov ZA)

1 – 2 Svet delavcev soglasno potrjuje realizacijo sklepov 24. redne seje z dne 14. 12. 2011, ter 4. izredne seje z dne 04. januarja 2012 in 5. izredne seje z dne 09. januarja 2012.
(12 glasov ZA)

1 – 3 Svet delavcev v Skupni odbor za prepoznavanje in preprečevanje mobbinga v RTV Slovenija, za naslednji dveletni mandat, imenuje naslednje člane: Luka Rupnik – predsednik, Natalija Sinkovič, Mateja Pevec in Vanda Šega – članice.

1 – 4 Svet delavcev imenuje Vando Šega, samostojno strokovno sodelavko, za pooblaščenko za preprečevanje mobbinga v RTV Slovenija, za dobo dveh let.

1 – 5 Svet delavcev, na predlog vodstva zavoda, v Odbor za pravno varnost, imenuje Olgo Škrube.
(12 glasov ZA)

AD 3

3 - 1 Svet delavcev se je seznanil s poročili Skupnega odbora za prepoznavanje in preprečevanje mobbinga –za leto 2011 in v zadevi št. 1/2011.
(12 glasov ZA)

AD 4

4 - 1 Svet delavcev prosi Službo varnosti in zdravja pri delu RTV Slovenija, da pripravi poročilo o odpravi pomanjkljivosti oziroma o izboljšanju pogojev dela v zadnjih treh letih. Kaj je bilo realizirano in kaj služba načrtuje odpraviti v prihodnje.
(10 glasov ZA)

Peter Kosmač in Mateja Pevec pripravita nabor delovnih mest, za katera bi najprej zahtevali zdravstveno oceno tveganja.

AD 5

5 - 1 Svet delavcev, v soglasju z generalnim direktorjem, podaljšuje rok za proučitev Pravilnika povračilu stroškov v zvezi z delom za mesec dni (do konec meseca marca).

5 - 2 Svet delavcev soglaša s predlogom Komisija za akte in pravilnike, da poda pobudo vodstvu zavoda RTV Slovenija, da s socialnimi partnerji vzpostavi podlage, ki so potrebne za sklenitev dogovora o dopolnitvi sistemizacije delovnih mest, s ciljem vpeljave delovnih normativov po vseh specifičnih poklicih v zavodu in opredelitve delovnih mest, kjer je potrebna individualna priprava na delo.
(11 glasov ZA)

5 – 3 Svet delavcev je bil seznanjen s finančnim poročilom o poslovanju Čebelice za leto 2011.
(11 glasov ZA)

AD 6

6 - 1 V delovno skupino za proučitev pogojev za varstvo starejših delavcev v kreativnih poklicih, kjer strokovne službe predlagajo tri člane, tri člane pa predlaga svet delavcev, in sicer: Petra Kosmača, Bredo Štivan Bonča, Januša Luznarja in Matejo Pevec.

26. redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija z dne 14. marca 2012

PRISOTNI ČLANI/CE: Mateja Pevec, Tom Zalaznik, Igor Kuralt, Robert Pajek, Anica Anja Habjan, Januš Luznar, Matjaž Fon, Peter Kosmač, Dejan Guzelj, Nataša Bolčina Žgavec, Natalija Sinkovič, Nevenka Dobljekar.
ODSOTNI ČLANI/CE: Breda Štivan Bonča, opr.

Ostali prisotni:mag. Marko Filli, generalni direktor, Janez Lombergar, direktor TV Slovenija, Matej Žunkovič, pomočnik generalnega direktorja, Suzana Vidas Karoli, članica Nadzornega sveta RTV Slovenija, Sašo Novak, vodja kadrovske službe, Robi Cmiljanič, služba za organizacijo, Vlado Jagarinec, služba varstva zdravja in varnosti pri delu.

Sejo je vodil predsednik sveta delavcev ***Dejan Guzelj*** in podal naslednji

predlog dnevnega reda:

1. Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 25. redne seje
2. Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija
   - Letno poročilo za leto 2011
   - Poročilo o ukrepih racionalizacije v letu 2011
   - Poročilo o stanju zaposlenih v RTV Slovenija 2011
3. Projekt Družini prijazno podjetje – nabor ukrepov
4. Služba varnosti in zdravja pri delu
   - Letno poročilo Službe varnosti in zdravja pri delu v RTV Slovenija za leto 2011
5. Predlog letnega poročila sveta delavcev RTV Slovenija NS za leto 2011
6. Poročila komisij sveta delavcev
7. Razno

Na podani predlog ni bilo pripomb, zato je bil *predlog dnevnega reda sprejet soglasno.*
(11 glasov ZA)

Na osnutek zapisnika zadnje seje sveta delavcev z dne 15. februarja 2012 ni bilo pripomb, zato je bil sprejet **sklep:**

AD 1

1 - 1Svet delavcev soglasno potrjuje zapisnika 25. redne seje z dne 15. 02. 2012.
(11 glasov ZA)

1 - 2 Svet delavcev soglasno potrjuje realizacijo sklepov 25. redne seje z dne 15. februarja 2012.
(11 glasov ZA)

AD 3

3 - 1 Svet delavcev podpira predlog strokovne skupine in predlaga vodstvu zavoda, da pristopi k podpisu izvedbenega načrta projekta Družini prijazno podjetje.

