Poročilo

Sveta delavcev

RTV Slovenija

za leto 2016

SVET DELAVCEV RTV SLOVENIJA

19.4.2017

1 UVOD ... 3

2 KADROVSKO STANJE V JZ RTV SLOVENIJA ... 4

3 SVET DELAVCEV RTV SLOVENIJA ... 7

3.1 Splošno o Svetu delavcev RTV Slovenija ... 7

3.2 Člani Sveta delavcev RTV Slovenija (leta 2016) ... 7

3.3 Pogoji za delovanje Sveta delavcev RTV Slovenija ... 8

3.4 Možnosti izobraževanja članov Sveta delavcev ... 8

3.5 Materialni pogoji za delo delavskih predstavnikov ... 10

3.5.1 Sredstva za delovanje Sveta delavcev ... 10

3.6 Nagrajevanje članov Sveta delavcev ... 11

3.7 Uresničevanje participacijskih obveznosti vodstva zavoda ... 11

3.8 Skupno posvetovanje vodstva JZ RTV Slovenija in Sveta delavcev ... 12

3.9 Soodločanje Sveta delavcev ... 12

3.10 Obveščanje zaposlenih in Sveta delavcev ... 12

3.11 Seje Sveta delavcev ... 13

3.11.1 Udeležba članov Sveta delavcev na rednih in izrednih sejah leta 2016 ... 14

3.12 Udeležba vabljenih na sejah Sveta delavcev leta 2016 ... 15

3.13 Sodelovanje predstavnikov zaposlenih v Nadzornem in Programskem svetu RTV Slovenija ... 16

3.14 Možnost za avtonomno nadgrajevanje sistema delavske participacije v zavodu ... 16

3.15 Komisije in odbori Sveta delavcev ... 17

3.15.1 Odbor za pravno varnost delavcev ... 17

3.15.2 Komisija za počitniške domove ... 17

3.15.3 Odbor za sklice delnih zborov na RTV Slovenija ... 17

3.15.4 Komisija za spremljanje kakovosti izvajanja gostinskih storitev ... 18

3.15.5 Odbor za varovanje zdravja ... 18

3.15.6 Pogajalska skupina o statusu zavoda RTV Slovenija in za dogovor o statusu Sveta delavcev RTV Slovenija ... 18

3.15.7 Skupni odbor za prepoznavanje in preprečevanje mobinga v RTV Slovenija ... 18

3.15.8 Mobing – pooblaščenka ... 18

3.15.9 Delovna skupina za nadzor nad spremembami tehnologij v zavodu RTV Slovenija ... 18

3.15.10 Volilna komisija RTV Slovenija ... 19

3.15.11 UO BVP Čebelica ... 19

3.15.12 NO BVP Čebelica ... 19

4 SODELOVANJE S SINDIKATI ... 19

4.1 Napadi na Svet delavcev – poizkus odpoklica ... 20

4.1.1 Prva obtožba sindikatov KNS in SKUU za odpoklic članov Sveta delavcev ... 20

4.1.2 Druga obtožba sindikatov KNS in SKUU za odpoklic članov Sveta delavcev ... 21

5 STRATEGIJA RAZVOJA MEDIJEV V REPUBLIKI SLOVENIJI ... 25

6 POMEMBNEJŠA VSEBINSKA RAZHAJANJA MED SVETOM DELAVCEV IN VODSTVOM ZAVODA ... 25

7 LETNO POROČILO SLUŽBE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU RTV SLOVENIJA ZA LETO 2016 ... 27

7.1 Aktivnosti Službe varnosti in zdravja pri delu – SVZD leta 2016 ... 28

7.2 Aktivnosti na področju Okolja in energije leta 2016 ... 29

7.3 Aktivnosti na področju Promocije zdravja leta 2016 ... 30

7.4 Poškodbe pri delu – analiza nezgod z obrazložitvijo ... 31

7.5 Izračun pogostosti in resnosti nezgod ... 34

7.5.1 Izračun pogostosti nezgod ... 34

7.5.2 Izračun resnosti nezgod ... 34

7.6 Osebna varovalna oprema in preventivne zdravstvene storitve leta 2016 (v evrih) ... 37

7.7 Poročilo o delu gasilske službe za leto 2016 ... 37

7.8 Izvedene aktivnosti Službe varnosti in zdravja pri delu z zunanjimi pooblaščenimi organizacijami 38
7.9 Poročilo o opravljenih usmerjenih obdobnih preventivnih zdravstvenih pregledih leta 2016 38
7.10 Načrt za leto 2017 39
7.10.1 Služba varnosti in zdravja pri delu ter varstva pred požari 39
7.10.2 Področje Okolje in energija 40
7.10.3 Področje Promocija zdravja 40
7.10.4 Predlog za izboljšanje stanja za osebe s posebnimi potrebami v JZ RTV Slovenija 41
8 POROČILO O POČITNIŠKIH ZMOGLJIVOSTIH RTV SLOVENIJA ZA LETO 2016 42
8.1 Fiesa 42
8.1.1 Opravljena vzdrževalna dela 42
8.1.2 Letovalci/nočitve 42
8.1.3 Stroški in prihodki 43
8.1.4 Načrtovanje obnovitvenih in vzdrževalnih del 44
8.1.5 Povzetek 44
8.2 Vis 44
8.2.1 Stroški in prihodki 45
8.2.2 Povzetek 45
8.3 Planica in Golica 45
8.3.1 Stroški in prihodki 45
8.3.2 Povzetek 46
8.4 Čateške toplice 46
8.4.1 Uvod in opravljena vzdrževalna dela 46
8.4.2 Letovanja/nočitve 46
8.4.3 Stroški in prihodki 47
8.4.4 Načrtovanje obnovitvenih in vzdrževalnih del 47
8.4.5 Povzetek 47
8.4.6 Zaključek 48
9 FINANČNO POROČILO POSLOVANJA ČEBELICE ZA LETO 2016 48
10 POROČILO O DELU SKUPNEGA ODBORA ZA PREPREČEVANJE IN ODPRAVLJANJE MOBINGA – 2016 49
11 UDELEŽBA SEJ, DNEVNI REDI IN SKLEPI SEJ LETA 2016 51

RADIO TELEVIZIJA SLOVENIJA
Svet delavcev RTV Slovenija
1550 Ljubljana, Kolodvorska 2
tel.: +386 (0)1 475 41 93
faks: +386 (0)1 475 41 96
svet.delavcev@rtvslo.si

Ljubljana, 19. 4. 2017

NADZORNI SVET RTV SLOVENIJA

Kolodvorska 2
1550 LJUBLJANA

Poročilo Sveta delavcev RTV Slovenija za leto 2016

1 UVOD

Svet delavcev RTV Slovenija (SD) je, v skladu z 80. členom Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU), pripravil letno poročilo o stanju na področju uresničevanja tega zakona in delovanja SD.

S poročilom želimo Nadzorni svet RTV Slovenija (NS) in zaposlene v JZ RTV Slovenja seznaniti s stanjem soupravljavskih pravic v zavodu ter o delu in organiziranosti SD-ja. Tako kot vsako leto opozarjamo tudi na morebitna kršenja zakonodaje in pomanjkljivosti pri delovanju zavoda.

SD od Nadzornega sveta RTV Slovenija pričakuje, da bo poročilo obravnaval, se do njega opredelil in ukrepal (80. člen ZSDU) v skladu s svojimi pristojnostmi.

2 KADROVSKO STANJE V JZ RTV SLOVENIJA

Javni zavod RTV Slovenija (JZ RTV SLO) je imel 31. decembra 2016 zaposlenih 2.128 delavcev, kar je sedem delavcev manj, kot je bilo predvideno v planu za leto 2016.

Številčno gibanje zaposlenih ter starostna in izobrazbena struktura zaposlenih so prikazani tabelarično v nadaljevanju.

Delovno razmerje je na novo sklenilo 298 delavcev, zavod pa je zapustilo 118 delavcev, od katerih se jih je 94 upokojilo. Zaposlovanje je temeljilo predvsem na ureditvi statusa rednih pogodbenih sodelavcev, saj je bilo od 298 zaposlenih kar 273 »rednih honorarnih« sodelavcev.

Zaradi t. i. prerazporejanja delavcev znotraj zavoda RTV Slovenija smo leta 2016 sklenili 132 novih pogodb o zaposlitvi. Pri razporeditvah gre za sklenitev novih pogodb o zaposlitvi, ki smo jih sklenili z delavci, ki so pridobili višjo stopnjo izobrazbe (prerazporeditev ni več !).

Zavod je imel leta 2016 redno zaposlenih 54 invalidov tretje in druge kategorije, 31 invalidov ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s polovičnim delovnim časom, ena delavka pa pogodbo o zaposlitvi s šesturnim delovnikom.

Leta 2016 je imel zavod sklenjenih 13 pogodb o štipendiranju (eno kadrovsko in 12 socialnih), šest za pridobitev osnovnošolske izobrazbe, tri za pridobitev srednješolske izobrazbe in štiri za pridobitev visokošolske strokovne izobrazbe.

Zaradi bolniške odsotnosti do 30 dni, ki bremeni stroške dela JZ RTV SLO, je bilo leta 2016 v povprečju odsotnih skoraj 50 delavcev, kar je cca 2,3 % delavcev.

Odsotnost nad 30 dni, ki zajema odsotnost zaradi bolezni, odsotnost zaradi poškodb pri delu, nege in poškodb zunaj dela, očetovskega dopusta zaradi varstva otrok in odsotnost invalidov druge kategorije, bremeni stroške zdravstvene blagajne. V povprečju je bilo leta 2016 na mesec na ta način odsotnih skoraj 40 delavcev ali nekaj več kot 1,9 % delavcev.

OE/PE	Prihodi	Odhodi	Upokojitve	Prerazporeditve	Redno zaposleni	Invalidi	Socialne in kadrovske štipendije	Bolniške do 30 dni	Daljše bolniške – v breme drugih
PPE TV Slovenija	153	43	35	46	823	30	4	21,08	14,93
PPE RA Slovenija	28	22	15	22	315	4	1	6,37	5,83
OE Glasbena produkcija	1	5	3	6	111	2	2	2,28	2,24
PPE Regionalni RTV-center Koper – Capodistria	33	19	16	20	260	6	2	6,79	5,26
PPE Regionalni RTV-center Maribor	32	6	5	14	196	0	0	3,88	3,13
OE Oddajniki in zveze	1	5	3	2	87	2	0	1,18	0,74
PPE MMC	26	0	0	5	65	0	0	0,64	0,9
Mediateka	9	2	2	0	27	0	0	0,95	0,65
Skupne dejavnosti	15	16	15	17	244	10	4	6,38	6,02
Skupaj	**298**	**118**	**94**	**132**	**2128**	**54**	**13**	**49,55**	**39,70**

Tabela 1: Gibanje zaposlenosti leta 2016

V naslednji tabeli je prikazana povprečna starost zaposlenih po organizacijskih enotah.

	Povprečna starost zaposlenih na dan 31. 12. 2015	Povprečna starost zaposlenih na dan 31. 12. 2016
	V letih in mesecih	V letih in mesecih
PPE TV Slovenija	47 let in 5 mesecev	45 let in 7 mesecev
PPE RA Slovenija	46 let in 6 mesecev	46 let in 2 meseca
OE Glasbena produkcija	42 let in 2 meseca	42 let in 9 mesecev
PPE-RC Koper	48 let in 3 mesece	46 let in 6 mesecev
PPE-RC Maribor	46 let in 2 meseca	45 let in 4 mesece
OE Oddajniki in zveze	47 let in 0 mesecev	47 let in 9 mesecev
PPE MMC	37 let in 9 mesecev	39 let in 10 mesecev
Mediateka	49 let in 6 mesecev	45 let in 6 mesecev
Skupne dejavnosti	46 let in 1 mesec	45 let in 3 mesece
RTV Slovenija	**46 let in 7 mesece**	**45 let in 5 mesecev**

Tabela 2: Povprečna starost zaposlenih na dan 31. decembra 2015 in 31. decembra 2016.

Iz tabele je razvidno, da se je povprečna starost v JZ RTV Slovenija leta 2016 znižala, kar je posledica upokojevanja starejših delavcev in zaposlovanja mlajših.

				Dejanska izobrazba				
	Povprečna DEJANSKA izobrazba zaposlenih na dan 31. 12. 2016	Povprečna ZAHTEVANA izobrazba zaposlenih na dan 31. 12. 2016	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2016	I.–IV: stopnja izobrazbe	V. stopnja izobrazbe	VI. stopnja izobrazbe	VII/1 in VII/2 stopnja izobrazbe	VIII. In IX. stopnja izobrazbe
	Stopnja izobrazbe + razlika	Stopnja izobrazbe + razlika	število					
PPE TV Slovenija	VI. +0,4	VII/1 +0,2	823	63	280	94	351	35
PPE RA Slovenija	VI. +0,9	VII/1+0,4	315	16	77	19	185	18
PPE-RC Koper	VI. +0,3	VII/1 +0,2	260	22	94	24	112	8
PPE-RC Maribor	VI. +0,5	VII/1 +0,2	196	13	65	28	79	11
OE Oddajniki in zveze	VI. +0,1	VI. +0,5	87	7	26	23	27	4
Glasbena produkcija	VII/1 +0,7	VII/1 +09	111	1	8	1	96	5
Mediateka	V. +0,6	VI +0,8	27	2	13	5	7	0
PPE MMC	VII/1 +0	VII/1 +0,1	65	1	15	7	36	6
Skupne Dejavnosti	VI. +0,3	VI. +0,8	244	25	68	23	113	15
RTV Slovenija	**VI. + 0,5**	**VII/1 + 0,2**	**2128**	**150**	**646**	**224**	**1006**	**102**
				7,05 %	**30,36 %**	**10,53 %**	**47,27 %**	**4,79 %**

Tabela 3: Prikaz povprečne izobrazbe in število zaposlenih po stopnji izobrazbe na dan 31. decembra 2016

Posledica ukrepov upokojevanja, odhodov delavcev z nižjo izobrazbo in zaposlovanja delavcev z višjo ali visoko izobrazbo je prispevalo h konstantnemu zviševanju povprečne izobrazbe. Ta je bila leta 2016 višja od višješolske izobrazbe.

Z novim zaposlovanjem je zavod povečal število univerzitetno izobraženih. Za večino delovnih mest je namreč zahtevana visokošolska izobrazba.

	Stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2015	Stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2016
	V številu	
PPE TV Slovenija	720	823
PPE RA Slovenija	307	315
OE Glasbena produkcija	115	111
PPE-RC Koper	242	260
PPE-RC Maribor	168	196
OE Oddajniki in zveze	92	87
PPE MMC	38	65
Mediateka	21	27
Skupne dejavnosti	245	244
RTV Slovenija	**1948**	**2128**

Tabela 4: Prikaz števila zaposlenih na dan 31. decembra 2015 in 31. decembra 2016.

3 SVET DELAVCEV RTV SLOVENIJA

3.1 Splošno o Svetu delavcev RTV Slovenija

V mandatnem obdobju 2013–2017 ima Svet delavcev 13 članov, ki so bili izvoljeni na neposrednih volitvah maja 2013, s konstituiranjem organa jim je pričel teči mandat 4. julija 2013.

V tem mandatu sta odstopila dva člana SD, dr. **Zoran Medved**, ki ga je januarja 2015 nadomestil **Igor Kuralt**, in Mojca Pašek Šetinc, ki jo je junija 2016 nadomestil **Andrej Bedjanič**.

Člani Sveta delavcev so: **Dejan Guzelj** (predsednik), **Franc Kuplen** (namestnik predsednika), **Igor Kuralt, Nataša Bolčina Žgavec, Anica Anja Habjan, Andreja Logar, Edi Mavsar, Špela Novak, Robert Pajek, Andrej Bedjanič, Mateja Pevec, Tina Šemrov** in **Tom Zalaznik**.

Pravne podlage za delovanje SD so:

- Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU – 10. člen),
- Zakon o Radioteleviziji Slovenija (ZRTVS1 – 25. člen),
- Statut RTV Slovenija (Statut RTV Slovenija – 10. člen),
- Participacijska pogodba med Svetom delavcev in vodstvom RTV Slovenija,
- Poslovnik Sveta delavcev,
- Etični kodeks članov Sveta delavcev.

3.2 Člani Sveta delavcev RTV Slovenija (leta 2016)

1. **Dejan Guzelj** – predsednik SD
2. **Franc Kuplen** – namestnik predsednika SD/predsednik Delovne skupine Sveta delavcev RTV Slovenija za nadzor nad spremembami tehnologij v JZ RTV Slovenija
3. **Anica Anja Habjan** – članica SD/predsednica Odbora za varovanje zdravja
4. **Andreja Logar** – članica SD
5. **Edi Mavsar** – član SD
6. **Mateja Pevec** – članica SD
7. **Andrej Bedjanič** – član SD (nadomestil Mojca Pašek Šetinc)
8. **Nataša Bolčina Žgavec** – članica SD/predsednica Komisije za spremljanje kakovosti izvajana gostinskih storitev
9. **Robert Pajek** – član SD/predsednik Komisije za počitniške domove
10. **Špela Novak** – članica SD
11. **Tina Šemrov** – članica SD
12. **Igor Kuralt** – član SD (nadomestil dr. Zorana Medveda)
13. **Tom Zalaznik** – poklicni član SD/predsednik Odbora za pravno varnost

3.3 Pogoji za delovanje Sveta delavcev RTV Slovenija

SD za svoje delo uporablja opremljeno pisarno v prostorih na Komenskega 7. Za seje SD-ja uporabljamo veliko sejno sobo na Kolodvorski 2 v Ljubljani. Komisije, odbori ali druga delovna telesa sveta za seje uporabljajo malo sejno sobo na Komenskega 7. Člani SD-ja pogosto zelo težko usklajujejo delovne obveznosti z aktivnostmi v SD-ju.

Lani se je upokojila Marija Žerjal, ki je vestno opravljala administrativna dela za SD od leta 2001. S SD-jem v strokovnem in organizacijskem smislu sodeluje tudi Vanda Šega, ki je bila imenovana za pooblaščenko za preprečevanje nadlegovanja na delovnem mestu v JZ RTV Slovenija.

SD v dogovoru z generalnim direktorjem vsako leto določi višino finančnih sredstev za opravljane dela SD-ja. Način izračuna sredstev je določen v 65. členu ZSDU.

Generalni direktor je pooblastil predsednika SD-ja za odgovorno osebo za razpolaganje s finančnimi sredstvi v okviru dogovorjenih sredstev za delo SD-ja. Vsake tri mesece o porabi finančnih sredstev obvešča SD in generalnega direktorja.

Odnosi med SD-jem in vodstvom zavoda so v večini primerov zgledni in na profesionalni ravni.

3.4 Možnosti izobraževanja članov Sveta delavcev

SD je član Združenja svetov delavcev Slovenija (ZSDS), ki organizira izobraževanja na področju zagotavljanja soupravljavskih pravic delavcev. Združenje svojim članom nudi tudi strokovno pomoč in usmeritve pri zagotavljanju soupravljavskih pravic. Združenja vodita dr. Mato Gostiša in sekretar mag. Rajko Bakovnik.

Vseh 13 članov SD-ja je opravilo temeljni tečaj za delo članov sveta delavcev. S tem so pridobil temeljna znanja, nujna za opravljanje funkcije člana sveta delavcev, ki so pogoj za dobro delo na področju sodelovanja delavcev pri upravljanju. Člani SD-ja se udeležujejo tudi drugih izobraževanj, ki jih organizira ZSDS.

Temeljni tečaj za člane svetov zajema:

- Sistem korporacijskega upravljanja po ZGD-1 in vloga predstavnikov delavcev v organih družb (uprava, NS in UO),
- Osnove sistema delavskega soupravljanja in vsebina dela sveta delavcev,
- Ekonomika in finančno poslovanje gospodarskih družb,
- Kadri, organizacija, pravna varnost zaposlenih in komuniciranje.

Združenje svetov delavcev Slovenije želi s svojim delovanjem doseči predvsem naslednje temeljne cilje in zagotoviti:

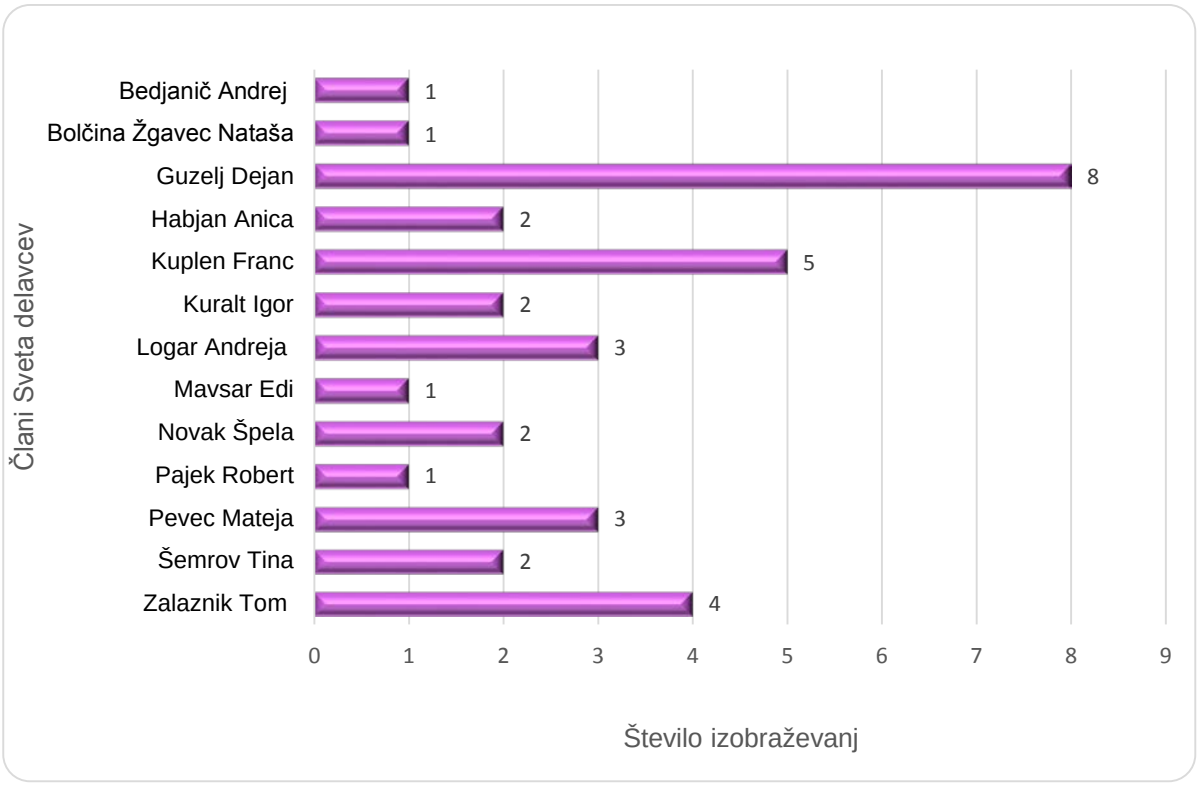
- organiziranje svetovalne dejavnosti za potrebe članov,

- vzpostavljanje sistema izobraževanja za potrebe članov,
- izmenjavo izkušenj med člani združenja,
- načrtno strokovno proučevanje sistema delavske participacije,
- razvijanje širšega »gibanja za industrijsko demokracijo«,
- organiziran vpliv na sprejemanje zakonodaje.

Teme izobraževanj in posvetovanj, ki smo se jih udeležili leta 2016, so bile:

- Ekonomija soupravljanja,
- Študijsko srečanje v družbi Soške elektrarne Nova Gorica,
- Ali smo res storili vse za obvladovanje trpinčenja (Mobinga) in drugih psihosocialnih tveganj na delovnem mestu?,
- S preprečevanjem zlorab do večje pravne varnosti zaposlenih – sodelovanje svetov delavcev z inšpekcijo dela,
- Soočimo se z diskriminacijo na delovnem mestu!,
- Od učinkovitih opisov in sistematizacije delovnih mest – do stimulativnega sistema Ljubljani,
- Delavsko soupravljanje in socialni dialog na Švedskem,
- Prekarno delo – beg iz delovne zakonodaje kot nov poslovni model.

Temeljni tečaj za člane svetov delavcev za pridobitev Certifikata ZSDS SD na podlagi Participacijske pogodbe avtonomno odloča o udeležbi na izobraževanjih in sam razporeja porabo sredstev za izobraževanja.



