

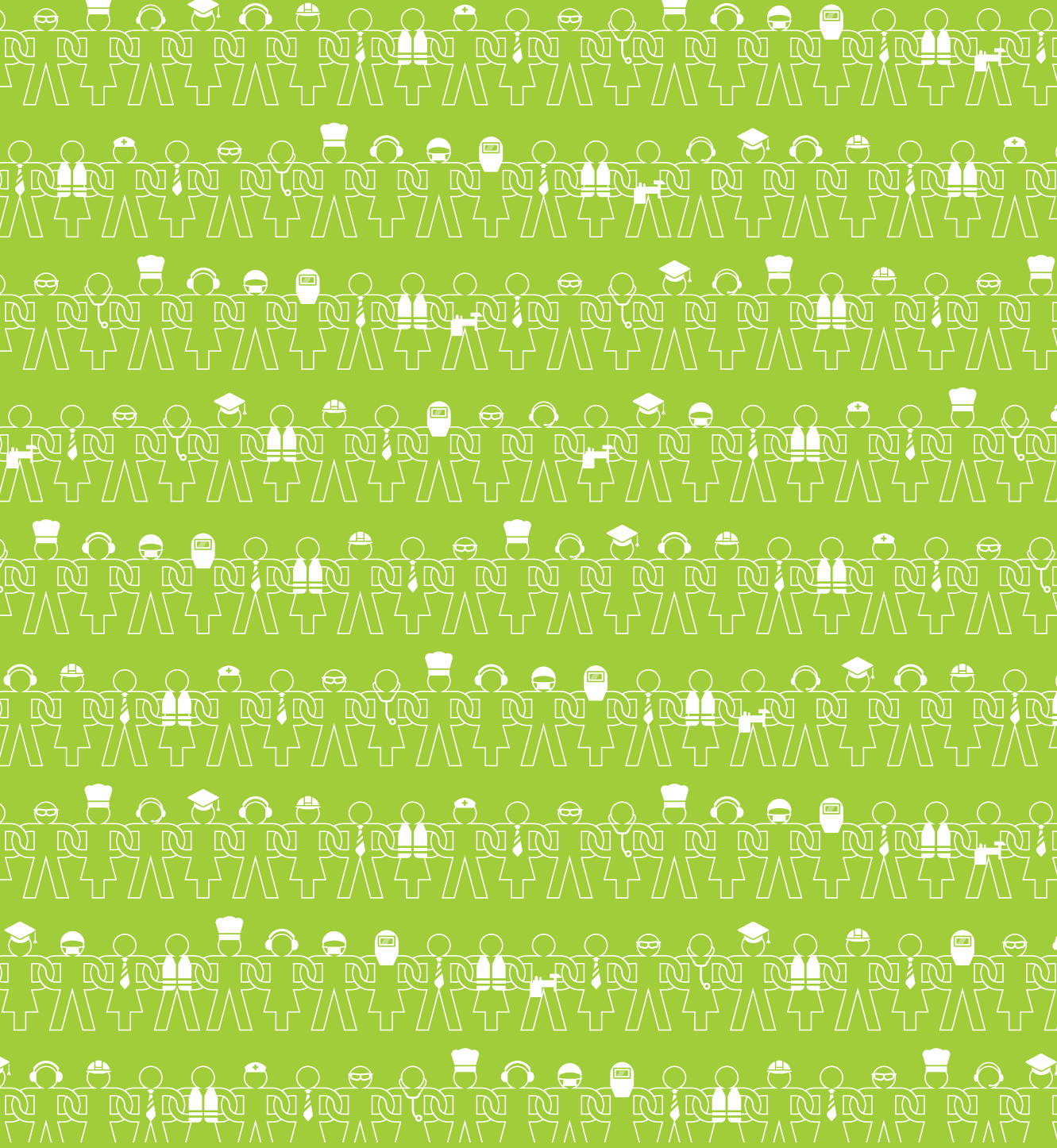
# Sodelovanje delavcev pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu

**PRAKTIČNI VODNIK**

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu

European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)

Zdravo delovno okolje



**Europe Direct** je služba, ki vam pomaga odgovoriti na vprašanja o Evropski uniji.
Brezplačna telefonska številka (*): 00 800 6 7 8 9 10 11
(*) Nekateri operaterji mobilne telefonije ne dovoljujejo vzpostavitve zveze
s številkami 00 800 ali pa te klice zaračunavajo.

Več informacij o **Evropski uniji** je na voljo na spletu (http://europa.eu).
Kataloški podatki so navedeni na koncu te publikacije.

© Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu, 2012

# Vsebina


| | |
|---|---|
| **Predgovor** | **4** |
| **Uvod: zakaj je sodelovanje delavcev pomembno** | **6** |
| **Vloga delodajalcev** | **9** |
| **Vloga delavcev** | **10** |
| **Vloga predstavnikov delavcev** | **12** |
| **Kontrolni seznami učinkovitega sodelovanja delavcev** | **13** |
| **Viri in dodatne informacije** | **17** |
| **O kampanji** | **18** |


*„Delavci in vodstvo morajo tesno sodelovati, da bi skupaj poiskali rešitve za skupne težave.“*



# Predgovor



**Christa Sedlatschek,**
direktorica Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu

**Evropski delavci so v zadnjih desetletjih doživeli dvig ravni varnosti in zdravja pri delu. Vendar nezgode, bolezni in smrt na delovnem mestu od njih še naprej terjajo nesprejemljiv davek. Če želimo nadalje izboljšati raven varnosti in zdravja na delovnih mestih, morajo delavci in vodstvo tesno sodelovati ter poiskati rešitve za skupne težave.**

Z vidika delavcev je pomembno predvsem, da se zavarujejo pred poškodbami pri delu, z vidika delodajalcev pa, da najdejo pomoč pri opredeljevanju resničnih težav in zanje poiščejo prave rešitve ter da imajo motivirane delavce. To so razlogi za **kampanjo EU-OSHA Zdravo delovno okolje 2012–2013**, katere namen je spodbuditi vodilne delavce, zaposlene in njihove predstavnike ter druge zainteresirane strani, da združijo moči za dvig ravni varnosti in zdravja pri delu.

V tem praktičnem vodniku o sodelovanju delavcev pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu je opisano, kaj učinkovito sodelovanje pomeni v praksi in kakšno vlogo imajo lahko delavci in njihovi predstavniki pri zmanjševanju tveganj na delovnem mestu. V njem je poudarjeno, da morajo imeti delavci dejavno vlogo ter sodelovati s sodelavci in vodstvom, da bi dosegli smiselne izboljšave na svojem delovnem mestu. Pojasnjeno je, kako lahko posamezni delavci dosežejo boljšo vključenost, vendar morajo svojim predstavnikom pomagati pri delu z delodajalci, da bi se izboljšalo sodelovanje vseh – vodstva, delavcev in predstavnikov delavcev. Splošni cilj je pomagati spodbuditi odprti dialog in kulturo, v kateri sta varnost in zdravje pri delu sestavna dela vloge vsakega posameznika.

Evropska konfederacija sindikatov (ETUC) iskreno podpira ta vodnik, saj je osrednje načelo naše organizacije pravica do dostojnih delovnih razmer ter spodbujanje varnosti, zdravja in blaginje delavcev v korist vseh. Za konfederacijo ETUC, naše pridružene nacionalne sindikalne organizacije in naše evropske sindikalne federacije posameznih gospodarskih dejavnosti so obveščanje delavcev, posvetovanje z njimi in njihovo sodelovanje pri upravljanju ključnega pomena za dosego teh ciljev ter za spodbujanje inovacij, produktivnosti in rasti v Evropi.

Iz teh in drugih razlogov dejavno spodbujamo delavce in njihove predstavnike, naj sodelujejo z delodajalci, da bi izboljšali varnost in zdravje na delovnem mestu. Da bi okrepili ta bistveni del upravljanja varnosti, bomo naše člane in delodajalce spodbujali k uporabi vodnika in k zagotavljanju pravega in pristnega dialoga na področju varnosti in zdravja pri delu. Prav tako bomo inšpektorje za delo pozvali, naj izpolnjujejo svojo vlogo ter tako spodbudijo pristno sodelovanje delavcev pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu ter preprečijo neprimerno ravnanje.

Lotili se bomo vedno večje težave predstavnikov delavcev, ki morajo opravljati nadurno delo, da bi opravili svoje redno delo in svoje naloge predstavnikov delavcev. Želimo si, da bi bili predstavniki delavcev deležni podpore delodajalcev, pa tudi delavcev, ki jih zastopajo, in sindikatov. Prav tako se zavzemamo za ukrepe za okrepitev sodelovanja delavcev, predstavnikov delavcev in sindikatov pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu, s katerimi bi pomagali zagotoviti, da se bodo delavci po delovnem dnevu domov vrnili čili in zdravi.



