Andrej Valetič

Mahle Electric Drives Slovenija d.do.o.

Proaktivno delovanje »skupnega« odbora za varnost in zdravje pri delu

Pri vsakodnevnem delu zelo radi pozabljamo na bistven pomen varnosti in zdravja pri delu, kar se potem velikokrat izraža v službi, pri osebnem zdravju in socialnemu blagostanju posameznika in kolektiva. Vsi deležniki se morajo zavedati vseh koristi, ki jih prinaša omenjeno področje, izhajati pa je potrebno iz dejstva, da je varnost zaposlenih neprecenljiva vrednota. Zelo pomembno vlogo na tem področju imajo tudi odbori za varnost in zdravje pri delu, v katerih naj bili vključeni tako predstavniki sveta delavcev kot sindikata v podjetju.

Delovanje odbora v podjetju

Za učinkovitejše delovanje sveta delavcev smo v podjetju Mahle Slovenija d.o.o. oblikovali več odborov, pri čemer je eden izmed najbolj ključnih tudi Odbor za varnost in zdravje pri delu. V našem podjetju se delo Sindikata in Sveta delavcev zelo prepleta, tako da so omenjeni odbori skupni, **sestavljeni iz članov obeh delavskih predstavništev**. Sestava odbora za Varnost in zdravje pri delu je iz dveh članov Sveta delavcev in dveh članov Sindikata. Predsednik odbora je izvoljen izmed članov. Stalni član odbora je varnostni inženir, ki nudi vso strokovno pomoč, istočasno pa je tudi član komisije za Varnost in zdravje pri delu pri SKEI. Na seje odbora sta vedno vabljena tudi predsednika Sindikata in SD. Pri svojem delovanju se odbor srečuje z različnimi področji varnosti in zdravja pri delu, zato vključuje **tudi druge profile**, kot so: strokovnjak za ergonomijo delovnih mest, strokovnjak za ekologijo,… Omenjeni način dela se je v praksi zaenkrat pokazal kot zelo primeren.

Pogoji za uspešno delovanje odbora

Eden ključnih elementov za uspešno delovanje odbora je dobro poznavanje problematike s področja varnosti in zdravja pri delu. Vsled teh dejstev so člani odbora opravili več strokovnih izobraževanj, med drugim tudi usposabljanje Učinkovitega zastopanja interesov delavcev za varno in zdravo delo, ki ga je organiziral ZSSS. Pridobljeno znanje omogoča, da svoje poslanstvo opravljajo učinkoviteje.

Poznavanje zakonskih in drugih orodij

Odbor mora pri svojem delovanju dobro poznati naloge in dolžnosti tako delojemalca kot delodajalca, ki izhajajo iz zakona. Pri proučevanju zakonodaje smo oblikovali slogan na kateremu gradi odbor : "**Naučiti se moramo ne povzročati tveganja".**

Veliko pomoči pri delovanju pa odbor črpa tudi iz Certifikata, ki ga ima podjetje (OSHAS

18001). Predmet omenjenega standarda je tudi obveza po obveščanju, seznanjanju in sodelovanju s predstavniki zaposlenih. Prav tako navaja, da je delodajalec **dolžan odzivati se na pobude delavcev**, ki izhajajo iz področja varnosti in zdravja pri delu. Vsa našteta orodja nudijo odboru veliko moč in odgovornost.

Koraki reševanja problemov

Za učinkovito delovanje so potrebne kvalitetne informacije. Odbor je oblikoval več kanalov s katerimi operira. Med pomembnejšimi so vsekakor osebni razgovori z zaposlenimi. Drugi vir informacij predstavljajo strokovne službe, saj jih za to obvezuje že omenjeni certifikat. Ne smemo pa pozabiti, da so vsi predstavniki zaposlenih **dolžni tovrstne informacije posredovati odboru**.

Po pridobitvi informacije – problema se odvije prvi korak Analize. V tem sklopu se izvede pogovor z zaposlenimi , vključi se potrebne strokovne službe, pripravi rešitev ter poda pisno poročilo za obravnavo in potrditev na skupni seji Sveta delavcev in Sindikata. Predlog posredujemo poslovodstvu, kateri se opredeli o predlogu. Dosedanje izkušnje kažejo, da se **poslovodstvo pozitivno odzove skoraj na vse pobude**. Odbor s tem dejanjem svoje naloge še ne zaključi, temveč aktivno sodeluje tudi pri implementaciji rešitve. Kot zadnji ključni korak je tako imenovana stabilizacija, kjer ponovno oceni rešitev in opravi razgovor z zaposlenimi o zadovoljstvu z izvedeno rešitvijo. V dolgoletni praksi se je omenjeni način reševanje pokazal kot zelo uspešen in je zato prinesel tudi ustrezno veljavo odboru v podjetju.

Nadaljnje usmeritve odbora

Odbor stremi k temu, da bi bil čim uspešnejši. Glavni usmeritvi za prihodnost sta: poudarek na preventivi, kar želimo doseči z vključevanjem odbora že v fazi oblikovanja delovnih mest ter aktivno delovanje pri oblikovanju delovnih mest za starejše delavce in delavce z omejitvami. Pozorni smo tudi na povečanje absentizma kot posledico delovnega okolja.

Zavzemanja vseh strokovnih služb in odbora se odražajo tudi v upadanju poškodb pri delu. V letu 2003 smo v podjetju imeli število poškodb z dvomestno številko, v zadnjih letih pa se pozitivno delovanje odraža v enomestni številki ter **se že približuje 0, kljub povečanju zaposlenih (trenutno 2000 zaposlenih)**. Takšen uspeh lahko pripišemo tudi dejstvu, da podjetje postavlja varnost in zdravje pri delu na prvo mesto. S pravim pristopom vseh deležnikov v procesu ni prepreke, ki jo ne bi premagali za dobrobit vseh zaposlenih. In če ponovim misel - varnost je neprecenljiva!

Odbor za varnost in zdravje pri delu

Sestav odbora

MAHLE

Sestava odbora

Štirje člani
-dva člana SD
-dva člana sindikata

⇒ Predsednik odbora

Varnostni inženir
(po potrebi tudi druge strokovne službe)

⇒ Član komisije za varnost in zdravje pri delu pri SKEI

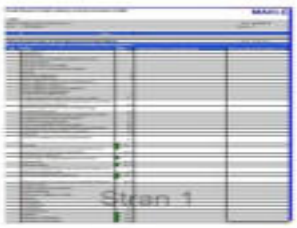
Predsednik SD
Predsednik Sindikata

Odbor za varnost in zdravje pri delu

Zbiranje informacij za delovanje odbora

MAHLE

Interne preiskave



Pobude delavcev



Mesečna poročila

E-mail



Osebni razgovori



Odbor za varnost in zdravje pri delu

Koraki reševanja

MAHLE

ANALIZA ⇒ IMPLEMENTACIJA ⇒ STABILIZACIJA