Graf 1: Udeležba članov Sveta delavcev na izobraževanjih in posvetovanjih leta 2016

3.5 Materialni pogoji za delo delavskih predstavnikov

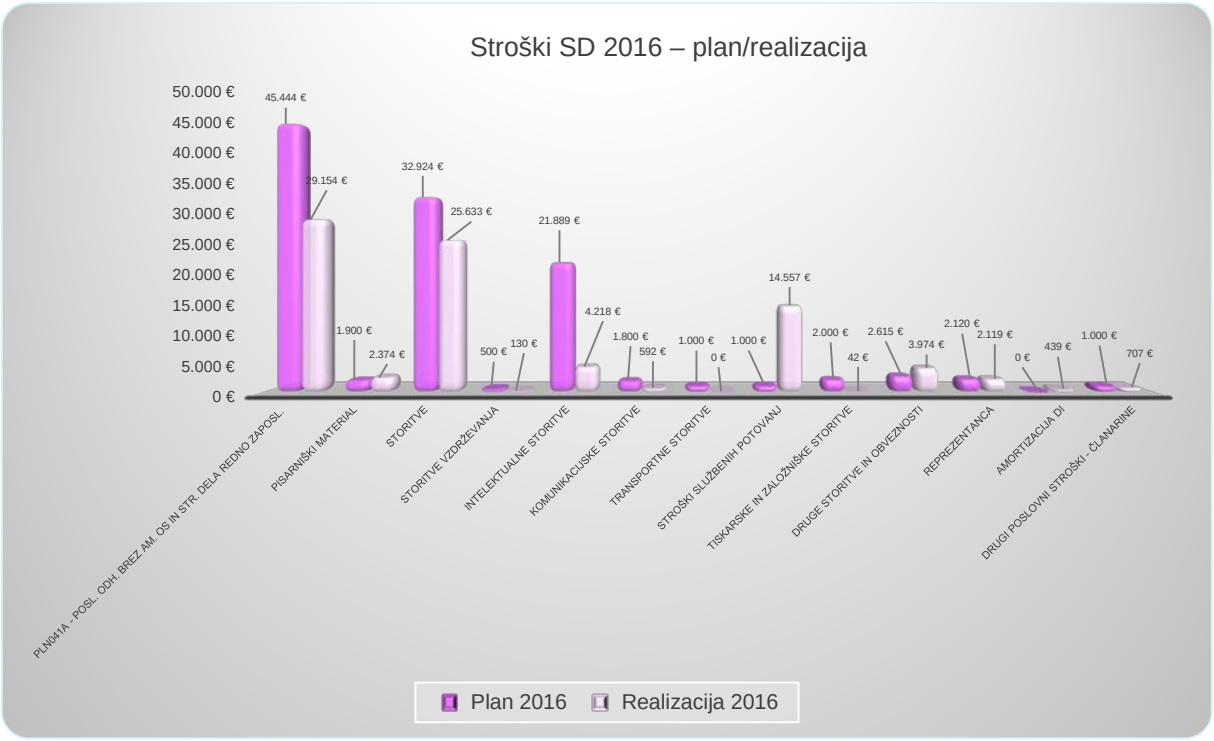
3.5.1 Sredstva za delovanje Sveta delavcev

Na podlagi ZSDU (65. člen) in Participacijske pogodbe (27. člen) je določena višina sredstev za delovanje SD v 2016, ki znaša **154.955 evrov.** SD je z generalnim direktorjem sklenil dogovor, da bo SD leta 2016 za svoje delo potrošil **45.444 evrov, kar znaša** le 30 % predvidenih sredstev. SD je potrošil le **29.154 evrov,** kar znaša **64 %** dodeljenih sredstev.

Predsednik SD na podlagi pooblastila generalnega direktorja in v skladu s 65. členom ZSDU samostojno razpolaga s finančnimi sredstvi za delo SD-ja. SD s temi sredstvi ravna varčno in odgovorno.

61A5 – SVET DELAVCEV	**2016**			
(OE-600288)	Plan	Realizacija	Razlika	Indeks %
PLN041a – POSL. ODH. BREZ AM. OS IN STR. DELA REDNO ZAPOSL.	**45.444 €**	**29.154 €**	**–16.291 €**	**64,2**
Pisarniški material	**1.900 €**	**2.374 €**	**474 €**	**125,0**
Storitve	**32.924 €**	**25.633 €**	**–7.291 €**	**77,9**
Storitve vzdrževanja	500 €	130 €	–370 €	26,1
Intelektualne storitve	21.889 €	4.218 €	–17.671 €	19,3
Komunikacijske storitve	1.800 €	592 €	–1.208 €	32,9
Transportne storitve	1.000 €	0 €	–1.000 €	0,0
Stroški službenih potovanj	1.000 €	14.557 €	13.557 €	1.455,7
Druge splošne storitve – tiskarske in založniške storitve	2.000 €	42 €	–1.958 €	2,1
Druge storitve in obveznosti – pogodbe o delu	2.615 €	3.974 €	1.359 €	152,0
Reprezentanca	2.120 €	2.119 €	–1 €	100,0
Amortizacija di	**0 €**	**439 €**	**439 €**	
Drugi poslovni stroški – članarine	**1.000 €**	**707 €**	**–293 €**	**70,7**
Sodni stroški	**9.620 €**	**0 €**	**–9.620 €**	**0,0**
Stroški dela redno zaposlenih ** *** opomba: plan stroškov dela za celoten Zavod je bil pripravljen na 3. organizacijskem nivoju*	**0 €**	**107.410 €**	**107.410 €**	

Tabela 5: Plan/realizacija/razlika/indeks 2016



Graf 2: Plan – realizacija sredstev leta 2016

3.6 Nagrajevanje članov Sveta delavcev

Za svoje delo na sejah, v odborih ali komisijah nepoklicni člani SD-ja prejemajo nagrado v višini 75 % višine sejnin za PS in NS.

3.7 Uresničevanje participacijskih obveznosti vodstva zavoda

Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju določa načine in pogoje za sodelovanje delavcev pri upravljanju.

Sodelovanje delavcev pri upravljanju uresničujemo na različne načine, predvsem pa:

- s pravico do pobude in s pravico do odgovora na to pobudo,
- s pravico izražanja mnenj in predlogov ter s pravico do odgovora nanje,
- s pravico do pravočasne obveščenosti o spremembah na svojem delovnem področju,
- s pravico postavljanja vprašanj vodilnim delavcem in organom zavoda,
- z drugimi pravicami na podlagi zakona, statuta in te pogodbe.

S pravico do pobud, mnenj, predlogov in vprašanj, na katera morajo delavcu odgovoriti pristojni vodilni in vodstveni delavci ali organi zavoda, so mišljeni le predlogi, pobude, mnenja in vprašanja, ki se nanašajo neposredno na:

- organizacijo dela na delovnem mestu,
- delo ter delovni proces v programsko-produkcijskih organizacijskih enotah,

- medsebojne odnose pri delu,
- uresničevanje delavčevih pravic in obveznosti v zvezi z delom.

Odgovori delavcu morajo biti, v primerni obliki, posredovani v roku 30 dni.

Delavec, ki uresničuje participacijske pravice skladno z določbo teh členov, zaradi dobronamerno izraženih mnenj, pobud in predlogov ne sme biti klican na zagovor. Morebitni predlogi, pobude, mnenja in vprašanja delavca z očitno žaljivo vsebino niso predmet pravic in obveznosti iz tega dogovora.

V primeru kršitve pravic iz tega člena lahko delavec zahteva posredovanje Sveta delavcev (svet.delavcev@rtvslo.si)**.**

3.8 Skupno posvetovanje vodstva JZ RTV Slovenija in Sveta delavcev

SD je leta 2016 v skladu z 91. do 94. členom ZSDU in s 16 točko Participacijske pogodbe opravil skupno posvetovanje o:

- predlogu Strateško-operativnega načrta RTV Slovenija 2016–2021,
- predlogu organiziranosti PPE TV Slovenija,
- predlogu revizije Izjave o varnosti in tveganja na delovnem mestu,
- predlogu sprememb in dopolnitev Statuta RTV Slovenija,
- predlogu sprememb organigrama Radia Slovenija,
- Programsko-poslovnem načrtu RTV Slovenija za leto 2016,
- podpori nakazane rešitve zaposlovanja za stalne pogodbene sodelavce – Kadrovski načrt RTV Slovenija za leto 2016.

3.9 Soodločanje Sveta delavcev

Na podlagi 147. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) in 95. člena ZSDU nismo izdali soglasja za letni razpored delovnega časa, ker ni bil dopolnjen s Plani letne razporeditve delovnega časa vodji služb oz. odgovornih urednikov UPE-ja. Od vodstva smo zahtevali, da ga dopolni.

3.10 Obveščanje zaposlenih in Sveta delavcev

Za obveščanje zaposlenih v zavodu uporabljamo ustaljene poti: elektronska pošta, portal Moj RTV, oglasne deske in glasilo Kričač.

Na portalu Moj RTV so objavljeni vsi pomembni dokumenti, zapisniki, sklepi in dogovori SD-ja (http://mojrtv/informacije/svet/Strani/default.aspx).

V rubriki Med nami lahko SD pomembna sporočila objavlja neodvisno in hitro.

Informacije, ki jih predvidevata 89. in 90. člen ZSDU, SD velikokrat prejme v pisni obliki ali ustno na svojih sejah. Prejema tudi večino materialov NS-ja in PS-ja.

Predstavnik SD-ja je vedno vabljen na seje NS-ja, seje komisije za kadrovske in pravne zadeve NS-ja ter na seje PS-ja.

3.11 Seje Sveta delavcev

SD je leta 2016 opravil devet rednih sej, eno izredno sejo in pet korespondenčnih sej. Sklici sej, zapisniki in sklepi so javno objavljeni na portalu Moj RTV v rubriki *koristne informacije* (http://mojrtv/informacije/svet/Strani/default.aspx).

Gradiva sej posredujemo tudi reprezentativnim sindikatom, ki so na seje vabljeni in v razpravah lahko sodelujejo.

Sej se ob gen. dir. mag. Marku Filliju udeležijo tudi njegovi pomočniki in direktorja Radia ter Televizije Slovenija. Če SD na seji obravnava specifična področja, nanjo povabi tudi odgovorne delavce s teh področij.

Pred vsako redno sejo SD-ja opravimo pripravljalni sestanek (predsednik SD-ja, namestnik predsednika SD-ja, poklicni član SD-ja in strokovna sodelavka za organizacijo in poslovanje) z generalnim direktorjem. Na sestanku se dogovarjamo o nerealiziranih sklepih predhodnih sej, o dnevnem redu naslednje seje, o tem, kdo in kdaj bo pripravil gradiva in kdo bo za sodelovanje v razpravi vabljen na sejo. Na sestanku se piše zapisnik, ki je dodan gradivom za sejo SD-ja.

Posamezna gradiva, za katere velja, da jih vodstvo posreduje en teden pred sejo, pogosto niso pravočasno pripravljena. Če jih člani SD-ja prejmejo šele na seji, je o vsebinah težko kvalitetno razpravljati in odgovorno odločati.

Vabljenim na sejo in članom tajništvo SD-ja gradiva pošilja en teden pred sejo.

Posamezni materiali, za katere se dogovorimo, da jih bo vodstvo posredovalo en teden pred sejo, pogosto niso pravočasno pripravljeni. O materialih, ki jih prejmemo šele na seji, je težko kvalitetno razpravljati in odločati. Vabila članom SD-ja in drugim vabljenim pošiljamo z materiali en teden pred sejo.

3.11.1 Udeležba članov Sveta delavcev na rednih in izrednih sejah leta 2016

		Nad. 23. seja	3. izr. seja	24. seja	25. seja	26. seja	27. seja	28. seja	29. seja	30. seja	4. izr. seja	31. seja	Skupaj
	Ime in priimek	6. 1. 2016	22. 1. 2016	27. 1. 2016	1. 3. 2016	13. 4. 2016	1. 6. 2016	6. 7. 2016	14. 9. 2016	16. 11. 2016	7. 12. 2016	20. 12. 2016	
1	Andrej Bedjanič						√	opr.	√	√	√	√	**5**
2	Nataša Bolčina Žgavec	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	**11**
3	Dejan Guzelj	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	**11**
4	Anica Anja Habjan	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	**11**
5	Franc Kuplen	√	√	opr.	√	√	√	√	√	√	√	√	**10**
6	Igor Kuralt	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	**11**
7	Andreja Logar	√	√	√	√	√	opr.	√	√	√	√	√	**10**
8	Edi Mavsar	opr.	√	√	√	√	√	opr.	√	opr.	√	opr.	**7**
9	Špela Novak	√	√	√	√	√	√	√	√	√	opr.	√	**10**
10	Robert Pajek	√	√	√	√	√	√	√	√	opr.	√	√	**10**
11	Mateja Pevec	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	**11**
12	Tina Šemrov	opr.	√	√	√	√	√	√	√	√	√	opr.	**9**
13	Tom Zalaznik	√	√	opr.	√	√	√	√	√	√	√	√	**10**

Tabela 6: Udeležba članov Sveta delavcev na rednih in izrednih sejah leta 2016

Legenda		
1.	prisoten	√
2.	se je opravičil	***opr.***
3.	odsoten brez opravičila	**x**

3.12 Udeležba vabljenih na sejah Sveta delavcev leta 2016

	Nad. 23. redne seje	24. seja	25. seja	26. seja	27. seja	28. seja	29. seja	30. seja	4. izr. seja	31. seja	Skupaj
	6. 1. 2016	27. 1. 2016	1. 3. 2016	13. 4. 2016	1. 6 .2016	6. 7. 2016	14. 9. 2016	16. 11. 2016	7. 12. 2016	20. 12. 2016	
Marko Filli	√		√	√	√		√	√	√	√	9
Miha Lampreht	√	√	√	√	√	√	√	√		√	9
Ljerka Bizilj	√	√	√	√	√			√			6
Matej Žunkovič				√	√						2
Katarina Novak	√		√	√	opr.	√	√	√	√	√	8
Anica Žgajnar			√		√						2
Sabina Muratović		√	√	√	√	√				√	5
Vanda Šega	√		√	√	√		√	√	√	√	8
Sašo Novak	√	√		√	√	√		√		√	7
Aljoša Ivanović					√	√	√		√	√	5
Marko Rems				√	√		√	√	√	√	6
Peter Kosmač											0
Tomaž Karat	√		√	√	√		√	√		√	7
Denis Miklavčič			√	√				√			3

Tabela 7: Udeležba vabljenih na sejah Sveta delavcev 2016

Na sejah smo med drugim obravnavali naslednje aktualne teme:

- organizacija dela,
- izvajanje določil KP-ja in delovnopravne zakonodaje,
- poslovanje RTV Slovenija, spremembe statuta in organiziranosti (TV in RA Slovenija),
- prepoznavanje in preprečevanja mobinga v zavodu,
- izvajanje Dogovora o zaposlovanju pogodbenih sodelavcev na RTV Slovenija,
- problematika invalidov,
- priprava Strateško operativnega načrta RTV Slovenija 2017–2021,
- priprava in sprejemanje ter izvajanja letnega razporeda delovnega časa,
- evidenca delovnega časa (EVI),
- statična sanacije objektov RA Slovenija (sanacija studia 14),

- priprava Temeljnih normativov za ustvarjalne poklice RTV Slovenija,
- varnost in zdravje pri delu,
- promocija zdravja,
- zavarovanje zaposlenih,
- kvaliteta in organiziranje prehrane zaposlenih med delom,
- izvajanje sistematskih zdravstvenih pregledov za zaposlene,
- izvajanje PPN-ja 2016 in priprave PPN-ja 2017,
- izvajanje rednih letnih razgovorov in ocenjevanj zaposlenih,
- izplačevanje dodatkov pri plači (nočnega dodatka med 6. in 7. uro, deljenega delovnega časa, dodatka za neenakomerno razporejen delovni čas, dodatka za mentorstvo, dodatka za stalno pripravljenost…),
- organiziranost in kvaliteta družbene prehrane,
- izobraževanje sodelavcev,
- spremembe pravilnikov,
- pojav sovražnega govora,
- Strategija razvoja medijev v RS Sloveniji do 2024,
- delovanje in organiziranost ter upravljanje počitniških domov,
- finančno poslovanje blagajne Vzajemne pomoči (Čebelice) in drugo.

3.13 Sodelovanje predstavnikov zaposlenih v Nadzornem in Programskem svetu RTV Slovenija

Na podlagi 17. in 26. člena Zakona o Radioteleviziji Slovenija (ZRTVS-1) so na neposrednih volitvah izvoljeni predstavniki zaposlenih v Nadzornem svetu RTV Slovenija (NS) in Programskem svetu RTV Slovenija (PS). V NS-ju imamo zaposleni dva predstavnika in v PS-ju tri predstavnike, ki zastopajo informativno dejavnost, kulturno-umetniško dejavnost in tehniko.

Predstavnik SD-ja je na podlagi zakona stalno vabljen na seje Programskega sveta in Nadzornega sveta, prejema vsa gradiva za seje teh teles ter ima na sejah pravico do predstavitve mnenja Sveta delavcev o obravnavanih gradivih.

3.14 Možnost za avtonomno nadgrajevanje sistema delavske participacije v zavodu

SD je za lažje in temeljitejše delo, na podlagi 36. člena Participacijske pogodbe in prvega odstavka 58. člena ZSDU, oblikoval komisije in odbore. Ti obravnavajo teme in pripravijo predloge za razprave na sejah SD-ja. SD predloge dopolni ali pa potrdi in z njimi seznani vodstvo zavoda.

3.15 Komisije in odbori Sveta delavcev

Za učinkovitejšo delo je SD ustanovil odbore in komisije:

- Odbor za pravno varnost delavcev (združen s Komisijo za akte in pravilnike),
- Komisija za počitniške domove,
- Odbor za sklice delnih zborov na RTV SLO,
- Komisija za spremljanje kakovosti izvajanja gostinskih storitev,
- Odbor za varovanje zdravja,
- Pogajalska skupina o statusu zavoda RTV SLO in za dogovor o statusu Sveta delavcev RTV SLO,
- Skupni odbor za prepoznavanje in preprečevanje mobinga v RTV SLO,
- Delovna skupina za nadzor nad spremembami tehnologij v zavodu RTV SLO,
- Upravni in nadzorni odbor BVP – blagajna Vzajemne pomoči (Čebelica).

SD že od leta 2007 deluje transparentno in se trudi razviti ter vzpostaviti partnerski odnos z vodstvom.

3.15.1 Odbor za pravno varnost delavcev

1. **Tom Zalaznik** – predsednik
2. Franc Kuplen
3. Igor Kuralt
4. Dejan Guzelj
5. Tina Šemrov
6. Aleša Valič, na predlog reprezentativnih sindikatov
7. Luka Rupnik, imenovan s sklepom gen. dir.
8. Mateja Pevec, nadomestna članica
9. Špela Novak, nadomestna članica

3.15.2 Komisija za počitniške domove

1. **Robert Pajek** – predsednik
2. Anica Anja Habjan
3. Mateja Pevec
4. Andreja Logar
5. Edi Mavsar
6. Matjaž Fon – strokovni sodelavec
7. Mojca Borko – strokovna sodelavka

3.15.3 Odbor za sklice delnih zborov na RTV Slovenija

1. Dejan Guzelj
2. Tom Zalaznik

3. Edi Mavsar
4. Špela Novak

3.15.4 Komisija za spremljanje kakovosti izvajanja gostinskih storitev

1. **Nataša Bolčina Žgavec** – predsednica
2. Mateja Pevec
3. Robert Pajek
4. Anica Anja Habjan
5. Edi Mavsar

3.15.5 Odbor za varovanje zdravja

1. **Anica Anja Habjan** – predsednica
2. Mateja Pevec
3. Špela Novak
4. Edi Mavsar

3.15.6 Pogajalska skupina o statusu zavoda RTV Slovenija in za dogovor o statusu Sveta delavcev RTV Slovenija

1. Tom Zalaznik
2. Nataša Bolčina Žgavec
3. Tina Šemrov
4. Dejan Guzelj
5. Andrej Bedjanič

3.15.7 Skupni odbor za prepoznavanje in preprečevanje mobinga v RTV Slovenija

1. **Luka Rupnik** – predsednik, imenovan s sklepom gen. dir.
2. Andreja Logar, članica
3. Mateja Pevec, članica
4. Špela Novak, namestnica
5. Tina Šemrov, namestnica

3.15.8 Mobing – pooblaščenka

1. Vanda Šega

3.15.9 Delovna skupina za nadzor nad spremembami tehnologij v zavodu RTV Slovenija

1. **Franc Kuplen** – predsednik
2. Robert Pajek
3. Tina Šemrov

4. Tom Zalaznik
5. Dejan Guzelj
6. Edi Mavsar

3.15.10 Volilna komisija RTV Slovenija

1. **Aljoša Ivanović** – predsednik
2. Breda Štivan Bonča – namestnica predsednika
3. Agata Butkovič – članica
4. Katja Osredkar – namestnica
5. Mitja Žlajpah – član
6. Matjaž Fon – namestnik

3.15.11 UO BVP Čebelica

1. **Olga Pozvek** – predsednica
2. Mateja Pevec
3. Anja Habjan
4. Jani Kovačič
5. Maja Prebil

3.15.12 NO BVP Čebelica

1. Marjana Križman
2. Josip Moretti

Pooblaščenka na računu NLB je Helena Pirnat.

Sopodpisnici sta Anja Habjan in Olga Pozvek.

4 SODELOVANJE S SINDIKATI

Svet delavcev so leta 2016 posamezniki iz sindikalnih vrst Sindikata kulturnih in umetniških ustvarjalcev (SKUU) in Koordinacije novinarskih sindikatov (KNS) javno napadali z očitki in podtikanji, ki so temeljili na neresnicah ter popolnem nepoznavanju vloge in pristojnosti Sveta delavcev. Vsi sodni postopki proti volilni komisiji ob odpoklicu Sveta delavcev so bili neuspešni. Da bi se izognili nesoglasjem, je SD vsem trem reprezentativnim sindikatom v zavodu poslal predlog Dogovora o medsebojnih razmerjih pri uresničevanju interesov delavcev. Žal je KNS nasprotoval dogovoru, SKUU pa ni odgovoril na predlog; SDRS je bil pripravljen dogovor usklajevati. Ocenjujemo, da tovrstno delovanje ni v korist zaposlenim v JZ RTV Slovenija.

4.1 Napadi na Svet delavcev – poizkus odpoklica

SD je bil obveščen, da sta KNS in SKUU v nekaterih okoljih zavoda pričela marca 2016 zbirati podpise za začetek postopka za odpoklic Sveta delavcev. To bi bilo sicer legitimno, vendar bi morali razlogi temeljiti na poznavanju vloge in pristojnosti Sveta delavcev ter resničnih dejstvih.

SD-ja sindikati, ki so nas obtoževali, niso nikoli uradno pisno nagovorili in ni imel možnosti, da odgovori na obtožbe. Nekaj dopisov, ki so jih sindikati pošiljali vodstvu, smo dobili samo posredno, v vednost.

Svet delavcev RTV Slovenija je odločno zavračal vse neresnične navedbe.

Tudi odgovora predsednika SD-ja, ki je bil sindikatom poslan po enem prvih takšnih dopisov, niso priložili ponovnim obtožbam in ga niso predstavili zaposlenim, da bi ti lahko sami presodili o resničnosti argumentov ene ali druge strani. Na nas so se obračali zaposleni, ki jim ni bilo povsem jasno, za kaj pri celotni zadevi gre, zato smo z naslednjim dopisom ponovno poskušali z argumenti demantirati laži in napade, ki sta jih v nas uperila KNS in SKUU.

V dopisu smo argumentirano odgovarjali na obtožbe.

4.1.1 Prva obtožba sindikatov KNS in SKUU za odpoklic članov Sveta delavcev

1. *Koordinacija novinarskih sindikatov RTV Slovenija opozarja, da je Svet delavcev kljub nasprotovanju Koordinacije novinarskih sindikatov RTV Slovenija ter Sindikata kulturno-umetniških ustvarjalcev:*
   - *dal soglasje k poskusni uvedbi normativov, čeprav smo jih na kršitev opozorili in navedli razloge za zavrnitev, pa jih niso upoštevali.*

- **ODGOVOR SVETA DELAVCEV JE BIL:**

Trditve so bile netočne in zavajajoče. SD ni kršil zakonodaje ali pravil in ni imel razlogov za zavrnitev testiranja normativov, ki niso imeli nobenih posledic za zaposlene.

- Na pobudo SD-ja in Nadzornega sveta RTV je generalni direktor januarja 2014 imenoval strokovno projektno skupino za izdelavo normativov, s pomočjo katerih bi lahko nepristransko in strokovno ocenili opravljeno delo na ustvarjalnih delovnih mestih RTV Slovenija.

Strokovno projektno skupino so **sestavljali štirje novinarji**:

- Marjan Lah – vodja projekta
- Mirko Štular
- Ivan Milovanovič
- dr. Zoran Medved

Dr. Zorana Medved, takratni predsednik Koordinacije novinarskih sindikatov, je bil v projektni skupini predstavnik SD-ja.

Potek priprave normativov za ustvarjalne poklice:

- Skupina je predlog normativov pripravila do maja 2014. Z majhnimi popravki je generalni direktor, ki normative edini lahko sprejme, novembra 2015 pozval hišne sindikate in Svet delavcev, naj se do predlaganih normativov opredelijo.