**Bernadette Ségol,**
generalna sekretarka konfederacije ETUC

European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)

# Uvod: zakaj je sodelovanje delavcev pomembno

**Vsako leto več kot 5 580 oseb v EU izgubi življenje zaradi nezgod na delovnem mestu. Dodatnih 159 000 jih umre za posledicami bolezni, povezanih z delom. Veliko življenj bi bilo mogoče rešiti, če bi tveganja na delovnem mestu upravljali razumno in pravilno, tako da bi predvideli tveganja in uvedli ustrezne ukrepe.**

Čeprav so delodajalci dolžni zagotoviti delovna mesta, na katerih sta varnost in zdravje ustrezno nadzorovana, imajo zakonske dolžnosti na tem področju tudi zaposleni. Delodajalci so se dolžni posvetovati z delavci in njihovimi predstavniki, saj nimajo rešitev za vse težave. Delavci in njihovi predstavniki so tisti, ki so podrobno seznanjeni s tem, kako se delo opravlja in kako vpliva nanje. Zaradi tega so na delovnih mestih, na katerih delavci dejavno prispevajo k upravljanju varnosti in zdravja pri delu, stopnje poklicnega tveganja in nezgod pri delu pogosto nižje[1].

## Kaj pomeni sodelovanje delavcev pri upravljanju?

Sodelovanje delavcev pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu je preprost dvosmerni proces, v katerem (se) delodajalci, delavci in predstavniki delavcev:

- pogovarjajo drug z drugim;
- prisluhnejo skrbem drug drugega;
- izmenjujejo stališča in informacije;
- pravočasno pogovorijo o težavah;
- upoštevajo, kar želi vsakdo povedati;
- skupaj sprejemajo odločitve;
- zaupajo drug drugemu in spoštujejo drug drugega.

Delavci morajo biti obveščeni, poučeni in usposobljeni za varno opravljanje dela, z njimi pa se je treba o tem tudi posvetovati. Polno sodelovanje delavcev pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu presega zgolj posvetovanje, saj pomeni, da so delavci in njihovi predstavniki vključeni tudi v sprejemanje odločitev.




[1] EU-OSHA – Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu, *Worker representation and consultation on health and safety – Analysis of the findings of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks,* 2012.



© EU-OSHA/Inge Sigvaldsen

## Glavni razlogi, zaradi katerih bi morali delavci dejavno vplivati na odločitve vodstva

- Sodelovanje delavcev pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu prispeva k razvoju učinkovitih načinov zaščite delavcev.
- Če so delavci vključeni že v fazi načrtovanja sprememb, je bolj verjetno, da bodo opredelili razloge za sprejetje določenega ukrepa, pomagali poiskati praktične rešitve in kasneje ravnali v skladu s sprejetimi ukrepi.
- Če imajo delavci priložnost sodelovati pri oblikovanju varnih sistemov dela, potem lahko svetujejo, predlagajo in zahtevajo izboljšave – pomagajo pri oblikovanju ukrepov za pravočasno in stroškovno učinkovito preprečevanje nezgod pri delu in bolezni, povezanih z delom.



## Okvir za sodelovanje delavcev

- Delodajalci se morajo posvetovati z delavci in/ali njihovimi predstavniki ter jim omogočiti uravnoteženo sodelovanje pri razpravah o vseh vprašanjih, povezanih z varnostjo in zdravjem pri delu.
- Delavci/predstavniki delavcev imajo pravico predložiti predloge in zahtevati od delodajalca, naj sprejme ustrezne ukrepe.
- V nacionalnih zakonodajah in/ali praksah je določena vrsta posebnih zahtev glede obveščanja in posvetovanja, zlasti kar zadeva predstavnike delavcev in njihove pravice ter ustanavljanje forumov, kot so skupni odbori za varnost.
- Običajno je najbolje uporabiti kombinacijo ureditev in metod, formalnih in neformalnih. Zlasti se ne sme neposrednega vključevanja delavcev in predstavnikov delavcev šteti za alternativi, ampak za različni možnosti, ki ju je treba čim bolj učinkovito združiti.

© Courtesy of INSHT

# Vloga delodajalcev

**Delodajalci so po zakonu odgovorni za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu. To pomeni, da morajo izvajati ukrepe za zaščito delavcev pred vsem, kar bi jim lahko škodovalo. Vsa tveganja za poškodbe ali zdravje, ki bi lahko nastala na delovnem mestu, je treba učinkovito nadzorovati.**

Delodajalci so po zakonu o varnosti in zdravju pri delu dolžni oceniti tveganja na delovnem mestu. Opraviti je treba ocene vseh tveganj, ki bi lahko povzročila škodo na delovnem mestu, da bi se določili potrebni ukrepi nadzora.

Delodajalci morajo delavce seznaniti s tveganji na njihovem delovnem mestu in s tem, kako so zaščiteni, ter jih tudi poučiti in usposobiti, kako obvladovati tveganja.

