LETNO POROČILO SKUPINE DOMEL

ZA ZAPOSLENE

ZA POSLOVNO LETO 2017

DOMEL



LETNO POROČILO 2017

POSLOVNO POROČILO 4

Predstavitev skupine 4
Mejniki družbe 5
Temeljna načela in usmeritve skupine Domel 6

POSLOVANJE SKUPINE POVEZANIH DRUŽB DOMEL V LETU 2017 9

Kazalci uspešnosti družb v skupini Domel za leto 2017 9
Poslovanje družb skupine Domel 10
Področje razvoja in raziskav 10

PRIHODKI, PRODAJA IN PROIZVODNJA DOMEL, d.o.o. 11

Celotni prihodki, prihodki od prodaje in čisti dobiček zadnjih 10 let 11
Realizirana prodaja na desetih najpomembnejših trgih 12
Prodaja po trgih v letu 2017 12
Realizacija prodaje po posameznih programih 13
Realizacija prodaje v letu 2017 po programih 13
Družbena odgovornost 13
Sistem vodenja 14
Inovacije 14
Proces stalnih izboljšav – Sora 14
Skrb za okolje 14

KADROVSKO POROČILO ZA LETO 2017 15

Zaposlovanje 15
Fluktuacija 16
Izobrazbena struktura zaposlenih 17
Starostna struktura zaposlenih 18
Delovna doba 19
Izostanki 2017 20
Analiza nezgod pri delu 22
Podaljšan delovni čas (nadure) 25
Plače v letu 2017 25
Izobraževanje 25
Organizacijska klima in zadovoljstvo zaposlenih 26

KAKOVOST 27

Stroški (ne)kakovosti 27
Presoje kupcev 27
Reklamacije kupcev 27

POROČILO BLAGAJNE VZAJEMNE POMOČI ZA LETO 2017 28

POČITNIŠKE KAPACITETE 29

Letno poročilo odhodkov in prihodkov počitniških kapacitet skupine Domel za leto 2017 29
Letno poročilo zasedenosti počitniških kapacitet skupine domel za leto 2017 30

POROČILO SVETA DELAVCEV 31

NAJVEČJI KUPCI V LETU 2017 32

LETNO POROČILO 2017

POSLOVNO POROČILO

PREDSTAVITEV SKUPINE

MATIČNA DRUŽBA

Nosilec skupine	**DOMEL HOLDING, d.d.**
Sedež družbe	Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija
Pravna oblika	Delniška družba
Matična številka	1294156
Dejavnosti	Upravljanje povezanih družb Skupine Domel, vodenje in storitve: finančno računovodskega, splošnega področja, prodaje in trženja, razvoja in raziskav, nabave in investicij ter kakovosti

ODVISNE DRUŽBE

	DOMEL, Elektromotorji in gospodinjski aparati, d.o.o.
Sedež družbe	Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija
Pravna oblika	Družba z omejeno odgovornostjo
Matična številka	5045401
Dejavnosti	Proizvodno prodajni program obsega sesalne enote za mokro in suho sesanje, DC motorje, kolektorske motorje, elektronsko komutirane motorje, koračne motorje, puhala, ventilatorje, avtomobilski program, komponente in orodja ter laboratorijske opreme
	DOMEL, Inc.
Sedež družbe	28 Gleann Court, East Rutherford, New Jersey 07073, USA
Pravna oblika	Delniška družba
Dejavnost	Trženje izdelkov matičnega podjetja
	DOMEL IP Invalidsko podjetje, d.o.o.
Sedež družbe	Gorenja vas - Reteče 4, 4220 Škofja Loka, Slovenija
Pravna oblika	Družba z omejeno odgovornostjo
Matična številka	1853678
Dejavnost	Mehanska obdelava kovin
	DOMEL Electric Motors Suzhou Co., Ltd.
Sedež družbe	Jingmao road 285, Suzhou Industrial Park, 215021 Suzhou, P.R. China
Pravna oblika	Družba z omejeno odgovornostjo
Dejavnost	Proizvodnja sesalnih enot in puhal
	DOMEL ENERGIJA, d.o.o.
Sedež družbe	Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija
Pravna oblika	Družba z omejeno odgovornostjo
Matična številka	2276399
Dejavnost	Trženje vodikovih sistemov
	DOMEL razvoj tehnologije, d.o.o.
Sedež družbe	Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija
Pravna oblika	Družba z omejeno odgovornostjo
Matična številka	6486240
Dejavnost	Razvoj tehnologij BMC odlitkov in zalitih lameliranih paketov

	DOMEL elektronika in sistemi, d.o.o.
Sedež družbe	Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija
Pravna oblika	Družba z omejeno odgovornostjo
Matična številka	6486754
Dejavnost	Razvoj krmilnih sistemov
	DH VENTILATORJI, d.o.o.
Sedež družbe	Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija
Pravna oblika	Družba z omejeno odgovornostjo
Matična številka	6628265
Dejavnost	Raziskovalna in razvojna dejavnost na drugih področjih naravoslovja in tehnologije
	DOMEL, razvoj rešitev, d.o.o.
Sedež družbe	Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija
Pravna oblika	Družba z omejeno odgovornostjo
Matična številka	6628842
Dejavnost	Raziskovalna in razvojna dejavnost na drugih področjih naravoslovja in tehnologije

MEJNIKI DRUŽBE

1946 Podjetje Domel je zraslo iz kovinarske zadruge Niko, ki so jo ustanovili domačini iz Železnikov aprila 1946. Zadruga je dobila ime po prvem zadružniku in pobudniku ustanovitve Niku Žumru. Z nekaj usposobljenimi stroji iz obrtniške delavnice je v zadrugi stekla proizvodnja mehanizmov za registratorje. Obseg dela in število zaposlenih je hitro raslo. Ob koncu prvega leta je bilo že 59 zadružnikov. Iz pisarniških potrebščin se je program izdelkov razširil na laboratorijske aparate.

1953 V podjetju se izdela prvi elektromotor. Proizvodnja je postala vse bolj serijska.

1954 V letu 1954 je bila v zadrugi z 246 delavci uvedena družbena lastnina.

1958 V tem letu je bil izvožen prvi elektromotor. Istega leta je bila zgrajena nova proizvodno - poslovna stavba za proizvodnjo elektromotorjev. Elektromotorji so postali osnovni program podjetju.

1962 Leta 1962 se je vključila v Iskro in znotraj nje ohranila program elektromotorjev in ga uspešno razvijala. Začele so se povezave z velikimi svetovnimi proizvajalci bele tehnike.

1974 Prelomen pomen za programsko usmerjenost je bil razvoj vakuumskega motorja za sesalnike, s katerimi je podjetje prodrlo na nemški trg. Ti motorji so postali nosilni program.

1987 Podjetje se je osamosvojilo. V letu 1992 je začelo poslovati z novim imenom Domel.

1996 Po končanem procesu lastninjenja v letu 1996 Domel postane delniška družba.

2006 Ustanovi se lastno proizvodno podjetje na Kitajskem, s čimer Domel, d.d., dobi prvo proizvodno podjetje v tujini. Ustanovljeno podjetje je namenjeno proizvodnji sesalnih enot za srednji in nižji cenovni razred sesalnikov. Domel, d.d. postane vodilni proizvajalec motorjev za sesalnike na evropskem trgu.

2009 Edini lastnik družbe postane družba pooblaščenka Domel Holding, d.d., ki je v lasti zaposlenih, bivših zaposlenih in upokojencev.

2010 V letu 2010 se izvede pripojitev podjetja Tehtnica. Domel postane družba z omejeno odgovornostjo.

2011 Skupaj z desetimi partnerji smo ustanovili razvojni center NELA, kamor smo prezaposlili nekaj sodelavcev s področja razvoja in izpeljali prve naložbe za razvoj izdelkov in tehnologij.

2012 V skupini Domel se je začela reorganizacija, ki pomeni prenos vseh skupnih služb na matično podjetje Domel Holding, d.d.. Z januarjem 2012 sta na matično podjetje prešli splošno področje in finančno – računovodsko področje.

2014 Podjetje je obeležilo 40 let programa sesalnih enot in v marcu proizvedlo 100.000.000-to sesalno enoto. Nadaljevala se je reorganizacija. Z januarjem so na Domel Holding, d.d. prešle službe prodaje, nabave, kakovosti in razvoja.

2015 Podjetje je preseglo letno prodajo 100.000.000 EUR. Podpisali smo pogodbo za nakup zemljišča in proizvodnih prostorov na lokaciji Trata, Škofja Loka.

2017 Končana je bila obnova proizvodnih prostorov na novi lokaciji v industrijski coni Trata, Škofja Loka. Stekla je proizvodnja na programu avtomatskih stiskalnic, duroplastov in termoplastov.

TEMELJNA NAČELA IN USMERITVE SKUPINE DOMEL

Poslanstvo, vizija in vrednote so naši skupni smerokazi za doseganje trajnostnega razvoja.

POSLANSTVO

Domel je družbeno odgovorno podjetje. Kot globalni razvojni dobavitelj dovršenih rešitev elektromotornih pogonov in komponent, zasnovanih na lastnih inovativnih tehnologijah, omogočamo rast in trajnostni razvoj skupine Domel. S tem zagotavljamo kakovostna delovna mesta v širšem okolju.

VIZIJA – PRIHODNOST

Smo globalni razvojni dobaviteljev EC-sistemov in komponent ter ohranjamo vodilni razvojni položaj na trgu sesalnih enot.

VREDNOTE

Ustvarjalnost in ambicioznost
Odgovornost in gospodarnost
Spoštovanje in sodelovanje
Skrb za stranke in zaposlene
Pripadnost

USTVARJALNOST

Delo v Domelu nam je izziv za profesionalno in osebno rast, kjer z nenehnim učenjem in osebnim razvojem postavljamo temelje za večjo ustvarjalnost. Vzamemo si čas za razmišljanje, inovativno delovanje in spodbujamo nove ideje ter dobre nagradimo. Neprestano izboljšujemo načine in rezultate dela.

AMBICIOZNOST

Naši cilji so visoki, vendar uresničljivi. Imamo pogum za sprejemanje ovir in napak, iz katerih se znamo učiti. Postavljamo si visoke cilje na ravni podjetja in na ravni vsakega posameznika, pri čemer spodbujamo zdravo tekmovalnost, težnje po izobraževanju in napredovanju na delovnem mestu, hkrati pa se trudimo doseči ravnovesje med delom in družino.

ODGOVORNOST

Naš moto se glasi: »Kar rečem, to naredim.« Sprejete obveznosti in obljube vedno uresničimo.

GOSPODARNOST

S sredstvi podjetja v vseh okoliščinah in vedno ravnamo racionalno, kot da bi bila naša osebna last, obenem pa si prizadevamo s čim manjšimi vložki maksimirati iztržek. Ker smo naravnani k rezultatom, delujemo v smeri razvoja optimalnih izdelkov, doseganja optimalnih pogojev na trgu, stalnega zniževanja stroškov, neprestanega iskanja poslovnih priložnosti in ustvarjanja dobička.