- Svet delavcev je predlagal, naj generalni direktor normativov še ne sprejme. Menili smo namreč, da bi jih bilo smiselno preizkusiti v šestmesečnem testnem obdobju, ki bi pokazalo kako so uporabni v praksi ter ali potrebujejo kakšne popravke in spremembe.

  Od generalnega direktorja smo prejeli zagotovilo, da rezultati testiranj normativov ne bodo imeli nobenih posledic na obseg in vrednotenje opravljenega dela zaposlenih.

- Pred obravnavo predlaganih normativov Svet delavcev od KNS-ja in SKUU-ja **ni prejel nobenega pisnega stališča**, v katerem bi argumentirano izrazili nezadovoljstvo in nestrinjanje s predlaganimi normativi.

  SD je lahko o normativih podal le mnenje, kot so ga podali sindikati. Ni pa nujno, da so mnenja posameznih sindikatov in SD-ja usklajena.

  Še enkrat smo poudarili, da je za sprejemanje ali zavrnitev normativov pristojen samo generalni direktor. Nanj je bilo torej treba nasloviti argumente za spremembe predlaganih normativov.

- Po sklepu, v katerem je Svet delavcev predlagal, da bi opravili šestmesečno testiranje normativov, je KNS zahteval, da spremenimo stališče, sicer bo pričel postopek odpoklica SD-ja.

  KNS-ju je pisno, z argumenti in pojasnili, odgovoril predsednik SD-ja. KNS odgovora predsednika SD-ja svojim članom ni posredoval, čeprav ga je prejel pred ponovnim dopisom svojim članom, v katerem jih zavaja z istimi lažmi.
  Po pozivu, da naj spremeni svoje stališče, je SD sindikate pozval na sestanek, na katerem bi poskušali zgladiti nesporazume. Predstavniki sindikatov KNS in SKUU se na vabilo SD-ja niso odzvali in se z njim niso sestali.

4.1.2 Druga obtožba sindikatov KNS in SKUU za odpoklic članov Sveta delavcev

2. *Koordinacija novinarskih sindikatov RTV Slovenija opozarja, da je Svet delavcev kljub nasprotovanju Koordinacije novinarskih sindikatov RTV Slovenija ter Sindikata kulturno-umetniških ustvarjalcev:*
   - *soglašal z Aneksom št. 3 h Kolektivni pogodbi RTV Slovenija, v katerem je predsedniku Sveta delavcev zagotovil plačni razred v razponu od 48 do 57.*

- **ODGOVOR SVETA DELAVCEV JE BIL:**

Trditev je bila zavajajoča ter kaže na nepoznavanje organiziranosti in pristojnosti SD-ja.

Svet delavcev ni bil stranka v postopku sprejemanja tega aneksa in pri tem ni sodeloval, pač pa sta dogovor o tem z vodstvom sprejemala dva reprezentativna sindikata.

Dejstva:

- Aneks št. 3. je omogoči zaposlitev številnim honorarnim sodelavcem, ki niso imeli primerne izobrazbe za zasedbo delovnega mesta.

- Pisci te obtožbe so zamolčali, da bi sprejeto delovno mesto predsednika SD-ja, ki je najvišja voljena funkcija predstavnika zaposlenih, pričelo veljati v naslednjem mandatu SD 2017–2021, čeprav bi predsedniku po veljavni Participacijski pogodbi že to delovno mesto pripadalo.

- 48. plačni razred za predsednika SD-ja je bil določen v skladu s Participacijsko pogodbo, ki jo je SD podpisal leta 2007 (v tedanji sestavi) s takratnim vodstvom zavoda. Število napredovanj na delovnem mestu (profesionalni član SD-ja, predsednik sveta in poklicni sindikalni zaupnik) je bilo določeno v skladu s 16. členom ZSPJ-ja in velja za vse javne uslužbence, kar pomeni možnost napredovanja za 10 plačilnih razredov, pri čemer je zgornja omejitev 57. plačni razred.

  DODAJAMO ŠE POJASNILO: Zaradi nedorečenega postopka ocenjevanja poklicni člani SD-ja nikoli niso bili ocenjeni in na tem delovnem mestu niso napredovali. Glede na to, da je funkcija voljena, se ob tem zastavi vprašanje, kolikokrat bi posameznik moral biti izvoljen, da bi napredoval za 10 plačilnih razredov (tudi če bi ga ocenjevali – saj lahko za en razred, v najboljšem primeru, napreduje po treh letih, 10 razredov v 30 letih – 7,5 mandata isti predsednik).

- Napredovanja sta profesionalna člana SD-ja prejela le na osnovi Meril o napredovanju ob prevedbi osnovnih plač javnih uslužbencev v JZ RTV Slovenija 2008, kot vsi zaposleni na RTV Slovenija.

- Plača profesionalnega člana SD-ja (41. plačni razred) je bila določena z aneksom št. 2 Kolektivne pogodbe JZ RTV Slovenija 2008. Gre za voljene in imenovane funkcije predstavnikov zaposlenih v SD, z mandatom štirih let.

- Aneks št. 3 je po devetih letih le realiziral vsebino takrat podpisane in od takrat veljavne Participacijske pogodbe (višino plačnega razreda predsednika SD-ja, podpisal jo je takratni predsednik SD-ja Januš Luznar – podpis na 23. seji, sklep 1–1, 19. september 2007).

- Postopki in pravila za izvolitev so določeni z Zakonom o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU), s pravilnikom o volitvah za člane SD-ja in s Poslovnikom Sveta delavcev.

- **SD JE ODGOVARJAL NA OČITKE SINDIKATA SKUU, DA SODELUJE Z VODSTVOM IN NE V DOBRO ZAPOSLENIH**

Temeljna vloga SD-ja je, da sodeluje pri upravljanju, ne sme pa delovati sindikalno ter prevzeti vloge četrtega sindikata v zavodu. To pomeni, da je sodelovanje z vodstvom nujno. Nekateri celo mešajo status člana Sveta delavcev s statusom sindikalnega zaupnika. Člani SD-ja za svoje delo v SD-ju ne odgovarjajo sindikatom, ki so jih predlagali, ampak delavcem, ki so jih izvolili.

Zato so bili očitki SKUU-ja, da SD uspešno pomaga realizirati vse načrte vodstva zavoda, absurdni.

Ob tem se postavlja vprašane, v čigavem imenu in v čigavem interesu želijo nekateri sindikalni predstavniki z javnim pogromom očrniti delo SD-ja in njegove predstavnike.

Bili smo pred težkimi izzivi, da bi v zavodu končno uredili velik problem prekarnega dela in delovne procese. Nujno je, da na vseh nivojih potekata konstruktiven socialni dialog in sodelovanje. Temelji naj na argumentih in konstruktivnih predlogih. Žal smo ugotovili, da se predstavnik SKUU-ja že več kot leto dni ni udeleževal rednih sestankov z vodstvom in sej SD-ja. Odbor honorarnih sodelavcev se je zaradi neaktivnosti SKUU-ja od njega odcepil in svoje interese zastopa sam. Pobuda SD-ja, da bi sprejeli dogovor o sodelovanju SD-ja in sindikatov, je naletela na gluha ušesa. Dogovor bi določil postopke sodelovanja ter pristojnosti SD-ja in sindikatov v zavodu.

Vsi delamo v zavodu, v katerem imamo zaposleni in vodstvo skupne cilje, ki jih bomo lahko realizirali le, če se bomo obnašali kot partnerji, ne pa kot sovražniki. Zaposlenim v našem zavodu pa razdori in podtikanja ne prinaša nič dobrega.

- **SD JE ODGOVARJAL ŠE NA OBTOŽBE SKUU O DOSEDANJEM DELOVANJU IN VLOGI SVETA DELAVCEV**

  - Očitek, da Odbor za ugotavljanja in preprečevanje mobinga noče ali pa ne zna prepoznati mobinga, je bil zavajajoč.

    SD je odločno zavračal navedbe SKUU-ja glede ravnanj pristojnih organov za prepoznavanje in preprečevanje mobinga v RTV Slovenija.

    Odbor za prepoznavanje in preprečevanje mobinga je vse prijave v zvezi z domnevnim mobingom obravnaval zelo resno in jih preučil. Svoje ugotovitve je izdal na podlagi obsežne dokumentacije in zaslišanj vpletenih in prič.

    Skupni odbor za prepoznavanje in preprečevanje mobinga je samostojni organ in ni odgovoren SD-ju.

    SD je 2008. podpisal dogovor o preprečevanju in odpravljanju mobinga v javnem zavodu RTV Slovenija (Smo eden redkih zavodov, ki tako pogodbo imamo in se s to problematiko sistemsko ukvarjamo). Na tej osnovi je bil ustanovljen Skupni odbor za prepoznavanje in preprečevanje mobinga. V odboru so predstavniki: SD-ja, sindikatov in vodstva (pooblaščenec za mobing). Generalni direktor se po svoji presoji odziva na opozorila in ugotovitve odbora. Pooblaščenec in odbor za prepoznavanje in

preprečevanje mobinga vsako leto poda obširno poročilo o delovanju, ki je objavljeno v okviru letnega poročila SD-ja.

Z nekonstruktivnimi in lažnimi navedbami je SKUU izničil vse pozitivne rešitve in prizadevanja pristojnih organov, zavajal zaposlene in škodoval tako sodelavcem kot delodajalcu.

- Očitki SD-ja, da odbori pri obravnavi predlagane vsebine pravilnikov niso upoštevali predlogov zaposlenih, ne držijo, saj smo obravnavali vse pripombe, ki so bile pred sprejetjem poslane. V odborih so svoje predstavnike imeli tudi sindikati.

  Vsi pravilniki, ki jih je SKUU navajal kot razlog za odpoklic, so bili sprejeti v prejšnjih mandatih SD-ja in doslej nanje nismo prejeli pisnih in argumentiranih pripomb.

- Očitki SD-ja, da ni izrekel veta na spremembo organigrama, je bil zavajajoč. O spremembah organigrama RTV Slovenija smo opravili posvetovanje in predlagali določene popravke. SD na osnovi ZSDU-ja nima pristojnosti izreka veta na predloge sprememb, o vsebini se lahko le posvetuje.

- Očitek, da SD ni ocenil razmer po razveljavitvi volitev predstavnikov, zaposlenih v Nadzorni in Programski svet RTV, ne drži. Svet delavcev je razmere obravnaval, a po zakonu o RTV Slovenija nima pristojnosti imenovanja članov v oba organa. Vse postopke neposrednih volitev je opravljala volilna komisija, ki pa je samostojen organ.

- Zavajajoča je bila tudi trditev, da ima SD tri profesionalne člane, ki imajo privilegiran položaj glede na druge sodelavce. Svet delavcev je imel že več kot leto dni le dva profesionalna člana (ZSDU sicer dopušča tri). Za oba člana veljajo ista pravila kot za vse zaposlene. Svojo prisotnost na delovnem mestu evidentirata (EVI) in delata na podlagi letnega plana SD-ja, ki je razviden iz aktivnosti SD-ja ter vsebin njegovih sej.

- Na očitke glede izobraževanja članov Sveta delavcev pa je Svet delavcev RTV Slovenija odgovoril, da so se člani ob kandidaturi zavezali, da se bodo glede na finančne in časovne možnosti udeleževali strokovnih izobraževanj in posvetov. Strokovna izobraževanja organizira Združenje svetov delavcev Slovenije in so pogoj za dobro delo na področju sodelovanja delavcev pri upravljanju.

- **ZA BOLJŠE RAZUMEVANJE VLOGE SVETA DELAVCEV SMO DODALI ŠE NEKAJ POJASNIL:**

Svet delavcev deluje na podlagi:

- Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU),
- Zakona o Radioteleviziji Slovenija,
- Participacijske pogodbe (podpisana 2007),
- Poslovnika sveta delavcev RTV Slovenija,
- Etičnega kodeksa članov svetov delavcev.

SD je organ soupravljanja.

Seje so javne. Sklici sej, zapisniki in sklepi sej so javno objavljeni na portalu Moj RTV. SD o stanju na področju uresničevanja ZSDU-ja vsako leto pripravi in objavi letno poročilo. Poročilo je namenjeno nadzornemu svetu in vsem zaposlenim ter je pokazatelj dela sveta v preteklem letu (poročila najdete na spletnih straneh SD-ja).

Gradiva sej SD-ja posredujemo tudi reprezentativnim sindikatom, ki so na seje vabljeni in lahko v razpravah sodelujejo.

Reprezentativni sindikati lahko v skladu s 15. členom Poslovnika SD-ja zahtevajo sklic seje SD-ja in obravnavo spornih tem, če se s temami ali delovanjem SD-ja ne strinjajo. Sindikati tovrstnih pozivov na SD niso nikoli naslovili.

Zaposleni se s problemi v zvezi z delom ali organizacijo dela lahko obrnejo na SD, na kar smo jih že večkrat javno opozorili. Pobude smo vedno obravnavali in z vodstvom iskali rešitve.

5 STRATEGIJA RAZVOJA MEDIJEV V REPUBLIKI SLOVENIJI

V času javne razprave je SD ministra za kulturo obvestil, da nasprotujemo delu predloga Strategije razvoja medijev v republiki Sloveniji, ki govori o RTV Slovenija. Izvajanje strategije ob sprejetju novega zakona o RTV Slovenija bi po našem mnenju ogrožalo neodvisnost RTV Slovenija zaradi političnih in kapitalskih vplivov. Predlagana sestava nadzornega sveta in njegove pristojnosti, kakor tudi predlagane pristojnosti generalnega direktorja, bi vladajoči politiki omogočale popoln nadzor in vpliv nad JZ RTV Slovenija. Nasprotujemo zmanjševanju števila predstavnikov, zaposlenih v Programskem in Nadzornem svetu. Vztrajamo, da so v Programskem svetu trije predstavniki zaposlenih JZ RTV Slovenija, ki bodo zastopali informativno, kulturno in umetniško dejavnost ter tehnične službe.

6 POMEMBNEJŠA VSEBINSKA RAZHAJANJA MED SVETOM DELAVCEV IN VODSTVOM ZAVODA

SD je legitimni zastopnik vseh zaposlenih v JZ RTV SLO. Njegova temeljna vloga je, da sodeluje pri upravljanju in ne sme delovati sindikalno. Zaradi interesov vseh zaposlenih, ki jih zastopa SD, je pomembno dobro sodelovanje med SD-jem in vodstvom, katerega osnova mora biti spoštovanje in zaupanje.

Glavno vodilo pa mora biti spoštovanje zakonov, internih aktov in dogovorov.

V težnji nenehnega zmanjševanja stroškov in nižanja števila zaposlenih v zavodu pogosto pozabljamo na zakonska določila in določila drugih predpisov, ki so pravna osnova za organizacijo dela. Predstavniki zaposlenih v SD-ju se zavedamo izrednega pomena dialoga in posredno dobrega odnosa med vodilnimi in njihovimi podrejenimi. V številnih okoljih našega zavoda ta dialog ne dosega take ravni, kot bi želeli. S tem slabšamo razpoloženje med

zaposlenimi in motivacijo za delo. Zato je nujno, da na tem področju v prihodnje spoštujemo pravno ureditev in končno za vse sodelavce ustvarimo pogoje za delo, ki bodo temeljili na pravni podlagi. Pravno urejeno delovno okolje in jasno zastavljeni cilji nas bodo vodili k uspehu, večji kvaliteti, večji profesionalnosti in verodostojnosti.

Pogosto se postavlja vprašanje o pristojnostih SD-ja. Odgovor je jasen – SD se mora ukvarjati z vsemi organizacijskimi in poslovnimi odločitvami, ki se dotikajo zaposlenih.

NS ima veliko »usmerjevalno moč« v odnosu do izvršilnega menedžmenta zavoda, zato je morebitna »arbitrarna« vključitev NS-ja v proces sprejemanja odločitev, kadar pride do razhajanj (na podlagi poročila s predlogom ukrepov, do katerih se mora NS opredeliti), pravzaprav edina možnost SD-ja pri poskusu obrambe interesov zaposlenih in zavoda v celoti, je ecina dogovorna pot.

SEZNAM POMEMBNIH VSEBINSKIH RAZHAJANJ

- SD vodstvo opozarja na pogoste **kršitve delovnega prava** pri razporejanju delovnega časa. Pogosto ni upoštevan čas za nujni dnevni ali tedenski počitek, dodatki, ki jih določa zakonodaja, niso izplačani. SD zahteva, da vodstvo zakonodajo, interne predpise in dogovore spoštuje in jih izvaja enakopravno in dosledno za vse zaposlene.

- SD pričakuje, da bodo pripravljeni in sprejeti **Temeljni normativi za vrednotenje dela za vse poklice na RTV Slovenija**, ki bodo usklajeni s socialnimi partnerji.

  Svet delavcev je bil seznanjen s pripravo in z analizo šestmesečnega poskusnega obdobja uporabe normativov za ustvarjalne poklice. Ker so nekateri sindikati nasprotovali uvedbi predlaganih normativov, je Svet delavcev pozval vodstvo zavoda, da normative uskladi s socialnim partnerji. Ob tem je Svet delavcev pozval generalnega direktorja, naj ustanovi komisijo, ki bo pripravila normative tudi za druge ustvarjalne poklice.

- Predstavnik SD-ja kljub določilu v Participacijski pogodbi (31. člen) še vedno **ni vabljen na vse seje vodstva**, kjer bi predstavljal interese delavcev v procesu sprejemanja odločitev.

- **Letni razpored delovnega časa** v JZ RTV Slovenija za naslednje leto (ZDR – 145. člen, ZSDU 95. člen, KP JZ RTVSLO 44. člen) ob zaključku koledarskega leta ni bil pripravljen in sprejet. **Leta 2015 je bil pripravljen le delno.** Izdan je bil le globalni delovni čas za zaposlene, plana letne razporeditve delovnega časa zaposlenih pa vodje služb oz. odgovorni uredniki UPE Kadrovski službi niso posredovali v določenem roku.

- SD je vodstvo opozarjal, da vsi zaposleni niso bili ocenjeni do 15. marca, kot določa 4. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede. Vodje tudi niso opravili z zaposlenimi **rednih letnih razgovorov**.

- SD vodstvu predlaga tudi uvedbo **sistema reelekcije za srednji menedžment** (mandat štiri leta). Tako bi vzpostavili sistem zamenjave nestrokovnih in nevestnih vodij. Pri tem ima SD v mislih uvedbo **360-stopinjskega modela ocenjevanja vodij;** ocenjevali bi jih zaposleni (nadrejeni in podrejeni, pa tudi sami sebe). Tako bi dobili povratne informacije o vodenju in uspešnosti pri ravnanju z ljudmi.

- Generalnega direktorja opozarjamo, da bi bilo nujno, da **imenuje vodilnega delavca za kadrovsko in socialno področje**. Ocenjujemo, da je to zelo pomembno področje, ki ni primerno urejeno. Pred imenovanjem vodilnega delavca za kadrovsko in socialno področje, na podlagi 23. člena Participacijske pogodbe, mora generalni direktor pridobiti mnenje SD-ja o predlaganem kandidatu. Svet delavcev ima generalnemu direktorju pravico predlagati razrešitev vodilnega delavca za kadrovsko in socialno področje, če njegovo delo povzroča hujše motnje v medsebojnih odnosih.

7 LETNO POROČILO SLUŽBE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU RTV SLOVENIJA ZA LETO 2016

*Osebna varovalna oprema (OVO) je oprema, ki je načrtovana in izdelana tako, da jo oseba nosi ali drži zaradi varovanja pred eno ali več nevarnostmi za njeno zdravje ali za varnost nasploh. Stara evropska direktiva s področja OVO iz leta 1989 je potrebovala prenovo, saj so se pojavile nove tehnologije in zahteve za OVO. Marca 2016 se je začelo dvoletno prehodno obdobje, v katerem se morajo države članice in priglašeni organi pripraviti na novo zakonodajo. Nova uredba je oblikovana tako, da poveča varnost uporabnikov OVO ter omogoči enake možnosti za vse proizvajalce in dobavitelje OVO. Prav tako je bilo treba direktivo o OVO uskladiti z drugimi direktivami, ki so bile prenovljene v zadnjih letih. Veliko novosti je za uvoznike in distributerje OVO, ne samo za proizvajalce, saj je poudarek na celotni verigi udeležencev, ki izdelke dajejo na trg. To pomeni, da morajo vsi udeleženci ob dajanju OVO na trg preveriti, ali le ta ustreza zahtevam standardov in zakonodaje***.***

Služba varnosti in zdravja pri delu se ukvarja z vprašanji in problematiko varstva in zdravja pri delu, varstva pred požari ter področjem upravljanja z okoljem in energijo. Vse aktivnosti imajo podlago v zakonskih in podzakonskih predpisih ter internih aktih JZ RTV Slovenija.

Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Ur. l. RS, št. 43/2011) v 38. členu ureja področje usposabljanja za varno in zdravo delo kot enega najpomembnejših preventivnih ukrepov, zato mu v naši službi namenjamo posebno pozornost, saj z ozaveščanjem in izobraževalnim delovanjem lahko znatno pripomoremo k naši viziji zmanjšanja števila poškodb in zdravstvenih okvar delavcev ter s tem k boljšemu delovnemu okolju in večjemu zadovoljstvu zaposlenih.

Slogan: Pomagaj vedno, prizadeni nikoli!

7.1 Aktivnosti Službe varnosti in zdravja pri delu – SVZD leta 2016

1. Opravili smo številne razgovore in podali zahteve za ureditev ugotovljenih pomanjkljivosti in nepravilnosti s področja varnosti in zdravja pri delu, požarne varnosti ter okolja in energije v JZ RTV SLO. Z ugotovljenimi pomanjkljivostmi smo seznanili neposredne in odgovorne vodje.

2. Odposlali smo 85 dopisov, zapisnikov in predlogov za odpravo pomanjkljivosti in nepravilnosti.

3. Prejeli smo 105 dopisov oziroma predlogov in zahtev za odpravo pomanjkljivosti ter nepravilnosti.

4. Organizirali in izvedli smo številna usposabljanja delavcev, ki opravljajo dela s povečano stopnjo tveganja (delo na višini, delo z viličarji, sankami, varstvo pred požarom, izvedba evakuacije), ter izobraževanja operativnih izvajalcev del v PPE TV in RA. Usposabljanje je potekalo v RTV-centrih.

5. Vse novo zaposlene oz. prerazporejene delavce, samostojne podjetnike in delavce z veljavno pogodbo, ki opravljajo delo v JZ RTV SLO, smo seznanili oz. jih izobrazili na področju Varnosti in zdravja pri delu, požarne varnosti ter okolja in energije.

6. Leta 2016 smo nadaljevali e-usposabljanja.

7. Pregledali smo naslednje oddajnike in pretvorniške centre: Pohorje, Celje, Krvavec, Kum, Beli Križ, Kobarid, Plešivec, Tezno ter o tem izdelali zapisnike pregledov.

8. Opravili smo redni letni pregled PPE RC RTV MB, s studiem Lendava, PPE RC RTV KP s studiem Nova Gorica, ter o tem izdelali zapisnike pregledov.

9. Imeli smo dva začetna požara, ki sta evidentirana v oddelku požarne varnosti. Ob strokovnem pristopu sta bila pogašena brez večjih posledic (na dvorišču koš za smeti in izolacijski material stropa). En požar je bil na OC Kum, kjer je strela povzročila požar na visokonapetostnem stikališču transformatorske postaje.

10. V Službi varnosti in zdravja pri delu – SVZD smo imeli inšpekcijski pregled v RC RTV Maribor, in sicer januarja 2016. Opravil ga je Inšpektor za požarno varnost. Na delovišču antenskega stolpa Ptuj smo imeli januarja 2016 republiškega inšpektorja za delo. Imeli smo obisk inšpektorja za požarno varnost v RC RTV Koper – Capodistria decembra 2016.

11. Spremljali smo cene in kvaliteto osebne varovane opreme – OVO po specializiranih trgovinah. Izpeljali smo tri razpise za OVO – zaščitna delovna obutev, letna in zimska osebna varovalna oprema ter skupna delovna varovalna oprema.

12. Sodelovali smo pri razpisu kolektivnega nezgodnega zavarovanja z izvedbo vseh

operativnih aktivnosti glede izpolnitve določil pogodbe.

13. Izbrali smo najugodnejšega ponudnika in organizirali deratizacijo in dezinsekcijo delovnih prostorov.

14. Izvedeno je bilo čiščenje – sanitacija aparatov za vodo na vseh lokacijah JZ RTV Slovenija.

15. Izvedli smo številne aktivnosti s področja promocije zdravja.

16. Skupaj s specialistko medicine dela dr. Alenko Lestan smo pripravili več dokumentacij za invalidsko komisijo ter kot strokovna služba zastopali javni zavod na invalidski komisiji.