Delodajalci se morajo o vprašanjih v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu posvetovati z delavci. Posvetovanje lahko poteka neposredno ali prek predstavnika delavcev, odvisno od nacionalne zakonodaje. Pogosto se uporablja kombinacija obeh. Delodajalci bodo morda morali ustanoviti skupni odbor delavcev in delodajalcev za varnost, ki lahko obravnava predvsem strateška vprašanja.

Delodajalci morajo spodbujati kulturo, v kateri sta varnost in zdravje pri delu sestavna dela vloge vsakega posameznika. Posvetovanje je nujno ne glede na velikost organizacije, pri čemer so načela ista (spodbujanje odprtega dialoga, poslušanje povedanega in učenje iz tega ter ukrepanje na podlagi povedanega), razlikuje se le oblika.


© EU-OSHA/Jim Holmes



© EU-OSHA/Jim Holmes

*„Skupno prizadevanje za varnost in zdravje pri delu.“*



# Vloga delavcev







**Odgovornost delodajalcev in delavcev je, da si prizadevajo skrbeti za varnost in zdravje pri delu. Glavna obveznost delodajalca je preprečiti tveganja, ki so jim delavci izpostavljeni, z uvedbo varnostnih ukrepov, ki vključujejo varne načine dela, varno opremo, primerno osebno varovalno opremo ter obveščanje, izobraževanje in usposabljanje delavcev. Vendar imajo tudi delavci zakonsko določene dolžnosti. Svojemu delodajalcu so dolžni pomagati, da jih zaščiti, tako da:**

- poskrbijo za svojo varnost in zdravje ter ne ogrožajo varnosti in zdravja drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu;
- dejavno sodelujejo z delodajalcem v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu;
- se udeležijo usposabljanja za varno opravljanje dela in uporabo opreme, orodij, snovi itd.;
- obvestijo pristojno osebo (delodajalca, nadzornika ali predstavnika delavcev), če menijo, da samo delo – ali neustrezni varnostni ukrepi – ogrožajo varnost in zdravje kogar koli.

Iz zakonodaje so razvidni razlogi, zaradi katerih bi morali biti delavci vključeni v proces upravljanja varnosti in zdravja pri delu ter tako prispevati k dvigu standardov varnosti in zdravja pri delu zase in za svoje sodelavce. Prvič, namen varnosti in zdravja pri delu je zagotoviti varnost delavcev pred poškodbami pri delu. In drugič, delavci dobro poznajo tveganja na svojem delovnem mestu, zato bi morali prispevati k njihovemu obvladovanju.

*„Delodajalci in delavci imajo dolžnosti na področju varnosti in zdravja pri delu.“*



Delodajalci morajo spodbujati kulturo varnosti in zdravja pri delu, ki podpira sodelovanje delavcev pri upravljanju. Vendar delavci svojega sodelovanja ne bi smeli omejiti samo na pasivno sodelovanje in upoštevanje varnostnih pravil. Če želijo doseči najučinkovitejšo zaščito svojega zdravja, morajo v celoti izkoristiti ureditev sodelovanja delavcev pri upravljanju.

Načini, kako lahko delavci izrazijo svoje mnenje in se vključijo, so:

- postavljanje in odpiranje vprašanj ter izražanje predlogov na sestankih, med pogovori v delovni skupini, na usposabljanjih, osebnih razgovorih z nadzorniki ali vodstvom;
- sodelovanje pri posvetovanjih; ta se lahko nanašajo na sodelovanje v raziskavah ali vključitev v sheme predlogov ali sodelovanje na tekmovanjih iz varnosti pri delu;
- sodelovanje pri preskušanjih, na primer preskušanjih za izbiro osebne varovalne opreme;
- prostovoljno sodelovanje pri dejavnostih v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu, kot so delovne skupine;
- poročanje o nezgodah pri delu, nevarnih pojavih ali čemer koli, kar bi lahko bilo po njihovem mnenju nevarno, nezdravo ali kar bi lahko oviralo delo, pa tudi predstavitev morebitnih zamisli za izboljšave;
- pogovor s predstavnikom delavcev, če ga imajo, in sodelovanje pri morebitnih dejavnostih, ki jih organizirajo (sestanki, raziskave itd.); razmislek o tem, da se prostovoljno javijo za predstavnika delavcev;
- objavljanje novic o varnosti in zdravju pri delu v glasilu podjetja;
- uporaba znanja, pridobljenega na usposabljanju, pri opravljanju delovnih nalog;
- dajanje dobrega zgleda novim zaposlenim in nudenje pomoči slednjim pri varnem opravljanju dela.