SPOŠTOVANJE

Do drugih se obnašamo tako, kot bi si želeli, da se drugi obnašajo do nas. Ne dopuščamo nespoštljivega odnosa. Neusmiljenost, brezobzirnost in domišljavost ne sodijo sem.

SODELOVANJE

Skupaj smo v dobrem in v slabem, odkrivamo in rešujemo potencialne probleme in se skupaj tudi veselimo. Sodelujemo pri postavljanju in realizaciji ciljev, ker se zavedamo, da smo del kolektiva, ki lahko le s sodelovanjem doseže postavljene cilje. Zato pospešujemo timski način dela, aktivno sodelujemo v timih, spodbujamo različnost mišljenja, poudarjamo pomembnost doprinosa posameznika k skupnemu rezultatu.

SKRB ZA STRANKE

Ker se zavedamo, da je kupec kralj, je smiselna prilagodljivost kupčevim zahtevam že ves čas naša konkurenčna prednost. Imamo načrt in cilje dela s strankami. Naš pristop do strank je kakovosten in pristen, kar pomeni, da si za stranke vzamemo čas, poiščemo najboljšo možnost

glede cene in kakovosti, smo dosegljivi, ustvarjamo prijetno ozračje, smo prijazni, zanesljivi in prilagodljivi.

SKRB ZA ZAPOSLENE

Skrbimo za razvoj, izbor ter strokovno in osebno rast zaposlenih, tako da pridejo pravi ljudje na ustrezna delovna mesta. Naša delovna mesta omogočajo ustvarjalnost, prinašajo notranje zadovoljstvo zaposlenih, niso enolična, so primerno plačana in zdravju neškodljiva.

PRIPADNOST

Ponosni smo, da smo Domelovci. Lojalnost zaposlenih je trden temelj obstoja in razvoja našega podjetja, saj pomeni združevanje kariernih sanj in ciljev podjetja. Prizadevamo si izdelati celovit sistem obvladovanja človeških virov. Vsi zaposleni se zavedamo, da se je pomembno poistovetiti z usklajenimi cilji, vrednotami, poslanstvom in vizijo podjetja.

Spoštovani sodelavci,

v letnem poročilu za zaposlene smo pripravili podatke o poslovanju podjetij skupine Domel za preteklo leto. Leto 2017 je bilo v znamenju rasti prihodkov, ki so presegli 140 milijonov evrov, in povečevanju proizvodnih zmogljivosti, predvsem z vzpostavitvijo novih prostorov na Trati v Škofji Loki. Lani smo med izdelke, ki jih tržimo na svetovnem trgu, uvrstili tudi več novih družin izdelkov, ki temeljijo na inovativnih tehnoloških rešitvah in zagotavljajo trajno rast skupine tudi v prihodnje. Prihodnost gradimo na znanju, kompetencah in vrednotah podjetja, kar podjetje izkazuje z aktivno štipendijsko politiko in izobraževanjem zaposlenih.

mag. Matjaž Čemažar
Predsednik uprave Domel Holding

Spoštovani sodelavci,

Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU) med drugimi načini sodelovanja zaposlenih pri upravljanju navaja tudi pravico do obveščenosti, ki vsekakor ni zanemarljiva, čeprav je to najnižja oblika soupravljanja zaposlenih. Nanaša se predvsem na obveščanje o gospodarskem položaju, o razvojnih ciljih, morebitnih spremembah v dejavnosti ali organizaciji, pa tudi o poslovnih rezultatih posameznih družb v preteklem poslovnem letu.
Eden od razlogov za poročanje zaposlenim je povečati razumevanje poslovnih usmeritev in določenih aktivnosti družb ter s tem izboljšati komuniciranja znotraj njih. Uprava tako prispeva tudi k vzpostaviti odprtih odnosov z zaposlenimi in izboljšanju razumevanja poslovne, predvsem kadrovske politike med zaposlenimi.
V nadaljevanju vam tako skupaj z upravo podajamo vrsto posameznih poročil za leto 2017.

Aleksander Volf
Predsednik Enotnega sveta delavcev

POVZETEK POSLOVANJA SKUPINE V LETU 2017

SKUPINA DOMEL	Leto			Indeks	
	2017	2016	2015	17/16	16/15
Vsi prihodki v EUR	146.634.856	127.659.451	112.071.390	114,86	113,91
Čisti poslovni izid v EUR	10.762.148	10.141.196	7.907.383	106,12	128,25
Čisti poslovni izid na zaposlenega	8.697	8.823	7.730	98,57	114,15
Čisti poslovni izid/ vsi prihodki v %	7,3	7,9	7,1	92,39	112,59
Donos na kapital v %	21,3	25	24,4	85,32	102,58
Povprečno število zaposlenih	1.237	1.149	1.023	107,66	112,35

POSLOVANJE SKUPINE POVEZANIH DRUŽB DOMEL V LETU 2017

Poslovno leto 2017 skupine Domel je bilo ponovno še boljše kot predhodno. Dosegli smo 14,8 odstotno rast obsega prodaje. Načrtovali smo 4,0 odstotno rast obsega prodaje, kar smo krepko presegli. Konsolidirani prihodki od prodaje skupine Domel so znašali 139,7 milijona evrov, čisti dobiček 10,8 milijona evrov. Največji del je bil ustvarjen v proizvodnem podjetju Domel. Rast prodaje je bila predvsem pri novih programih.

Trg sesalnikov pokrivamo z izdelki najvišjega kakovostnega razreda in se usmerjamo v rešitve z najvišjimi izkoristki, zmanjševanjem vgrajenega materiala in hrupa. Za nadaljnjo rast družb skupine Domel smo se usmerili na področje elektromotornih pogonov za profesionalno uporabo in avtomobilsko industrijo. Lani je s kupci potekala vrsta projektov za razvoj novih izdelkov in pocenitve. Imeli smo približno 400 telefonskih konferenc ter več kot 300 sestankov pri kupcih in v Domelu. Naši kupci motorjev ECP in sesalnih enot zaradi boljših izkoristkov od alternativnih rešitev vsako leto prihranijo 50 GWh električne energije.

Presegli smo načrtovano zmanjšanje materialnih stroškov. Dobavitelje smo vključevali v razvojne procese. Sodelovali smo tudi z institucijami znanja pri zahtevnih razvojnih projektih. Leta 2017 smo vložili 16,3 milijona evrov. Investicije so bile namenjene uvajanju novih proizvodov, avtomatizaciji proizvodnje, povečanju produktivnosti, izboljšanju delovnih pogojev in kakovosti proizvodov. Del investicij je bil povezan s selitvijo na novo proizvodno lokacijo na Trati v Škofji Loki.

Izobraževali smo se povprečno 30,5 ure na zaposlenega. Štipendirali smo 89 dijakov in študentov ter jih postopoma uvajali v Domelove procese. Izobraževanje ob delu smo omogočili 65 sodelavcem. Tretje leto Domelove akademije je zaključilo 28 ključnih in potencialnih sodelavcev in 28 jih je začelo študij v tretjem šolskem letu. V sistem SORA smo vpisali 689 predlogov za izboljšave in iz preteklih predlogov prihranili približno 0,3 milijona evrov. Nadaljevali smo uvajanje TPM, vitke proizvodnje in orodji 6 sigma. Vse metode postajajo prepoznavne kot dobra orodja za izboljševanje procesov. Domel je družbeno odgovorno podjetje do zaposlenih, kupcev in okolja. Leta 2017 smo izplačali najvišji regres, s 1. junijem 2017 smo iz naslova povečanja plač povečali premijo za prostovoljno dopolnilno pokojninsko zavarovanje s 24,10 evra na 40 evrov. Izplačali smo 400 evrov bruto božičnice ter januarja 2017 še 1.600 evrov nagrade iz poslovanja. S štipendiranjem in strokovnim izobraževanjem zaposlenih skrbimo za rast kompetenc, potrebnih za rast v obstoječih svetovnih tržnih nišah in osvajanje novih.

KAZALCI USPEŠNOSTI DRUŽB V SKUPINI DOMEL ZA LETO 2017

	Vsi prihodki v EUR	Čisti poslovni izid v EUR	Dodana vrednost na zap.
Domel Holding, d.d.	9.124.654	1.382.632	35.384
Domel, d.o.o.	140.125.873	9.760.696	45.527
Domel IP, d.o.o.	1.314.496	69.065	31.877
Domel Energija, d.o.o.	301.444	12.313	43.730
Domel Inc.	281.529	2.076	87.602
Domel Electic Motors Suzhou Co., Ltd.	8.230.090	590.956	36.512
Domel Tehnologije, d.o.o.	56.005	11.743	49.113
Domel Elektronika, d.o.o.	51.996	10.994	46.991
DH Ventilatorji, d.o.o.	51.996	4.592	41.306
Domel RR, d.o.o.	68.005	4.881	37.002
skupaj pred kons.	159.606.089	11.849.949	-
izločitve	12.971.233	1.087.801	-
SKUPAJ KONSOLIDACIJA	146.634.856	10.762.148	43.601

Poslovanje družb skupine Domel

DOMEL HOLDING, d.d.

Družba Domel Holding, d. d., pri poslovanju ni imela večjih odmikov od načrtovanih rezultatov. Načrtovani obsegi poslovanja in drugi pomembni cilji so bili doseženi in so skladni s pričakovanji in planom podjetja.

Finančni rezultati poslovanja družbe Domel Holding, d. d., kažejo, da je družba poslovno leto 2017 zaključila s čistim dobičkom v višini 1,4 milijona evrov. Čisti prihodki od prodaje družbe so znašali 7,8 milijona evrov in so bili skladni z letnim načrtom za leto 2017.

DOMEL, d.o.o.

Podjetje je leta 2017 doseglo 133,5 milijona evrov prihodkov od prodaje in ustvarilo dobiček v višini 9,8 milijona evrov. Dodana vrednost na zaposlenega je bila 45.527 evrov. Na dan 31. 12. 2017 je bilo 1.016 zaposlenih. Največji trg ostaja Evropa: Nemčija 31,1 %, Romunija 16,4 %, Madžarska 13,1 %, Avstrija 12,4 %, Slovenija 12,2 %, Italija 11,2 %. Razmere na trgu so zahtevale veliko prilagodljivosti. Položaj pri kupcih je bil stabilen.

DOMEL ELECTRICS MOTORS SUZHOU Co., Ltd.

Družba je leta 2017 poslovala zelo uspešno. Konec leta 2017 je bilo število vseh zaposlenih 51. Družba je ustvarila 8,2 milijona evrov čistih prihodkov od prodaje in leto zaključila s čistim dobičkom 0,6 milijona evrov.

DOMEL IP INVALIDSKO PODJETJE, d.o.o.

Družba je poslovala skladno s pričakovanji, ki so v popolni odvisnosti od uspešnosti družbe Domel, d. o. o., saj so posli vezani nanjo. Družba je povišala stopnjo prostorske in organizacijske zaključenosti, imela stabilno finančno poslovanje in izboljšala pogoje dela. Čisti prihodki od prodaje so znašali 1,1 milijona evrov. Družba je ustvarila čisti dobiček v višini 0,07 milijona evrov.