17. Izvedli smo tri evakuacije, in sicer v vseh treh RTV-centrih (Ljubljana, Maribor in Koper – Capodistria).

18. Opravili smo pregled in preizkus aktivne požarne zaščite s periodo dveh let (požarne lopute, požarna razsvetljava) na posamezni lokacijah zavoda. Pregled je opravilo zunanje pooblaščeno podjetje. Izvedli smo pregled mikroklimatskih pogojev po posameznih lokacijah.

19. Sistem požarnih loput smo pregledali v RTV-centru Kolodvorska 2 in Radiu Slovenija, vendar potrdilo še ni izdano, saj ugotovljene pomanjkljivosti še niso odpravljene. Vodja energetike pridobi poročilo o odpravljenih pomanjkljivosti od pogodbenega vzdrževalca za požarne lopute; pridobili bomo pozitivno potrdilo.

20. Pridobili smo potrdilo o obratovanju za Studio 1 v RC Koper – Capodistria.

21. Izdelali smo študijo požarne varnosti in nov požarni red v RTV-centru Ljubljana, Kolodvorska 2.

22. Lestve fiksnih varnostnih sistemov na antenskih stolpih OE OZ so bile periodično pregledane na devetih lokacijah na OC in na 12 lokacijah na PTV po vsej Sloveniji. Stanje lestev je brezhibno in ustreza pogojem za izdajo uporabnega dovoljenja.

23. Na PPE, OE in RC smo nudili pomoč pooblaščenim osebam pri izdelavi seznamov OVO in popravkov uveljavljenih internih pravil s področja varnosti in zdravja pri delu, zdravniških pregledov in preverjanja znanja s področja VZPD, požarne varnosti in okolja in energije.

7.2 Aktivnosti na področju Okolja in energije leta 2016

1. Zmanjšali smo porabo papirja in kartuš glede na leto 2015.

2. Povečali smo število zaposlenih, ki so vključeni v mrežno tiskanje.

3. Opravili smo obnovitveno zunanjo presojo za okoljski certifikat ISO 14001 ravnanje z okoljem ter pridobili dodaten certifikat ISO 50001 upravljanje z energijo.

4. Nadaljevali smo aktivnosti na področju zmanjševanja porabe električne in toplotne energije glede na leto 2015.

5. Praznovali smo svetovni dan varstva okolja.

6. Postavili smo dodatne okoljske vsebine na internem portalu Moj RTV. Postavili smo tedenske spodbude za intranetnem portalu »EKO Nasvet« za okoljsko in energetsko varčnejše ravnanje zaposlenih.

7. Pripravili smo razpisno dokumentacijo za izvedbo javnega razpisa in izbor najugodnejšega ponudnika za prevzem ločeno zbranih frakcij odpadkov.

8. Izvedli smo povabila za razširjeni energetski pregled RC RTV Koper – Capodistria in Maribor s studiem Lendava ter izdelali energetski pregled za oba regionalna centra.

9. Zmanjšali smo nastanek mešanih komunalnih odpadkov ter povečali nastanek frakcij odpadkov, ki jih lahko reciklirajo oz. predelajo v nenevaren gorljiv odpadek.

7.3 Aktivnosti na področju Promocije zdravja leta 2016

1. Marca in junija smo zaposlene vabili na merjenje stanja arterijskega ožilja s pomočjo arteriografa. Izvajalec 400 meritev je bil Zavod za promocijo zdravja. Merjenje je bilo organizirano tudi v regionalnih RTV-centrih.

2. Aprila smo organizirali svetovanje z delavnico »Skrb moških za svoje zdravje« v izvedbi dipl. med. sestre iz ZD Ljubljana Center. Srečanje smo ponovili decembra.

3. Junija smo k sodelovanju povabili dr. Natašo Dernovšček Hafner iz Kliničnega inštituta za medicino dela, prometa in športa UKC Ljubljana, da je izvedla predavanje z delavnico »Kako zaznati in se obvarovati pred stresom pri delu«.

4. Junija smo začeli akcijo »Peš petek«, ki je pobuda in spodbuda k aktivnemu življenjskemu slogu, tako na delovnem mestu kot v prostem času.

5. Oktobra smo se udeležili kratkega predavanja »Preživimo zimo brez gripe in prehlada« v izvedbi strokovnjaka za promocijo zdravja g. Aleša Homovca.

6. Novembra smo v izvedbi izvajalcev preventivnih zdravstvenih pregledov v regionalnih centrih Koper in Maribor organizirali kratko predavanje »Premagovanje delovnega stresa na delovnem mestu«.

7. Novembra smo tudi organizirali predavanje z delavnico »Stress management« v izvedbi dr. Bojana Lovšeta in ge. Marjetke Petrič Puklavec, specialistke klinične in družinske psihoterapije.

8. Novembra smo financirali štiri enourne vadbe po metodi Feldenkrais, ki jo glasbeniki obiskujejo že celo leto.

9. Decembra smo v vseh RTV-centrih v štirih dneh organizirali preventivni zdravstveni pregled dojk za vse zainteresirane delavke RTV Slovenija. Izvajalka je bila onkologinja dr. Marija Snežna Paulin Košir. Pregledanih je bilo 220 žensk.

10. Decembra smo se v okviru programa Čili za delo (UKC, Klinični inštitut za medicino dela, prometa in športa) udeležili strokovnega srečanja Izkušnje svetovalcev za promocijo zdravja pri delu.

7.4 Poškodbe pri delu – analiza nezgod z obrazložitvijo

Ob koncu leta 2016 je bilo v zavodu RTV SLO zaposlenih 2128 delavcev, kar je 179 več kot konec leta 2015.

Leta 2016 se je poškodovalo šest delavcev. Poškodovani so bili štirje moški in dve ženski. Zaradi nezgod je bilo izgubljenih 357 delovnih (iz tabele) dni. V povprečju je bilo na eno nezgodo izgubljenih 59 delovnih dni.

Oblika nezgode	Štev. primerov 2015	Št. primerov 2016
Službena pot ali delovno mesto v drugi enoti	1	0
Na delu	9	6
Drugo	0	0
Skupaj	**10**	**6**

Tabela 8: Primerjalna tabela oblik nezgod leta 2015 z letom 2016

Način in oblika nezgode	2015	2016
Padci	2	3
Udarci	1	1
Urezi, vbodi	2	0
Električni tok	0	0
Poškodbe oči	0	0
Nepravilen dvig	0	0
Breme	0	0
Stisk	0	0
Zvin	0	0
Nepravilen korak	0	0
Nateg	0	1
Zdrs	3	1
Preobremenitev	0	0
Prometna nesreča	1	0
Sestop	1	0
Skupaj	**10**	**6**

Tabela 9: Tabela nezgod, ki so se zgodile na delu leta 2014 in leta 2015

Mesec	2015	2016
Januar	0	0
Februar	1	2
Marec	2	0
April	3	1
Maj	0	0
Junij	0	2
Julij	0	0
Avgust	0	0
September	0	0
Oktober	1	1
November	1	0
December	2	0
Skupaj	**10**	**6**

Tabela 10: Primerjalna tabela nezgod po mesecih v letih 2015 in 2016

Ura	2015	2016
0–2	0	0
2–4	0	0
4–6	1	1
6–8	1	2
8–10	1	0
10–12	1	1
12–14	1	1
14–16	2	0
16–18	2	1
18–20	1	0
20–22	0	0
22–24	0	0
Skupaj	**10**	**6**

Tabela 11: Primerjalna tabela nezgod po uri nezgode v letih 2015 in 2016

PPE-OE	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
PPE TVS	10	7	19	3	5	6	9	6	2	2	0	0
OE TVP	6	13	0	5	5	5	1	1	2	4	1	4
PPE RAS	2	1	3	6	1	3	4	5	0	0	1	0
OE RAP	2	2	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0
OE GP	2	3	1	0	1	1	0	1	0	2	0	0
PPE MMC	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
ZKP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PPE RC KP	0	5	4	4	3	2	0	2	0	1	4	1
PPE RC MB	0	0	3	0	1	2	2	0	0	0	0	0
OE OZ	5	4	2	4	4	0	2	0	0	1	3	0
SD	4	9	4	4	4	8	5	1	2	1	1	1
Vodstvo	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	0
Skupaj	**31**	**44**	**36**	**24**	**27**	**29**	**27**	**16**	**6**	**11**	**10**	**6**

Tabela 12: Primerjalna tabela števila nezgod po OE od leta 2005 do 2016

Leto	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Avg	Sep	Okt	Nov	Dec	Skupaj
2005	2	3	1	3	5	0	2	3	1	6	2	3	**31**
2006	5	4	5	3	5	6	0	1	2	4	8	1	**44**
2007	4	6	3	2	2	4	2	2	2	2	4	3	**36**
2008	1	3	3	0	1	3	1	2	1	5	4	2	**26**
2009	1	5	3	2	1	2	2	0	2	3	1	5	**27**
2010	2	4	0	0	2	4	0	3	2	5	1	6	**29**
2011	1	2	1	3	5	3	1	1	2	3	5	1	**28**
2012	2	1	2	0	0	0	0	1	2	2	4	2	**16**
2013	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	**6**
2014	2	2	0	0	1	1	0	2	2	1	0	0	**11**
2015	0	1	2	3	0	0	0	0	0	1	1	2	**10**
2016	0	2	0	1	0	2	0	0	0	1	0	0	**6**
Skupaj	**21**	**34**	**21**	**17**	**22**	**25**	**9**	**15**	**17**	**33**	**30**	**26**	**270**

Tabela 13: Nezgode v RTV Slovenija – analiza po številu nezgod za obdobje 2005–2016

7.5 Izračun pogostosti in resnosti nezgod

7.5.1 Izračun pogostosti nezgod

INDEKS FREKVENCE (IF) pomeni število primerov nezgod na delu na 1000 zaposlenih v enem letu.

Frekvenca nezgod = število nezgod x tisoč/število zaposlenih

Leto 2015

IF = 10 x 1.000 / 1.949 = **5,13** nezgode/tisoč zaposlenih

Leto 2016

P = 6 x 1.000 / 2.128 = **2,82** nezgode/tisoč zaposlenih

Republiško povprečje v industriji je od 7–9 nezgod na tisoč zaposlenih.

7.5.2 Izračun resnosti nezgod

RESNOST (R) nezgode pomeni število izgubljenih delovnih dni na milijon opravljenih delovnih ur.

Resnost nezgode = število izgubljenih delovnih dni x milijon/število opravljenih delovnih ur

Leto 2015

R = 427 x 1.000.000 / 3.748.782 = **113,90** izgubljenega delovnega dneva/milijon delovnih ur

Leto 2016

R = 357 x 1.000.000 / 4.143.764 = **86,15** izgubljenega delovnega dneva/milijon delovnih ur

Enota	Redno delo VK 1–65	Boleznina do 30 dni v breme RTV VK 205–206	Poškodba na delu do 30 dni v breme RTV VK 204	Poškodba zunaj dela do 30 dni v breme RTV VK 200–201	Bolezen nad 30 dni in krvodajalstvo VK 212 in 214, VK 231 – 232	Poškodba na delu nad 30 dni VK 213 in 234	Poškodba zunaj dela nad 30 dni VK 215, VK 235 in 236	Nega, spremstvo VK 221 , VK 233 in 237	Skupaj (boleznine, nege, spremstvo, poškodbe)	Porodniški, očetovski dopust VK 216,217,219,222,223
	1	2	3	4	5	6	7	8	10 = (2 do 8)	11
10 TV Slovenija	1.593.064,59	39.009,50	753,48	4.262,02	17.525,59	531,04	4.157,73	6.883,98	**73.123,34**	40.643,24
20 Radio Slo	622.973,05	11.875,45	0,00	1.372,40	6.417,63	0,00	1.613,47	1.910,92	**23.189,87**	10.971,17
26 RC Koper	509.590,26	12.902,00	129,18	1.149,22	5.361,24	1.088,06	1.199,10	1.584,13	**23.412,93**	3.679,10
27 RC Maribor	380.176,94	6.594,67	0,00	1.502,04	4.561,72	0,00	1.060,23	914,92	**14.633,58**	3.438,11
28 Glasbena produkcija	220.580,90	4.718,39	0,00	39,93	4.185,59	0,00	0,00	486,28	**9.430,19**	91,14
31 Oddajniki in zveze	182.549,10	2.008,57	91,14	357,71	355,96	132,57	124,29	929,66	**3.999,90**	404,72
61 Vodstvo	43.609,80	1.244,75	0,00	297,08	316,75	0,00	165,72	464,22	**2.488,52**	994,29
63 Komercialna služba	95.373,74	2.061,03	130,69	862,55	522,01	0,00	601,09	166,41	**4.343,78**	85,38
65 Organ., kadri in izobr.	35.337,08	1.555,77	0,00	291,81	290,00	0,00	238,48	134,92	**2.510,98**	83,94
66 Ekonomik poslovanja	131.697,93	2.537,43	0,00	128,44	4.026,22	0,00	0,00	845,26	**7.537,35**	9.216,36
67 Pod. za trž.in odn. z jav.	17.380,89	1.020,40	0,00	0,00	442,53	0,00	0,00	212,19	**1.675,12**	1.831,90
68 Tehnika, invest., inžen.	116.335,03	2.174,37	0,00	471,79	2.277,70	0,00	181,53	616,07	**5.721,46**	273,43
69 Mednarodno sod.	31.747,33	633,19	0,00	0,00	53,40	0,00	0,00	104,08	**790,67**	0,00
70 Mediateka	53.259,59	1.734,09	0,00	239,38	1.113,48	0,00	0,00	246,96	**3.333,91**	0,00
81 MMC	110.088,26	1.212,08	0,00	119,49	1.569,06	0,00	0,00	233,45	**3.134,08**	10.235,99
Skupaj (ure) :	**4.143.764,49**	**91.281,69**	**1.104,49**	**11.093,86**	**49.018,88**	**1.751,67**	**9.341,64**	**15.733,45**	**179.325,68**	**81.948,77**

Tabela 14: Redno delo/bolezni/poškodbe/nega/porodniški dopusti v urah

Podatki so pripravljeni v normiranih urah na podlagi izpisa rekapitulacije za leto 2016.

Republiško povprečje v industriji je od 15 do 30 izgubljenih delovnih dni zaradi nezgod na milijon opravljenih delovnih ur.

Enota	Redno delo VK 1-65	Boleznina do 30 dni v breme RTV VK 205-206	Poškodba na delu do 30 dni v breme RTV VK 204	Poškodba zunaj dela do 30 dni v breme RTV VK 200-201	Bolezen nad 30 dni in krvodajalstvo VK 212 in 214, VK 231–232	Poškodba na delu nad 30 dni VK 213 in 234	Poškodba zunaj dela nad 30 dni VK 215, VK 235 in 236	Nega, spremstvo VK 221 , VK 233 in 237	Skupaj (boleznine, nege, spremstvo, poškodbe)	Porodniški, očetovski dopust VK 216,217,219, 222,223
	1	2	3	4	5	6	7	8	10 = (2 do 8)	11
10 TV Slovenija	199.133,07	4.876,19	94,19	532,75	2.190,70	66,38	519,72	860,50	**9.140,42**	5.080,41
20 Radio Slo	77.871,63	1.484,43	0,00	171,55	802,20	0,00	201,68	238,87	**2.898,73**	1.371,40
26 RC Koper	63.698,78	1.612,75	16,15	143,65	670,16	136,01	149,89	198,02	**2.926,62**	459,89
27 RC Maribor	47.522,12	824,33	0,00	187,76	570,22	0,00	132,53	114,37	**1.829,20**	429,76
28 Glasbena produkcija	27.572,61	589,80	0,00	4,99	523,20	0,00	0,00	60,79	**1.178,77**	11,39
31 Oddajniki in zveze	22.818,64	251,07	11,39	44,71	44,50	16,57	15,54	116,21	**499,99**	50,59
61 Vodstvo	5.451,23	155,59	0,00	37,14	39,59	0,00	20,72	58,03	**311,07**	124,29
63 Komercialna služba	11.921,72	257,63	16,34	107,82	65,25	0,00	75,14	20,80	**542,97**	10,67
65 Organ., kadri in izobr.	4.417,14	194,47	0,00	36,48	36,25	0,00	29,81	16,87	**313,87**	10,49
66 Ekonomik poslovanja	16.462,24	317,18	0,00	16,06	503,28	0,00	0,00	105,66	**942,17**	1.152,05
67 Pod. za trž.in odn. z jav.	2.172,61	127,55	0,00	0,00	55,32	0,00	0,00	26,52	**209,39**	228,99
68 Tehnika, invest.,inžen.	14.541,88	271,80	0,00	58,97	284,71	0,00	22,69	77,01	**715,18**	34,18
69 Mednarodno sod.	3.968,42	79,15	0,00	0,00	6,68	0,00	0,00	13,01	**98,83**	0,00
70 Mediateka	6.657,45	216,76	0,00	29,92	139,19	0,00	0,00	30,87	**416,74**	0,00
81 MMC	13.761,03	151,51	0,00	14,94	196,13	0,00	0,00	29,18	**391,76**	1.279,50
Skupaj (dnevi) :	**517.970,56**	**11.410,21**	**138,06**	**1.386,73**	**6.127,36**	**218,96**	**1.167,71**	**1.966,68**	**22.415,71**	**10.243,60**

Tabela 15: Redno delo/bolezni/poškodbe/nega/porodniški dopusti v dnevih

Legenda za tabeli 14 in 15	
1	Redno delo (VK 1–65)
2	Boleznina do 30 dni v breme RTV (VK 205–206)
3	Poškodba na delu do 30 dni v breme RTV (VK 204)
4	Poškodba zunaj dela do 30 dni v breme RTV (VK 200–201)
5	Bolezen nad 30 dni in krvodajalstvo (VK 212 in 214, VK 231–232)
6	Poškodba na delu nad 30 dni (VK 213 in 234)
7	Poškodba zunaj dela nad 30 dni (VK 215, VK 235 in 236)
8	Nega, spremstvo (VK 221 , VK 233 in 237)
10 = (2 do 8)	Skupaj (boleznine, nege, spremstvo, poškodbe)
11	Porodniški, očetovski dopust (VK 216, 217, 219, 222, 223)

Tabela 16: Legenda za tabeli 14 in 15

7.6 Osebna varovalna oprema in preventivne zdravstvene storitve leta 2016 (v evrih)

OE	Osebna varovalna oprema/€	Preventivne zdravstvene storitve/€
PPE TV Slovenija	34.839	0
PPE Radio Slovenija	2.214	0
RC Koper	2.870	7.009
RC Maribor	5.153	8.579
Glasbena produkcija	50	0
Oddajniki in zveze	10.294	0
MMC	0	0
Skup. dejavnosti – RTV	4.006	48.670
Skupaj	**59.426**	**64.258**

Tabela 17: Sredstva za osebno varovalno opremo in preventivne zdravstvene storitve

Iz tabele so razvidni stroški za osebno varovalno opremo in preventivne zdravstvene storitve za JZ RTV SLO leta 2016.

Leta 2016 smo nabavljali OVO skladno s pogodbo sklenjeno z zunanjim podjetjem PROVAR, d. o. o. iz Slovenskih Konjic. Preventivne zdravstvene preglede smo izvajali s pogodbenimi partnerji (ZD Ljubljana, Ambulanta Lovše Maribor in ZD Koper).

7.7 Poročilo o delu gasilske službe za leto 2016

1. Požarne straže:

   - izdaja 28 dovoljenj za vroča dela v objektu RTV-centra Radia Slovenija v Ljubljani (menjava vodovodnega in hladilnega sistema, dela na strehi, popravila tovornih dvigal, razne montaže, razna vzdrževalna dela, razna popravila, varovanje odprtega ognja pri snemanju oddaj);

2. posredovanja:

   - reševanje iz dvigal,
   - gašenje začetnih požarov (2),Gašenje požara na OC Kum z gasilsko enoto,
   - odzivi na požarne alarme in napake v objektih po Ljubljani,
   - sodelovanje z varnostno službo;

3. servisiranje gasilnikov – na vseh objektih so opravljeni servisi gasilnikov (1150). Opravljene so meritve na 90 hidrantih. Skladno s Pravilnikom o preizkušnjah in meritvah hidrantnega omrežja so izdana poročila;

4. izobraževanje s področja servisiranja gasilnikov, požarnega varstva, varstva in

zdravja pri delu;

5. druga dela s področja:

   - označitev gasilnikov na Oddajnikih s predpisanimi oznakami,
   - sodelovanje pri preizkusu požarnih javljalnikov in siren po objektih,
   - pomoč pri izvedbi deratizacije in dezinsekcije po objektih,
   - redno vzdrževanje opreme in orodja.

7.8 Izvedene aktivnosti Službe varnosti in zdravja pri delu z zunanjimi pooblaščenimi organizacijami

1. **Bureau Veritas, d. o. o.**

   - Pridobivanje pozitivnih potrdil o brezhibnem delovanju vgrajene aktivne požarne zaščite in varnostne razsvetljave,
   - pridobivanje pozitivnih potrdil o brezhibnem delovanju delovnih naprav in priprav,
   - pridobivanje potrdil o pregledu in preizkusu delovne opreme,
   - stroški storitev so bili leta 2016 9.730 evrov.

2. **Zarja elektronika, d. o. o.**

   - Izvedba rednih obdobnih pregledov aktivne požarne zaščite (APZ),
   - kontrola stanja dimnih javljalnikov, siren,
   - izvedba meritev,
   - dograditev nove adresne zanke,
   - nakup novih dimnih javljalnikov,
   - stroški storitev so bili leta 2016 23.412 evrov.

7.9 Poročilo o opravljenih usmerjenih obdobnih preventivnih zdravstvenih pregledih leta 2016

1. Usmerjeni obdobni preventivni zdravstveni pregled je zaključilo 410 zaposlenih, od tega 164 žensk in 246 moških.

2. Med pregledanimi je bil večji delež moških (60 %).

3. Povprečna starost pregledanih žensk je bila 44 let in pregledanih moških 47 let.

4. Med 18. in 35. letom letom starosti je bilo pregledanih 64 zaposlenih, med 36. in 50. letom je bilo pregledanih 195 zaposlenih in med 51. in 65. letom 151 zaposlenih.

5. S skupno delovno dobo do 10 let je bilo pregledanih 71 zaposlenih, s skupno delovno dobo od 11 do 20 let je bilo pregledanih 99 zaposlenih, s skupno delovno dobo od 21 do 30 let je bilo pregledanih 137 zaposlenih in s skupno delovno dobo nad 30 let so

bili pregledani 103 zaposleni.

6. Pri 347 zaposlenih je bilo ocenjeno, da so zmožni za svoje delo, pri 61 zaposlenih je bilo ugotovljeno, da so zmožni za svoje delo z omejitvami (pri večini je nujen kontrolni pregled) in pri dveh zaposlenih ocena ni bila podana (zdravljenje še ni končano).

7. Glede na pogostost ugotovljenih bolezni in okvar zdravja je vrstni red naslednji: bolezni oči in adneksov, sledijo bolezni mišično-skeletnega sistema in vezivnega tkiva ter endokrine bolezni, bolezni prehrane in presnove, na četrtem mestu so bolezni obtočil in na petem bolezni ušes in mastoida.

7.10 Načrt za leto 2017

7.10.1 Služba varnosti in zdravja pri delu ter varstva pred požari

1.	Pridobiti potrdila o brezhibnem delovanju delovne opreme in naprav v Studiu 1 in 2 v RTV-Centru Ljubljana.
2.	Pridobiti potrdila o brezhibnem delovanju aktivne požarne zaščite v RTV-centru Ljubljana, RC Maribor in RC Koper – Capodistria.
3.	Zaradi požara na OC KUM smo se odločili, da izdamo ključe za vstop v objekte oddajnika najbližjim poklicnim gasilskim enotam. Ključe in ustrezno dokumentacijo o rokovanju s ključi ter Pravilnik za vstopanje in ravnanje v objektih RTV Slovenija – OE OZ se bo izvedlo 2017.
4.	Postopna zamenjati požarna vrata na stopniščih RTV-centra skladno z izdelano študijo požarne varnosti in popravljenim požarnim redom.
5.	Izvesti vajo evakuacije v studiu Lendava in studiu Nova Gorica.
6.	Izvesti usposabljanje zaposlenih gasilcev oktobra.
7.	Pridobiti potrdilo o brezhibnem delovanju požarnih loput v JZ RTV Slovenija (RTV-center, Kolodvorska 2, in Tavčarjeva 17, Ljubljana).
8.	Dodelati informacijsko podporo VAR in razposlati obvestilo o pomanjkljivostih delovnega okolja ugotovljenih pri reviziji Izjave o varnosti odgovornim vodjem.
9.	Redno obdobno izobraževati delavce s področjem varnosti in zdravja pri delu, varstva pred požari ter upravljanja z okoljem in energijo.
10.	Letno pregledati RC, oddajnike, pretvorniške centre ter izbrana dopisništva glede varnosti in zdravja pri delu, varstva pred požari ter okolja in energije.
11.	Izvesti meritve mikroklimatskih pogojev dela v izbranih delovnih sredinah.
12.	Vzdrževati aktivno požarno zaščito (po-garancijsko vzdrževanje na objektih JZ RTV Slovenija).
13.	Pridobiti potrdilo o brezhibnem delovanju sistema za elektro stikališče RTV-centra po prenovi.
14.	Zamenjati dvigalo za osebe s posebnimi potrebami v objektu Radio Slovenija, Tavčarjeva 17, Ljubljana, da bo služilo svojemu namenu.
15.	Vgraditi instalacijo za pomoč invalidov v sili; SOS tipka je nameščena na steni ob WC školjki, signal mora biti vezan na recepcijo.
16.	Namestiti požarna vrata na prehodu med Radiem Slovenija in RTV-centrom.