***„Če želijo delavci doseči najučinkovitejšo zaščito svojega zdravja in varnosti, morajo v celoti izkoristiti ureditev sodelovanja delavcev pri upravljanju varnosti in zdravja na svojem delovnem mestu.“***



# Vloga predstavnikov delavcev



© EU-OSHA/Jim Holmes


© EU-OSHA/Jim Holmes

**Predstavniki delavcev so skupaj z neposrednim sodelovanjem delavcev učinkovit način za pridobivanje stališč in vključevanje delavcev v varnost in zdravje pri delu. Vloga predstavnika delavcev je zagotoviti, da lahko delavci sodelujejo pri sprejemanju odločitev vodstva, kadar se oblikujejo preventivni in varnostni ukrepi, tako da izrazijo svoja stališča, skrbi in zamisli. Ta vloga je ločena od vloge drugih zaposlenih, kot so nadzorniki, katerih opis delovnega mesta vključuje naloge v zvezi z zagotavljanjem varnosti in zdravja pri delu. Pravice in odgovornosti predstavnikov delavcev so opredeljene v nacionalni zakonodaji. Te vključujejo plačano odsotnost z dela, da lahko opravijo svoje naloge in usposabljanje.**

Lahko se ustanovi skupni odbor, pristojen za varnost pri delu, v katerem sodelujejo predstavniki delavcev. Odbori za varnost pri delu se uporabljajo kot forumi za razprave in svetovalni organi za sprejemanje odločitev podjetja. Ti odbori omogočajo predstavnikom delavcev, svetovalcem za varnost in zdravje pri delu, vodstvu in nadzornikom, da opredelijo in rešijo vprašanja varnosti in zdravja pri delu ter skupaj dosežejo učinkovitost na področju varnosti in zdravja pri delu v podjetju. Tudi tu je v nacionalni zakonodaji določeno, kako morajo biti ti odbori oblikovani in kako morajo delovati. Vključevati morajo uravnoteženo število predstavnikov delavcev in vodstva ter obravnavati bolj strateške zadeve in pomembnejše težave.

Predstavniki delavcev so lahko tudi predstavniki sindikatov. Sindikati imajo pomembno vlogo pri podpori in usposabljanju svojih predstavnikov ter zagotavljanju neodvisnih informacij o varnosti in zdravju na delovnem mestu. Z delodajalci pogosto sodelujejo pri reševanju težav v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu.

*„Vloga predstavnika delavcev je zagotoviti, da lahko delavci sodelujejo pri sprejemanju odločitev vodstva.“*



# Kontrolni seznami učinkovitega sodelovanja delavcev

Naslednja kontrolna seznama zajemata ključne točke, ki jih je treba upoštevati pri oblikovanju ureditve za izboljšanje sodelovanja delavcev pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu. Prvi kontrolni seznam je namenjen delavcem, drugi pa predstavnikom delavcev. Vprašanja, na katera so vprašani odgovorili z „ne“, je treba proučiti in ugotoviti, kaj bi bilo mogoče storiti drugače. Kontrolna seznama nista izčrpna in ju je treba obravnavati samo kot smernici, ki zajemata zgolj glavne točke.

| | **DELAVCI** | **Da** | **Ne** |
|---|---|---|---|
| 1 | Ali se z delavci izvajajo posvetovanja in ali so vključeni v postopek ocenjevanja tveganj v zvezi s svojim delom? | | |
| 2 | Ali so bili delavci usposobljeni, tako da razumejo, kako se splošna načela preventive uporabljajo za oblikovanje ukrepov za varno in zdravju neškodljivo delu? | | |
| 3 | Ali se delavce spodbuja, naj predlagajo zamisli za izboljšanje standardov varnosti in zdravja pri delu? | | |
| 4 | Ali so delavci usposobljeni za poročanje o nevarnostih in kakršnih koli napakah v delodajalčevi ureditvi za zaščito ljudi? | | |
| 5 | Ali se z delavci opravi posvetovanje in so vključeni v izdelavo osnutkov navodil, postopkov, politik itd.? | | |
| 6 | Ali se, kadar se načrtujejo spremembe, opravi posvetovanje z delavci in ali so ti vključeni v postopek, preden se sprejmejo končni ukrepi? | | |
| 7 | Ali se delavci usposabljajo tako, da so proaktivni pri iskanju izboljšav v ureditvi na področju varnosti in zdravja pri delu? | | |
| 8 | Ali se pred nakupom orodij, delovne opreme in osebne varovalne opreme z delavci opravi posvetovanje in so vključeni v izbiro? | | |
| 9 | Ali se rešitve „preskusijo“ pri delavcih, da se pred sprejetjem končnih odločitev pridobijo njihove povratne informacije? | | |