DOMEL ENERGIJA

Družba je leta 2017 uspešno poslovala in ustvarila 0,3 milijona evrov čistih prihodkov od prodaje ter pozitiven poslovni izid.

Področje razvoja in raziskav

Večji del področja razvoja in raziskav se za vse družbe v skupini Domel opravlja v matični družbi Domel Holding, d. d. Družba Domel, d. o. o., ohranja razvoj za posamezne poslovne enote. Del razvojnih dejavnosti se prek storitev izvaja tudi v razvojnem centru NELA, PE Otoki. V okviru tega potekajo predvsem bazične raziskave razvoja novih kompresorjev za sesalnike energijskega razreda A in visoko učinkovitih EC-motorjev ter pripadajočih tehnologij. Razvojni projekti pokrivajo različna področja strategije pametne specializacije: pametne stavbe in dom z lesno verigo, mobilnost ter pametne tovarne.
Glavna usmeritev razvojnega področja leta 2017 je bila energetska učinkovitost. Največ razvojnih projektov se je nanašalo na elektronsko komutirane pogone.
Razvijali smo ključna področja energetske učinkovitosti elektromotornih pogonov in sesalnih enot. Še naprej smo krepili konkurenčne prednosti: boljši energetski izkoristek, manjši hrup in manjša poraba materiala. Naše usmeritve so skladne s sodobnimi tržnimi trendi, ki upoštevajo večjo ozaveščenost potrošnikov glede ekoloških izdelkov in tehnologije.

V tem kontekstu so v letu 2017 na sesalnih enotah potekali naslednji večji projekti:

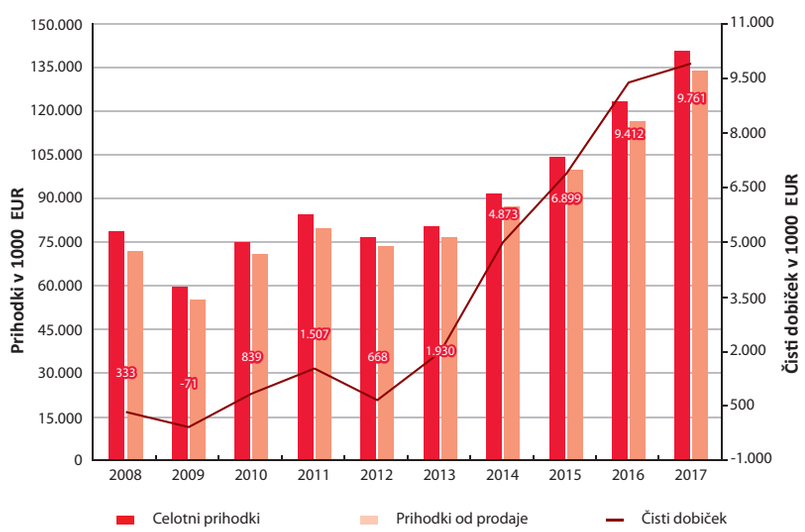
- razvoj sesalne enote ECO Compact 458 za energijsko nalepko, moči do 900 W,
- razvoj visoko učinkovite sesalne enote ECO Compact EC 758, moči do 400 W,
- razvoj sesalne enote EC 712 za baterijske sesalnike.

Velik del razvojnih dejavnosti je bil usmerjen v razvoj drugih programov – EC-motorjev za aplikacije baterijskih vrtnih orodij in hobi orodij, EC-pogonov za ventilacijsko tehniko, motorjev za gospodinjske aparate, avtomobilske aplikacije in laboratorijske sisteme:

- razvoj EC-motorjev z zelo visokim izkoristkom za pogon vrtnih orodij,
- razvoj EC-motorja za pogon električnega kolesa,
- razvoj EC-statorja za klimatsko napravo za avtomobilski program,
- razvoj EC-statorja za vodno črpalko za avtomobilski program,
- razvoj EC-puhal za črpalko za vodik,
- razvoj EC-pogona 771 za pralni stroj,
- razvoj nove družine ZZ-motorjev razreda IE4,
- razvoj motorja za vakuumsko črpalko za gorivo za avtomobilski program,
- razvoj centrifuge 250 in 350,
- razvoj nove družine stresalnikov.

Prihodki, prodaja in proizvodnja Domel, d.o.o.

Celotni prihodki, prihodki od prodaje in čisti dobiček zadnjih 10 let



Celotni prihodki družbe so leta 2017 znašali 140,7 milijona evrov in so bili za 13,7 odstotka višji kot leta 2016. Prihodki od prodaje v vseh prihodkih predstavljajo 94,9 odstotka, kar je podobno kot v preteklih letih. Prodaja na tujem trgu predstavlja 92,0 odstotkov celotne prodaje. Realizirani prihodki od prodaje so bili za 10,6 odstotne točke višji od načrtovanih. Dobiček iz poslovanja je znašal 10,6 milijona evrov, čisti dobiček pa 9,8 milijona evrov.

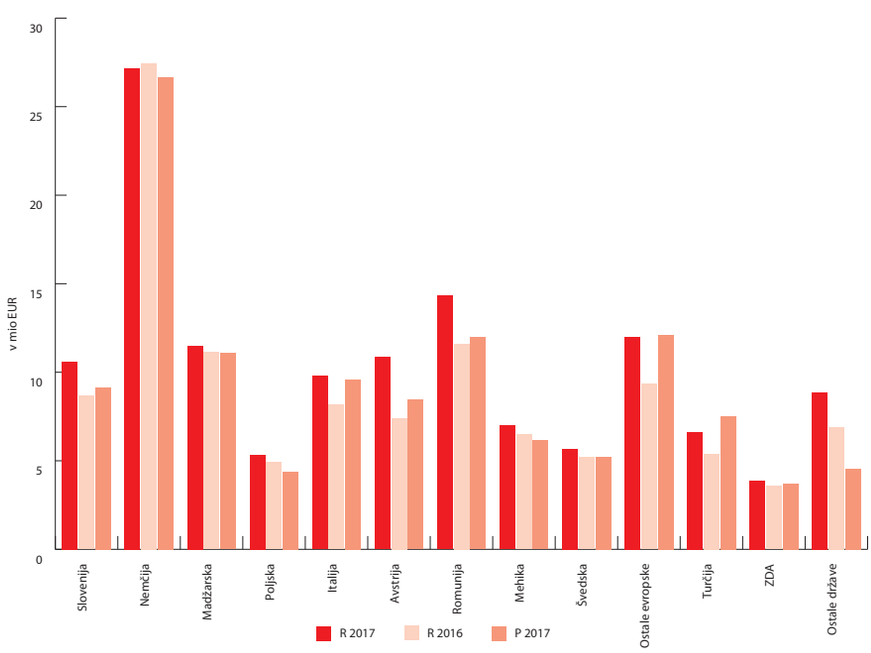
Nadaljevali smo aktivno trženje novih EC-programov, ki so v strukturi prodaje v primerjavi z letom 2016 pridobili 2,9 odstotka. Pri programu EC-pogonov in EC-motorjev smo zabeležili rast v višini 43,8 odstotne točke, pri programu komponent 24,7 odstotne točke ter pri programu EC--sistemov 15,8 odstotne točke. Delež programa sesalnih enot se je zmanjšal za 1,5 odstotka v primerjavi z letom 2016, vrednostno pa se je glede na predhodno leto prodaja povečala za 4,8 milijona evrov. Utrdili smo tržni položaj sesalnih enot višjega in srednjega cenovnega razreda, tu se zahtevajo odlična kakovost in karakteristike. Pri sesalnih enotah nižjih moči smo kupcem ponudili novo učinkovito sesalno enoto 458, ki ustreza pogojem energijske nalepke. Pri nižjih močeh so naša konkurenca kitajski proizvajalci. Konkurenčnost v tem segmentu ohranjamo tudi s proizvodnjo v svoji družbi na Kitajskem.

Realizirana prodaja na desetih najpomembnejših trgih

Država	Vrednosti v EUR			Indeksi		Delež v prihodkih
	R 2017	R 2016	P 2017	R 17 / R 16	R 17 / P 17	
NEMČIJA	27.214.381	27.707.631	26.710.911	98,22	101,88	31,10%
Romunija	14.322.856	11.667.159	12.000.541	122,76	119,35	16,40%
Madžarska	11.439.062	11.187.221	11.075.699	102,25	103,28	13,10%
Avstrija	10.833.558	7.487.249	8.478.113	144,69	127,78	12,40%
Slovenija	10.627.879	8.694.071	9.171.986	122,24	115,87	12,20%
Italija	9.798.672	8.137.405	9.598.652	120,42	102,08	11,20%
Mehika	6.965.684	6.488.076	6.128.640	107,36	113,66	8,00%
Turčija	6.607.859	5.366.864	7.577.543	123,12	87,2	7,60%
Švedska	5.707.122	5.236.772	5.250.294	108,98	108,7	6,50%
Poljska	5.272.236	4.924.724	4.379.652	107,06	120,38	6,00%

Leta 2017 smo povečali prodajo na svoje največje evropske trge: Romunijo, Madžarsko, Avstrijo, Italijo, Švedsko in Poljsko. Nemčija z deležem v prihodkih od prodaje 31,1 odstotka ostaja naš najpomembnejši trg. Vrednost prodaje v to državo je znašala 27,2 milijona evrov. Sledita ji Romunija s 16,4 odstotka in Madžarska s 13,1 odstotka. Nad 5 milijoni evrov izdelkov smo izvozili še v Avstrijo, Italijo, Mehiko, Turčijo, Švedsko in Poljsko. Skupna prodaja je bila za 14,4 odstotka višja kot leta 2016. Ocenjeni tržni delež družbe Domel, d. o. o., pri programu sesalnih enot v Evropi ostaja 65 odstotkov. Naš največji tuji kupec leta 2017 je bil iz programa avto industrije. Na domačem trgu je bil naš največji kupec iz programa sesalnih enot.