Tabela 18: Načrt za leto 2017 – varnost in zdravje pri delu ter varstvo pred požari

7.10.2 Področje Okolje in energija

1.	Praznovali bomo svetovni dan varstva okolja.
2.	Vzpostavili bomo primerno informacijsko podporo za spremljanje porabe energentov v JZ RTV Slovenija.
3.	Opravili bomo notranjo presojo, skladno z zahtevami ISO standarda ravnanje z okoljem 14001 in upravljanjem z energijo 50001
4.	Predlagali bomo izdelavo terminskega plana s predlogi za izboljšanje energetske učinkovitosti objektov, predlaganih v energetskih pregledih.
5.	Preučili bomo ugotovljena priporočila zunanje presoje za ISO standarda 14001 in ISO 50001 upravljanje z okoljem in energijo ter jih smiselno vključili z namenom izboljšanja delovanja sistema.
6.	Na portalu Moj RTV bomo objavili mesečne podatke o stalno vklopljenih osebnih računalnikih zaposlenih v JZ RTV Slovenija ter s tem o porabi električne energije v kWh in stroški v €, ki pri tem nastanejo.
7.	Na portalu Moj RTV bomo objavili izračun ogljičnega odtisa za JZ RTV Slovenija in izobraževano oddajo – Narodni parki Slovenije. Izdelali bomo izračun ogljičnega odtisa za leto 2016.
8.	Pripravili in izvedli bomo usposabljanje notranjih presojevalcev za sistem vodenja po ISO 14001 in 50001. Izvedli bomo izobraževanje za skrbnike sistema za upravljanje z energijo ter organizirali izobraževanje za novinarje, ki pokrivajo okoljsko in energetsko področje tako na Radiu kot na Televiziji.
9.	Izdelali bomo program za izvedbo enostavnih internih energetskih pregledov, usposobili izvajalce ter izvedli dva energetska pregleda skladno s planom.
10.	Septembra bo potekala presoja zunanjega pogodbenega presojevalca za ISO 14001 in 50001.
11.	Od vodij projekta bomo zahtevali izdelavo dokumenta Osebna izkaznica projekta za vse projekte v višini 5.000,00 € in več, ki imajo posreden oz. neposreden vpliv na okolje in energijo.
12.	Za vse projekte, ki imajo posreden oz. neposreden vpliv na okolje, je treba predhodno izpolniti vprašalnik o okoljskih in energetskih vplivih ter ga dopolnjevati skladno s potekom projektom.
13.	Pripravili bomo okoljsko in energetsko poročilo za leto 2016.

Tabela 19: Načrt za leto 2017 – Okolje in energija

7.10.3 Področje Promocija zdravja

1.	Predavanja v sklopu pogodbe z izvajalci preventivnih zdravstvenih pregledov.
2.	Usposabljanje zaposlenih o uporabi defibrilatorja (TPO) in nudenju prve pomoči.
3.	Pregled dojk.
4.	Izvedba »hitrih testov« za meritev krvnega sladkorja in holesterola.
5.	Objava člankov o zdravju na portalu Moj RTV.
6.	Predavanje z delavnico o boleznih gibal, mišično-skeletnih boleznih in pomenu ergonomije.
7.	Predavanje o preventivnih ukrepih pred rakastimi obolenji.
8.	Aktivnosti za zdravje oči (predavanje in delavnica, vaje za oči, delavnice ob koncu tedna).
9.	Psihosocialna pomoč, interaktivne delavnice in individualna pomoč.
10.	Korporativni program wellness– skupinski trening (sklop osmih delavnic).

Tabela 20: Načrt za leto 2017 – Promocija zdravja

7.10.4 Predlog za izboljšanje stanja za osebe s posebnimi potrebami v JZ RTV Slovenija

Z namenom izboljšati dostop in gibanje zaposlenih, gostov in obiskovalcev s posebnimi potrebami sta g. Matjaž Planinc, Zveza paraplegikov Slovenije, in g. Vladimir Jagarinec, RTV Slovenija, opravila ogled in pripravila nekaj predlogov.

I. Objekt Radio Slovenija

1. Dostopnost prostorov v visokem pritličju

   Na diferenčnih stopnicah v vhodni avli objekta je montirana stopniščna dvižna ploščad Vimec, model V64, s platformo 830 x 700 mm. Velikost platforme »standard« je premajhna za transport obiskovalcev na električnih invalidskih vozičkih. Gabarit platforme je zožen še zaradi nameščenega sklopnega sedeža.

   Sanacija bi obsegala vgradnjo večje platforme – po katalogu Vimec »extra large« 1250 x 800 mm, brez sklopnega sedeža. Predlagano je angažiranje potencialnega dobavitelja dvižnih ploščadi, npr. DVG Trzin, (www.dvg.si), g. Matjaž Perdih, 051 249 001, za ogled in presojo tehnične rešitve.

2. Transportna klančina

   Sedanja klančina za alternativni zasilni dostop invalidov na vozičkih do visokega pritličja je bistveno prestrma – cca 20 %. Glede na standard SIST ISO 21542 je največji dovoljeni naklon klančine v objektih 9 %. Ker prostorskih možnosti za podaljšanje klančine ni, je predlagana samo zamenjava zdrsljive talne obloge s profilirano gumo.

   Funkcionalen dostop za invalide na ročnih in električnih vozičkih bo omogočen s sanirano stopniščno dvižno ploščadjo.

3. Sanitarije

   Sanitarije v moškem delu so funkcionalne tudi za invalide na vozičkih, nujna pa so dopolnila:

   - označba vhodnih vrat tudi s tipskim invalidskim znakom za dostopnost,
   - vgradnja instalacije za pomoč v sili; SOS tipka je nameščena na steni ob WC školjki, signal mora biti vezan na recepcijov
   - vgradnja ključavnice za možnost interventnega odklepanja.

II. Objekt TV Slovenija

1. Sanitarije pri studijskem delu

Prostor je dostopen in funkcionalen za obiskovalce na invalidskih vozičkih.

Treba pa je vgraditi instalacijo za pomoč v sili SOS, katere signal mora biti vezan na recepcijo.

Predlagana je tudi vgradnja ključavnice za univerzalni Euro ključ – dobavitelj JR Product (www.jr-product.si), Roman Jurejevčič, 041 676 110. Euro ključ omogoča univerzalno dostopnost prostorov in naprav za invalide tudi v tujini. Ključ je v osebni lasti, kopija mora biti na razpolago na recepciji.

Določila so v skladu s Pravilnikom o zahtevah za zagotavljanje neoviranega dostopa, vstopa in uporabe objektov v javni rabi ter večstanovanjskih stavb in standardom SIST ISO 21542.

8 POROČILO O POČITNIŠKIH ZMOGLJIVOSTIH RTV SLOVENIJA ZA LETO 2016

8.1 Fiesa

8.1.1 Opravljena vzdrževalna dela

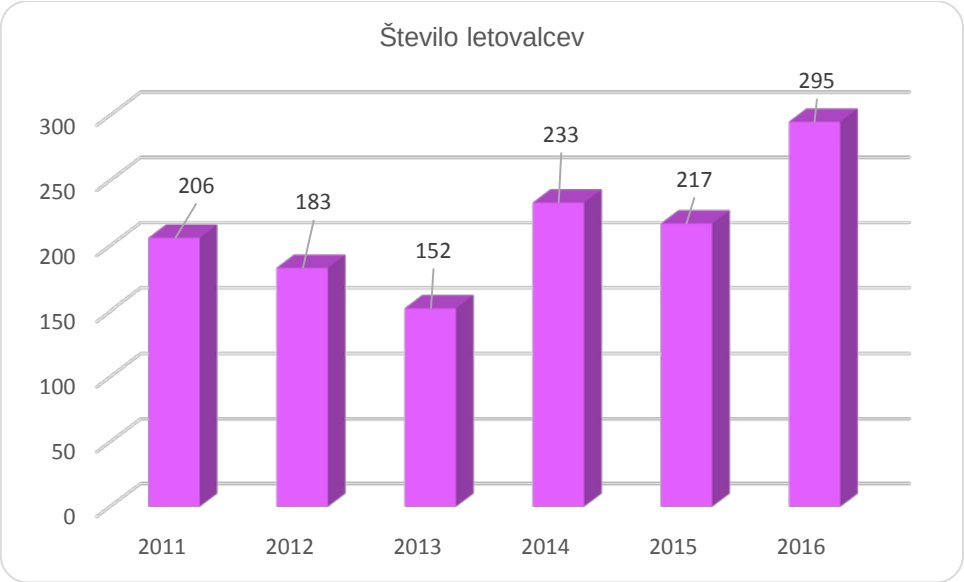
Leta 2016 smo zamenjali dotrajana okna v kuhinji in jedilnici. Ker imajo okna sedaj tudi komarnike, je bilo zračenje kuhinje v času poletne sezone mnogo boljše, s tem pa tudi zadovoljstvo letovalcev. Sanirali smo tudi stene v štirih sobah, ker je omet na nekaj mestih odpadal. Prebarvali smo ograje na terasi in ob stopnicah zunaj in v hiši.

8.1.2 Letovalci/nočitve

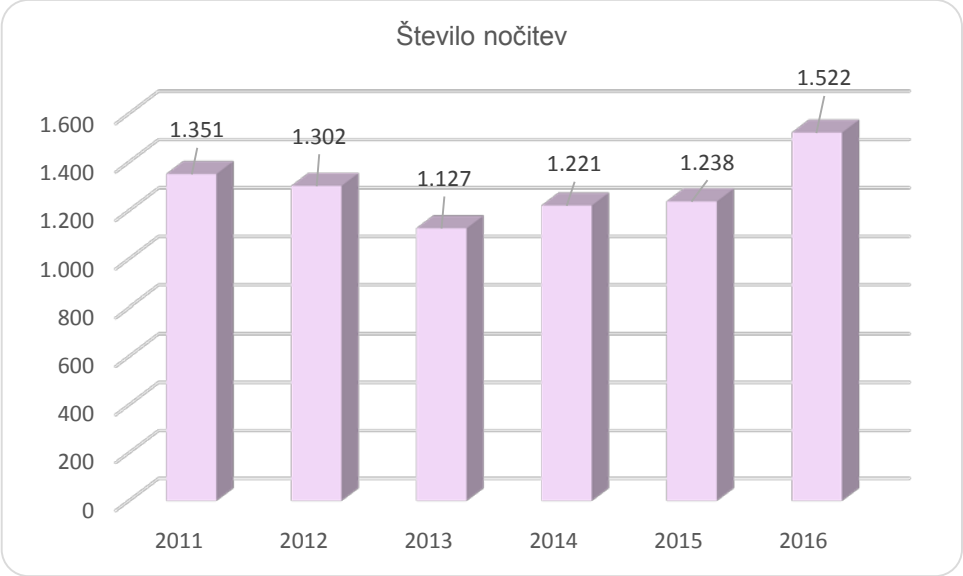
V tabeli lahko vidimo, da je število letovalcev naraslo, prav tako število nočitev.

Leto	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Št. letovalcev	206	183	152	233	217	295
Št. nočitev	1.351	1.302	1.127	1.221	1.238	1.522

Tabela 21: Število letovalcev/nočitev v Fiesi 2011–2016



Graf 3: Število letovalcev na leto 2011–2016



Graf 4: Število nočitev na leto 2011–2016

8.1.3 Stroški in prihodki

- Stroški od 1. januarja do 31. decembra 2016 so znašali 13.953 evrov. Amortizacije je za 6.935 evrov in stroškov stavbnega zemljišča za 1.791 evrov, kar je skupaj 8.726 evrov. V stroške je zajet drobni material za manjša popravila v domu, stroški za pogodbo upravnice, Tender, d. o. o. – hišnika, ki vzdržuje okolico doma in nadzira dom v zimskih mesecih, komunala, voda, elektrika …
- Prihodki so znašali 16.094 evrov.
- Poslovanje od 1. januarja do 31. decembra 2016 je pozitivno in znaša 2.141 evrov.

8.1.4 Načrtovanje obnovitvenih in vzdrževalnih del

Dela, ki jih moramo opraviti pred začetkom sezone 2017:

- obnoviti teraso pred hišo in teraso nad jedilnico,
- na novo zabetonirati betonsko stopnico in podest, ker sta močno počena in nevarna za obiskovalce,
- narediti ograjo nad hišo, ker je košnja trave tam sedaj nevarna zaradi možnosti padca,
- dela po naročilu varnostnega inženirja: meritev pred dotikom električne napetosti, izdelava požarnega reda, čiščenje cevnega sistema za odsesavanje ...

Velika želja in potreba pa je preureditev oz. prezidava doma v taki obliki, da bi se iz sedanjih sob in skupnih kopalnic naredili apartmaji.

8.1.5 Povzetek

Rezultati kažejo, da gremo v pravo smer. Letovalcem je sezona od začetka junija do konca septembra pogodu, kar se je videlo tudi na obisku. Število letovalcev, kot tudi število nočitev, se je leta 2016 precej povečalo.

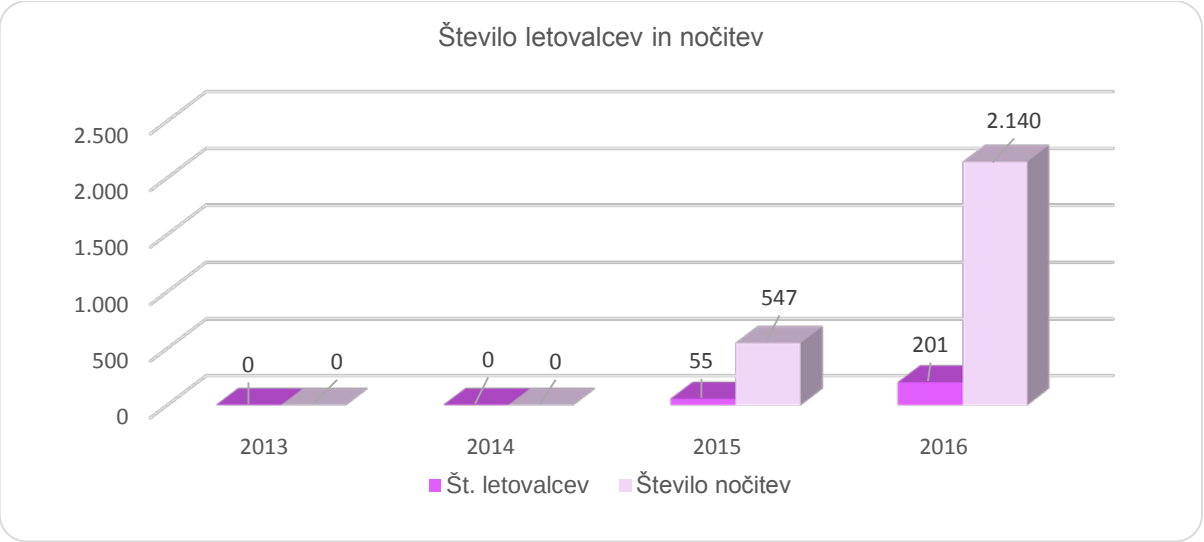
Leta 2017 si želimo, da bi se trend iz leta 2016 nadaljeval.

8.2 Vis

Sezona na Visu – Milna je potekala od začetka junija do konca septembra. Število letovalcev in nočitev se veča. Gostje so zadovoljni s storitvijo in ponudbo koncesionarja.

Leto	2013	2014	2015	2016
Št. letovalcev	0	0	55	201
Št. nočitev	0	0	547	2140

Tabela 22: Število letovalcev/nočitev na Visu 2011–2016



Graf 5: Število letovalcev/nočitev 2011–2016

8.2.1 Stroški in prihodki

- Stroški od 1. januarja do 31. decembra 2016 so znašali 48.038 evrov.
- Prihodki so znašali 53.936 evrov.
- Tako naš prihodek za leto 2016 znaša 5.899 evrov.

8.2.2 Povzetek

Sezona leta 2016 je potekala od začetka junija do konca septembra. Oglaševali smo na Med nami, oglasnih deskah in poslali obvestila tistim, ki so v Milni letovali v preteklih letih. Koncesionar je opravil veliko sanacijskih del in popolnoma obnovil sobe ter električno, vodovodno in kanalizacijsko napeljavo.

8.3 Planica in Golica

Problematika počitniških domov na Golici in v Planici še vedno ni rešena. Še vedno se nismo uspeli dogovoriti za prodajo počitniškega doma v Planici z Nordijskim centrom Planica, ki nam je celo zagrozil z razlastitvijo, če ne sprejmemo njihove skromne ponudbe za odkup. Zavedamo se, da je bil počitniški dom zgrajen s prostovoljnim delom, zaposleni pa so iz neto plač prispevali sredstva za gradnjo, zato v take ponudbe ne moremo privoliti. Vztrajamo, da se določi realna vrednost počitniškega doma, izkupiček od prodaje pa se nameni za izboljšanje standarda drugih počitniških kapacitet.

V planiškem domu in na Golici nismo opravljali počitniške dejavnosti.

8.3.1 Stroški in prihodki

- Prihodkov ni bilo.
- Stroški so znašali 247 evrov. Amortizacije je za 454 evrov.

8.3.2 Povzetek

- Planiški dom naj bi prodali ali zamenjali za nadomestne površine, ki bi jih RTV Slovenija uporabljal za svojo dejavnost. Denar od prodaje ali vrednost od zamenjave pa bi namenili za izboljšavo sedanjih kapacitet (Čatež in Fiesa).

8.4 Čateške toplice

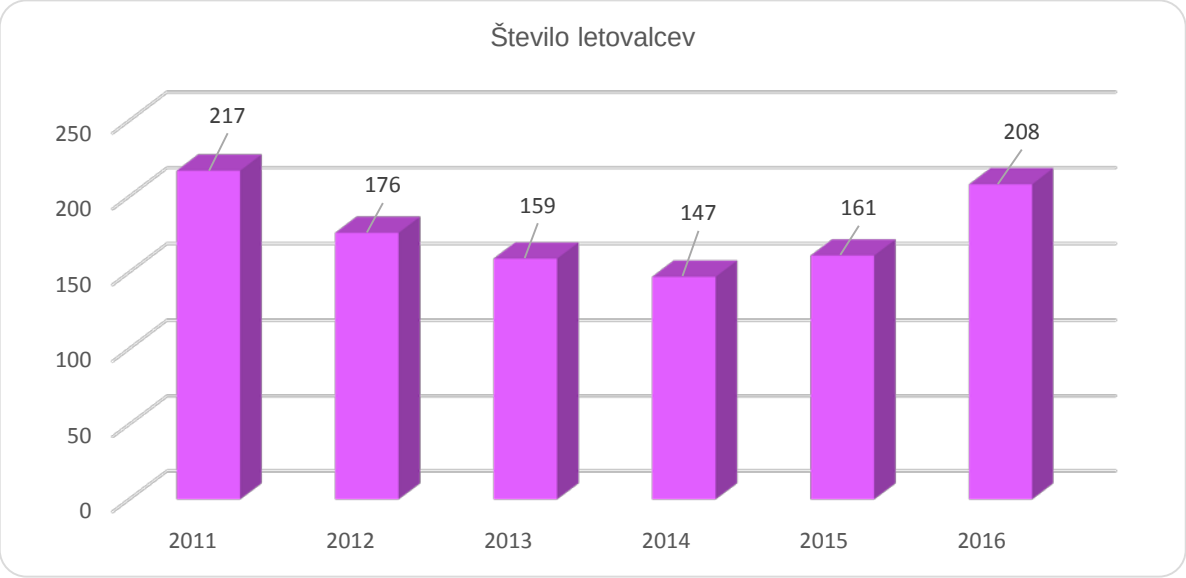
8.4.1 Uvod in opravljena vzdrževalna dela

- Počitniška hišica v Čateških toplicah je edini objekt, kjer se dejavnost odvija skozi vse leto. Leta 2016 se je število obiskovalcev in nočitev povečalo.
- Leta 2016 smo izvedli manjša vzdrževalna dela (zamenjava tuš kabine v kopalnici, popravilo stolov v kuhinji …). S tem dvigujemo kvaliteto bivanja in zadovoljstvo letovalcev.

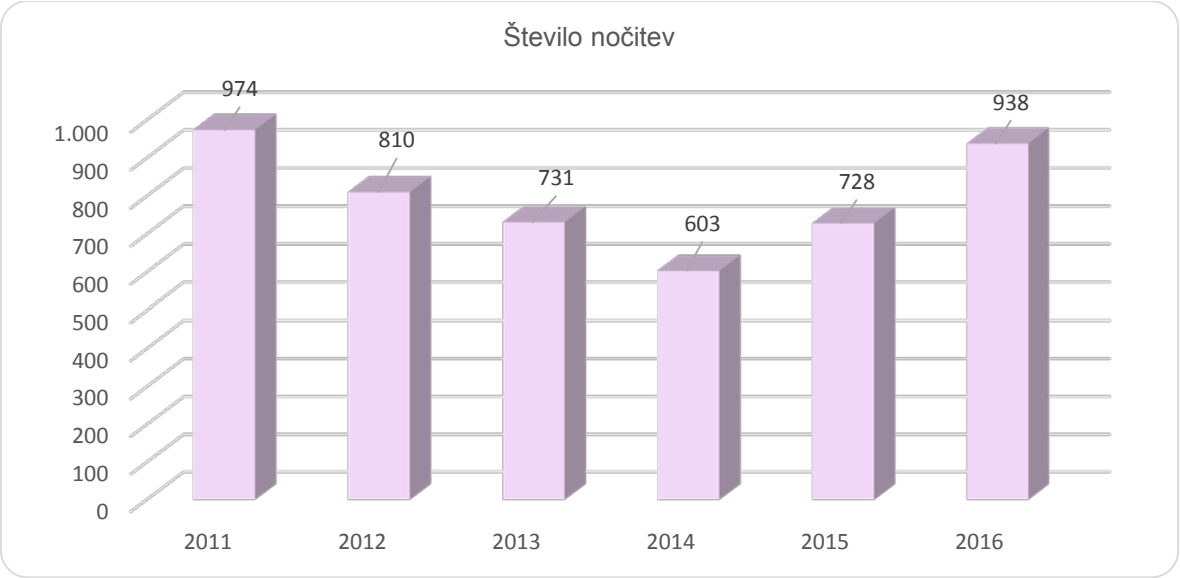
8.4.2 Letovanja/nočitve

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Št. letovalcev	217	176	159	147	161	208
Št. nočitev	974	810	731	603	728	938

Tabela 23: Število letovalcev/nočitev v Čateških toplicah 2011–2015



Graf 6: Število letovalcev 2011–2016



Graf 7: Število nočitev 2011–2016

8.4.3 Stroški in prihodki

- Stroški leta 2016 so znašali 12.390 evrov, levji delež stroškov pade na letno nastanitev – pavšal. Amortizacije je za 1.044 evrov.
- Prihodki so znašali 9.361 evrov.
- Poslovanje od 1. januarja do 31. decembra 2016 je bilo –3.029 evrov.

8.4.4 Načrtovanje obnovitvenih in vzdrževalnih del

Leta 2017 ni planiranih večjih del, bo pa treba opraviti manjša vzdrževalna dela.

8.4.5 Povzetek

Leta 2016 smo povečali zasedenost in s tem prihodke. Število letovalcev in nočitev se je dvignilo. Če želimo to nadaljevati, je treba naše kapacitete še bolj promovirati.

8.4.6 Zaključek

Spodnja tabela je prikaz rezultata poslovanja v obdobju od januarja do decembra 2016, po posameznih počitniških domovih.

Počitniški dom	Prihodki	Stroški	Rezultat	Amortizacija, stavbno zemlj.
Splošni stroški	0 €	514 €	–514 €	/
Čatež	9.361 €	13.167 €	–3.806 €	1.044 €
Fiesa	16.094 €	13.953 €	2.141 €	8.726 €
Vis	53.936 €	48.038 €	5.899 €	/
Planica	0 €	247 €	–247 €	454 €
Skupaj	**79.391 €**	**75.919 €**	**3.472 €**	**10.224 €**

Tabela 24: Rezultati poslovanja jan.–dec. 2016

Kapacitete, ki poslujejo (Fiesa, Vis in Čatež), naj bi krile lastne stroške, stroške vzdrževanja in stroške objektov, ki ne poslujejo.