3 - 2 Svet delavcev daje pobudo, da predlagatelja/podpisnika izvedbenega načrta, preučita možnost tripartitne pogodbe, skupaj s Svetom delavcev.
(10 glasov ZA)

AD 4

4 - 1 Svet delavcev predlaga Službi varnosti in zdravja pri delu v RTV Slovenija, da letno poročilo dopolni z rokovnikom, zlasti pri nalogah, ki doslej še niso bile realizirane.

4 - 2 Svet delavcev predlaga Službi varnosti in zdravja pri delu v RTV Slovenija, da opravi ponovni pregled varnostnih pogojev v dopisništvih RTV Slovenija in poda ustrezno poročilo.

4 - 3 Svet delavcev predlaga, da Tim Mark Atlanty na naslednji seji podrobneje predstavi Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1).

4 - 4 Na naslednji seji SD bo tudi predstavljena revidirana zdravstvena ocena tveganja.

AD 5

5 - 1 Svet delavcev opozarja vodstvo zavoda, da pri oblikovanju in podpisovanju pogodb, katerih vsebina je tudi predmet participacijske pogodbe in v pristojnosti SD, o tem seznani tudi SD.

Čistopis poročila SD nadzornemu svetu bo pripravljen do maja.

AD 6

6 - 1 Svet delavcev se je seznanil z mnenjem Komisije za akte in pravilnike.

6 - 2 Svet delavcev se je seznanil s sklepi Delovne skupine za proučitev pogojev varstva starejših delavcev.

6 - 3 Svet delavcev je potrdil cenik letovanja v sezoni 2012, v objektih, ki so na voljo v JZ RTV Slovenija.

AD 7

7-1 Svet delavcev se je seznanil s poročilom o delu BVP Čebelica v letu 2011.

27. redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija z dne 18. aprila 2012

PRISOTNI ČLANI/CE: Mateja Pevec, Tom Zalaznik, Igor Kuralt, Robert Pajek, Anica Anja Habjan, Januš Luznar, Matjaž Fon, Peter Kosmač, Dejan Guzelj, Nataša Bolčina Žgavec, Natalija Sinkovič, Nevenka Dobljekar, Breda Štivan Bonča.

Ostali prisotni:mag. Marko Filli, generalni direktor; Anica Žgajnar, pomočnica generalnega direktorja; Katarina Novak, pomočnica generalnega direktorja; Sabina Muratović, svetovalka generalnega direktorja; Suzana Vidas Karoli, članica Nadzornega sveta RTV Slovenija; Sašo Novak, vodja kadrovske službe; mag. Olga Škrube, vodja pravne službe; Robi Cmiljanič, služba za organizacijo – delno; Roman Kolar, služba za organizacijo – delno; Marjan Kralj, vodja izobraževalnega središča – delno; Darko Koren, urednik Kričača; Mark Tim Atlanty, služba varstva zdravja in varnosti pri delu – delno.

Sejo je vodil predsednik sveta delavcev ***Dejan Guzelj*** in podal naslednji

predlog dnevnega reda:

1. **Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 26. redne seje**
2. **Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija**
   - **Predstavitev rezultatov ankete za ugotavljanje organizacijske kulture**
   - **Oblikovanje izjave v zvezi z ukrepi vlade**
3. **Služba varnosti in zdravja pri delu**
   - **Letno poročilo Službe varnosti in zdravja pri delu v RTV Slovenija za leto 2011 - potrditev končnega poročila**
   - **Predstavitev novega zakona ZVZD - 1**
   - **Predstavitev revidirane zdravstvene ocene tveganja**
4. **Letno poročilo sveta delavcev RTV Slovenija NS za leto 2011**
5. **Poročila komisij sveta delavcev**
6. **Razno**

AD 1

Pregled sklepov zadnje seje

Na osnutek zapisnika zadnje seje sveta delavcev z dne 14. marca 2012 ni bilo pripomb, zato je bil sprejet **sklep:**

1 – 1 Svet delavcev soglasno potrjuje zapisnik 26. redne seje z dne 14. 03. 2012.

(13 glasov ZA)

Pri pregledu sklepov je bilo ugotovljeno, da vodstvo ni posredovalo odgovora glede počitniškega doma v Planici.
V razpravi so nekaj pojasnil v zvezi s počitniškima kapacitetama v Planici in na Visu podali Sašo Novak, Matjaž Fon in Robert Pajek, vendar jasnega odgovora glede pogojev za letošnjo sezono še ni.

Po razpravi sta bila sprejeta naslednja **sklepa:**

1 – 2 Svet delavcev poziva vodstvo zavoda, da pripravi ustrezne pravne podlage in strategijo delovanja počitniških kapacitet RTV Slovenija v Planici in na Visu.

1 – 3 Svet delavcev soglasno potrjuje zapis sestanka z generalnim direktorjem in realizacijo sprejetih sklepov 26. redne seje z dne 14. 03. 2012.