Prodaja po trgih v letu 2017

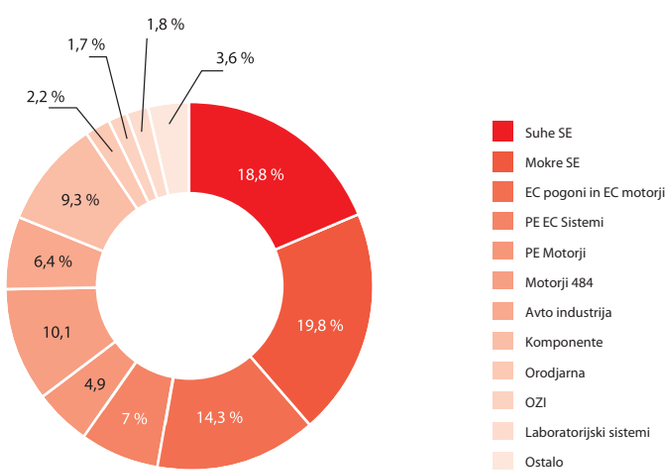


Realizacija prodaje po posameznih programih

Program	Vrednosti v EUR			Indeksi		Delež v prihodkih
	R 2017	R 2016	P 2017	R 17 / R 16	R 17 / P 17	
SKUPAJ	**133.515.542**	**116.736.426**	**120.747.726**	**114,37**	**110,57**	**100,0%**
SE	51.650.045	46.867.902	44.363.389	110,20	116,42	38,7%
EC pogoni in EC motorji	19.084.478	13.269.198	17.066.235	143,83	111,83	14,3%
Komponente	12.447.574	9.984.846	13.318.271	124,66	93,46	9,3%
PC KM Reteče	6.541.438	6.408.168	6.394.251	102,08	102,30	4,9%
PE EC Sistemi	9.283.966	8.016.381	8.230.000	115,81	112,81	7,0%
Avto industrija	8.510.325	8.076.368	8.391.441	105,37	101,42	6,4%
Motorji 484	13.532.582	13.296.825	14.529.302	101,77	93,14	10,1%
Orodjarna	2.922.414	3.377.421	2.800.000	86,53	104,37	2,2%
Laboratorijski sistemi	2.430.391	2.080.617	2.494.388	116,81	97,43	1,8%
OZI	2.260.672	2.288.615	860.000	98,78	262,87	1,7%
Ostalo	4.851.657	3.070.086	2.300.000	158,03	210,94	3,6%

Vrednost celotne proizvodnje je bila leta 2017 za 7,0 odstotkov večja od predhodnega leta. Za realizacijo proizvodnje smo potrebovali skupaj 883.000 ur, kar je za 17,2 odstotka več kot leta 2016. Izkoristek delovnega časa je bil v primerjavi s predhodnim letom za 6,9 odstotka nižji, kar je slabše od načrtovanega. Glavni razlog za slabši izkoristek je povezan selitvami obstoječih programov na novo lokacijo ter uvajanje novih programov. Večji del proizvodnje je bil opravljen v Železnikih, del pa na novi lokaciji Trata, Škofja Loka, na lokacijah Gorenja vas – Reteče ter Na Plavžu v Železnikih. Nosilni program sesalnih enot se izdeluje na lokaciji Otoki v Železnikih. Na lokaciji Trata, Škofja Loka, poteka proizvodnja za PE Komponente, medtem ko proizvodnja DC-motorjev in kolektorskih motorjev poteka v Gorenji vasi – Reteče v okviru poslovne enote PE Motorji. Proizvodnja EC-sistemov in laboratorijskih sistemov je na lokaciji Na Plavžu v Železnikih.

Realizacija prodaje v letu 2017 po programih



DRUŽBENA ODGOVORNOST

Družbena odgovornost je pomemben del našega poslanstva in vključuje zaposlene, kupce, dobavitelje, lastnike, lokalno okolje in druge deležnike. Domel deluje na temelju sprejetih vrednot, močni tradiciji in z lastno kulturo podjetja.

Prizadeva si za odličnost in visoko stopnjo konkurenčnosti na globalnem trgu ter deluje transparentno. Podjetje skrbi za stalno rast zaposlenih in rast blagovne znamke. Močan razvoj v sodelovanju s kupci in raziskovalnimi ustanovami ustvarja najboljše rešitve za trg.

Leta 2017 smo izdali nov kodeks ravnanja, ki nas usmerja v etično, odgovorno in premišljeno ravnanje.

SISTEM VODENJA

Domel ima vzpostavljen svoj sistem vodenja, ki deluje po zahtevah mednarodnih standardov kakovosti in okolja. To dokazujemo s pridobljenimi certifikati naslednjih standardov:

- ISO 9001 – sistem vodenja kakovosti,
- IATF 16949 – avtomobilska industrija,
- ISO 14001 – ravnanje z okoljem,
- ISO 13485 – medicinski pripomočki.

INOVACIJE

V Domelu inovativnosti že več desetletij posvečamo veliko pozornost. Zaposlene spodbujamo, da poleg dobro opravljenega dela stalno razmišljajo in delajo v smeri izboljšav in inovacij. V ta namen je urejeno tudi nagrajevanje zaposlenih, ki z izboljšavami in inovacijami poleg svojega rednega dela še dodatno prispevajo k trajnostnim inovativnim rešitvam.

PROCES STALNIH IZBOLJŠAV - SORA

Proces stalnih izboljšav SORA je stalen proces zbiranja, obdelave in nagrajevanja inovativnih predlogov. S tem spodbujamo zaposlene, ki vidijo možnost izboljšanja in imajo dobre ideje. Leta 2017 je bilo vpisanih 689 predlogov. Izstopala sta meseca april in oktober, ki sta bila dodatno tematsko spodbujana. Iz naslova zaključenih predlogov leta 2017 je bilo zabeleženih več kot 330.000 evrov gospodarske koristi, predlagateljem je bilo izplačanih več kot 64.000 evrov nagrad.

Domel se že vrsto let s svojimi novostmi prijavlja na razpis za podelitev priznanj inovativnim dosežkom pod pokroviteljstvom Gospodarske zbornice Slovenije.

Domel je leta 2017 prejel zlato priznanje Območne zbornice za Gorenjsko za energijsko učinkovite sesalne enote paličnih sesalnikov. S tem je bila Domelova novost nominirana za najvišja nacionalna priznanja in prejela srebrno priznanje GZS.

Sodelavci v poslovni enoti ECS so s soavtorji z Inštituta Jožef Štefan prejeli Puhovo priznanje za inovativni adaptivni sistem za upravljanje kakovosti puhal in zagotavljanje sledljivosti proizvodnje.

SKRB ZA OKOLJE

Podjetje Domel z načeli trajnostnega razvoja skrbi za čisto, urejeno in zdravo okolje. Prihodnjim generacijam želimo zapustiti vsaj tako okolje, kot smo ga prejeli, in ga izboljšati tam, kjer je to mogoče s sodobno tehnologijo in inovacijami. Še posebej sistematično ravnamo z okoljem od leta 2003 z uporabo standarda ISO 14001. V teh letih smo storili veliko korakov za varovanje okolja: zmanjšali smo okoljske izpuste, znižali porabo toplotne energije ter prešli na ogrevanje z biomaso, zmanjšali smo tudi porabo vode in količino komunalnih odpadkov ter postavili energetsko prijazen obrat na Trati v Škofji Loki.

Največji globalni pozitivni vpliv na okolje pa predstavljajo naši izdelki. Usmerjeni smo v inovativne rešitve za energetsko učinkovitost elektromotorjev. Domelovi elektromotorji so iz generacije v generacijo lažji, tišji, porabijo manj energije, ob tem pa so izredno zanesljivi in s tehničnimi lastnostmi vodilni na svetu.

Več o rezultatih in trendih ravnanja z okoljem si lahko ogledate v okoljskem poročilu za leto 2017, ki je na voljo na intranetni strani.

KADROVSKO POROČILO ZA LETO 2017

1. Zaposlovanje – mesečno gibanje zaposlenih

Število zaposlenih po posameznih podjetjih na dan 31. 12. 2017:

- Domel, 1016 delavcev: 609 moških in 407 žensk,
- Domel Holding, 204 delavci: 103 moški in 101 ženska,
- Domel Invalidsko podjetje, 32 delavcev: 21 moških in 11 žensk.

Iz spodnjih preglednic je razvidno mesečno gibanje zaposlenih, število ter odstotek žensk in moških.

GIBANJE ŠTEVILA ZAPOSLENIH V LETU 2017

Domel d.o.o.

Mesec 2017	Št. zaposlenih	Ženske	%	Moški	%
Januar	926	367	39,6	559	60,4
Februar	928	366	39,4	562	60,6
Marec	927	365	39,4	562	60,6
April	939	375	39,9	564	60,1
Maj	943	371	39,3	572	60,7
Junij	952	376	39,5	576	60,5
Julij	954	376	39,4	578	60,6
Avgust	958	376	39,2	582	60,8
September	968	382	39,5	586	60,5
Oktober	998	398	39,9	600	60,1
November	1015	405	39,9	610	60,1
December	1016	407	40	609	60
Povprečje:	**960**	**380**	**39,6**	**580**	**60,4**

Domel Holding

	Število zaposlenih	Ženske	%	Moški	%
Stanje 31.12. 2012	57	44	77,2	13	22,8
Stanje 31.12. 2013	57	43	75,4	14	24,6
Stanje 31.12. 2014	180	94	52,2	86	47,8
Stanje 31.12. 2015	194	96	49,5	98	50,5
Stanje 31.12. 2016	204	100	49,0	104	51,0
Stanje 31.12. 2017	**204**	**101**	**49,5**	**103**	**50,5**

Domel Invalidsko podjetje

	Število zaposlenih	Ženske	%	Moški	%
Stanje 31.12.2012	46	15	32,6	31	67,4
Stanje 31.12. 2013	46	16	34,8	30	65,2
Stanje 31.12.2014	39	13	33,3	26	66,7
Stanje 31.12.2015	37	11	29,7	26	70,3
Stanje 31.12.2016	33	10	30,3	23	69,7
Stanje 31.12.2017	**32**	**11**	**34,4**	**21**	**65,6**

Domel Energija, d.o.o.

	Število zaposlenih	Ženske	%	Moški	%
Stanje 31.12. 2016	7	3	42,9	4	57,1
Stanje 31.12. 2017	**6**	**2**	**33,3**	**4**	**66,7**

2. Fluktuacija

Leta 2017 se je število zaposlenih v skupini Domel statistično povečalo za 92. Konec decembra 2017 je bilo zaposlenih 1265 delavcev. Dejansko se je zaposlilo 181 delavcev, 82 zaposlenih pa je prekinilo delovno razmerje. V skupini Domel je bila leta 2017 fluktuacija 6,1 odstotna (niso vključene prezaposlitve znotraj skupine Domel, ki jih je bilo 20). Fluktuacija skupaj z vsemi prerazporeditvami v skupini Domel je 7,5 odstotna.

Fluktuacija brez prezaposlitev znotraj skupine po posameznih podjetjih:
- Domel, d. o. o. – 7,3 odstotka,
- Domel Holding, d. d. – 2,9 odstotka,
- Domel IP, d. o. o. – 6 odstotkov.

VZROKI ZA PREKINITEV DELOVNEGA RAZMERJA

	Domel Energija d.o.o.	Domel Holding d.d.	Domel d.o.o.	Domel IP, d.o.o.	Skupaj:
upokojitev		4	11		15
Zaposlitev pri drugem delodajalcu oz. izjava		1	43		44
iztek pogodbe za določen čas		1	8	1	10
izredna odpoved PoZ (krivdni razlog)			1		1
smrt			3		3
odpoved Poz iz poslovnega razloga			8	1	9
Skupaj:		**6**	**74**	**2**	**82**
prezaposlitev na podjetja znotraj skupine	1	12	7		20

FLUKTUACIJA PO IZOBRAZBI - ODŠLI (brez prezaposlitev znotraj skupine Domel)

Kvalifikacija	Domel Energija d.o.o.	Domel Holding d.d	Domel d.o.o.	Domel IP, d.o.o.	Skupaj:
Doktor znanosti		1			1
Magister					
UNI (univ. program)		2	1		3
VIS (strok.šola)			8		8
Višja- VI.st.		1	3		4
Srednja- V.st.		2	19	1	22
Kvalificirani--IV.st.			17		17
Skrajšan program			1		1
Osnovna šola			21	1	22
Nedokončana OŠ			4		4
Skupaj:	**0**	**6**	**74**	**2**	**82**

3. Izobrazbena struktura zaposlenih

Izobrazbena struktura zaposlenih po posameznih podjetjih v skupini Domel na dan 31.12.2017:

IZOBRAZBENA STRUKTURA ZAPOSLENIH DOMEL, d.o.o.