Cilji:

- dvig standarda v Fiesi s preureditvijo v apartmaje,
- odprodaja ali zamenjava počitniškega doma Planica,
- odprodaja doma na Golici,
- povečanje števila letovanj na Visu
- povečanje števila letovanj v Čateških toplicah.

9 FINANČNO POROČILO POSLOVANJA ČEBELICE ZA LETO 2016

Vplačana članarina v sklad Čebelica je znesek, iz katerega članom nudimo posojila. Po sedmih letih vrnemo članom plačano članarino. Prav tako vsem, ki odhajajo v pokoj ali izstopijo iz Čebelice, članarino izplačamo.

Gotovina		7.634,96 €
Stanje na TRR		32.068,32 €
Posojila članov osebna vračila		31.693,36 €
Posojila članov na OD		52.398,72 €
Skupaj		**123.795,36 €**
Vplačana članarina	**124.040,00 €**	
Saldo 31. 12. 2016	**244,64 €**	

Tabela 25: Poslovanje Čebelice leta 2016

Na dan 31. decembra 2016 je bilo v Čebelico včlanjenih 658 članov. Med njimi je član, ki ima zamrznjeno članstvo, in pet porodnic, ki med porodniškim dopustom ne plačujejo članarine.

Zaradi odhoda v pokoj, izstopa in smrti smo članarino vrnili 61 članom.

Leta 2016 se je v Čebelico včlanilo 39 novih članov.

Blagajna Vzajemne pomoči – Čebelica ja leta 2016 poslovala pozitivno.

10 POROČILO O DELU SKUPNEGA ODBORA ZA PREPREČEVANJE IN ODPRAVLJANJE MOBINGA – 2016

Na podlagi 5. odstavka 12. člena Dogovora o preprečevanju in odpravljanju mobinga v javnem zavodu RTV Slovenija (Dogovor) vas obveščam, da se je Skupni odbor za preprečevanje in odpravljanje mobinga (Skupni odbor) leta 2016 večkrat sestal in opravil posvetovalne sestanke s pooblaščenko za mobing. Na predmetnih sestankih je pooblaščenka za mobing Skupni odbor obvestila o številu in vrsti primerov potencialnega mobinga, ki jih zaznava.

Skupni odbor je leta 2016 obravnaval tudi tri uradne prijave mobinga. V vseh treh primerih je Skupni odbor ugotovil dejansko stanje in delodajalcu predlagal nabor ukrepov, Svet delavcev pa je Skupni odbor skladno z določbami Dogovora tudi sproti obveščal. Dva od obravnavanih primerov sta tudi dejansko razrešena, dejanska razrešitev enega pa je v tem trenutku še negotova, zaradi daljše odsotnosti prijaviteljice, ki pa ni povezana z razmerami v delovnem okolju.

Predlog sklepa Nadzornemu svetu:

Nadzorni svet RTV Slovenija je v skladu z 80. členom ZSDU-NPB2 obravnaval letno poročilo Sveta delavcev RTV Slovenija s predlogi ukrepov za izboljšanje o stanju na področju uresničevanja Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju v JZ RTV Slovenija in ga v celoti podpira.

Sveta delavcev RTV Slovenija

Dejan Guzelj, predsednik

Materiale za poročilo so pripravili: Kadrovska služba, Služba varnosti in zdravja pri delu, Služba za počitniško dejavnost, Skupni odbor za preprečevanje in odpravljanje mobinga in blagajna Vzajemne pomoči.

V vednost:

- vodstvu JZ RTV Slovenija,
- reprezentativnim sindikatom v JZ RTV Slovenija,
- zaposlenim v JZ RTV Slovenija.

PRILOGA – Udeležba sej, dnevni redi in sklepi sej Sveta delavcev RTV Slovenija leta 2016

11 UDELEŽBA SEJ, DNEVNI REDI IN SKLEPI SEJ LETA 2016

Sklepi nadaljevalne 23. redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija (z dne 6. 1. 2016)

Prisotni člani/ce: Nataša Bolčina Žgavec, Igor Kuralt, Mateja Pevec, Robert Pajek, Andreja Logar, Dejan Guzelj, Franc Kuplen, Anica Anja Habjan, Tom Zalaznik, Špela Novak

Odsotni člani/ce: Mojca Pašek Šetinc, Edi Mavsar – opravičen, Tina Šemrov – opravičena.

Ostali prisotni: mag. Marko Filli, generalni direktor RTV Slovenija; Katarina Novak, pomočnica generalnega direktorja, Miha Lampreht, direktor RA Slovenija, dr. Ljerka Bizilj, direktorica TV Slovenija, , Sašo Novak, vodja Kadrovske službe, Darko Koren, urednik Kričača, Andrej Doblehar, KNS, Polonca Komar, svetovalka generalnega direktorja, Tina Gruden Marucelj, Kadrovska služba, Tomaž Karat, KNS RTV Slovenija, Maja Kovač, članica NS RTV Slovenija.

Predlog dnevnega reda 23. redne seje (nadaljevanje):

3. **Strategija RTV Slovenija za obdobje 2015 – 2020**
4. **Analiza izvajanj RLP in poročilo o napredovanjih, ter predlog sanacije neocenjevanj**
5. **Poročila komisij in odborov sveta delavcev**
6. **Razno**

AD 3/2

Strategija RTV Slovenija za obdobje 2015 – 2020

Dokument – RTV Slovenija 2020, Strateško operativni načrt 2016 – 2020, so člani SD prejeli z gradivom

V uvodu je ***generalni direktor*** opredelil željo, »**da strategija razvoja RTV Slovenija 2020 s strateško operativnim načrtom postane dokument, ki bo zaposlenim v pomoč in navdih, da ga bomo v prihodnje živeli, spreminjali in uresničevali.«**

Vizija mora biti kratka, jasno opredeljena – kot slogan, ki mu dnevno sledimo.
»RTV Slovenija bo z verodostojnostjo, ustvarjalnostjo in sodobno tehnologijo nosilec razvoja in prva izbira javnosti na področju kakovostnih medijskih vsebin in storitev.«

SKLEP:

3/2 - 1 Svet delavcev je opravil posvetovanje o predlogu Strateško-operativnega načrta RTV Slovenija 2016-2020 in podpira opredeljene cilje.
(10 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 4

Analiza izvajanj RLP in poročilo o napredovanjih, ter predlog sanacije neocenjevanj

SKLEPA:

4 - 1 Svet delavcev se je seznanil s predlogom dokumentov, s katerimi bomo spremljali redne/razvojne letne pogovore in evidentirali ocene delovne uspešnosti javnih uslužbencev (ocenjevalni list), svojo odločitev pa bo sprejel, v skladu s 95. členom ZSDU, na naslednji seji.

4 - 2 Svet delavcev poziva generalnega direktorja, da prične postopek za zasedbo delovnega mesta kadrovskega oziroma HRM menedžerja.
(8 glasov ZA – sklepa sprejeta)

AD 5

Poročila komisij in odborov sveta delavcev

Odbor za varovanje zdravja

SKLEP:

5 - 1 Svet delavcev poziva vodstva zavoda, da zagotovi objavo obstoječih pogojev kolektivnega zavarovanja na strani Moj RTV – Promocija.
(8 glasov ZA – sklep sprejet)

Sklepi 24. redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija (z dne 27. januar 2016)

Prisotni člani/ce: Nataša Bolčina Žgavec, Igor Kuralt, Mateja Pevec, Robert Pajek, Andreja Logar, Dejan Guzelj, Anica Anja Habjan, Špela Novak, Tina Šemrov, Edi Mavsar

Odsotni člani/ce: Franc Kuplen, opr. Tom Zalaznik - opr. Mojca Pašek Šetinc,

Ostali prisotni:. mag. Marko Filli mag, generalni direktor RTV Slovenija; Katarina Novak, pomočnica generalnega direktorja, mag. Sabina Muratović, pomočnica generalnega direktorja RTV Slovenija, Miha Lampreht, direktor RA Slovenija, dr. Ljerka Bizilj, direktorica TV Slovenija, Sašo Novak, vodja Kadrovske službe, Vladimir Jagarinec, Služba varstva in zdravja pri delu, Tina Gruden Marucelj, Kadrovska služba
Sejo je vodil predsednik SD-ja ***Dejan Guzelj.*** Po ugotovitvi sklepčnosti je predlagal dopolnitev dnevnega reda z novo točko / Pravila za izrekanje mnenj o kandidatih za odgovornega urednika v UPE RTV Slovenija/.

Predlagal je naslednji dnevni red:

1. **Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 3. izredne seje z dne 22. 12. 2015 in 23. redne seje SD-ja z dne 23. 12. 2015, pregled nerealiziranih sklepov v letu 2015**
2. **Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija**

- Informacija generalnega direktorja o aktualnem stanju v zavodu
- Informacija o izvajanju Kolektivnega sporazuma o zaposlovanju in pravicah svobodnih in samostojnih rednih pogodbenih sodelavcev na javnem zavodu Radiotelevizija Slovenija
- Informacija o upokojevanju ter reševanju kadrovske problematike

3. **Pravila za izrekanje mnenj o kandidatih za odgovornega urednika v UPE RTV Slovenija**
4. **RLP in ocenjevanje zaposlenih**
5. **Poročilo o stanju zaposlenih v letu 2015**
6. **Predlog plana dela Sveta delavcev RTV Slovenija za leto 2016**
7. **Poročila komisij in odborov sveta delavcev**
8. **Razno**

Na dopolnjeni ***predlog dnevnega reda*** ni bilo pripomb, in predlog je bil sprejet kot **sklep,** z devetimi ***(9) glasovi ZA.***

AD 1

Na osnutek zapisnika 23. redne seje SD-ja, z dne 23. 12. 2015 in na zapisnik 3. izredne seje SD z dne 22. december 2015, ni bilo pripomb. Bil je podan naslednji predlog **sklepa:**

SKLEPA:

1 - 1 Svet delavcev potrjuje zapisnik 23. redne seje SD-ja z dne 23. 12. 2015.
(9 glasov ZA – sklep sprejet)

1 - 2 Svet delavcev potrjuje zapisnik 3. izredne seje SD-ja z dne 22. 12. 2015.
(9 glasov ZA – sklep sprejet)

Pregled realizacije sklepov SD v letu 2015

Pregled realizacije sklepov SD-ja v letu 2015 so člani SD-ja prejeli z gradivom. V njem so prejeli tudi zapis sestanka vodstev zavoda in sveta delavcev RTV Slovenija, v katerem so se dogovorili za pripravo poročil in odgovorov.

- *Glede zaposlitve socialne delavke je Sašo Novak pojasnil, da socialne delavke ne bomo na novo zaposlili, si pa vsebinsko to delo delita dve strokovni sodelavki, po potrebi pa tudi ostali strokovni sodelavci. /Helena Kermavner in Mateja Perhavec/*
- ***Da vodstvo zavoda imenuje projektno skupino – odbor za promocijo zdravja.***

SKLEP:

1 - 3 Svet delavcev v projektno skupino – v odbor za promocijo zdravja, imenuje Anico Anjo Habjan
(8 glasov ZA, 1, glas vzdržan – sklep sprejet)

Delodajalec imenuje ostale člane in projektno skupino za promocijo zdravja.

SKLEPA:

1 - 4 ***Svet delavcev imenuje Edija Mavsarja v Projektni skupini za izdelavo normativov za vrednotenje dela na ustvarjalnih delovnih mestih.***

(9 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 2

Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija

Dogovor:

Vodstvo zavoda bo do prihodnje seje pripravilo:

- ***poročilo o izplačevanju dodatkov po enotah,***
- ***pisni odgovor Andreji Logar glede vizije trženja na Televiziji.***

AD 3

Pravila za izrekanje mnenj o kandidatih za odgovornega urednika v UPE RTV Slovenija

SKLEP:

3 - 1 ***Svet delavcev se je seznanil s predlogom Usmeritev uredništvom za izrekanje mnenj o kandidatih za odgovornega urednika v UPE RTV Slovenija. S predlogom soglaša, s tem, da se:***

- ***v drugi alinei tretje točke besedilo »vsaj šest mesecev« nadomesti z določilom »vsaj dvanajst mesecev«;***
- ***da se besedilo zadnjega odstavka 4. točke dopolni z besedico tudi in se besedilo po novem glasi: »****Uredništvo lahko svojega člana imenuje tudi na predlog novinarskega sindikata ali aktiva.****«***
- ***da se prvi stavek 7. točke po novem glasi:*** *»Najmanj tri dni in najpozneje 10 dni po izteku roka za oddajo prijav kandidatov…«.*

(8 glasov ZA, 1 glas vzdržan, 1 glas proti – sklep sprejet)

AD 4

Analiza izvajanj RLP in poročilo o napredovanjih, ter predlog sanacije ne ocenjevanj

SKLEPA:

4 - 1 ***Svet delavcev se je seznanil s predlogom za način izvedbe razvojnih letnih pogovorov in ocenjevanj javnih uslužbencev v RTV Slovenija in predlog podpira.***

4 - 2 ***Svet delavcev daje pobudo vodstvu zavoda, da pripravi navodila oziroma poslovnik o delu komisije, ki bo preverjala ocene, (****in z njim seznani SD).*

(9 glasov ZA, 1 glas vzdržan – sklep sprejet)

AD 5

Poročilo o stanju zaposlenih v letu 2015

SKLEP:

5 - 1 Svet delavcev se je seznanil s poročilom o stanju zaposlenih v RTV Slovenija v letu 2015.

(8 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 6

Predlog plana dela Sveta delavcev RTV Slovenija za leto 2016

SKLEP:

6 - 1 Svet delavcev je potrdil plan dela Sveta delavcev RTV Slovenija za leto 2016.

(7 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 7

Poročila komisij in odborov sveta delavcev

Anica Anja Habjan je podala kratko informacijo s sestanka Odbora za varovanje zdravja, kamor so povabili tudi Natašo Lešnik, ki strokovno vodi zavarovanja zaposlenih. Ocenili so, da se zadeve urejajo v smeri razmislekov na SD-ja.
Sprejet je bil dogovor, da *Odbor za varovanje zdravja zadeve (možnosti višjih nadomestil, morebitne rizike, …) ponovno prouči in SD predlaga boljše rešitve in pobude za spremembo.*

AD 8

- Svet delavcev se je seznanil ***s finančnim poročilom SD-ja leta 2016.***
- Pobuda Branka Kosija *glede teniških igrišč v RC Maribor.*

SKLEPI:

8 - 1 Svet delavcev se je seznanil z dejstvom, da v RC Maribor ni interesa za uporabo teniških igrišč v lasti RC Maribor;

8 - 2 Športno društvo RTV Slovenija nima interesa za uporabo in vzdrževanje teniških igrišč v RC Maribor;

8 - 3 Svet delavcev ne nasprotuje predlogu vodstva RC Maribor, da na površinah sedanjih teniških igrišč uredijo parkirne prostore.

(7 glasov ZA, 1 glas proti, 1 glas vzdržan – sklep sprejet)

- ***Dejan Guzelj*** je podal kratko informacijo o zapletih pri preskrbi prehrane v RC Maribor. Sedanji najemnik ni izpolnjeval pogodbenih obveznosti do zaposlenih v prostorih družbene prehrane, zato iščejo nove rešitve.

- ***Špela Novak*** je opozorila na pogosto odsotnost Mojce Pašek Šetinc na sejah sveta delavcev. Predlagala je, da se jo ponovno pozove, da se opredeli o njenem nadaljnjem sodelovanju in delovanju v svetu delavcev.

SKLEP:

8 - 4 ***Svet delavcev RTV Slovenija nalaga predsedniku Dejanu Guzelju, da ponovno pozove članico sveta Mojco Pašek Šetinc, naj se opredeli, ali bo sodelovala pri delu sveta delavcev in prevzela obveznosti ter odgovornosti, katerim se je kot kandidatka pred volitvami in nato kot izvoljena članica ob konstituiranju organa zavezala, ali pa bo odstopila in mesto prepustila drugemu članu ali članici.***
(9 glasov ZA – sklep sprejet)

Sklep 16. dopisne seje sveta delavcev RTV Slovenija (z dne 17. februar 2016)

Članice in člani Sveta delavcev RTV Slovenija so bili na 16. korespondenčni seje SD-ja seznanjeni s predlogom, cenik počitniških kapacitet RTV Slovenija za leto 2016.
Predlog cenika je na 3. seji, 12. 2. 2016, obravnavala Komisija za počitniške domove. Komisija predlaga svetu delavcev, da cenik potrditi.

SKLEP:

1 - 1 ***Svet delavcev RTV Slovenija potrjuje predlog cenik počitniških kapacitet RTV Slovenija za leto 2016.***
(12 glasov ZA - sklep sprejet)

	IME PRIIMEK	se strinjam	se nestrinjam	vzdržan-a	ni odgovoril-a
1.	Nataša Bolčina Žgavec	√			
2.	Igor Kuralt	√			
3.	Robert Pajek	√			
4.	Mateja Pevec	√			
5.	Špela Novak	√			
6.	Andreja Logar	√			
7.	Dejan Guzelj	√			
8.	Mojca Pašek Šetinc	-	-	-	-
9.	Tina Šemrov	√			
10.	Franc Kuplen	√			
11.	Anja Habjan	√			
12.	Tom Zalaznik	√			
13.	Edi Mavsar	√			

Sklepi 25. redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija (z dne 1. marca 2016)

Prisotni člani/ce: Nataša Bolčina Žgavec, Igor Kuralt, Mateja Pevec, Robert Pajek, Andreja Logar, Dejan Guzelj, Franc Kuplen, Anica Anja Habjan, Tom Zalaznik, Špela Novak, Edi Mavsar, Tina Šemrov.

Odsotni člani/ce: Mojca Pašek Šetinc.

Ostali prisotni: mag. Marko Filli, generalni direktor RTV Slovenija, Katarina Novak, pomočnica generalnega direktorja, mag. Sabina Muratović, pomočnica generalnega direktorja RTV Slovenija, Anica Žgajnar, pomočnica generalnega direktorja RTV Slovenija, Miha Lampreht, direktor RA Slovenija, dr. Ljerka Bizilj, direktorica TV Slovenija, Mark Tim Atlanty, Služba varstva in zdravja pri delu, Denis Miklavčič, Glosa, Tomaž Karat, KNS RTV Slovenija

Sejo je vodil predsednik SD-ja ***Dejan Guzelj.*** Po ugotovitvi sklepčnosti je predlagal naslednji

predlog dnevnega reda:

1. **Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 24. redne seje SD-ja z dne 27. 01. 2016**
2. **Letno poročilo o poslovanju JZ RTV Slovenija in zaključni račun leta 2015**
3. **Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija**
   - Informacija generalnega direktorja o aktualnem stanju v zavodu
   - Informacija o imenovanju odgovornih urednikov
   - Informacija o izvajanju Kolektivnega sporazuma o zaposlovanju in pravicah svobodnih in samostojnih rednih pogodbenih sodelavcev na javnem zavodu Radiotelevizija Slovenija
   - Posledice upokojevanja in reševanje nadomeščanja neobhodnih kadrov
4. **Poročilo o izplačevanju dodatkov po enotah**
5. **Problematika invalidov in starejših sodelavcev na RTV Slovenija**
6. **Poročila komisij in odborov sveta delavcev**
7. **Razno**

Na ***predlog dnevnega reda*** ni bilo pripomb in predlog je bil sprejet kot **sklep,**
z desetimi ***(10) glasovi ZA.***

AD 1

SKLEP:

1 - 1 Svet delavcev potrjuje zapisnik 24. redne seje SD-ja z dne 27. 01. 2016.
(11 glasov ZA – sklep sprejet)

Pregled realizacije sklepov SD-ja v letu 2015

SKLEP:

1 - 2 Svet delavcev potrjuje pregled sklepov zadnje, 24. redne seje SD-ja z dne 27. 01. 2016.
(11 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 2

Letno poročilo o poslovanju JZ RTV Slovenija in zaključni račun leta 2015

SKLEPA:

2 - 1 Svet delavcev se je seznanil z letnim poročilom 2015, z računovodskim poročilom in bilanco poslovanja na dan 31. 12. 2015 v JZ RTV Slovenija.

2 - 2 Svet delavcev poziva vodstvo zavoda, da na strani 9, Letnega poročila 2015, med organi zavoda navede tudi Svet delavcev RTV Slovenija (njegovo sestavo in pristojnosti).

(12 glasov ZA – sklepa sprejeta)

AD 4

Poročilo o izplačevanju dodatkov po enotah

Po razpravi je bil podan naslednji predlog **dogovora:**

Svet delavcev nalaga vodstvu zavoda, da do naslednje seje pripravi podatke o dodatkih, ki se izplačujejo, saj je interes, da se zadeve rešujejo sporazumno, na osnovi zakona in veljavnega pravilnika.

AD 6

Poročila komisij in odborov sveta delavcev

Komisija za počitniške domove

SKLEP:

6 - 1 Svet delavcev se je seznanil s poročilom o poslovanju počitniških domov RTV Slovenija za leto 2015 in ga sprejel.

(12 glasov ZA – sklep sprejet)

Skupina Sveta delavcev za nove tehnologije

SKLEPI:

6 - 2 Svet delavcev poziva vodstvo RTV k zagotovitvi sredstev za izvajanje ponudbe višje kakovosti Video in Avdio zapisov na portalih MMC.

(12 glasov ZA – sklep sprejet)

6 - 3 Svet delavcev predlaga vodstvu zavoda, da v okviru tehničnih možnosti v DAB+ Multiplex doda regionalne radijske programe RTV Slovenija.

(12 glasov ZA – sklep sprejet)

6 - 4 ***Svet delavcev poziva vodstvu zavoda RTV Slovenija, da v okviru priprav na začetek oddajanja DAB+ organizira predstavitve sistema in skupaj z vsemi akterji začne promocijo uvajanja.***

(12 glasov ZA, 2 glasova vzdržana – sklep sprejet)

6 - 5 ***Svet delavcev predlaga vodstvu zavoda RTV Slovenija, predstavitev uvajanja DAB+ na naslednji seji SD-ja.***

(12 glasov ZA – sklep sprejet)

Skupina Sveta delavcev za nove tehnologije predlaga, da po eni od rednih sej SD-ja pripravijo predstavitev in ogled delovanja Mediateke.

Odbor za varovanje zdravja

SKLEP:

6 - 6 ***Svet delavcev daje pobudo vodstvom zavoda in sindikatov RTV Slovenija, da se, še pred pričetkom postopka javnega razpisa, dogovorijo o spremembi višine premije za nezgodno zavarovanje zaposlenih v RTV Slovenija (v skladu z 72. členom KP JZ RTV Slovenija),***

(9 glasov ZA – sklep sprejet)

Odbor za pravno varnost

SKLEPA:

6 - 7 ***Svet delavcev poziva vodstvo zavoda, da objavi Navodila o objavi prostih delovnih mest v RTV Slovenija.***

6 - 8 ***Svet delavcev ponovno poziva vodstvo zavoda, da pripravi dovolj jasna navodila glede vročanja priporočene pošte v RTV Slovenija.***

(11 glasov ZA – sklepa sprejeta)

Sklepi 26. redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija (z dne 13. aprila 2016)

Prisotni člani/ce: Nataša Bolčina Žgavec, Igor Kuralt, Mateja Pevec, Robert Pajek, Andreja Logar, Dejan Guzelj, Franc Kuplen, Anica Anja Habjan, Tom Zalaznik, Špela Novak, Edi Mavsar, Tina Šemrov.

Ostali prisotni: mag. Marko Filli, generalni direktor RTV Slovenija, Katarina Novak, pomočnica generalnega direktorja, mag. Sabina Muratović, pomočnica generalnega direktorja RTV Slovenija, Matej Žunkovič, pomočnik generalnega direktorja RTV Slovenija, Miha Lampreht, direktor RA Slovenija, dr. Ljerka Bizilj, direktorica TV Slovenija, Sašo Novak, vodja kadrovske službe, Marko Rems, vodja Pravne službe, Luka Rupnik, predsednik Skupnega odbora za prepoznavanje in preprečevanja mobinga, Helena Pirnat, Čebelica, Maja Kovač,

članica nadzornega sveta RTV Slovenija, Robert Cmiljanič, samostojni sodelavec za kadre, Tomo Zajc, Tomaž Karat, KNS, Denis Miklavčič, Glosa Mark Tim Atlanty, Služba varstva in zdravja pri delu, Vladimir Jagarinec, Služba varstva in zdravja pri delu.