(13 glasov ZA)

AD 2

- **Predstavitev rezultatov ankete za ugotavljanje organizacijske kulture**

2 – 1 Svet delavcev se je seznanil s poročilom o ugotovitvah ankete o organizacijski kulturi. Svet delavcev poziva vodstvo, da na osnovi pridobljenih rezultatov iz te raziskave, sprejme ustrezne ukrepe in rešitve, ki bodo pogoj za izboljšanje organizacijske kulture v zavodu. Svet delavcev je pri tem, v skladu s svojimi pristojnostmi, pripravljen sodelovati.

(13 glasov ZA)

2 – 2 Svet delavcev poziva vodstvo, da zahteva revizijo in pojasnila o smotrnosti porabe razvojnih sredstev, ki so bila namenjena za tematske kanale.

Svet delavcev zahteva pisna pojasnila direktorja Televizije:

- ***zakaj je prišlo do zamude prenove TV dnevnika;***
- ***kakšna je programska shema (struktura) programskega pasu med 17. in 19. uro;***
- ***kdaj in kako bodo realizirani tematski kanali? Za kaj so bila porabljena razvojna sredstva?***

(13 glasov ZA)

2 – 3 Svet delavcev zahteva poimenski seznam uvrstitev zaposlenih na RTV Slovenija v plačne razrede. Tabela naj vključuje: plačni razred delovnega mesta in razred osnovne plače za obračun, ime delavca, plačni razred meril, odbitki po 14. Členu zakona zaradi izobrazbe, večopravilnost, dodatno delovno uspešnost.

2 – 4 Svet delavcev zahteva seznam prejemnikov izplačil za povečan obseg dela v Informativnem programu TV Slovenija od 1. 8. 2011. Na seznamu naj bo prikaz po rubrikah za vsak mesec: prejemnik izplačila za povečan obseg dela, znesek, novinar ali urednik …

(9 glasov ZA, 1 glas PROTI, 1 glas VZDRŽAN)

AD 3

Služba varnosti in zdravja pri delu

- **Letno poročilo Službe varnosti in zdravja pri delu v RTV Slovenija za leto 2011 – potrditev končnega poročila**
- **Predstavitev novega zakona ZVZD-1**
- **Predstavitev revidirane zdravstvene ocene tveganja**

3 – 1 Svet delavcev potrdi letno poročilo Službe varnosti in zdravja pri delu v RTV Slovenija za leto 2011.

3 – 2 Ostali dve vsebini te točke dnevnega reda :

- **Predstavitev novega zakona ZVZD-1**
- **Predstavitev revidirane zdravstvene ocene tveganja**

bosta obravnavani na naslednji seji SD.

(11 glasov ZA)

AD 4

Predlog letnega poročila sveta delavcev RTV Slovenija NS za leto 2011

4 – 1 Svet delavcev potrdi letno poročilo Sveta delavcev RTV Slovenija za leto 2011, namenjeno Nadzornemu svetu RTV Slovenija.

(10 glasov ZA)

AD 5

Poročila komisij sveta delavcev

5 - 1Svet delavcev potrdi sklepe Komisije za akte in pravilnike, vezane na predlog sprememb Pravilnika o delovnem času v RTV Slovenija.
(11 glasov ZA)

5 - 2 Na predlog pomočnika generalnega direktorja mentorji v skupini DSNG v okviru zahtevanih del in nalog pripravijo strokovni preizkus za delavce, ki so se uvajali v dela in naloge skupine DSNG (Sever Iztoka, Habjan Matjaža, Stanislava Raspeta in Bučar Zvoneta) ter ugotovijo njihovo znanje in strokovno usposobljenost. O rezultatih preizkusa in nadaljnjih ukrepih ali postopkih pomočnik generalnega direktorja obvesti Svet delavcev RTV Slovenija.

5 - 3 Na seji predstavljeni opis zahtevanih del in nalog v skupini DSNG za delavce, ki opravljajo TV vklope ali prenose, je priloga k temu zapisniku.

5 - 4 Delovna skupina za nadzor nad spremembami tehnologij v zavodu RTV Slovenija z dopisom "Problematika glasbenega uredništva ARS" z dne 13. 03. 2012 seznani v dopisu naštete v problematiko vključene posameznike in jih pozove k konstruktivni razjasnitvi opisanih razmer v uredništvu. Problematika uredništva ARS bo predmet obravnave na naslednji seji.

5 - 5 Svet delavcev poziva vodstvo zavoda k pisnemu odgovoru, kako se bodo realizirali zgoraj navedeni sklepi (5-2 do 5-4).
(10 glasov ZA)

---

28. redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija z dne 23. maja 2012

PRISOTNI ČLANI/CE: Mateja Pevec, Tom Zalaznik, Igor Kuralt, Robert Pajek, Anica Anja Habjan, Januš Luznar, Peter Kosmač, Dejan Guzelj, Nataša Bolčina Žgavec, Natalija Sinkovič, Nevenka Dobljekar, Breda Štivan Bonča.

ODSOTNI ČLANI/CE: Matjaž Fon, opr.