Ravni izobrazbe	31.12.2017	%	Ženske	%	Moški	%
Doktor znanosti– **9**	3	0,3			3	0,3
Specializacija po univerzitetnih programih/magisterij - **8**	12	1,2			12	1,2
Specializacija po visokošolskih programih, stari univerzi. programi bolonjski magisterij 7/1 Bolonjska **7**	43	4,3	5	0,5	38	3,8
Visoka strokovna - 7/0 Bolonjska **6/1**	55	5,4	11	1,1	44	4,3
ViŠ – 6 Bolonjska **6/0**	68	6,7	13	1,3	55	5,4
SS – **5**	306	30,2	97	9,4	209	20,8
KV – **4**	244	24,0	115	11,2	129	12,8
SKRP - **3**	25	2,5	9	0,8	16	1,7
Osnovna šola - **2**	217	21,3	134	13,1	83	8,2
Nedokončana OŠ - **1**	41	4,0	22	2,1	19	1,9
Skupaj:	**1016**		**407**	**39,4**	**609**	**60,4**

IZOBRAZBENA STRUKTURA ZAPOSLENIH DOMEL HOLDING, d.d.

Ravni izobrazbe	31.12.2017	%	Ženske	%	Moški	%
Doktor znanosti– **9**	2	1,0	1	0,5	1	0,5
Specializacija po univerzitetnih programih/magisterij - **8**	12	5,9	4	2,0	8	3,9
Specializacija po visokošolskih programih, stari univerzi. programi bolonjski magisterij 7/1 Bolonjska **7**	22	10,8	11	5,4	11	5,4
Visoka strokovna - 7/0 Bolonjska **6/1**	40	19,6	18	8,8	22	10,8
ViŠ – 6 Bolonjska **6/0**	38	18,6	17	8,3	21	10,3
SS – **5**	51	25	27	13,2	24	11,8
KV – **4**	22	10,8	11	5,4	11	5,4
SKRP - **3**	1	0,5	1	0,5		
Osnovna šola - **2**	15	7,4	11	5,4	4	2,0
Nedokončana OŠ - **1**	1	0,5			1	0,5
Skupaj:	**204**		**101**	**49,5**	**103**	**50,5**

IZOBRAZBENA STRUKTURA ZAPOSLENIH DOMEL Invalidsko podjetje, d.o.o.

Ravni izobrazbe	31.12.2017	%	Ženske	%	Moški	%
Doktor znanosti– **9**						
Specializacija po univerzitetnih programih/magisterij - **8**						
Specializacija po visokošolskih programih, stari univerzi. programi bolonjski magisterij 7/1 Bolonjska **7**						
Visoka strokovna - 7/0 Bolonjska **6/1**	2	6,3	1	3,2	1	
ViŠ – 6 Bolonjska **6/0**	1	3,1			1	3,1
SS – **5**	4	12,5	1	3,1	3	9,4
KV – **4**	12	37,5	4	12,5	8	25
SKRP - **3**	1	3,1	1	3,1		
Osnovna šola - **2**	8	25	4	12,5	5	
Nedokončana OŠ - **1**	4	12,5			4	
Skupaj:	**32**		**11**	**34,4**	**21**	**65,6**

4. Starostna struktura zaposlenih

Povprečna starost zaposlenih konec leta 2017:

- Domel d.o.o. – 37,70 let,
- Domel Holding d.d. – 45,3 let,
- Domel IP d.o.o. – 49 let,
- Skupina Domel – 39,2 let

Starostna struktura zaposlenih po podjetjih na dan 31.12.2017:

STAROSTNA STRUKTURA ZAPOSLENIH
Domel, d.o.o.

			Vsi	Ženske	Moški
	do	25 let	144	45	99
od 26	do	30 let	158	37	121
od 31	do	35 let	94	25	69
od 36	do	40 let	126	62	64
od 41	do	45 let	165	81	84
od 46	do	50 let	131	66	65
od 51	do	55 let	138	76	62
od 56	do	60 let	57	5	42
	nad	61	3	0	3
Skupaj:			**1016**	**407**	**609**

STAROSTNA STRUKTURA ZAPOSLENIH
Domel Holding, d.d.

			Vsi	Ženske	Moški
	do	25 let	5	1	4
od 26	do	30 let	17	3	14
od 31	do	35 let	19	6	13
od 36	do	40 let	14	8	6
od 41	do	45 let	32	16	16
od 46	do	50 let	47	32	15
od 51	do	55 let	33	18	15
od 56	do	60 let	34	16	18
	nad	61	3	1	2
Skupaj:			**204**	**101**	**103**

STAROSTNA STRUKTURA ZAPOSLENIH
Domel Invalidsko podjetje, d.o.o.

			Vsi	Ženske	Moški
	do	25 let	0	0	0
od 26	do	30 let	0	0	0
od 31	do	35 let	2	2	0
od 36	do	40 let	2	1	1
od 41	do	45 let	5	2	3
od 46	do	50 let	7	2	5
od 51	do	55 let	11	3	8
od 56	do	60 let	5	1	4
	nad	61	0	0	0
Skupaj:			**32**	**11**	**21**

5. Delovna doba

Iz preglednice je razvidno, koliko skupne delovne dobe in delovne dobe v Domelu smo imeli zaposleni na dan 31. 12. 2017.

GIBANJE ŠTEVILA ZAPOSLENIH GLEDE NA DELOVNO DOBO
Domel, d.o.o.

					Skupna delovna doba	Delovna doba v Domelu
		do	5	let	274	423
od	6	do	10	let	109	101
od	11	do	15	let	59	41
od	16	do	20	let	89	80
od	21	do	25	let	126	110
od	26	do	30	let	120	89
od	31	do	35	let	133	94
od	36	do	40	let	105	77
		nad	41	let	1	1
				Skupaj:	**1016**	**1016**

GIBANJE ŠTEVILA ZAPOSLENIH GLEDE NA DELOVNO DOBO
Domel Holding, d.d.

					Skupna delovna doba	Delovna doba v Domelu
		do	5	let	22	36
od	6	do	10	let	18	18
od	11	do	15	let	10	8
od	16	do	20	let	14	20
od	21	do	25	let	28	22
od	26	do	30	let	46	43
od	31	do	35	let	38	35
od	36	do	40	let	27	22
		nad	41	let	1	0
				Skupaj:	**204**	**204**

GIBANJE ŠTEVILA ZAPOSLENIH GLEDE NA DELOVNO DOBO
Domel Invalidsko podjetje, d.o.o.

					Skupna delovna doba	Delovna doba v Domelu
		do	5	let	0	1
od	6	do	10	let	1	2
od	11	do	15	let	0	2
od	16	do	20	let	2	1
od	21	do	25	let	5	5
od	26	do	30	let	4	3
od	31	do	35	let	12	12
od	36	do	40	let	8	6
		nad	41	let	0	0
				Skupaj:	**32**	**32**

6. Izostanki 2017

V letu 2017 smo imeli ur izostankov:

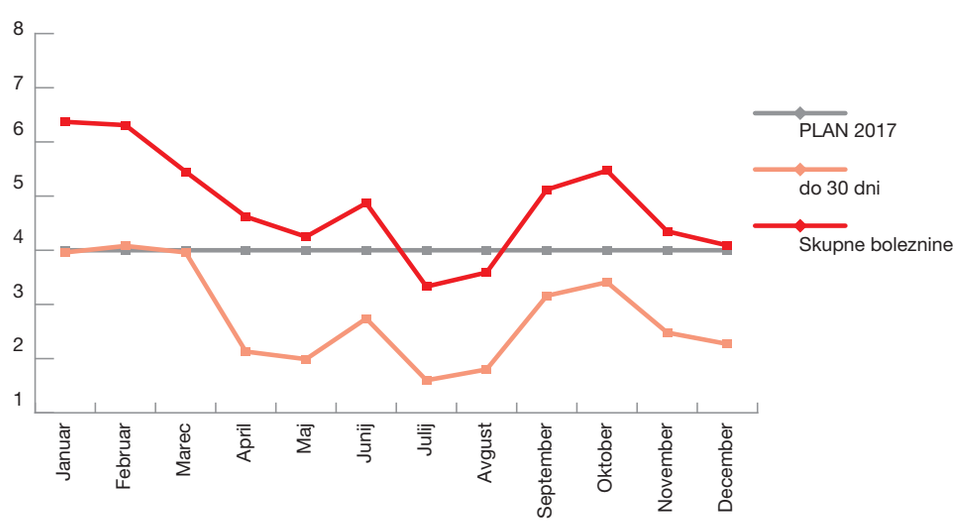
(vključena tudi Domel Energija)

število ur odsotnosti	Domel, d.o.o.	Domel IP, d.o.o.	Domel Holding, d.d.	Skupina Domel
plačani prazniki	72.320	2.244	16.130	**91.592**
redni dopusti letni dopusti	193.152	6.700	42.466	**244.335**
neopravičeni izostanki	72	0	0	**72**
izredni plačani dopusti	2.289	40	488	**2.869**
izredni neplačani dopusti	152	0	0	**152**
študijski dopust	1.176	88	1.160	**2.424**
plačani izostanki (čakanje na delo…)	1.644	168	0	**1.812**
boleznine v breme podjetja	56.107	2.492	7.861	**66.672**
boleznine v breme ZZZS	21.604	1.508	4.576	**27.688**
porodniški dopust in očetovski dopust	20.752	296	3.152	**24.288**
nega, spremstvo	5.931	212	973	**7.264**
krvodajalstvo	2.820	80	792	**3.716**
vojaški in drugi pozivi	183	0	48	**231**
dnevni odmor	95.041	2.680	19.381	**117.415**
refundirana nadomestila boleznine / invalidi	1.208	7.280	1.476	**9.964**
mama skrajšani delovni čas	4.498	220	0	**4.718**
SKUPAJ:	**478.949**	**24.008**	**98.503**	**605.212**

(vključena tudi Domel Energija)

Leto 2017	DOMEL, d.o.o.	Domel IP, d.o.o.	Domel Holding, d.d.	SKUPINA DOMEL
Boleznine v breme podjetja v EUR	327.248	13.487	71.447	422.355
Boleznine v breme ZZZS v EUR	294.021	8.795	29.644	330.166
SKUPAJ:	**621.269**	**22.282**	**101.091**	**752.521**