Sejo je vodil predsednik SD-ja ***Dejan Guzelj.*** Po ugotovitvi sklepčnosti je predlagal naslednji

Predlog dnevnega reda:

1. **Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 25. redne seje z dne 1. 3. 2016** (potrditev realizacije sklepov in zapisnika)
2. **Letna poročila:**
   - Poročilo o protipotresni sanaciji objektov Radia RTV Slovenija
   - Letno poročilo Službe varnosti in zdravja pri delu za leto 2015
   - Letno poročilo pooblaščenke za mobing in poročilo skupnega odbora za prepoznavanje in preprečevanje mobbinga za leto 2015
   - Finančno poročilo čebelice 2015
3. **Izplačevanje dodatkov**
4. **Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija**
   - Informacija generalnega direktorja o aktualnem stanju v zavodu
   - Pojavi sovražnega govora
   - Informacija o sprejemanju Strategije RTV Slovenija za 2016 – 2020
   - Informacija o izvajanju Kolektivnega sporazuma o zaposlovanju in pravicah svobodnih in samostojnih rednih pogodbenih sodelavcev na JZ RTV Slovenija
5. **Predstavitev projektov družini prijazno podjetje**
6. **Poročila komisij in odborov sveta delavcev** (predsedniki komisij in odborov)
7. **Razno**

Na dopis ***Toma Zalaznika*** z dne 1. april 2016, se je odprla široka razprava. Sodelujoči so izrazili svoja mnenja glede dopisa, v katerem je Tom Zalaznik podal izjavo, da odstopa. Mnenja so bila različna. Ne glede na dan šaljivcev, so ocenili, da gre za resna, poslovna dopisovanja, ki jih naslednji dan nihče ni demantiral.

Bistvo razprave je bilo namenjeno Javnemu pozivu članom sveta delavcev RTV Slovenija k odstopu.

Tomaž Karat je pojasnil, da je KNS sodelovala v javnem pozivu z dvema predlogoma, ostala vsebina je odločitev SKUU. V nadaljevanju je tudi predložil dokument, pod katerim je podpisnik KNS.

Generalni direktor je predlagal, da se svet delavcev do navedb sindikatov pisno opredeli in jima posreduje odgovor, saj gre za navedbo laži. Ta dopis je sramota, še zlasti za KNS, saj naj bi bili novinarji v službi resnice. Če te navedbe ne držijo, se mora KNS od tega odločno distancirati.

Po razpravi je bil podan predlog, da se poziv obravnava pod novo dodatno, 6. točko dnevnega reda.

Na ***predlog spremenjenega dnevnega reda*** ni bilo pripomb, in predlog je bil sprejet kot **sklep,**

SKLEP:

0 - 1 Svet delavcev bo Javnim pozivom članom sveta delavcev RTV Slovenija k odstopu obravnaval pod novo - dodatno točko dnevnega reda (6. točka).

(12 glasovi ZA – sklep sprejet)

AD 1

Na osnutek zapisnika 25. redne seje SD-ja, z dne 01. 03. 2016, ni bilo pripomb. Bil je podan naslednji predlog **sklepa:**

SKLEP:

1 – 1 Svet delavcev potrjuje zapisnik 25. redne seje SD-ja z dne 01. 03. 2016.

(12 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 2

Letna poročila:

Poročilo o protipotresni sanaciji objektov Radia RTV Slovenija

SKLEPA:

2 -1 Svet delavcev se je seznanil s trenutnim stanjem obnove studia 14.

2 - 2 Svet delavcev poziva vodstvo zavoda, da v opredeljenih rokih projekt tudi izvede.

(12 glasov ZA – sklepa sprejeta)

Letno poročilo Službe varnosti in zdravja pri delu za leto 2015

SKLEP:

2 - 3 Svet delavcev potrjuje obravnavano poročilo Službe varnosti in zdravja pri delu RTV Slovenija za leto 2015 in načrt dela za leto 2016, ter poziva vodstvo zavoda, da zagotovi potrebna sredstva za izvedbo plana.

(9 glasov ZA, 2 glasova vzdržana – sklep sprejet)

SKLEP:

2 - 4 Svet delavcev se je seznanil s predlogom rešitve, kako urediti evidentiranje delovnega časa za izhode v primeru nujne zdravniške pomoči in predlog potrdil.

(8 glasov ZA, 2 glasova vzdržana – sklep sprejet)

Letno poročilo pooblaščenke za mobing in poročilo skupnega odbora za prepoznavanje in preprečevanje mobbinga za leto 2015

Letno poročilo skupnega odbora za prepoznavanje in preprečevanje mobbinga za leto 2015

SKLEP:

2 - 5 Svet delavcev se je seznanil s poročilom pooblaščenke za preprečevanje mobbinga v RTV Slovenija in poročilom Skupnega odbora za prepoznavanje in preprečevanje mobbinga za leto 2015, in obe poročili potrjuje.

(11 glasov ZA – sklep sprejet)

SKLEP:

2 - 6 Svet delavcev odločno zavrača navedbe SKUU glede ravnanj pristojnih organov za prepoznavanje in preprečevanje mobinga v RTV Slovenija.

Svet delavcev se je seznanil s pojasnilom vodstvo zavoda glede rešitve navedenega primera in ugotavlja ter sporoča SKUU, da z nekonstruktivnimi in lažnimi navedbami, izničuje vse pozitivne rešitve in prizadevanja pristojnih organov, zavaja zaposlene in škoduje tako sodelavcem kot delodajalcu.«

(11 glasov ZA – sklep sprejet)

- V zvezi z dogovorom, da vodstvo zavoda oziroma vodstvo Televizije, do prihodnje seje pripravili pisni odgovor Andreji Logar glede vizije trženja na Televiziji (glede produkcije televizijskih oglasov), se je poleg direktorice Televizije, ***Ljerke Bizilj,*** seje udeležila tudi ***Irena Bočko***.

SKLEP:

2 - 7 Svet delavcev sprejema predlog vodstva Televizije, da se sestanejo vsi udeleženci, ki zaznavajo nejasnosti v postopkih produkcije oglasov, ter odpravijo nejasnosti.

(8 glasov ZA, 1 glas vzdržan – sklep sprejet)

Finančno poročilo čebelice 2015

SKLEP:

2 – 8 Svet delavcev se je seznanil s finančnim poročilom o poslovanju Čebelice za leto 2015.

(9 glasov ZA, 2 glasova vzdržana – sklep sprejet)

AD 3

Izplačevanje dodatkov

Dejan Guzelj je opozoril, da SD-ja še vedno ni prejel navodil vodjem glede izplačevanja posameznih dodatkov kot je bilo dogovorjeno na prejšnji seji SD-ja.

SKLEP:

3 - 1 Svet delavcev do naslednje seje pridobi preglednico delovnih časov in dodatkov ter navodila glede načina /napovedi, obračuna/ posameznih dodatkov.

(12 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 4

Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija

- **Pojavi sovražnega govora**

SKLEP:

4 – 1 Svet delavcev obsoja vse oblike sovražnega in žaljivega govora in poziva vodstvo zavoda, da v podobnih primerih zavaruje vse prizadete sodelavke in sodelavce.

AD 6

- **Razjasnitev razmer v zvezi z Javnim pozivom članom sveta delavcev RTV Slovenija k odstopu**

Po obširni razpravi, ki je temeljila na osnutku odgovora SKUU in KNS, je bil sprejet **dogovor:**

Na dopis Javni poziv članom sveta delavcev RTV Slovenija k odstopu, je potrebno odgovoriti jasno, odločno, premišljeno, odgovor mora temeljiti na navedbah dejstev. Predlog odgovora pripravijo: Špela Novak, Edi Mavsar in Dejan Guzelj in ga posredujejo v razmislek in potrditev vsem članom SD-ja, preden se posreduje naslovnikom oziroma notranji javnosti. Obširno gradivo, s kronološkim prikazom postopkov, ki ga je pripravil Dejan Guzelj pa je lahko dostopen kot priloga (link).

AD 7

Poročila komisij in odborov sveta delavcev (predsedniki komisij in odborov)

SKLEP:

7 – 1 Svet delavcev RTV Slovenija soglaša s predlaganim delovnim časom obratov SLOREST-a, v prostorih RTV Slovenija, od 25. 4. 2016 do 29. 4. 2016 in sicer:

Bife RADIO	***zaprto***
Bife RTV	***odprto do 16:00***
Linija	***odprta do 15:00***

(9 glasov ZA, 2 glasova vzdržana – sklep sprejet)

SKLEP:

7 – 2 Predstavitev delovanja Mediateke, z ogledom prostorov, se opravi v okviru razširjene Komisije za spremljanje kakovosti novih tehnologij. Ob tem bi naredili tudi predstavitev DAB +.

(11 glasov ZA, 1 glas vzdržan – sklep sprejet)

AD 8

Razno

- **Tom Zalaznik** je opozoril, da od vodstva še vedno ni odgovora, kaj je z napredovanji tistih sodelavcev, ki so jim bile zadržane ocene odlično (5).

Sklepi 27. redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija (z dne 1. junija 2016)

Prisotni člani/ce: Nataša Bolčina Žgavec, Igor Kuralt, Mateja Pevec, Robert Pajek, Dejan Guzelj, Franc Kuplen, Anica Anja Habjan, Tom Zalaznik, Špela Novak, Edi Mavsar, Tina Šemrov

Odsotni člani/ce: Andreja Logar, opr.

Ostali prisotni: mag. Marko Filli, generalni direktor RTV Slovenija, mag. Sabina Muratović, pomočnica generalnega direktorja RTV Slovenija, Anica Žgajnar, v.d. pomočnice generalnega direktorja RTV Slovenija, Matej Žunkovič, pomočnik generalnega direktorja RTV Slovenija, Miha Lampreht, direktor RA Slovenija, dr. Ljerka Bizilj, direktorica TV Slovenija, Sašo Novak, vodja kadrovske službe, Marko Rems, vodja Pravne službe, Aljoša Ivanović, predsednik volilne komisije, Simeona Rogelj, članica Nadzornega sveta RTV Slovenija, Tina Gruden Marucelj, vodja oddelka I Helena Kermavner, služba varstva in zdravja pri delu, Tomaž Karat, KNS.

Sejo je vodil predsednik SD-ja ***Dejan Guzelj.*** Po ugotovitvi sklepčnosti je predlagal naslednji

Predlog dnevnega reda:

1. **Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 26. redne seje z dne 13. 4. 2016**
   (potrditev realizacije sklepov in zapisnika)
2. **Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija**
   - Razmere v zavodu po sklepu višjega sodišča o tožbi Nataše Pirc Musar
   - Aktualna problematika v zvezi z RTV Slovenija
   - Odpoklic sveta delavcev in imenovanje nadomestnega člana – odločitvi volilne komisije
   - Napredovanja – ocenjevanja zaposlenih
   - Strategija RTV Slovenija za 2016 – 2020 /primerjava javnih servisov, vključenih v EBU
   - Dodatno nezgodno zavarovanje zaposlenih
3. **Poročilo o poslovanju januar – marec 2016**
4. **Pregled delovnih časov in dodatkov in navodila glede načina obračuna dodatkov**
5. **Revizija izjave o varnosti in tveganja na delovnem mestu**

6. **Poročilo sveta delavcev 2015**
7. **Sodelovanje sveta delavcev z reprezentativnimi sindikati**
8. **Poročila komisij in odborov sveta delavcev** (predsedniki komisij in odborov)
   - Odbor za promocijo zdravja
   - Komisija za počitniške domove
9. **Razno**

Glede na razpravo na pripravljalni seji, je predsednik SD-ja ***Dejan Guzelj*** predlagal, da se 5. točka dnevnega reda (*Revizija izjave o varnosti in tveganja na delovnem mestu*) umakne, saj strokovna služba ni predložila ustreznega gradiva, ki bi bilo podlaga za razpravo. Točka Na ***predlog spremenjenega dnevnega reda*** *(izločitev 5. točke dnevnega reda)* ni bilo pripomb, in predlog je bil sprejet kot **sklep,** in sicer:

Z devetimi *(9) glasovi ZA, enim (1) VZDRŽANIM glasom in dvema (2) glasovoma PROTI – sklep sprejet*

AD 1

SKLEP:

1 - 1 Svet delavcev potrjuje zapisnik 26. redne seje SD-ja z dne 13. 04. 2016.
(11 glasov ZA, 1 glas VZDRŽAN – sklep sprejet)

AD 2

Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija

SKLEP:

2 - 1 Svet delavcev se je seznanil s trenutnim stanjem na področju ocenjevanj javnih uslužbencev v RTV Slovenija za leto 2015, ter s predlogom, da zadevo z vodji, ki svojega dela za leti 2014 in 2015 niso opravili korektno, uredi v. d. generalnega direktorja, mag. Marko Filli.
(11 glasov ZA, 1 glas VZDRŽAN – sklep sprejet)

- ***Tina Šemrov*** je predstavila prošnjo RA ***skupine za glasbena snemanja***, da od vodstva pridobi odgovor, zakaj ima skupina, v času sanacije studia 14, ***le popoldanske in večerne termine*** in ali je res, da je s pogodbo z izvajalcem del dogovorjeno delo le v dopoldanskem času. Predlagala je, da bi se dogovorili vsaj za kompromisno rešitev. Dodaten očitek je tudi na račun družini prijaznega podjetja, saj imamo na papirju zadeve lepo urejene, v praksi pa je čisto drugače.

  Matej Žunkovič. je, da ***bo SD na to opozorilo dobil pisni odgovor***.

AD 4

Pregled delovnih časov in dodatkov in navodila glede načina obračuna dodatkov

SKLEP:

4 - 1 ***Svet delavcev daje pobudo vodstvu zavoda, da predložena pojasnila glede delovnih časov in dodatkov ter navodila glede načina obračuna dodatkov, ki jih je pripravila pravna pisarna, dopolni s komentarji in jih objavi Med nami, saj bodo pojasnila v veliko pomoč tudi zaposlenim.***
(12 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 6

Poročilo sveta delavcev 2015

SKLEP:

6 - 1 ***Svet delavcev potrjuje Poročilo Sveta delavcev RTV Slovenija za leto 2015.***
(7 glasov ZA, 1 glas VZDRŽAN – sklep sprejet)

AD 7

Sodelovanje sveta delavcev z reprezentativnimi sindikati

SKLEP:

7 - 1 **Osnutek Dogovora o medsebojnih razmerjih pri uresničevanju interesov delavcev se posreduje vsem trem reprezentativnim sindikatom. V ta namen ustanovljena komisija bo odzive sindikatov pregledala, osnovni dokument dopolnila ali spremenila in ga potem predstavila SD v obravnavo in sprejem.**
(8 glasov ZA, 1 glas PROTI, 1 glas VZDRŽAN – sklep sprejet)

Sklepi 28. redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija (z dne 6. julija 2016)

Prisotni člani/ce: Nataša Bolčina Žgavec, Igor Kuralt, Mateja Pevec, Robert Pajek, Dejan Guzelj, Franc Kuplen, Anica Anja Habjan, Tom Zalaznik, Špela Novak, Tina Šemrov, Andreja Logar.

Odsotni člani/ce: Andrej Bedjanič, Edi Mavsar, opr.

Ostali prisotni: mag. Marko Filli, v. d. generalni direktor RTV Slovenija, Katarina Novak, v. d. poslovne direktorice RTV Slovenija, Miha Lampreht, direktor RA Slovenija, mag. Sabina Muratović, v.d. pomočnica generalnega direktorja za pravno področje, Sašo Novak, vodja kadrovske službe, Tomaž Karat, KNS, Natalija Gorščak, pomočnica direktorice TV Slovenija – delno, mag. Franci Ravnikar, vodja izobraževalnega središča, Mirko Štular, odgovorni urednik programa RA Slovenija (delno).

Sejo je vodil predsednik SD ***Dejan Guzelj.*** Po informaciji, da je v. d. generalnega direktorja, mag. Marko Filli odsoten in ga bo zastopala v. d. poslovne direktorice RTV Slovenija, Katarina Novak, ter ugotovitvi sklepčnosti, je predlagal naslednji.

Predlog dnevnega reda:

1. **Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 27. redne seje z dne 1. 6. 2016**
2. **Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija**
   - Javna razprava o medijski strategiji
   - PPN 2017 – programska izhodišča
   - Strategija RTV Slovenija za 2017 – 2021
   - Odpoklic sveta delavcev – odločitev volilne komisije
3. **Temeljni normativi za ustvarjalne poklice**
4. **Predlog spremembe splošnega akta o sistemizaciji**
5. **Predlog spremembe organigrama RA Slovenija**
6. **Počitniška dejavnost**
7. **Poročilo o izobraževanju**
8. **Navodila za obračunavanje dodatkov in Odredba o omejitvi pozitivnih in negativnih ur**
9. **Poročila komisij in odborov Sveta delavcev**
10. **Razno**

Na ***predlog dnevnega reda*** ni bilo pripomb, in predlog je bil sprejet kot **sklep,** in sicer:
z desetimi *(10) glasovi ZA.*

Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 27. redne seje z dne 01. 06. 2016

Na osnutek zapisnika 27. redne seje SD-ja, z dne 01. 06. 2016, ni bilo pripomb. Bil je podan naslednji predlog **sklepa:**

SKLEP:

1 – 1 ***Svet delavcev potrjuje zapisnik 27. redne seje SD-ja z dne 01. 06. 2016.***

(10 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 2

Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija

- **Javna razprava o medijski strategiji**

SKLEP:

2 - 1 ***Svet delavcev RTV Slovenija nasprotuje predlagani Strategiji razvoja medijev v republiki Sloveniji do leta 2024, predvsem spremembam organiziranosti RTV Slovenija. Predlagane spremembe ogrožajo neodvisnost RTV Slovenija tako od političnih vplivov, kot tudi od vplivov kapitala.***

Po mnenju Sveta delavcev RTV Slovenija depolitizacije zavoda s tem predlogom ne bo dosežena. Predlagana sestava nadzornega sveta in njegove

pristojnosti ter predlagane pristojnostmi generalnega direktorja, vladajoči politiki omogočajo popoln nadzor in vpliv nad JZ RTV Slovenija.

Nasprotujemo zmanjševanju števila predstavnikov zaposlenih v programskem (strokovnem) svetu. Vztrajamo, da so v strokovnem svetu trije predstavniki zaposlenih JZ RTV Slovenija, ki bodo zastopali informativna dejavnost, kulturno umetniške dejavnost in tehniko.

Opozarjamo, da programe RTV Slovenija ne ustvarjajo samo novinarji ampak tudi drugi ustvarjalci, ki v strategiji niso omenjeni.
Predlagamo, da strategijo v delu, ki obravnava JZ RTV Slovenija ponovno preučite in ustrezno spremenite.

- **PPN 2017 – programska izhodišča**
- **Strategija RTV Slovenija za 2017 – 2021**
- **Odpoklic sveta delavcev – odločitev volilne komisije**

AD 3

Temeljni normativi za ustvarjalne poklice

SKLEPI:

3 - 1 ***Svet delavcev poziva vodstvo zavoda, da na septembrski seji predstavi analizo šestmesečnega poskusnega obdobja uvajanja normativov.***

3 - 2 ***Svet delavcev ob tem pričakuje, da bodo poročilu priložena tudi stališča socialnih partnerjev.***

3 - 3 ***Svet delavcev poziva vodstvo zavoda oziroma generalnega direktorja, da poda poročilo, v kateri fazi so priprave normativov za ostale kreativne poklice.***
(11 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 4

Predlog spremembe splošnega akta o sistemizaciji

SKLEP:

4 - 1 ***Svet delavcev se je seznanil s predlogom sprememb Splošnega akta – spremembe Priloge št. 3 Akta o sistemizaciji delovnih mest in predlogu ne nasprotuje.***
(11 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 5

Predlog spremembe organigrama RA Slovenija

SKLEP:

5 - 1 ***Svet delavcev se je seznanil s predlogoma sprememb organigrama v Programsko produkcijski enoti Radio Slovenija in predlogoma ne nasprotuje.***
(10 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 6

Počitniška dejavnost

SKLEP:

6 - 1 ***Svet delavcev nalaga vodstvu zavoda, da pripravi informacijo o usodi skladov skupne porabe (stanovanjski, počitniški, …), ki jih je zavod imel pred letom 1994.***
(8 glasov ZA, 2 glasova vzdržana – sklep sprejet)

AD 8

Navodila za obračunavanje dodatkov in Odredba o omejitvi pozitivnih in negativnih ur

8 - 1 ***Svet delavcev poziva vodstvu zavoda, da pripravi odgovor, kako bo ukrepalo proti vodjem/urednikom, kjer so preseganja ur v + in v – nad dovoljenim limitom.***
(9 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 7

Poročilo o izobraževanju

SKLEP:

7 - 1 ***Svet delavcev poziva vodstvo zavoda, da zagotovi, da bodo vsa načrtovana izobraževanja realizirana.***
(8 glasov ZA – sklep sprejet)

7 - 2 ***Svet delavcev poziva vodstvu zavoda, da pripravi strategijo razvoja Izobraževalnega središča in strategijo razvoja kadrov v RTV Slovenija.***
(9 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 9

Poročila komisij in odborov Sveta delavcev

- ***Skupni odbor za prepoznavanje in preprečevanje mobbinga na RTV Slovenija (SO)***
- ***Odbor za pravno varnost***

Po razpravi je bil sprejet dogovor, da ***SD-ja o tem razpravlja na naslednji pripravljalni seji, v posebni točki dnevnega reda.***

AD 10

Razno

Člani SD-ja so z gradivom dobili:

- *Informacijo o poslovanju SD-ja januar-maj 2016*
- *Obvestilo o usodi predloga prenovljenega ZSDU-1*
- *Informacijo o študijskem potovanju na Švedsko*

Sklepi 29. redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija (z dne 14. septembra 2016)

Prisotni člani/ce: Nataša Bolčina Žgavec, Igor Kuralt, Mateja Pevec, Robert Pajek, Dejan Guzelj, Franc Kuplen, Anica Anja Habjan, Tom Zalaznik, Špela Novak, Andreja Logar, Edi Mavsar, Andrej Bedjanič, Tina Šemrov.

Odsotni člani/ce: Andrej Bedjanič, opr. I. del, Tina Šemrov opr. I. del, Andreja Logar, opr. II. del.

Ostali prisotni: mag. Marko Filli, v.d. generalni direktor RTV Slovenija, Polonca Komar, svetobvalka gen dir., Katarina Novak, v.d. poslovne direktorice RTV Slovenija, , Tomaž Karat, KNS, Marko Rems, vodja Pravne pisarne, mag. Aljoša Ivanović, predsednik volilne komisije, dr. Andrej Stopar, odgovorni urednik Prvega programa RA SLO, Liljana Drevenšek, pom. dir. PPE RA SLO, Andrej Hernec, PPE TV SLO.

Ob predstavitvi dnevnega reda, je ***Robert Pajek*** predlagal, da bi, ob odsotnosti več kot tretjine članov, 7. točko DR / Dopolnila poslovnika Sveta delavcev/, zaradi pomembnosti vsebine, prestavili na naslednjo sejo. Predlog ***Dejana Guzelja*** je bil, da bi tej temi morda posvetili izredno sejo.

Predlog dnevnega reda:

1. **Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 28. redne seje z dne 6. 7. 2016**
2. **Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija**
   - Informacija o razpisu za gen. dir. RTV Slovenija
   - Poslovanje TV in RA Slovenija
   - Priprava PPN 2017
   - Dodatno nezgodno zavarovanje zaposlenih – Vzajemna zdravstvena zavarovalnica d.v.z
   - Informacija o počitniškem domu Planica
   - Odpoklic Sveta delavcev – odločitev sodišča
3. **Osnutek Strategija RTV Slovenija 2017 - 2021**
4. **Temeljni normativi za ustvarjalne poklice RTV**
   - Analiza testnega obdobja 1. 1. 2016 – 30. 6. 2016
   - Stališče socialnih partnerjev

- Poročilo o pripravi normativov za ostale ustvarjalne poklice

5. **Revizija izjave o varnosti in tveganja na delovnem mestu**
6. **Učinki spremembe statuta RA in TV Slovenija** (Radio prvi - RA, Program plus - TV)
7. **Dopolnila poslovnika Sveta delavcev**
8. **Poročila komisij in odborov sveta delavcev** (predsedniki komisij in odborov; Robert Pajek, Tom Zalaznik, Nataša Bolčina Žgavec, Anja Habjan, Franc Kuplen)
   - Komisija za spremljanje kakovosti izvajanja gostinskih storitev
9. **Razno**

Na sam ***predlog dnevnega reda*** ni bilo pripomb, in predlog je bil sprejet kot **sklep,** in sicer: z devetimi *(9) glasovi ZA in enim (1) vzdržanim glasom.*

V nadaljevanju je Dejan Guzelj pojasnil, da za 5. točko dnevnega reda /Revizija izjave o varnosti in tveganja na delovnem mestu/ ni gradiva. Kljub temu bo danes Mark Tim Atlanty podal kratko poročilo, gradivo pa bo pripravljeno za naslednjo sejo.