© EU-OSHA/Jim Holmes

| | **PREDSTAVNIKI DELAVCEV** | **Da** | **Ne** |
|---|---|---|---|
| 1 | Ali obstajajo dogovorjeni postopki za sodelovanje predstavnikov delavcev? | | |
| 2 | Ali se s predstavniki delavcev opravi posvetovanje o vseh vprašanjih v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu, vključno z: ocenami tveganj, ukrepi, določitvijo delavcev, odgovornih za varnost in zdravje pri delu, prvo pomočjo, usposabljanjem na področju varnosti in zdravja pri delu, uvajanjem nove opreme, tehnologij itd.? | | |
| 3 | Ali se s predstavniki delavcev opravi posvetovanje in ali so vključeni v izdelavo osnutkov navodil, postopkov, politik itd.? | | |
| 4 | Ali so predstavniki delavcev vključeni v sprejemanje odločitev o varnosti in zdravju pri delu, na primer prek svetovalnih organov in skupin za sprejemanje odločitev? | | |
| 5 | Ali so v preglede varnosti in zdravja pri delu dejavno vključeni delavski zaupniki za varnost in zdravje pri delu ter vodilni delavci? | | |
| 6 | Ali se predstavnike delavcev spodbuja, naj poročajo o študijah primerov dobre prakse, ki bi se lahko shranile v organizacijsko podatkovno zbirko? | | |
| 7 | Ali so predstavniki delavcev v celoti vključeni v preiskave nezgod pri delu? | | |
| 8 | Ali je predstavnikom delavcev omogočena plačana odsotnost z dela zaradi razprave o vprašanjih varnosti in zdravja pri delu ter zagotovitve povratnih informacij delavcem, ki jih zastopajo? | | |
| 9 | Ali je predstavnikom delavcev zagotovljena administrativna pomoč za popolno podporo pri opravljanju nalog? | | |
| 10 | Ali so predstavniki delavcev ustrezno usposobljeni glede splošnih načel preventive in njihove uporabe na delovnem mestu? Ali so predstavniki delavcev usposobljeni glede veščin zastopanja? | | |



© EU-OSHA/Gregor Staeuble

# Viri in dodatne informacije

**Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA)**
http://osha.europa.eu

Na spletnem mestu kampanje Zdravo delovno okolje je bil ustvarjen poseben razdelek, ki ponuja delavcem in njihovim predstavnikom dodatne nasvete in napotke. Ta razdelek vključuje povezave do različnih publikacij in spletnih mest ter do spletne različice tega vodnika.

**Ta spletni razdelek je na voljo v 24 jezikih na naslednjem naslovu: http://www.healthy-workplaces.eu**

EU-OSHA pripravlja različna poročila o dobrih praksah v zvezi z obravnavano problematiko, ki bodo na voljo tekom kampanje. Na spletnem mestu bodo tudi posebni razdelki o vodilni vlogi in pobudi vodstva (www.healthy-workplaces.eu/leadership) ter sodelovanju delavcev pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu (www.healthy-workplaces.eu/worker-participation).

*„Polno vključevanje presega posvetovanje – delavci in njihovi predstavniki so vključeni tudi v sprejemanje odločitev.“*



**Evropska konfederacija sindikatov (ETUC)**
http://www.etuc.org
Konfederacija ETUC je pripravila različne publikacije o zastopanju delavcev.

**Evropski sindikalni inštitut (ETUI), Oddelek za delovne razmere, zdravje in varnost pri delu**
www.etui.org/Topics/Health-Safety
Glej na primer:

- glavne teme – delavski zaupniki za varnost in zdravje pri delu;
- razdelek publikacij o predstavnikih delavcev;
- članke iz revije HesaMag o zastopanju delavcev.

**Nacionalni sindikati** zagotavljajo praktično podporo in usposabljanje za svoje sindikalne zaupnike ter vrsto informacij o varnosti in zdravju na delovnem mestu.

**Nacionalni organi za varnost in zdravje pri delu** zagotavljajo informacije in smernice o pravnih zahtevah in dobri praksi. Na primer Health and Safety Executive iz Združenega kraljestva ima spletno stran o vključevanju delavcev: http://www.hse.gov.uk/involvement/index.htm

**Drugo**

**Zero harm worker involvement** – the missing piece, 2011, http://www.workerinvolvement.co.uk

**Hazards Magazine** – glej na primer razdelka o organiziranosti in o sindikalnih zaupnikih, zadolženih za varnost pri delu: http://www.hazards.org/resources/index.htm

**Barefoot research** – a worker's manual for organising on work security, Mednarodna organizacija dela (ILO), 2002, http://www.ilo.org

# O kampanji

**Kampanjo Zdravo delovno okolje** usklajujejo Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu ter njeni partnerji v več kot 30 državah. Kampanja podpira vrsto aktivnosti na nacionalni in evropski ravni. Kampanja 2012–2013 o **„Partnerstvu za preprečevanje tveganj“** dviguje ozaveščenost o pomenu vodilne vloge in pobude vodstva na področju varnosti in zdravja pri delu ter sodelovanja delavcev pri upravljanju za preprečevanje nezgod pri delu in bolezni, povezanih z delom.