GIBANJE BOLEZNIN SKUPINE DOMEL 2017



BOLNIŠKI IZOSTANKI SKUPINE DOMEL V % GLEDE NA VRSTO IZOSTANKA V LETU 2017

Mesec	Skupni % izostankov (s porodniško)	Bolezni do 30 dni	Bolezni nad 30 dni	Poškodbe pri delu do 30 dni	Poškodbe pri delu nad 30 dni	Poškodbe izven dela do 30 dni	Poškodbe izven dela nad 30 dni	Nega	Spremstvo	Skupni % izostankov (brez porodniške)	Skupni % izostankov do 30 dni	Strošek bolniške v EUR (do 30 dni)
Januar	7,13	3,32	1,4	0,06	0,,14	0,59	0,38	0,34	0,14	**6,37**	3,96	52.314
Februar	7,07	3,55	1,33	0,24	0,17	0,35	0,28	0,33	0,13	**6,31**	4,08	53.837
Marec	6,41	2,51	1,6	0,23	0,23	0,22	0,35	0,12	0,19	**5,45**	3,96	37.211
April	5,77	1,76	1,78	0,09	0,09	0,26	0,19	0,11	0,16	**4.62**	2,13	26.395
Maj	5,29	1,53	1,74	0,13	0,17	0,33	0,1	0,12	0,12	**4,25**	1,99	23.930
Junij	5,96	1,73	1,43	0,1	0,18	0,91	0,2	0,16	0,13	**4,87**	2,74	35.271
Julij	4,45	1,04	1,11	0,01	0,26	0,55	0,24	0,04	0,09	**3,33**	1,6	21.665
Avgust	4,74	0,85	1,04	0,08	0,25	0,87	0,33	0,08	0,1	**3,59**	1,8	21.742
September	6,01	2,51	0,99	0	0,22	0,64	0,46	0,2	0,09	**5,12**	3,16	39.694
Oktober	6,28	2,63	1,07	0,15	0,16	0,63	0,51	0,19	0,12	**5,47**	3,41	46.725
November	5,27	1,71	1,15	0,2	0,15	0,57	0,3	0,15	0,12	**4,35**	2,48	35.027
December	5,14	1,79	1,08	0,09	0	0,39	0,4	0,18	0,07	**4,09**	2,27	28.544
Povprečje 2017	**5,79**	**2,08**	**1,31**	**0,12**	**0,18**	**0,53**	**0,31**	**0,17**	**0,12**	**4,82**	**2,8**	**∑422.335**

7. Analiza nezgod pri delu za leto 2017

Leta 2017 smo v družbi Domel zabeležili 32 nezgod, vse so se zgodile v podjetju Domel, d. o. o. Posledica teh nezgod je bilo izgubljenih naslednje število delovnih ur:

- do 30 dni bolniškega dopusta, skupno 2.833 ur,
- nad 30 dni bolniškega dopusta, skupno 4.680 ur.

Skupaj je bilo v skupini Domel zaradi nezgod pri delu lani izgubljenih 7.513 delovnih ur oz. 43.536 evrov.

Tabela 1: Preglednica števila nezgod na delovnem mestu

Leto	2010	2.011	2.012	2013	2014	2015	2016	2017
nezgode na delu	28	20	23	21	27	25	26	32
nezgode na poti na delo in z dela	10	5	3					
nezgode pri gasilskih intervencijah				2				
nezgode posredovanih delavcev (študentje)						1		
nezgode skupaj	**38**	**25**	**26**	**23**	**27**	**26**	**26**	**32**
nezgode v Domelu	34	24	25	23	25	25	24	32
nezgode v Domel Holdingu					2	1		
nezgode v Domel IP Invalidsko podjetje	4	1	1				2	
nezgode v ostalih družbah skupine Domel								
nezgode v vseh družbah skupine Domel skupaj	**38**	**25**	**26**	**23**	**27**	**26**	**26**	**32**

7.1. Pogostost in resnost nezgod pri delu v letu 2017

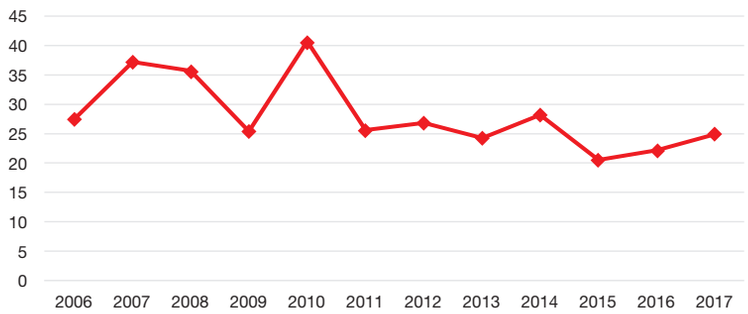
Pogostnost nezgod je primerjava števila nezgod na tisoč zaposlenih. V podjetju je pogostnost nezgod leta 2017 v primerjavi s pogostostjo iz leta 2016 narasla in je znašala 25,20 nezgode na tisoč zaposlenih.

Resnost nezgod je kazalnik, ki ga ponazorimo s povprečnim številom izgubljenih dni (dnevi bolniškega dopusta) na eno nezgodo. V podjetju je leta 2017 resnost nezgod v primerjavi s prejšnjim letom narasla in je znašala 29,30 izgubljenih delovnih dni na eno nezgodo.

7.2. Tabelni prikaz gibanja števila nezgod ter njihove pogostosti in resnosti od leta 2006 do 2017

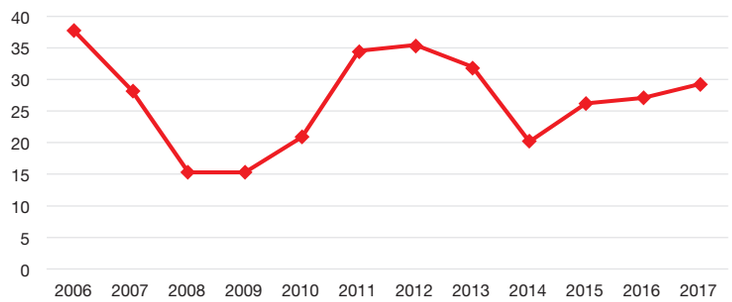
Leto	Število nezgod	Pogostnost	Resnost
2006	26	27,45	37,64
2007	36	37,23	28,33
2008	35	35,71	15,30
2009	23	25,36	15,30
2010	38	40,68	20,86
2011	25	25,58	34,52
2012	26	26,86	35,48
2013	23	24,26	31,99
2014	27	28,22	20,16
2015	26	20,50	26,21
2016	26	22,20	27,10
2017	32	25,20	29,30

Gibanje pogostnosti nezgod



Iz grafa je razvidno, da je lani število nezgod in posledično pogostnost v primerjavi s predlanskim letom rahlo naraslo. Tako smo leta 2017 zabeležili 25,20 nezgode na tisoč zaposlenih.

Gibanje resnosti nezgod



Iz grafikona je poleg tega razvidno, da je lani resnost nezgod v primerjavi letom poprej narasla in je znašala 29,30 izgubljenih delovnih dni na eno nezgodo.

7.3. Oblike poškodb pri delu

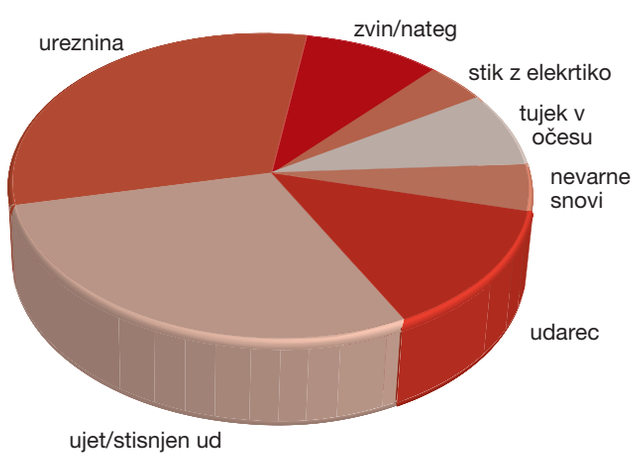
Najpogostejše oblike poškodb pri delu so bile leta 2017 poškodbe zaradi:

- ureznin – 11 poškodb,
- ujetih/stisnjenih udov – 9 poškodb,
- udarcev – 5 poškodb,
- zvina/natega – 3 poškodbe,
- tujkov v očesu – 2 poškodbi,
- stika z elektriko – 1 poškodba,
- nevarnih snovi – 1 poškodba.

Vzroki za nezgode:

- v 24 primerih je vzrok za nezgodo nepazljivost pri delu, neupoštevanje navodil za varno delo,
- v 8 primerih je vzrok v napakah in zastojih na strojih in z njimi povezanih tehnoloških postopkih ter odpravljanje napak.

Prikaz števila poškodb glede na način/vrsto poškodbe



7.4. Nezgode pri delu po posameznih oddelkih

Oddelek	Število nezgod	Povprečno št. zaposlenih	Pogostnost
PE KO Proizvodnja komponent + Orodjarna + skladišče Trata + Tehnologija Trata	17	175	13,4
PE KM Montaža sesalnih enot	8	155	6,3
PE KM Montaža motorjev	1	86	0,8
PE MO PC OZI	1	86	0,8
PE LS	1	21	0,8
PE APEC	3	94,6	2,4
PE KM Vzdrževanje Reteče	1		0,8
Domel d.o.o.	32	1.016	25,2
Domel Holding	0	206	0
Domel Invalidsko podjetje	0	32	0
Domel Energija	0	6	0
Ostale družbe skupine Domel	0	6	0
Electric Motors Sozhou	0	1	0
Skupina Domel (skupaj vse družbe)	**32**	**1.267**	**25,2**

Preglednica ponazarja število nezgod oziroma njihovo pogostnost po posameznih poslovnih enotah in profitnih centrih. Iz preglednice je razvidno, da smo imeli v poslovni enoti Komponente in orodja precej visoko pogostnost nezgod v proizvodnji komponent, saj smo zabeležili visoko število nezgod predvsem v oddelku avtomatskih stiskalnic. V drugih poslovnih enotah in profitnih centrih se raven pogostnosti nezgod giblje v mejah dolgoletnega povprečja.

7.5. Ukrepi za preprečevanje nezgod pri delu

Da bi v podjetju znižali število poškodb in nezgod pri delu, se izvaja več različnih ukrepov. Vsak delavec je teoretično usposobljen s področja VZD, PV in okolja. Praktično jih usposobijo vodje in mojstri na delovnih mestih.

Druge naloge, ki se še izvajajo:

- opravljanje zdravstvenih pregledov delavcev – vpeljava periodičnih zdravstvenih pregledov,
- izvajanje promocije zdravja na delovnem mestu,
- izboljševanje pogojev dela v oddelkih in dopolnjevanje osebne varovalne opreme,
- odpravljanje določenih varnostno-tehničnih pomanjkljivosti na delovni opremi itd.,
- seznanjanje delavcev in skupin delavcev z varnostnimi temami,
- nadzor prisotnosti alkohola in drugih prepovedanih substanc pri zaposlenih,
- spodbujanje varnega načina dela in varnostne kulture.