Ostali prisotni: mag. Marko Filli, generalni direktor; Miha Lampreht, direktor RA Slovenija
- Janez Lombergar, direktor TV Slovenija; Sabina Muratović, svetovalka generalnega direktorja; Suzana Vidas Karoli, članica Nadzornega sveta RTV Slovenija; Tina Gruden Marucelj, kadrovska služba; mag. Olga Škrube, vodja pravne službe; Mark Tim Atlanty, služba varstva zdravja in varnosti pri delu; dr. Zoran Medved, KNS RTV SLO; Matjaž Habjan, DSNG.

Sejo je vodil predsednik sveta delavcev ***Dejan Guzelj*** in podal naslednji
predlog dnevnega reda:

1. **Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 27. redne seje**
2. **Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija**
   - **Informacija o vplivu Zakona o uravnoteženju javnih financ na RTV SLO (ZUJF) in predlog zakona o dopolnitvah Zakona o medijih**
   - **Predstavitev Poročila računskega sodišča**
   - **Izvajanje avtorskih in svetovalnih pogodb**
3. **Služba varnosti in zdravja pri delu – posvetovanje v skladu z 92. členom ZSDU**
   - **Predstavitev novega zakona ZVZD-1**
   - **Predstavitev revidirane zdravstvene ocene tveganja**
4. **Poročila komisij sveta delavcev**

5. Razno

AD 1

Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 27. redne seje

1 – 1 Svet delavcev soglasno potrjuje zapisnik 27. redne seje z dne 18. 04. 2012.
(11 glasov ZA)

1 – 2 Svet delavcev poziva vodstvo zavoda, da uredi ocenjevanje javnih uslužbencev v RTV Slovenija (RLP) tako, kot nalagata ZSPJS in Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede.
(11 glasov ZA)

1 – 3 Svet delavcev predlaga vodstvu zavoda, da pripravi pisno poročilo o stanovanjskih kapacitetah, ki so v lasti RTV-ja - koliko stanovanj imamo, koliko je zasedenih in koliko prostih, ter oceno vrednosti le teh.
(11 glasov ZA)

1 – 4 Svet delavcev soglasno potrjuje zapis sestanka z generalnim direktorjem in poročilo o realizaciji sprejetih sklepov 27. redne seje z dne 18. 04. 2012.
(12 glasov ZA)

AD 5

1 – 5 Svet delavcev opozarja vodstvo zavoda, da na pisno postavljena vprašanja in sklepe, od vodstva zavoda oziroma ustreznih strokovnih služb, pričakuje pisne odgovore.
(12 glasov ZA)

AD 3

Služba varnosti in zdravja pri delu – posvetovanje v skladu z 92. členom ZSDU

- **Predstavitev novega zakona ZVZD-1**
- **Predstavitev revidirane zdravstvene ocene tveganja**

3 – 1 Svet delavcev poziva vodstvo zavoda, da zagotovi zaščito oken v RC Maribor in s tem zagotovi primernejše delovne pogoje.
(10 glasov ZA)

3 – 2 Svet delavcev poziva vodstvo zavoda, da zagotovi ustrezna sredstva za poglobljeno oceno psihičnih obremenitev zaposlenih (za 10 temeljnih tipov poklicev) s strani zunanjega strokovnjaka psihološke stroke, da se ugotovi, kje so ta tveganja največja.
(10 glasov ZA)

3 – 3 Svet delavcev poziva vodstvo zavoda, da zagotovi ustrezna sredstva za izvedbo predvidenih varnostnih ukrepov, ki jih je predvidela in predlagala Služba varnosti in zdravja pri delu.
(10 glasov ZA)

3 – 4 Svet delavcev apelira na vodstvo zavoda, da zagotovi sredstva za prenovo in nadgradnjo informacijske podpore za Izjavo o varnosti z oceno tveganja.
(10 glasov ZA)

29. redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija z dne 27. junija 2012

PRISOTNI ČLANI/CE: Mateja Pevec, Igor Kuralt, Robert Pajek, Anica Anja Habjan, Januš Luznar, Matjaž Fon, Peter Kosmač, Dejan Guzelj, Nataša Bolčina Žgavec, Natalija Sinkovič, Nevenka Dobljekar.
ODSOTNI ČLANI/CE: Tom Zalaznik, opr., Breda Štivan Bonča, opr.

Ostali prisotni: mag. Marko Filli, generalni direktor; Janez Lombergar, direktor TV Slovenija – delno; Sabina Muratović, svetovalka generalnega direktorja; Katarina Novak, pomočnica generalnega direktorja; Suzana Vidas Karoli, članica Nadzornega sveta RTV Slovenija; Martin Žvelc, član Nadzornega sveta RTV Slovenija; Sašo Novak, vodja kadrovske službe; mag. Olga Škrube, vodja pravne službe; Matjaž Habjan, DSNG

Sejo je vodil predsednik sveta delavcev ***Dejan Guzelj*** in podal naslednji

predlog dnevnega reda:

1. **Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 28. redne seje, (poročilo o realizaciji sklepov in zapisnik - priložen)**
2. **Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija**
   - **Izvajanje Zakona o uravnoteženju javnih financ v RTV SLO**
   - **Predstavitev Poročila računskega sodišča**
3. **Predstavitev porabe razvojnih sredstev od prodaje delnic**
4. **Poročila komisij sveta delavcev**
5. **Razno**

Podani predlog je bil sprejet brez pripomb in dopolnitev.