## Pomembni datumi

- Začetek kampanje: 18. april 2012
- Evropska tedna varnosti in zdravja pri delu v oktobru 2012 in oktobru 2013
- Podelitev evropskih nagrad za dobro prakso: april 2013
- Vrh kampanje Zdravo delovno okolje: november 2013

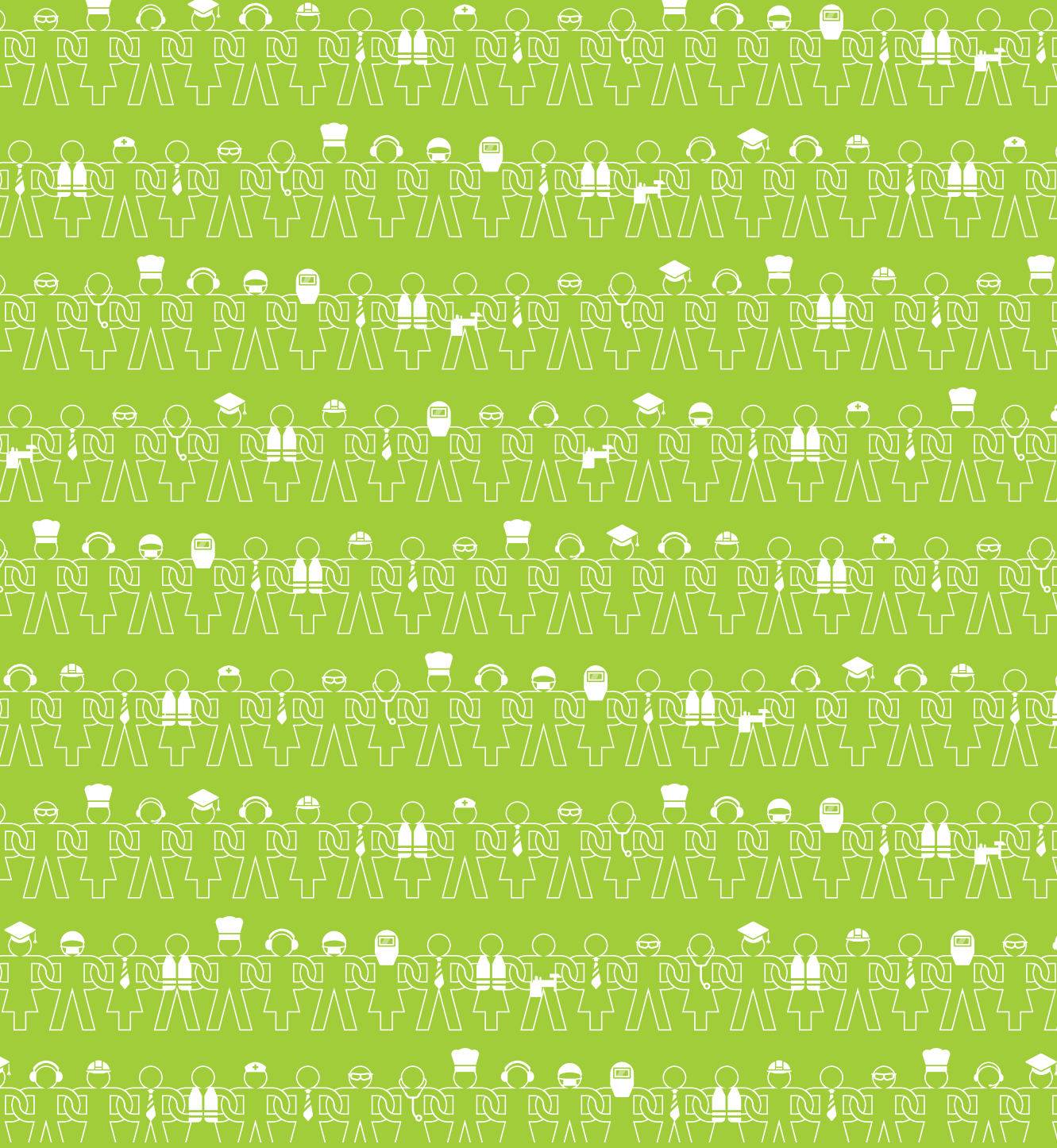
**http://www.healthy-workplaces.eu**

**Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA)** prispeva k temu, da so delovna mesta v Evropi varnejša, bolj zdrava in produktivnejša. Agencija raziskuje, razvija in razširja zanesljive, uravnotežene in nepristranske informacije o varnosti in zdravju pri delu ter organizira vseevropske kampanje, namenjene ozaveščenju o ključnih temah varnosti in zdravja pri delu. Agencijo, ki ima sedež v Bilbau v Španiji, je leta 1996 ustanovila Evropska unija. Agencija povezuje predstavnike Evropske komisije, vlad držav članic, delodajalske organizacije in sindikate ter vodilne strokovnjake iz držav članic EU-27 in zunaj njih.