AD 1

Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 28. redne seje z dne 06. 07. 2016

SKLEP:

1 - 1 Svet delavcev potrjuje zapisnik 28. redne seje SD-ja z dne 06. 07. 2016.
(11 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 2

Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija

- **Informacija o razpisu za generalnega direktorja RTV Slovenija**
- **Poslovanje TV in RA Slovenija**

SKLEP:

2 - 1 Svet delavcev RTV Slovenija poziva vodstvo, da zaposlene obvesti o poslovanju Radia in Televizije in predstavi ukrepe za realizacijo PPN do konca leta.
(11 glasov ZA – sklep sprejet)

- **Priprava PPN 2017**

SKLEP:

2 - 2 Svet delavcev RTV Slovenija predlaga delodajalcu, da ocenjevalce ustrezno usposobi in se tako izogne nepravilnostim.
(4 glasovi ZA, 5 glasov vzdržanih – sklep ni bil sprejet)

AD 3

Osnutek Strategija RTV Slovenija 2016-2021

Dogovor:

SD do torka, 20. septembra 2016, pripravi morebitne pisne pripombe ali predloge na predstavljeni dokument Strategije razvoja RTV Slovenija do leta 2021.

Seja se bo, z enakim dnevnim redom, nadaljevala v sredo, 28. septembra 2016.

Sklepi 29. nadaljevalne seje Sveta delavcev RTV Slovenija (z dne 28. Septembra 2016)

Sejo je vodil predsednik sveta delavcev, ***Dejan Guzelj.***
Predlagal je, da sejo nadaljujejo po sprejetem dnevnem redu, z dne 14. 09. 2016 in sicer:

Predlog dnevnega reda:

3. **Osnutek Strategija RTV Slovenija 2017 - 2021**
4. **Temeljni normativi za ustvarjalne poklice RTV**
   - Analiza testnega obdobja 1. 1. 2016 – 30. 6. 2016
   - Stališče socialnih partnerjev
   - Poročilo o pripravi normativov za ostale ustvarjalne poklice
5. **Revizija izjave o varnosti in tveganja na delovnem mestu**
6. **Dopolnila poslovnika Sveta delavcev**
7. **Poročila komisij in odborov sveta delavcev** (predsedniki komisij in odborov; Robert Pajek, Tom Zalaznik, Nataša Bolčina Žgavec, Anja Habjan, Franc Kuplen)
   - Komisija za spremljanje kakovosti izvajanja gostinskih storitev
8. **Razno**

AD 3

SKLEP:
3 - 1 Svet delavcev RTV Slovenija je opravil razpravo o osnutku Strateško operativnega načrta 2017-2021. SD dokument podpira, predlaga pa vodstvu zavoda, da načrt dopolni in nadgradi s predlogi iz razprave.
(9 glasov ZA, 2 glasova vzdržana – sklep je bil sprejet)

AD 4

Temeljni normativi za ustvarjalne poklice RTV

- Analiza testnega obdobja 1. 1. 2016 – 30. 6. 2016
- Stališče socialnih partnerjev
- Poročilo o pripravi normativov za ostale ustvarjalne poklice

Po razpravi je ***Marko Filli*** povedal, da je bil 19. 09. 2016 sprejet predlog normativov. Predlog oziroma časovnica je naslednja:

- do 30. 09. 2016 bo Komisija pripravila čistopis normativov in navodila za njihovo uporabo;
- do 30. 10. 2016 je rok za odziv socialnih partnerjev na posredovani predlog;
- do 30. 11. 2016 naj bi se opravil posvet s Svetom delavcev RTV Slovenija.

Ob pozitivnih odzivih bi sledila še vgradnja ustreznih določil v Pravilnik o delovnem času in dokument bi bil pripravljen za uvedbo s 01. 01. 2017.

SKLEPI:

4 - 1 Svet delavcev RTV Slovenija se je seznanil z analizo pripomb odgovornih urednikov po polletni poskusni uporabi od 01. 01. – 30. 06. 2016.

4 - 2 Svet delavcev daje pobudo vodstvu zavoda, da imenuje komisijo, ki bi izpeljala drugi del projekta - pripravila normative tudi za ostale poklice v RTV Slovenija. Komisija naj se formira do decembra 2016.

4 - 3 Svet delavcev poziva vodstvo zavoda, da SD-ju posreduje končno besedilo Normativov za ustvarjalne poklice na osnovi pripomb socialnih partnerjev.

4 - 4 Svet delavcev poziva generalnega direktorja, da poskrbi za ureditev odnosov v Komisiji za pripravo temeljnih normativov za ustvarjalne poklice RTV Slovenija. Članu komisije, ki ga je predlagal SD (Ediju Mavsarju), omogoči nemoteno in enakopravno delo z ostalimi člani komisije.
(11 glasov ZA, 1 glas vzdržan – sklep je bil sprejet)

AD 5

Revizija izjave o varnosti in tveganja na delovnem mestu

SKLEPA:

5 - 1 Svet delavcev se je seznanil z revizijo izjave o varnosti z oceno tveganja in poročilo podpira. Obenem SD daje pobudo, da se preglednica ugotovljenih pomanjkljivosti dopolni s časovnico odprave posameznih pomanjkljivosti in oceno potrebnih finančnih sredstev.

5 – 2 Svet delavcev daje pobudo vodstvu zavoda, da pripravi načrt tehničnega varovanja objektov RTV Slovenija in ga vključi v Strategijo.
(9 glasov ZA, 1 glas vzdržan – sklep je bil sprejet)

AD 6

Dopolnila poslovnika Sveta delavcev

Dejan Guzelj je uvodoma dejal, da je bilo na podani osnutek poslovnika malo pisnih pripomb in razmislekov.

Tom Zalaznik, predsednik Odbora za pravno varnost, ki je pripravil osnutek sprememb, SD pa je tisti organ, ki mora svoj poslovnik temeljito obravnavati in potrditi.

SKLEP:

6 - 1 ***Svet delavcev se je seznanil s predlogi sprememb in razmisleki glede potrebne vsebine Poslovnika sveta delavcev RTV Slovenija in se odločil, da člani SD-ja do 16. 10. 2016 posredujejo pisne predloge dopolnitev in sprememb poslovnika, o katerem bo SD razpravljal in sklepal na prihodnji seji.*** (predloge posredujejo vsem članom SD-ja, Mariji in Vandi)

(11 glasov ZA – sklep je bil sprejet)

AD 8

Razno

- ***Dejan Guzelj*** je povedal, da na pobudo SD-ja o sodelovanju s sindikati, en sindikat ni odgovoril, en sindikat pa sodelovanje zavrača.

SKLEP:

8 - 1 ***Svet delavcev ugotavlja, da njegova pobuda o sodelovanju sveta delavcev in reprezentativnih sindikatov RTV Slovenija ni doživela pozitivnega odziva (SDRS glede sodelovanja nima zadržkov, KNS je sodelovanje zavrnila, SKUU pa se na pobudo sploh ni odzval).***

- ***Dejan Guzelj*** je povedal, da bo potrebno za delovno mesto Sekretarke sveta delavcev pripraviti razpis, saj Marija Žerjal 14. 10. 2016 odhaja v pokoj, po pogodbi pa bo delala še do konca leta. Razpis se mora opraviti čim prej, da bo dovolj časa za uvajalno obdobje. V nadaljevanju je dejal, da bi morali v vsebino razpisa jasno opredeliti tudi pisanje zapisnikov komisij in odborov SD-ja.

Sklepi 30. redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija (z dne 16. november 2016)

PRISOTNI: Dejan Guzelj, Igor Kuralt, Špela Novak, Anica Anja Habjan, Nataša Bolčina Žgavec, Franc Kuplen, Mateja Pevec, Tom Zalaznik, Andrej Bedjanič, Tina Šemrov, Andreja Logar.

ODSOTNI ČLANI/CE: Robert Pajek, opr., Edi Mavsar, opr.

Ostali prisotni: mag. Marko Filli, v.d. generalnega direktorja RTV Slovenija, Katarina Novak, v.d. poslovne direktorice RTV Slovenija, dr. Ljerka Bizilj, direktorica TV Slovenija, Miha Lampreht, direktor RA Slovenija, Marko Rems, vodja Pravne pisarne, Sašo Novak, vodja Kadrovske službe, Jože Knez, vodja TV produkcije, Luka Rupnik, Pravna pisarna, Helena Kermavner, Kadrovska služba, Tomaž Karat, KNS, Denis Miklavčič, Glosa RTV, Zakotnik Aleš, Slorest, Tomaž Križaj, Slorest.

Sejo je vodil predsednik sveta delavcev, ***Dejan Guzelj.***

Predlog dnevnega reda:

1. **Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 29. redne seje z dne 14. 9. 2016 in nadaljevanja 28. 9. 2016** (potrditev realizacije sklepov in zapisnika)
2. **Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija**
   - Poročilo o poslovanju zavoda v obdobju januar-september 2016 z oceno do konca leta
   - Uresničevanje Dogovora o zaposlovanju honorarnih sodelavcev v letu 2016
   - Informacija o pripravi Strategije razvoja medijev v republiki Sloveniji do leta 2024
   - Informacija o pripravi Strateško operativni načrt 2017 – 2021
   - Informacija o usklajevanju Participacijske pogodbe
   - Informacija o pripravi Normativov za ustvarjalne poklice
   - Informacija o oddaji Tarča
3. **Osnutek Programsko poslovnega načrta 2017**
   - Programski načrt za leto 2017
   - Finančnega načrta za leto 2017
   - Finančni načrt Sveta delavcev za 2017
4. **Sprememba statuta RTV Slovenija**
5. **Analiza sprememb organigrama TV Slovenija**
6. **Ureditev nepremičnin (Planica - Komenskega 7)**
7. **Poročilo o opravljeni anketi o zadovoljstvu gostov - Slorest**
8. **Poročila komisij in odborov Sveta delavcev** (predsedniki komisij in odborov; Robert Pajek, Tom Zalaznik, Nataša Bolčina Žgavec, Anja Habjan, Franc Kuplen)
   - Komisija za počitniške domove
   - Skupni odbor za prepoznavanje in preprečevanje mobbinga v RTV Slovenija
   - Odbora za promocijo zdravja
9. **Razno**

Na ***predlog dnevnega reda*** ni bilo pripomb, in predlog je bil sprejet kot **sklep,** in sicer:

*z devetimi (9 glasovi **ZA**).*

AD 1

Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 29. redne seje z dne 14. 09. 2016 in nadaljevanja z dne 28. 09. 2016

SKLEP:

1 - 1 Svet delavcev potrjuje zapisnik 29. redne seje SD-ja z dne z dne 14. 09. 2016 in nadaljevanja z dne 28. 09. 2016.

(9 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 2

Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija

SKLEP:

2 - 1 ***Svet delavcev RTV Slovenija od ministra za kulturo zahteva seznanitev z zadnjim dokumentom Strategije razvoja medijev v republiki Sloveniji do leta 2024. Z dopisom ministru predlaga sestanek predstavnikov SD-ja glede strategije.***

(9 glasov ZA – sklep sprejet)

SKLEP:

2 - 2 ***Svet delavcev RTV Slovenija ugotavlja, da so socialni partnerji podali negativno mnenje k predlogu Normativov za ustvarjalne poklice. SD zato poziva vodstvo zavoda, da predlog s socialnimi partnerji uskladi in ga predloži v obravnavo SD-ju.***

(10 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 3

Osnutek Programsko poslovnega načrta 2017

Dogovor:

Svet delavcev RTV Slovenija poziva strokovno službo (Kadrovsko službo), da pripravi podatke o gibanju števila zaposlenih v produkcijskih enotah v zadnjih sedmih letih.

SKLEPI:

3 - 1 ***Svet delavcev RTV Slovenija se je seznanil z Osnutkom Programsko poslovnega načrta 2017, obenem pa poziva vodstvo zavoda, da ga z morebitnimi spremembami in dopolnitvami, ki bi nastale po obravnavi na programskem in nadzornem svetu, seznani.***

(9 glasov ZA – sklep sprejet)

3 - 2 **Svet delavcev poziva vodstvu zavoda, da pripravi strategijo razvoja *Izobraževalnega središča in strategijo razvoja kadrov v RTV Slovenija, ter predloži v obravnavo Pravilnik o izobraževanju.***

(9 glasov ZA - sklep sprejet)

3 - 3 ***Svet delavcev poziva vodstvo zavoda, da mu posreduje poročilo o mednarodnem sodelovanju RTV Slovenija (o sodelovanju z EBU, o dopisniški mreži, o delovanju evropske pisarne, …)***

(9 glasov ZA, 1 glas vzdržan – sklep sprejet)

AD 4

Sprememba statuta RTV Slovenija

SKLEP:

4 - 1 Svet delavcev RTV Slovenija se je seznanil s poročilom o spremembah in dopolnitvah Statuta javnega zavoda Radiotelevizije Slovenija.

(7 glasov ZA, 2 glasova vzdržana – sklep sprejet)

AD 5

Analiza sprememb organigrama TV Slovenija

SKLEP:

5 - 1 Svet delavcev RTV Slovenija poziva generalnega direktorja, da imenuje vodilnega delavca za kadrovsko in socialno področje.

(9 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 6

Ureditev nepremičnin (Planica - Komenskega 7)

SKLEPA:

6 - 1 - 1 Svet delavcev RTV Slovenija poziva vodstvo, da dopolni dopis št. 1-508/2016, z dne 7.11.2016, v zvezi z menjavo nepremičnin Planica - Komenskega 7.

6 - 1 - 2 Svet delavcev RTV Slovenija pričakuje, da ga bo vodstvo pisno seznanilo:

- ***Z višino cenitve počitniškega doma Planica, ki ga je naročilo vodstvo,***
- ***Z višino in vsebino ponudbe Nordijskega centra za odkup počitniškega doma Planica,***
- ***Z mnenjem pravne službe RTV Slovenija o ponudbi Nordijskega centra in s tem v zvezi o pravnih vidikih ponudbe glede na določila Zakona o Nordijskem centru Planica (ZNCP) in Zakona o urejanju prostora (ZUreP-1),***
- ***S predlogom vodstva koliko sredstev iz naslova prodaje in zamenjave počitniškega doma Planica za prostore na Komenskega 7 bo vodstvo z dogovorom s Svetom delavcev namenilo za posodobitev počitniških kapacitet.***

(10 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 8/2

- **Skupni odbor za prepoznavanje in preprečevanje mobbinga v RTV Slovenija**

SKLEPA:

8 - 2 - 1 Svet delavcev RTV Slovenija je bil seznanjen s poročilom Skupnega odbora za prepoznavanje in preprečevanje mobinga v RTV Slovenija o zaključku postopkov ugotavljanja dejanskega stanja v zadevah 01/06/2016 in 01/09/2016.

8 - 2 - 2 Svet delavcev RTV Slovenija naproša vodstvo zavoda za odgovor, ali je v navedenih primerih (01/06/2016 in 01/08/2016), ukrepalo.
(10 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 3/3

Finančni načrt Sveta delavcev za 2017

Predlog dokumenta so člani SD-ja prejeli z gradivom, danes, ***15. novembra 2016, pa sta Dogovor o finančnem načrtu za delo Sveta delavcev RTV Slovenija v letu 2017, podpisala v. d. generalnega direktorja, mag. Marko Filli in predsednik SD-ja, Dejan Guzelj.***

Komisija za počitniške domove

SKLEPI:

3 - 3 - 1 Mojca Borko naj pripravi podatke o višini pavšala za leta 2015, 2016 in 2017. Na podlagi teh podatkov bo komisija pregledala možne variante spremembe pavšala ali cenika v Termah Čatež.

3 - 3 - 2 Komisija je sprejela cenik za novoletni najem v počitniškem domu Fiesa (2017 -2018):
- ***na osebo, varianta najmanj 3 dni (2 nočitvi) 20 €***
- ***na osebo, varianta najmanj 7 dni (6 nočitev) 15 €***

3 - 3 - 3 Komisija je obravnavala prošnjo najemnika počitniških kapacitet na Visu, za avans plačila. Po obravnavi so sklenili, da komisija ne podpira predloga in tudi vodstvo zavoda ni naklonjeno tej varianti. Mojca Borko bo pripravila možno varianto, če se najemnik strinja, da avans vplačila ponudimo direktno našim gostom.
Komisija ugotavlja, da je predlagan dvig cen za 20% previsok in predlaga pogajanja. Ocenjujejo, da bi bil primeren dvig cen za cca 10%, glede na urejenost bivalnih kapacitet na Visu.
(10 glasov ZA – sklep sprejet)

SKLEPI:

3 - 4 - 1 Začasno, kot v.d. predsednika Pogajalske skupine o statusu zavoda RTV Slovenija in za dogovor o statusu sveta delavcev RTV Slovenija, vodi Tom Zalaznik.

3 - 4 - 2 Nov član Pogajalske skupine o statusu zavoda RTV Slovenija in za dogovor o statusu sveta delavcev RTV Slovenija (namesto Mojce Pašek Šetinc) bo Andrej Bedjanič.

3 - 4 - 3 Pogajalska skupina predlaga, naj SD od ministra za kulturo zahteva seznanitev z dokumentom Strategije razvoja medijev v republiki Sloveniji do leta 2024, vključitev v razpravo o tem, ter sestanek predstavnikov SD-ja in ministrstva glede strategije.

(9 glasov ZA, 1 glas vzdržan – sklep sprejet)

Sklepi 31. redne seje Sveta delavcev RTV Slovenija (z dne 20. december 2016)

PRISOTNI ČLANI/CE: Dejan Guzelj, Igor Kuralt, Špela Novak, Anica Anja Habjan, Nataša Bolčina Žgavec, Franc Kuplen, Mateja Pevec, Tom Zalaznik, Andrej Bedjanič, Robert Pajek, Andreja Logar.

ODSOTNI ČLANI/CE: Tina Šemrov, Edi Mavsar, opr..

OSTALI PRISOTNI: mag. Marko Filli, Katarina Novak. Miha Lampreht, mag. Sabina Muratović, Marko Rems, Sašo Novak, Aljoša Ivanović, Tomaž Karat, Natalija Gorščak.

Sejo je vodil predsednik sveta delavcev, ***Dejan Guzelj.***
Podal je informacijo o opravičilu odsotni člana SD-ja in predlagal v potrditev naslednji

Predlog dnevnega reda:

1. **Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 30. redne seje z dne 16. 11. 2016 in 4. izredne seje z dne 7. 12. 2016**
2. **Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija**
   - Sproščanje varčevalnih ukrepov v javnem sektorju
   - Odpoved pogodbe Pro Plus (Multipleks C)
   - Strategija razvoja medijev v republiki Sloveniji za obdobje 2017 – 2025
   - Informacija o spremembi v sistemu EVI
   - Počitniška dejavnost
   - Informacija o razpisu za generalnega direktorja RTV Slovenija
   - Informacija o odstopu varuha pravic gledalcev in poslušalcev
   - Odpoklic Sveta delavcev – zavrnilna sodba vrhovnega sodišča
3. **Predlog Programsko poslovnega načrta 2017**
   - Programski načrt za leto 2017
   - Finančnega načrta za leto 2017
4. **Predlog Normativov za ustvarjalne poklice**
5. **Poročilo o mednarodnem sodelovanju RTV Slovenija**
6. **Letni razpored delovnega časa**
7. **Plan dela Sveta delavcev v letu 2017**
8. **Poročila komisij in odborov Sveta delavcev**
9. **Razno**

Na ***predlog dnevnega reda*** ni bilo pripomb, in predlog je bil sprejet kot **sklep,** in sicer:
z devetimi *(9) glasovi ZA.*

AD 1

Pregled realizacije sklepov in potrditev zapisnika 30. redne seje z dne 16. 11. 20 in 4. izredne seje z dne 7. 12. 2016 .

SKLEP:

1 - 4 ***»Svet delavcev poziva vodstvo, da je pri vseh pogajanjih in dogovorih v zvezi s Planico, vključen predstavnik Sveta delavcev.«***

(12 glasov ZA – sklep je bil sprejet)

SKLEP:

1 - 1 ***Svet delavcev je odločil, da pri dogovorih glede Planice, z vodstvom sodeluje predsednik Komisije za počitniške dejavnosti (Robert Pajek), v njegovi odsotnosti pa predsednik SD-ja (Dejan Guzelj).***

(10 glasov ZA – *sklep sprejet)*

SKLEP:

1 - 1 ***Svet delavcev potrjuje zapisnika 30. redne seje SD-ja z dne z dne 16. 11. 2016 in 4. izredne seje z dne 7. 12. 2016 .***

(10 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 2

Aktualno stanje v zavodu RTV Slovenija

SKLEP:

2 - 4 - 1 ***Svet delavcev se je seznanil s pobudo RC Koper glede obratovalnega časa bifeja »Podmornica« in pobude ne sprejema. V primeru, da najemnik ne more izpolnjevati v pogodbi opredeljenih pogojev, lahko odstopi od pogodbe, najemodajalec pa bo objavil razpis za novega najemnika.***

(10 glasov ZA – sklep sprejet)

AD 3

<u>Predlog Programsko poslovnega načrta 2017</u>

SKLEP:

3 - 1 ***Svet delavcev je opravil posvetovanje o Programsko poslovnem načrtu Radiotelevizije Slovenija za leto 2017.***

AD 4

<u>Predlog Normativov za ustvarjalne poklice</u>

Po nadaljnji razpravi, v kateri so sodelovali Robert Pajek, Franc Kuplen, Mateja Pevec, Igor Kuralt in Tom Zalaznik, so bili dani na glasovanje trije različni predlogi sklepa, s katerim bi SD izrazil apel socialnim partnerjem, da se ponovno sestanejo in skušajo najti kompromisno

rešitev (obenem pa bi generalni direktor podaljšal veljavnost Odredbe o delu izven delovnega mesta), ***noben predlog sklepa ni bil sprejet.***

AD 6

Letni razpored delovnega časa

SKLEP:

6 - 1 Svet delavcev se je seznanil s Sklepom o letni razporeditvi delovnega časa zaposlenih v javnem zavodu RTV Slovenija, SD pa bo o njem glasoval, ko bo v sklepu dopolnjen manjkajoči del (v skladu s 5. členom obravnavanega Sklepa), potem ga bo delodajalec objavil v Informatorju.

(7 glasov ZA, 3 glasovi vzdržani – sklep sprejet)

AD 7

Plan dela Sveta delavcev v letu 2017

SKLEP:

7 - 1 Svet delavcev potrjuje Plan dela Sveta delavcev RTV Slovenija za čas januar - junij 2017.

(10 glasov ZA, 1 glas vzdržan – sklep sprejet)

AD 8

Poročila komisij in odborov Sveta delavcev

SKLEPI:

8 - 1 - 1 SD podpira predlog sprememb Pravilnika o večopravilnosti in združevanju dela.

Predlagana sprememba:

V utemeljenih primerih iz 1. člena tega Pravilnika, povezanih s kadrovsko sanacijo, se lahko z namenom zagotavljanja enakega plačila za enako delo večopravilnost določi tudi za daljše obdobje, kot določeno v prvem odstavku tega člena. Ta odstavek se uporablja samo za namen kadrovske sanacije in samo v letih 2015, 2016 in 2017.

(7 glasov ZA, 2 glasova vzdržana – sklep sprejet)

8 - 1 - 2 SD ne podpira predloga, področja sprememb Pravilnika o postopku in merilih za zasedbo delovnih mest vrhunski glasbenik, ekspert področja, prvak in priznani ustvarjalec.

Predlagana sprememba:

Delovno mesto ekspert področja se v celoti črta iz Pravilnika o postopku in merilih za zasedbo delovnih mest vrhunski glasbenik, ekspert področja, prvak in priznani ustvarjalec.

(9 glasov ZA, 3 glasovi vzdržani – sklep sprejet)

8 - 1 - 3 SD za namene iz podane obrazložitve sprememb Pravilnika o postopku in merilih za zasedbo delovnih mest vrhunski glasbenik, ekspert področja, prvak in priznani ustvarjalec, predlaga ustanovitev novih delovnih mest, katera naj delodajalec v pogajanjih s socialnimi partnerji uvrsti v ustrezne plačne razrede glede na potrebe oziroma obstoječe razmere.
(9 glasov ZA, 2 glasova vzdržana – sklep sprejet)

8 - 1 - 4 SD zahteva od vodstva zavoda odgovor, kolikšna je zasedba delovnih mest v skladu s Pravilnikom o postopku in merilih za zasedbo delovnih mest vrhunski glasbenik, ekspert področja, prvak in priznani ustvarjalec, kdaj so bili postopki izpeljani in koliko časa posamezniki zasedajo ta delovna mesta.
(10 glasov ZA, 1 glas vzdržan – sklep sprejet)

SD je bil pisno seznanjen z zapisnikom izrednega sestanka **Odbora za promocijo zdravja,** z dne 28. 11. 2016.

AD 9

Razno

SKLEP:

9 - 1 Svet delavcev RTV Slovenija je bil seznanjen z odstopom Silve Mravljak z mesta članice Volilne komisije RTV Slovenija.
Svet delavcev RTV Slovenija imenuje Agato Butkovič za članico Volilne komisije RTV Slovenija za preostanek mandatnega obdobja 2014 - 2018.
(10 glasov ZA, 1 glas vzdržan – sklep sprejet)

SD se je seznanil z rezultati poslovanja SD-ja v obdobju januar-november 2016.