Predlog dnevnega reda je bil sprejet soglasno.
(10 glasov ZA)

AD 1

Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 28. redne seje z dne 23. 5. 2012

1 – 1 Svet delavcev soglasno potrjuje zapisnik 28. redne seje z dne 23. 05. 2012.
(10 glasov ZA)

AD 3

Predstavitev porabe razvojnih sredstev od prodaje delnic

3 – 1 Svet delavcev poziva vodstvo zavoda, da prouči možnosti odhodov sodelavcev na novo televizijo in pravočasno pripravi predloge rešitev, kako ublažiti kadrovske izpade na nekaterih ključnih segmentih ter zagotoviti nemotene delovne procese.
(10 glasov ZA)

AD 4

Poročila komisij sveta delavcev

4 – 1 Svet delavcev daje soglasje k predlogu poletnega urnika obratovanja restavracije in bifeja Slorest v RTV Slovenija, v času dopustov, od 16. 07. do 17. 08. 2012.

30. redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija z dne 12. septembra 2012

PRISOTNI ČLANI/CE: Mateja Pevec, Tom Zalaznik, Igor Kuralt, Robert Pajek, Anica Anja Habjan, Januš Luznar, Matjaž Fon, Peter Kosmač, Dejan Guzelj, Nataša Bolčina Žgavec, Natalija Sinkovič, Franc Kuplen, Breda Štivan Bonča.

Ostali prisotni: mag. Marko Filli, generalni direktor; Katarina Novak, pomočnica generalnega direktorja; Matej Žunkovič, pomočnik generalnega direktorja; mag. Cvetka Žirovnik, pravna svetovalka; Suzana Vidas Karoli, članica Nadzornega sveta RTV Slovenija; Martin Žvelc, član Nadzornega sveta RTV Slovenija; Sašo Novak, vodja kadrovske službe; dr. Zoran Medved, predsednik KNS RTV Slovenija.

Sejo je vodil predsednik sveta delavcev ***Dejan Guzelj*** in podal naslednji

predlog dnevnega reda:

1. **Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 29. redne seje, (poročilo o realizaciji sklepov in zapisnik - priložen)**
2. **Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija**
   - **Posledice in finančna ocena izvajanja ZUJF**
   - **Osnutek finančnega načrta za leto 2013**
3. **Revizijsko poročilo - Pravilnost dela poslovanja Radiotelevizije Slovenija 2009-2010**
4. **Poklicna načela in merila programskih ustvarjalcev RTV Slovenija**
5. **Poročila komisij sveta delavcev**
6. **Razno**

Podani predlog je bil sprejet brez pripomb in dopolnitev.

Predlog dnevnega reda je bil sprejet soglasno.
(11 glasov ZA)

AD 1

Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 29. redne seje z dne 27. 6. 2012

Osnutek zapisnika zadnje seje sveta delavcev z dne 18. aprila 2012, sta v točki AD 1, dopolnila Igor Kuralt in Breda Štivan Bonča. Dopolnitvi bosta vneseni v čistopis.

Na ostalo vsebino zapisnika ni bilo pripomb, zato je bil sprejet **sklep:**

1 – 1 Svet delavcev soglasno potrjuje zapisnik 29. redne seje z dne 27. 06. 2012.
(12 glasov ZA)

Pregled sklepov zadnje seje

Peter Kosmač je opozoril, da Kadrovska služba ni posredovala odgovora na vprašanje v zvezi z izrabo letnega dopusta za tiste sodelavce, ki odhajajo v pokoj, kar je bilo zagotovljeno na seji.

Ostalih pripomb ni bilo, zato je bil sprejet **sklep:**

1 – 2 Svet delavcev soglasno potrjuje pregled in realizacijo sklepov 29. redne seje z dne 27. 06. 2012.
(12 glasov ZA)

AD 2

Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija

2 – 1 Svet delavcev RTV Slovenija protestira zoper odločitev Vlade RS o znižanju RTV

prispevka za leto 2013. Svet delavcev RTV Slovenija pri tem opozarja na škodljive posledice, ter možne krnitve programskih vsebin.

UTEMELJITVE SKLEPA:

- V nobeni evropski državi v zadnjih letih ni bil znižan RTV prispevek, navkljub težkim ekonomskim razmeram v svetu in EU.
- Institucionalna in uredniška neodvisnost ter trajnostno financirane javne RTV so ključni za razvoj Evropske družbe in demokracije.
- Evropski Parlament je septembra leta 2009 v resoluciji zelo jasno izjavil, da »morajo institucije v javnih RTV-servisih imeti zagotovljena potrebna sredstva za svoje delovanje ter pogoje, ki omogočajo njihovo neodvisnost od političnih pritiskov in tržnih sil«.
- Tudi generalna direktorica združenja evropskih javnih nacionalnih RTV servisov - EBU UER, Ingrid Deltenre je pozvala Vlado RS naj ponovno presodi o primernosti takega posega v financiranje javnega servisa.
- S 27 tisoč oprostitvami plačevanja RTV prispevka, Javni zavod RTV Slovenija letno razbremenjuje socialno ogrožene, v višini 3,6 mio € .