**Evropska konfederacija sindikatov (ETUC)** je sindikalna organizacija, ki je bila ustanovljena leta 1973 in danes zastopa 83 sindikalnih organizacij iz 36 evropskih držav ter 12 evropskih sindikalnih federacij posameznih gospodarskih dejavnosti. Njen glavni cilj je spodbujati evropski socialni model in si prizadevati za razvoj združene Evrope miru in stabilnosti, v kateri lahko delovni ljudje in njihove družine v celoti uresničujejo človekove in državljanske pravice ter uživajo visok življenjski standard. Evropski socialni model vključuje družbo, ki trajnostno gospodarsko rast povezuje s stalnim izboljševanjem življenjskih in delovnih standardov, vključno s polno zaposlenostjo, socialno zaščito, enakimi možnostmi, kakovostnimi delovnimi mesti, socialno vključenostjo ter odprtim in demokratičnim postopkom oblikovanja politik, pri katerem so državljani polno vključeni v odločitve, ki jih zadevajo. Konfederacija ETUC verjame, da so posvetovanje z delavci, kolektivno dogovarjanje, socialni dialog in dobri delovni pogoji ključni za spodbujanje inovacij, produktivnosti, konkurenčnosti in gospodarske rasti v Evropi.

*„Zdravo delovno okolje je največja kampanja na področju varnosti in zdravja pri delu v Evropi.“*





**Sodelovanje delavcev pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu – Praktični vodnik**
**Luxembourg: Urad za publikacije Evropske unije**
**2012 – 18 str. – 17.6 x 25 cm**

**ISBN 978-92-9191-610-8**
**doi:10.2802/32069**

**Zasnova in oblikovanje: Kris Kras Design, Nizozemska**

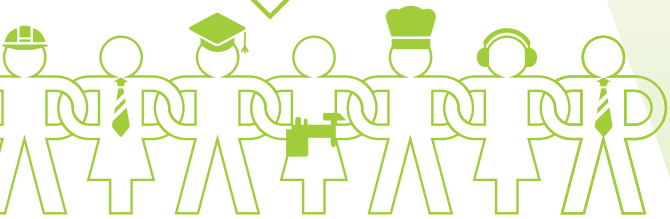
**Fotografije so bile posnete v Združenem kraljestvu na deloviščih družb Baxter Healthcare, Ideal Standard, Pirelli Tyres in Toyota Material Handling. Partnerjem se zahvaljujemo za velikodušno podporo.**

**Reprodukcija je dovoljena z navedbo vira.**

TE-31-11-179-SL-C

**Sodelovanje delavcev pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu – Praktični vodnik**

*Delavci pogosto zelo podrobno poznajo svoje delo in dobro vedo, kako ga je mogoče opraviti varneje. V vodniku je predstavljeno, kako lahko to znanje uporabijo in dejavno sodelujejo z nadrejenimi pri izboljševanju varnosti in zdravja na delovnem mestu. Opisane so vloge, odgovornosti in pravne obveznosti delavcev, njihovih predstavnikov in delodajalcev ter predstavljeni konkretni primeri ukrepov, ki jih lahko sprejmejo vsi udeleženi, da bi pomembno izboljšali varnost in zdravje pri delu. Vodnik vsebuje tudi koristen kontrolni seznam, ki ga delavci in njihovi zastopniki lahko uporabijo, ko želijo biti prepričani, da storijo vse, kar je potrebno za zmanjšanje tveganja.*



**Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu**
Gran Vía 33, 48009 Bilbao, ŠPANIJA
Tel. +34 944794360
Faks +34 944794383
E-naslov: information@osha.europa.eu
**http://osha.europa.eu**

**Evropska konfederacija sindikatov**
International Trade Union House (ITUH),
Boulevard Roi Albert II, 5/Koning Albert II-laan 5
1210 Bruxelles/Brussel, BELGIQUE/BELGIË
Tel. +32 22240411
Faks +32 22240454
**http://www.etuc.org**

ISBN 978-92-9191-610-8
9 789291 916108

Urad za publikacije