V okviru varnostne kampanje **Aktivno sodeluj, nezgode pri delu zmanjšuj** se letos usmerjamo v zmanjševanje nezgod tako z dvigom varnostne kulture med zaposlenimi kot z zavedanjem, da smo za nezgode odgovorni sami. Največ nezgod se namreč zgodi zaradi neupoštevanja navodil za varno delo in velike nepazljivosti ter hitenja pri delu. Skupni cilj podjetja je, da letos nezgode pri delu v primerjavi z lanskim letom razpolovimo. Skupaj bomo tako lahko dosegali cilje politike varnosti, ki med drugim vključuje tudi:

- preprečevanje možnih tveganj za nastanek poškodb ali poslabšanja zdravstvenega stanja sodelavcev in zunanjih partnerjev,
- dosledno izvajanje varnostnih ukrepov za doseganje nenehnega zmanjševanja tveganj za nastanek poškodb ali zdravstvenih okvar,
- zagotavljanje varnega in prijaznega delovnega okolja glede na naravo dela z uporabo ustrezne delovne opreme in ustrezne osebne varovalne opreme.

8. Podaljšan delovni čas (nadure)

Leto	Nadure	Povprečno št. zaposlenih	Na 1 delavca povprečno nadur
2017	**48.037,65**	**1.209,80**	**39,71**
2016	35.714,95	1.125	31,75
2015	29.385,50	974	30,17
2014	23.941,50	936	25,58
2013	17.944,30	841	21,34
2012	15.132,50	858	17,64
2011	19.776	898	22,02
2010	13.024,50	856	15,21
2009	0	831	0
2008	30.685,94	900	34,10
2007	63.925,04	885	72,23
2006	55.895,00	868	64,40

OP: Podatki o nadurah za leto 2014 do 2017 so za skupino Domel

9. Plače v letu 2017 – Skupina Domel

2017	Skupina Domel	Dejavnost 27	Dejavnost 27.110	RS	Indeksi		
bruto	1	2	3	4	1/2	1/3	1/4
Povprečna plača	1.524,89	1.521,84	1.593,73	1.626,95	100,2	95,68	93,73
Povprečna plača in ostala izplačila	1.705,09	1.583,50	1.697,37		107,68	100,45	

10. Izobraževanje

Štipendiranje

Konec leta 2017 smo imeli 89 štipendistov (31 na Fakulteti za strojništvo, 8 na Fakulteti za elektrotehniko, 1 na Ekonomski fakulteti, 1 na Fakulteti za tehnologijo polimerov, 3 inženirje mehatronike, 25 strojnih tehnikov, 2 elektrotehnika elektronike, 11 tehnikov mehatronikov, 6 gimnazijskih maturantov strokovne gimnazije in 1 tehnika računalništva).

Za štipendije smo izplačali 186.368 evrov.

Obvezna praksa

Imeli smo 52 dijakov oz. študentov na obvezni praksi, skupaj so opravljali prakso 1243 dni. V ta namen smo porabili 46.749 evrov.

Šolanje ob delu

Konec leta 2017 se je izobraževalo ob delu 65 sodelavcev:
- 12 na podiplomskem študiju,
- 14 na VII. stopnji,
- 24 na VI. stopnji,
- 6 na V. stopnji,
- 9 na IV. stopnji.

Vsem tistim, s katerimi imamo sklenjeno pogodbo o izobraževanju ob delu, plačujemo šolnino in potne stroške. Zaposleni za vsak izpit dobijo odobren študijski dopust. Za šolnine in potne stroške smo leta 2017 plačali 92.848 evrov.

Šolanje ob delu je leta 2017 zaključilo 7 zaposlenih:
- 2 dipl. inž. strojništva,
- 4 inž. strojništva,
- 1 ekonomist.

Funkcionalno izobraževanje

Leta 2017 se je na seminarjih, tečajih in delavnicah izobraževalo 3713 delavcev (od teh so nekateri upoštevani večkrat, ker so bili na več seminarjih). V ta namen je bilo porabljenih 16.538 ur in 219.269 evrov.

Leta 2017 smo se zaposleni strokovno izobraževali povprečno 30,7 ure. Za strokovna izobraževanja na zaposlenega je bilo v povprečju porabljeno 117,52 evra.

Povprečni strošek izobraževanja (šolnine, kotizacije, potni stroški) na zaposlenega je bil 246,73 evra.

Skupni strošek za celoten sklop izobraževanj (vključno s štipendijami, nagradami za delovno prakso dijakov in študentov) je bil 545.234 evrov.

11. Organizacijska klima in zadovoljstvo zaposlenih

Povprečne stopnje merjenj organizacijske klime

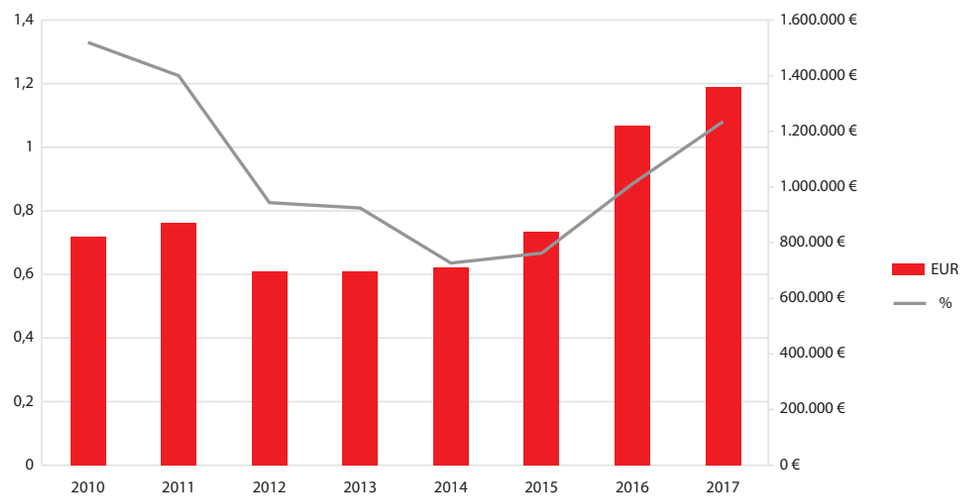
Leto	Povprečna vrednost
2004	3,09
2005	2,97
2006	3,11
2007	3,12
2008	Po sklepu uprave merjenja ni bilo.
2009	Po sklepu uprave merjenja ni bilo.
2010	3,11
2011	Po sklepu uprave merjenja ni bilo.
2012	Po sklepu uprave merjenja ni bilo.
2013	3,37
2014	Po sklepu uprave merjenja ni bilo.
2015	Po sklepu uprave merjenja ni bilo.
2016	3,64
2017	Po sklepu uprave merjenja ni bilo.

KAKOVOST

Po nekajletnem zniževanju stroškov nekakovosti so se ti leta 2017 močno povečali. Delni vzrok lahko iščemo v vedno večjem deležu avtomobilskega programa, kjer so zahteve po kakovosti bistveno višje in tudi vsebinsko drugačne. Za vsak kos, ki ne ustreza zahtevam, je potrebna takojšnja aktivacija 100-odstotnega sortiranja vseh morebitnih ogroženih zalog, kar pomeni visoke stroške računov zunanjih sortirnih podjetij.

Gibanje stroškov do konca leta je bilo v okviru načrtovanega oziroma nekaj nižje, v zadnjih mesecih leta so močno narasli predvsem notranji stroški obrata 3800. Tako obrat 3800 predstavlja 51 odstotkov vseh notranjih stroškov nekakovosti in 52 odstotkov celotnih stroškov nekakovosti skupine Domel. V določenih primerih smo primorani zavestno izdelovati kose v izmet, ker bi drugače ogrozili dobave kupcu.

STROŠKI (NE)KAKOVOSTI



Leta 2017 so sodelavci oddelka za razvoj dobaviteljev izvedli 134 obiskov dobaviteljev. Obiski so načrtovani in opravljeni z namenom takojšnjega reševanja težav ob ugotovljenem odstopanju, namenjeni so vzgoji dobaviteljev in preverjanju izvajanja korektivnih ukrepov. Težišče dela je na delu z dobavitelji materialov in komponent za nove programe. Izvedli smo tudi 13 presoj pri dobaviteljih, na osnovi katerih so odprte dodatne dejavnosti, ki se spremljajo. Po selitvi proizvodnje smo imeli velike težave s pločevino, zato za zahtevnejše projekte uvajamo alternativne dobavitelje pločevine.

DOMEL	Realizacija	Zunanji stroški nekakovosti	Notranji stroški nekakovosti	Skupaj	Skupaj	Plan	% R/P 2017
	€	€	€	€	%	%	
SKUPAJ	**114.562.862**	**126.330**	**1.231.847**	**1.358.177**	**1,19**	**0,8**	**148,19**

Presoje kupcev

Tako kot smo mi izvajali presoje pri dobaviteljih, so tudi naši kupci izvajali presoje v našem podjetju. Izvedenih je bilo 28 presoj, dodatnih obiskov kupcev je bilo še mnogo več. Najpogosteje in najzahtevnejše presoje izvajajo avtomobilski kupci, ker to zahteva standard, vendar se tudi drugi večji kupci neavtomobilskega programa zgledujejo po teh standardih in harmonizirajo svoje zahteve predvsem z nemškim standardom VDA 6.3. Z uvedbo standarda IATF 16949 so se zahteve in dejavnosti na teh področjih izjemno povečale.

Reklamacije kupcev

V letu 2017 je bilo 355 reklamacij kupcev, ki so imele skupaj 469 postavk.

POROČILO BLAGAJNE VZAJEMNE POMOČI ZA LETO 2017

Minimalni znesek posojila je 200 evrov. Če je na razpolago dovolj sredstev, se lahko odobri posojilo v večjem znesku.
Znesek odobrenega posojila je odvisen od višine osebnega dohodka prosilca, obstoječih kreditnih obveznosti in dobe odplačevanja posojila.
Član vrača posojilo v enakih mesečnih obrokih, prvi obrok zapade v plačilo naslednji mesec po odobritvi posojila. Največje število obrokov je štiriindvajset.
Obroki posojila se odtegujejo od plače. V povprečju je največ posojil izplačanih od 2.000 do 3.000 evrov na 10 obrokov.
Leta 2017 je bil sprejet prenovljen pravilnik BVP.

	januar	februar	marec	april	maj	junij	julij	avgust	september	oktober	november	december
št. članov	1126	1128	1124	1135	1139	1146	1154	1160	1171	1200	1219	1210
vplačane članarine [€]	3.378	3.384	3.372	3.480	3.417	3.438	3.462	3.480	3.513	3.600	3.657	3.630
št. odobrenih vlog	**29**	**27**	**30**	**32**	**28**	**28**	**27**	**24**	**30**	**29**	**27**	**20**
izplačane vloge [€]	**61.500**	**64.272**	**61.300**	**57.650**	**58.100**	**57.100**	**57.200**	**56.750**	**58.060**	**55.400**	**59.308**	**50.100**