Programsko škodo, ki bo nastala zaradi zmanjšanega prispevka, bodo občutili predvsem gledalci in poslušalci.
(11 glasov ZA)

AD 3

Revizijsko poročilo - Pravilnost dela poslovanja Radiotelevizije Slovenija 2009-2010

3 – 1 Svet delavcev RTV Slovenija se je seznanil z revizijskim poročilom za leti 2009 in 2010 in predlaga vodstvu zavoda, da pred oddajo odzivnega poročila s tem seznani tudi SD. SD bo opravil javno razpravo, morda posvetovalno (izredno) sejo vodstva in SD.
(12 glasov ZA, 1 glas PROTI)

3 – 2 Svet delavcev RTV Slovenija poziva vodstvo, da ponovno vzpostavi socialni dialog in zaključi primerjalno tabelo L-D, ki je leta 2008, pred podpisom Aneksa h KP RTV Slovenija, ostala nedokončana.
(2 glasova ZA, 6 glasov vzdržanih)

AD 4

Poklicna načela in merila programskih ustvarjalcev RTV Slovenija

4 – 1 Svet delavcev RTV Slovenija podpira predlog dopolnitev in pripomb, ki jih je na Poklicna načela in merila programskih ustvarjalcev RTV Slovenija pripravila Komisija za akte in pravilnike.
(11 glasova ZA)

AD 5

Poročila komisij sveta delavcev

5 – 1 Svet delavcev daje pobudo vodstvu zavoda, da pripravi strategijo ravnanja in morebitnega razvoja počitniških domov. SD predlaga čim bolj racionalno ravnanje, da premoženje vsaj ne propada (Planica, Golica).
(11 glasov ZA)

8. korespondenčne seje Sveta delavcev RTV Slovenija z dne 5. oktobra 2012

Članice in člani Sveta delavcev RTV Slovenija so na 9. korespondenčni seje SD, ki je potekala preko elektronske pošte imenovala za člana inventurne komisije za popis osnovnih sredstev in drobnega inventarja v počitniških domovih RTV Slovenija za leto 2012 gospoda Roberta Pajka.

Za predlaganega člana je glasovalo 9 članov sveta delavcev, 3 se niso odzvali.

31. redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija z dne 24. oktobra 2012

PRISOTNI ČLANI/CE: Mateja Pevec, Tom Zalaznik, Igor Kuralt, Robert Pajek, Anica Anja Habjan, Januš Luznar, Matjaž Fon, Peter Kosmač, Dejan Guzelj, Nataša Bolčina Žgavec, Natalija Sinkovič, Franc Kuplen, Breda Štivan Bonča.

ODSOTNI ČLANI/CE: Mateja Pevec, opr.; Robert Pajek, opr.

Ostali prisotni: mag. Marko Filli, generalni direktor; Miha Lampreht, direktor RA Slovenija; Janez Lombergar, direktor TV Slovenija; Katarina Novak, pomočnica generalnega direktorja; Anica Žgajnar, pomočnica generalnega direktorja; mag. Cvetka Žirovnik, pravna svetovalka; Martin Žvelc, član Nadzornega sveta RTV Slovenija; Sašo Novak, vodja kadrovske službe; mag. Olga Škrube, vodja pravne službe; Darko Koren, urednik Kričača.

Sejo je vodil predsednik sveta delavcev ***Dejan Guzelj*** in podal naslednji

predlog dnevnega reda:

1. **Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 30. redne seje, (poročilo o realizaciji sklepov in zapisnik - priložena)**
2. **Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija**
   - **Osnutek finančnega načrta za leto 2013**
   - **Zmanjšanje RTV prispevka**
   - **Delovanje Nadzornega sveta RTV Slovenija**
   - **Odzivno poročilo na Revizijsko poročilo - Pravilnost dela poslovanja Radiotelevizije Slovenija 2009-2010**
3. **Poklicna načela in merila programskih ustvarjalcev RTV Slovenija**
4. **Poročila komisij sveta delavcev**
5. **Poročilo s strokovne ekskurzije v Franciji**
6. **Razno**

Po krajšem uvodu, podanih predlogih tem, ki bi jih veljalo obravnavati na seji ter po sprejeti odločitvi, da se vprašanja izpostavijo vodstvu pod točko Aktualno, je bil podani predlog dnevnega reda sprejet brez pripomb in dopolnitev.

Predlog dnevnega reda je bil sprejet soglasno.
(10 glasov ZA)

AD 1

Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 30. redne seje z dne 12. 9. 2012

1 – 1 Svet delavcev soglasno potrjuje zapisnik 30. redne seje z dne 12. 09. 2012.
(10 glasov ZA)

1 – 2 Svet delavcev potrjuje pregled in realizacijo sklepov 30. redne seje z dne 12. 09. 2012.
(8 glasov ZA, 2 glasova VZDRŽANA)

AD 3

Poklicna načela in merila programskih ustvarjalcev RTV Slovenija

3 – 1 Svet delavcev je pregledal čistopis Poklicnih načel in meril programskih ustvarjalcev RTV Slovenija in predlaga, da gre besedilo v nadaljnje postopke za sprejem.

(8 glasov ZA, 1 glas VZDRŽAN)

AD 4

Poročila komisij sveta delavcev

4 – 1 Svet delavcev predlaga vodstvu zavoda, da podpre predloge strokovne službe, ki izhajajo iz raziskave o zdravstveni problematiki RTV Slovenija, ter predlaga, da strokovna služba pripravi strategijo in predlog ukrepov in ravnanj za izboljšanje kakovosti življenja sodelavcev RTV Slovenija.

(9 glasov ZA)

32. redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija z dne 29. novembra 2012

PRISOTNI ČLANI/CE: Mateja Pevec, Tom Zalaznik, Igor Kuralt, Robert Pajek, Anica Anja Habjan, Januš Luznar, Matjaž Fon, Gregor Peterka, Dejan Guzelj, Nataša Bolčina Žgavec, Natalija Sinkovič, Franc Kuplen, Breda Štivan Bonča.

Ostali prisotni: mag. Marko Filli, generalni direktor; Miha Lampreht, direktor RA Slovenija; Janez Lombergar, direktor TV Slovenija; Katarina Novak, pomočnica generalnega direktorja; Sabina Muratović, pravna svetovalka generalnega direktorja; Martin Žvelc, član Nadzornega sveta RTV Slovenija; Sašo Novak, vodja kadrovske službe; mag. Olga Škrube, vodja pravne službe; Darko Koren, urednik Kričača; Peter Kosmač, predsednik SKUU; dr. Zoran Medved, predsednik KNS; Neli Vozelj, pomočnica dir. TV Slovenija (pri 4. točki); Irena Bočko, glavni producent TV Slovenija.

Sejo je vodil predsednik sveta delavcev ***Dejan Guzelj*** in podal naslednji

predlog dnevnega reda:

1. **Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 31. redne seje, (poročilo o realizaciji sklepov in zapisnik - priložena)**
2. **Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija**
   - **Odzivno poročilo na Revizijsko poročilo - Pravilnost dela poslovanja Radiotelevizije Slovenija 2009-2010**
   - **Poročilo o finančnem poslovanju RTV Slovenija v obdobju januar-oktober 2012**
3. **Osnutek PPN za leto 2013**
4. **Tematski kanali in TV izvedba**
5. **Poročila komisij sveta delavcev**
6. **Razno**

Po pozdravu prisotnih, zlasti novega člana Gregorja Peterke ter nekaj uvodnih besedah, je predsednik Dejan Guzelj podal predlog dnevnega reda. Slednji je bil sprejet brez pripomb in dopolnitev.

Predlog dnevnega reda je bil sprejet soglasno.

(11 glasov ZA)

Predsednik je svet delavcev seznanil z odločitvijo Programskega in Nadzornega sveta RTV Slovenija, da se znesek v vrednosti sejnine, nameni v dobrodelni namen - v akcijo Stopimo skupaj - poplave 2012.

Po kratki razpravi je tudi Svet delavcev RTV Slovenija soglasno sprejel naslednji **sklep:**

Člani Sveta delavcev RTV Slovenija se odpovedujejo sejnini (nagradi) v korist žrtvam nedavnih poplav oziroma, ustrezni znesek namenjajo akciji Stopimo skupaj – poplave 2012.

Predlog je bil sprejet soglasno.
(10 glasov ZA)

AD 1

Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 31. redne seje z dne 24. 10. 2012

Na osnutek zapisnika zadnje seje sveta delavcev z dne 24. oktobra 2012, v kratki razpravi ni bilo pripomb.

Sprejet je bil **sklep:**

1 – 1 Svet delavcev soglasno potrjuje zapisnik 31. redne seje z dne 24. 10. 2012.
(10 glasov ZA)

Pregled sklepov zadnje seje

1 – 2 Svet delavcev poziva vodstvo zavoda, da pripravi analizo stanja ur (presežke in manke po enotah.

Če bo potrebno, bo SD tej tematiki posvetil posebno pozornost. V vsakem primeru, pa od vodstva zavoda oziroma strokovne službe pričakuje jasne odgovore, kako bo v posameznih primeri le-ta uredila zadeve.
(13 glasov ZA)

AD 2

Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija

- **Poročilo o finančnem poslovanju RTV Slovenija v obdobju januar-oktober 2012**

Po obširni razpravi sta bila sprejeta naslednja dogovora oziroma **pobudi:**

- ***Svet delavcev predlaga vodstvu zavoda, da se pred podpisovanjem dogovorov z zaposlenimi, sestane s sindikati in svetom delavcev;***
- ***Svet delavcev daje pobudo Pravni službi, da do prihodnje seje poda pisne odgovore na vprašanja, ki jih je zastavil Zoran Medved.***

AD 3

Osnutek PPN za leto 2013

3 – 1 Svet delavcev se je seznanil s postopki priprav in sprejemanja Programsko poslovnega načrta za leto 2013.

A 4

TV izvedba

Kratko pojasnilo sta podala Janez Lombergar in Irena Bočko.