LETNO POROČILO ODHODKOV IN PRIHODKOV POČITNIŠKIH KAPACITET SKUPINE DOMEL ZA LETO 2017

Mesec				jan.	feb.	mar.	apr.	maj.	jun.	jul.	avg.	sep.	okt.	nov.	dec.
	Odhodek (€)	Prihodek (€)	Pokritost (%)	Prihodki v posameznih mesecih (v €)											
Moravske toplice - brunarica	9.549.20	9.847,00	103,11%	584	640	1100	1001	868	977	700	450	958	713	962	894
Terme Olimie - brunarica	12.643,20	10.436,00	81,94%	550	696	1100	868	790	266	1050	1400	1117	872	756	971
Čatežke toplice - apartma	11.158,08	11.396,00	102,13%	344	589	1048	726	738	1220	1400	1520	939	975	953	944
Poreč - počitniška prikolica št.1	Rona Trade	3.087,00	69,01%				40		670	980	1137	260			
Poreč - počitniška prikolica št.2	Rona Trade	3.087,00	66,17%				40		670	980	1138	260			
Punat Krk - počitniška prikolica	Rona Trade	3.270,00	66,17%				80	80	730	980	1190	210			
Mali Lošinj - počitniška prikolica	Rona Trade	4.480,00	62,69%				120	60	1195	1200	1240	665			
Novigrad - mobilna hiška	Rona Trade	6.500,00	134,02%				220	420	1460	1680	1920	540	260		
Barbariga - apartma št.1	Domel	3.600,00			40		100	20	730	1120	1190	270	50	40	40
Barbariga - apartma št.2	Domel	3.600,00			40		100	20	730	1120	1190	270	50	40	40
Strunjan - apartma št.1	Domel	4.218,00			20	120	120	140	790	1064	1104	430	140	100	190
Strunjan - apartma št.2	Domel	4.141,00			20	120	120	140	803	1064	1064	430	140	100	140
Strunjan - apartma št.4	Domel	4.241,00				140	140	120	803	1064	1064	530	140	100	140
Odhodki/prihodki (v €)	**58.856,89**	**67.219,00**													
Skupni letni prihodek (v €)		**71.903,00**													

Opombe:
Darilni boni (Inovacije, Soriška planina, športni dan, križanka, marketing-dan rokometa), vzdrževanje, realizacija investicij, reprezentanca - 4.684,00€

Stroškovna učinkovitost (odhodki/prihodki) je znašala v letu 2017 - 122,16%

Čatež, Moravske Toplice in Terme Olimie: termini izven razpisa
Tedenski termin ponedeljek-ponedeljek-najem na dan 43,00€
Paket PODALJŠANI VIKEND: petek-ponedeljek, najem na dan 43,00€
Paket SREDINA TEDNA: ponedeljek-petek, najem na dan 30,00€
TEDENSKI PAKET: ponedeljek-ponedeljek ali petek-petek, najem na dan 35,00€
Termini v razpisu, najem na dan 50,00€

LETNO POROČILO ZASEDENOSTI POČITNIŠKIH KAPACITET SKUPINE DOMEL ZA LETO 2017

Mesec		jan.	feb.	mar.	apr.	maj.	jun.	jul.	avg.	sep.	okt.	nov.	dec.
Število dni v mesecu		**31**	**29**	**31**	**30**	**31**	**30**	**31**	**31**	**30**	**31**	**30**	**31**
Lokacije počitniških kapacitet	**Možnost koriščenja**	**Zasedenost po mesecih (število dni)**											
Moravske toplice - brunarica	vse leto (365 dni)	17	17	28	27	24	24	14	9	26	19	27	19
Terme Olimia - brunarica	vse leto (365 dni)	14	18	28	24	22	8	21	29	30	24	20	22
Čatežke toplice - apartma	vse leto (365 dni)	8	15	29	19	20	28	29	31	27	29	23	20
Poreč - počitniška prikolica št.1	1. maj - 30. sep. (153 dni)				2		20	28	31	13			
Poreč - počitniška prikolica št.2	1. maj - 30. sep. (153 dni)				2		20	28	31	11			
Punat Krk - počitniška prikolica	1. maj - 30. sep. (153 dni)				4	4	22	28	31	11			
Mali Lošinj - počitniška prikolica	26. apr. - 30. sep. (157 dni)				6	7	30	30	31	19			
Novigrad - mobilna hišica	23. mar. - 3. nov. (225 dni)				8	22	30	31	31	23	13		
Barbariga - apartma št.1	vse leto (365 dni)		4		5	1	20	29	31	13	2	2	2
Barbariga - apartma št.2	vse leto (365 dni)		4		5	1	20	28	31	14	3	2	2
Strunjan - apartma št.1	vse leto (365 dni)		1	6	6	7	23	28	23	20	7	5	6
Strunjan - apartma št.2	vse leto (365 dni)		1	6	6	7	24	28	22	20	7	5	5
Strunjan - apartma št.4	vse leto (365 dni)			7	7	6	24	28	22	19	7	5	5
Koriščeni dnevi/mesec		**39**	**60**	**104**	**121**	**121**	**273**	**323**	**353**	**246**	**111**	**89**	**81**

Oddanih 1921 dni od možnih 3761 dni/leto

1651 dni (85,96%) zaposleni, 165 dni (8,58%) upokojenci in 105 dni (5,46%) zunanji.

Letna zasedenost počitniških kapacitet v letu 2017 je znašala 51,07%.

Opombe:
V letu 2017 je bilo izdanih 415 napotnic (v letu 2016: 378, v letu 2015: 374, v letu 2014: 343). Darilni boni (Inovacije, Soriška planina, športni dan, križanka, marketing-dan rokometa), vzdrževanje, realizacija investicij, reprezentanca - 133 DNI

POROČILO SVETA DELAVCEV

Svet delavcev je leta 2017 deloval še kot svet delavcev kapitalsko povezanih družb na podlagi Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU) in dogovora med vsemi sveti delavcev in delavskim zaupnikom ter se je v taki obliki sestal na skupno dvajsetih sejah, od katerih je bila ena programska, devet samostojnih ter deset sej s poslovodstvi in upravo. Na samostojnih sejah nas je k zastavljenim ciljem prek načrtovanih vsebin usmerjal program dela, ki smo ga oblikovali vsi člani na ločeni programski seji, na sejah s poslovodstvi in upravo pa smo tekoče mesečno pregledovali aktualni gospodarski položaj in stanje v posameznih družbah v preteklem obdobju. Kot organ soupravljanja smo konstruktivno sodelovali pri njegovem izboljšanju ter na vsaki seji sveta dosledno obravnavali vse predloge zaposlenih, pobude in vprašanja ter tako vaše morebitne interese prenašali v poslovno odličnost. Vse seje so potekale na sedežu družbe (Otoki), običajno v veliki sejni sobi upravne stavbe, člani pa so se na posameznih sejah na obravnavane teme ustrezno pripravili, podajali konstruktivne predloge in pripombe ter svoje odločitve sprejemali skladno s pristojnostmi in pooblastili.

Za popolno izvedbo programa dela so se člani sveta dodatno angažirali tudi prek delovnih teles – odborov sveta, ki so bili oblikovani z namenom obravnave stalnih nalog v celotnem mandatu in z namenom obravnave ciljne naloge.

Poročilo sveta delavcev za nadzorni svet je pripravil v ta namen oblikovani odbor. Poročilo se je nanašalo na stanje uresničevanja Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU), saj je delovanje sistema delavskega soupravljanja dokončno postalo tudi eden od pomembnih vidikov izvajanja nadzorne funkcije, in sicer najmanj iz dveh razlogov:

- prvič zato, ker učinkovito sodelovanje delavcev pri upravljanju predstavlja bistven element doseganja večje poslovne uspešnosti v sodobnih pogojih gospodarjenja in je torej nujen integralni del uspešnega (poslo)vodenja družb, nad katerim so sicer dolžni bdeti organi nadzora družb, in
- drugič zato, ker je ta sistem urejen s posebnim zakonom (ZSDU), nadzor nad zakonitostjo dela uprave pa je že po sami naravi ena od nalog organov nadzora.

Skrb za varnost in zdravje zaposlenih se je izvajala občasno prek komunikacije med vsemi subjekti in skladno s pričakovanji vseh vpletenih ter skladno z zakoni (Zakon o delovnih razmerjih – ZDR-1, Zakon o varnosti in zdravju pri delu – ZVZD-1, Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju – ZSDU). O problematiki varnosti in zdravja pri delu se moramo pogovarjati vsi, se dogovarjati, posvetovati in informirati, saj bomo le tako izboljšali delovne pogoje.

Šport in rekreacija sta se izvajala z raznolikimi vsebinami, ki so bile načrtovane v programu dela (prvenstvo v veleslalomu, športni dan zaposlenih, tekaška in kolesarska prireditev, kolesarski dresi …).

Promocijo zdravja smo z upravo načrtovali skladno z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) ter določili subvencionirane vsebine na individualni in skupinski ravni.

Kot upravljavci počitniških kapacitet smo stalno preučevali ustreznost izvajanja Pravilnika o koriščenju počitniških kapacitet in drugih pravil v terminih razpisov ter tudi v terminih zunaj razpisa in iskali stalne izboljšave pri oddajanju kapacitet. Poleg razpisa za poletje smo leta 2017 pripravili tudi razpis za božično-novoletne praznike. Pripravili smo investicijski plan za počitniške kapacitete ter pripravili poročilo zasedenosti in stroškovne učinkovitosti za preteklo leto.

Ob zaključku leta smo se družili na mnogih zborih delavcev, ki smo jih pripravili na vseh lokacijah (Otoki, Na Plavžu, Retečah in na naši novi lokaciji Trata) in za vse delovne izmene. Tovrstni zbori namreč predstavljajo obliko informiranja zaposlenih z možnostjo neposrednega postavljanja vprašanj in dajanja pobud in predlogov posameznikov upravi in so metoda dela svetov delavcev za pridobivanje stališč in usmeritev svojega dela. Uprava nam je tako podrobno predstavila poslovanje v iztekajočem letu 2017 in poslovni načrt za prihajajoče leto 2018.

Ker je bil mandat sveta delavcev kapitalsko povezanih družb v zaključni fazi, se je bilo treba z upravo dogovoriti o obliki delovanja novega sveta delavcev v že sedmem mandatu. Tako je bil sklenjen dogovor o oblikovanju enotnega sveta delavcev, ki je bil podlaga za objavo sklepa o razpisu volitev, ta je bil objavljen na naš zadnji delovni dan.

Aleksander Volf
predsednik enotnega sveta delavcev

NAJVEČJI KUPCI V LETU 2017



















LETNO POROČILO 2017

Domel Holding, d.d.
Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija, tel.:+386 4 51 17 100, info@domel.com, www.domel.com
Letno poročilo za zaposlene 2017; Naročnik: Svet delavcev skupine Domel;
Vsebinska zasnova: Domel marketing; Naklada 1300 kos; Leto: julij 2018; letnik 20;
Priprava gradiva: Matjaž Čemažar, Tina Ogrizek, Romana Lotrič, Romana Vodenik Markelj, Janja Kozjek,
Katja Čemažar, Marjana Mesec, Martin Pintar, Andrej Šuštar, Majda Tomšič, Irena Lotrič, Miro Šmid, Aleksander Volf
Grafično oblikovanje: Klemen Budna; Tisk: GTO Košir