Tematski kanali
Po razpravi je bil sprejet naslednji **sklep:**

4 – 1 Svet delavcev se je seznanil s predstavljenima projektoma Tematski kanali in TV izvedba/. SD se odpirajo še številna vprašanja, zato predlaga za naslednjo sejo posvetovanje – kakšne so bile pravne podlage za premestitve, kdo vse sodi v ta oddelek, kdo bo oblikoval normative …

Poudarek razprave je bil tudi na normativih, ki naj bi veljali za celoten zavod in ne zgolj za TV izvedbo.

10. korespondenčne seje Sveta delavcev RTV Slovenija z dne 10. decembra 2012

Članice in člani Sveta delavcev RTV Slovenija so na 10. korespondenčni seje SD, ki je potekala po elektronski pošti soglašali s spremenjenim odpiralnim časom bifeja RA in RTV ter restavracije v petem nadstropju RTV centra v Ljubljani v času decembrskih praznikov.

Sklep :

Odpiralni čas za bifejev in restavracijo SLOREST bo v času božičnih in novoletnih praznikov 2012 naslednji:

Bife RA - odprto - do 13:00 - 27. in 28.12.; zaprto 24. in 31. 12.

Bife RTV - odprto - do 16:00 - od 24. do 31. 12.

Linija - odprta - do 15:00 - 24. In 31. 12.

(12 glasovi ZA, 1 članica ni odgovorila)

33. redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija z dne 19. decembra 2012

PRISOTNI ČLANI/CE: Mateja Pevec, Tom Zalaznik, Igor Kuralt, Robert Pajek, Anica Anja Habjan, Januš Luznar, Matjaž Fon, Gregor Peterka, Dejan Guzelj, Nataša Bolčina Žgavec, Franc Kuplen, Breda Štivan Bonča.

ODSOTNI ČLANI/CE: Natalija Sinkovič, opr.

Ostali prisotni: mag. Marko Filli, generalni direktor; Miha Lampreht, direktor RA Slovenija; Janez Lombergar, direktor TV Slovenija; Katarina Novak, pomočnica generalnega direktorja; Anica Žgajnar, pomočnica generalnega direktorja; Sabina Muratović, pravna svetovalka generalnega direktorja; Martin Žvelc, član Nadzornega sveta RTV Slovenija; Suzana Vidas Karoli, članica nadzornega sveta RTV Slovenija; Sašo Novak, vodja kadrovske službe; mag. Olga Škrube, vodja pravne službe; Peter Kosmač, predsednik SKUU; Iztok Tory, SKUU - delno, pri posameznih točkah dnevnega reda so bili prisotni še: Tina Šemrov, Andrej Hernec, Igor Rozman, Miran Dolenec in Roman Kolar.

Sejo je vodil predsednik sveta delavcev ***Dejan Guzelj*** in podal naslednji

predlog dnevnega reda:

1. **Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 32. redne seje,**

(poročilo o realizaciji sklepov in zapisnik)

2. **Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija**
   - **PPN za leto 2013**
   - **Finančno poslovanje RTV Slovenija v letu 2012**
   - **Problematika RTV prispevka 2013**
   - **Dogovor o priznavanju pravic svobodnih in samostojnih sodelavcev in zaposlovanju rednih pogodbenih sodelavcev v javnem zavodu Radiotelevizija Slovenija**
   - **Tematski portali**
   - **Poročilo o delu Nadzornega sveta RTV Slovenija**
3. **Kadrovsko organizacijska problematika**
   - **Prestrukturiranje TV Produkcije**
   - **Problematika TV izvedbe**
   - **Problematika OZ**
   - **Rezultati ankete o vplivu vodij na organizacijsko kulturo, učinkovitost in uspešnost v RTV SLO**
4. **Poročila komisij sveta delavcev**
5. **Razno**

AD 1

Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 32. redne seje z dne 29. 11. 2012

Na osnutek zapisnika zadnje seje sveta delavcev z dne 29. novembra 2012, v kratki razpravi ni bilo pripomb.

Sprejet je bil **sklep:**

1 – 1 Svet delavcev soglasno potrjuje zapisnik 32. redne seje z dne 29. 11. 2012.

AD 3

Kadrovsko organizacijska problematika

- **Prestrukturiranje TV Produkcije**
- **Problematika OZ**

3 – 1 Svet delavcev ne more razsojati v konkretnem primeru, poziva pa k strpni rešitvi zadeve brez dejanj, ki bi jih bilo mogoče ocenjevati kot grožnje.

3 - 2 Svet delavcev predlaga obema stranema, da se potrudita za dosego konsenza in izvensodno rešitev spora.

Rezultati ankete o vplivu vodij na organizacijsko kulturo, učinkovitost in uspešnost v RTV SLO.

3 – 3 Svet delavcev se je seznanil z rezultati ankete o vplivu vodij na organizacijsko kulturo, učinkovitost in uspešnost v RTV SLO.

AD 4

Poročila komisij sveta delavcev

4 - 1 Svet delavcev je na korespondenčni seji 10. 12. 2012, z 12 glasovi ZA in enim neodgovorjenim, potrdil spremembe odpiralnega časa za bife in restavracijo SLOREST, v času božičnih in novoletnih praznikov 2012.